



## SGS TÜRKİYE OPERASYONEL BÜTÜNLÜK YÖNETİMİ

### SGS GRUP MADDE KULLANIM POLİTİKASI

SGS, çalışanlarının ve ailelerinin, müşterilerinin, yüklenicilerinin ve üçüncü şahısların sağlığını, güvenliğini ve iyiliğini koruma yönünde güçlü bir kararlılığa sahiptir.

SGS, güvenli ve emniyetli bir iş yerine sahip olma hedefine sıkı sıkıya bağlıdır. Personel veya yükleniciler tarafından alkol, uyuşturucu ve diğer maddelerin kullanımının düzgün çalışma yetilerini bozabileceğini ve bir bütün olarak SGS'nin güvenliği, verimliliği, üretkenliği üzerinde ciddi olumsuz etkileri olabileceğini kabul etmektedir.

SGS, madde kullanımına tolerans göstermeyecek veya göz yummayacaktır. Şirketin işletmelerinde veya tesislerinde meşru ilaçların kötüye kullanımı, yasadışı yada reçetelenmemiş ilaçların kullanımı, bulundurulması, dağıtımı veya satışı kesinlikle yasaktır. Şirket tesislerinde alkolü içeceklerin bulundurulmasına, kullanımına, dağıtımına veya satışına CEO'nun, ilgili Operasyon Direktörü'nün veya Ülke Genel Müdürünün önceden yazılı onayı olmaksızın izin verilmeyecektir. Bu politikanın herhangi bir şekilde ihlali, işle ilişkin kesilmesine varan uygun disiplin tedbirlerine tabidir. Bu politikanın uygulanması yerel yasalar ve mevzuata uygun olarak gerçekleşecek olup, bu yerel zorunluluklar gerektiğinde bu politikanın şartlarını hükümsüz kılarak yerini alacaktır. Bu politikanın yerel yasa veya mevzuatla yasaklanmayan tüm diğer hükümleri, SGS tarafından eksiksiz uygulanacaktır.

SGS, alkol veya uyuşturucu bağımlılığını kendiliğinden rapor eden bir çalışanın bu bağımlılığı aşmak için yardım istemesi veya bir rehabilitasyon çabası içinde olması nedeniyle işten çıkarılmamasını sağlayacaktır. Ancak, madde bağımlılığı sorunu yaşamış olan veya bulunan bir çalışanın, yönetim tarafından diğerlerinin güvenliğini ve iyiliğini, çevreyi veya şirketi etkilediği tespit edilen belirli pozisyonlarda çalışmasına izin verilmeyecektir. Bağımlılık yaşayan bir çalışan rehabilitasyonu reddediyorsa, işten çıkarmaya varan uygun disiplin tedbirleri alınacaktır.

SGS, şirketin sahibi olduğu veya kontrol ettiği mülkler üzerinde önceden haber vermeksizin uyuşturucu ve alkol araması yapabilir. Şirket ayrıca, işyerinde yaşanan vakalar dahil alkol veya uyuşturucu kullanımına ilişkin bir şüphenin varlığında personeli tıbbi muayene veya alkol ve uyuşturucu testine zorlayabilir. Bir personel aşağıdaki şartlardan herhangi birine uyuyorsa, önceden haber verilmeksizin periyodik veya rastgele testler yapılabilir:

- SGS tarafından belirlenen kritik bir pozisyonda ise,
- Yasal olarak test olmasını gerektiren bir pozisyonda ise,
- Belirlenen bir yönetim pozisyonunda ise.

Pozitif bir test sonucu veya alkol veya uyuşturucu testi almayı reddetme, işle ilişkin kesilmesine varan disiplin tedbirleri için meşru gerekçe teşkil edecektir. Yükleniciler, taşımacılar ve tedarikçiler de bu politikanın ikinci ve dördüncü paragrafındaki aramaya ilgili hükümlere tabidir. Bu politikaya uymayanlar şirket tesislerinden uzaklaştırılacaktır ve gelecekte tekrar girmelerine izin verilmeyecektir.

Yukarıdakilere ek olarak, SGS'nin düzenli istihdam teklifini kabul eden tüm adaylar, yasal gereksinimlere uygun olarak, işe başlama öncesi madde kullanımı taramasına tabi tutulabilirler.

Bu politikanın tek istisnası şunlardır:

- Laboratuvarında test veya başka şekilde analiz edilmek üzere uygun belgelerle kontrollü şekilde bulundurulmuş maddeler. Analiz ve test faaliyetlerinin tamamlanmasından sonra, ürünler ilgili müşteriye iade edilmeli veya imha edilmeli ve bertaraf işlemleri uygun şekilde kayıt altına alınmalıdır.
- Uygun lisansa sahip tıp profesyonelleri tarafından tıbbi tedavi amacıyla narkotik ve diğer kontrollü maddelerin bulundurulması ve kullanımı. Narkotik ve diğer kontrollü maddeler her zaman kapalı tutulmalıdır ve eksiksiz bir kayıt defteri tutulmalıdır.

**Nadin Haçerestunç**

**Genel Müdür**

27.10.2020

**WHEN YOU NEED TO BE SURE**

**SGS**