

SGS ÁLLÁSRA JELENTKEZŐK ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓJA

Köszönjük, hogy érdeklődik az SGS Hungária Kft.-nél elérhető karrierlehetőségek iránt! A személyes adatai védelme fontos az SGS Cégcsoport részére és erre a területre irányadó alapelveket fogadtunk el, amelyek megtekinthetők a <https://www.sgs.com/en/privacy-at-sgs> linken elérhető SGS Adatvédelmi szabályzatban. Mielőtt tovább lépne, kérjük, olvassa el alaposan a Jelentkezők részére szóló Adatvédelmi tájékoztatót, hogy megismerje, hogy milyen személyes adatokat gyűjtünk a toborzás folyamán, mit teszünk az adatokkal és Ön milyen jogokkal rendelkezik.

1. Az Adatkezelő és kapcsolattartási adatai

Az SGS Hungária Kft. Magyarországon létrehozott társaság (székhelye: 1124 Budapest, Sirály utca 4.) adatkezelőként felel a jövőbeni, jelenlegi és korábbi Jelentkezőkkel kapcsolatos személyes adatok gyűjtéséért (továbbiakban "Személyes adatok").

Ha kérdése vagy észrevétele van a jelen tájékoztatóval kapcsolatban, úgy kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot a következő elérhetőségek valamelyikén:

- E-mailen: info@sgs.com; vagy
- a <https://www.sgs.com/en/online-privacy-statement/privacy-request-form> linken elérhető online adatvédelmi megkeresési űrlapon; vagy
- A társaság HR osztályával a következő címen: hr.hu@sgs.com

2. A gyűjtött és kezelt adatok kategóriái és típusai

Jövőbeni, jelenlegi és korábbi Jelentkezőkkel kapcsolatban alapvető azonosító adatokat gyűjtünk, mint például az Ön neve, pozíciója, szakmai előélete, tapasztalata és kapcsolattartási adatai.

Ha aktívan keres munkát, általában a következőket gyűjtjük:

- Részletes kapcsolattartási és személyes adatok (név, lakcím, munkahely címe, telefonszám, email cím, neme, születési helye és ideje, állampolgársága, munkakör, titulus, képek, személyazonosító igazolvány vagy útlevél száma és más azonosító számok, szükség szerint, életvitelszerű tartózkodás országa).
- a jelen weboldal böngészésével és az elektronikus kommunikációval kapcsolatban gyűjtött azonosító adatok, mint például a sütik, IP címek, felhasználónevek és jelszavak;
- Tanulmányokkal, képzésekkel és munkahelyekkel kapcsolatos adatok (pl. díjazása a jelenlegi munkáltatójánál, a munkaviszony kezdete a jelenlegi munkáltatójánál, interjú kiértékelése és online teszten szerzett pontszámok, pozícióval kapcsolatos adatok, mint például a pozíció neve, illetve nyelvi tudás);
- A jelentkezése részeként átadott adatok;
- bármely más adat, amely hasonló a fenti kategóriákhoz, amelyeket az online állásra jelentkezési folyamattal kapcsolatban kezelnek.

Ha elfogadja a munkakört a Társaságnál, az általunk végzett adatkezelésre szintén alkalmazandók a következő tájékoztatások, a Munkavállalói Adatvédelmi tájékoztatónkban foglaltakon túl, amelyet a Társasággal való szerződésalkötéskor adunk át Önnek.

Legtöbbször az adatokat közvetlenül Öntől gyűjtjük. Mindazonáltal, szintén gyűjthetünk Önnel kapcsolatos személyes adatokat harmadik felektől, mint például toborzó ügynökségektől, háttérinformációt biztosító cégektől, vagy nyilvánosan hozzáférhető forrásokból, mint például üzleti célú közösségi oldalakról.

3. Milyen jogalapon és milyen célokra kezelünk személyes adatokat?

A Társaság a személyes adatokat mindig meghatározott célra kezeli és csak azokat a személyes adatokat kezeli, amelyek szükségesek a cél eléréséhez, az alábbiak szerint:

a) Szerződéses kötelezettségek teljesítése érdekében

A személyes adatai szükségesek az Ön felé fennálló szerződéses kötelezettségeink teljesítéséhez vagy a szerződéskötés előkészítése érdekében tett intézkedésekhez az Ön kérése szerint, mint például a munkaszerződés előkészítése, miután ajánlatot kapott a munkaviszonyra.

b) Jogos érdek alapján

Ahol szükséges és ahol ez nem érinti jogellenesen a jelentkezők magánéletét vagy alapvető jogait és szabadságait, a Társaság a személyes adatait a szerződés tényleges teljesítésén túl kezelheti a Társaság olyan jogos érdeke céljára, amelyet a Társaság vagy egy harmadik személy valósít meg. Ilyen jogos érdek lehet:

- Toborzási tevékenységek, mint például a jelentkező képesítésének megfelelőségéről való döntés, létező vagy lehetséges összeférhetlenségek vagy más korlátozások feltárása, amelyek egyébként korlátozzák vagy lehetetlenné teszik azt, hogy a jelentkező munkaviszonyt hozzon létre az SGS-sel;
- a személyes adatok pontosságának ellenőrzése a toborzás során háttérellenőrzések útján;
- a HR nyilvántartás vezetése és a személyes adatai elérhetővé tétele az SGS Cégcsoporton belül és a toborzási adatbázisok frissítése;
- Az IT rendszereink, az architektúra és hálózat biztonsága;
- Adatszolgáltatás lehetséges felvásárló, átvevő vagy egyesülő társaság vagy eladó vagy ezek tanácsadói részére az SGS üzletág vagy vagyonelemek tényleges vagy lehetséges értékesítésével vagy egyesülésével kapcsolatosan.

c) Az Ön hozzájárulása alapján

Amennyiben megadta részünkre a hozzájárulását, hogy kezeljük az adatait bizonyos célokra, az adatkezelés jogszerű a hozzájárulása alapján. A hozzájárulás mindig választható és bármikor visszavonható. Ez vonatkozik azon hozzájárulások visszavonására is, amelyeket a Társaság részére a GDPR hatálybalépése előtt, azaz 2018. május 25. előtt adott meg. A félreértések elkerülése végett, a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

d) A jogszabályi és jogi kötelezettségek vagy közérdek miatt, illetve a létfontosságú érdekei megőrzése érdekében, mint például mozgássérült bejárás biztosítása a telephelyeinkre interjúk vagy megbeszélések céljára, adott esetben.

Ahol az általunk gyűjtött adatok szükségesek ahhoz, hogy a Társaság a jogi vagy szabályozási kötelezettségeinek megfelelően, vagy, hogy megállapodást kössön önnel vagy szükséges a jogos érdek megléte miatt, ha a Társaság nem tudja beszerezni ezeket a személyes adatokat, úgy a Társaság nem tudja folytatni a toborzási eljárást és/vagy teljesíteni szerződéses kötelezettségeit (amely esetben ennek megfelelően értesíti Önt a Társaság).

4. Kinek van hozzáférése az adataihoz és hogyan kezeljük azokat?

4.1 Az SGS Cégcsoporton belül

Az adatait a Cégcsoporton belül osztjuk meg a HR osztályokkal és más üzleti célokra (pl. a közvetlen feletteseivel) a jelentkezése elbírálása, a referenciák ellenőrzése, az adatok ellenőrzése érdekében, illetve a pozícióval kapcsolatosan az Önnel való kapcsolatfelvétel érdekében.

A kapcsolattartásai adatait szintén használhatjuk a jelentkezési folyamat és az SGS HR toborzás fejlesztése érdekében. Például, felkérhetjük, hogy töltsön ki egy felmérést a toborzással kapcsolatban. Ez teljesen önkéntes. Az adatait szintén használhatjuk jogi, szabályozási és statisztikai célokra.

Ha a jelentkezése sikeres, az adatait személyzeti adminisztrációra is használjuk, beleértve a személyi kárton létrehozását és a menedzsment célokat.

Ha a jelentkezése sikertelen, az Ön által megadott adatokat felhasználhatjuk arra, ha később is jelentkezik hozzánk, hogy önnel e-mailben vagy telefonon felvegyük a kapcsolatot a megadott elérhetőségeken, ha később olyan pozíció nyílik meg, amely megfelelő lehet Önnek.

4.2 Az SGS Cégcsoporton kívül

Személyes adatokat általában azért továbbítunk a Társaságon kívüli harmadik személyeknek, hogy a fenti 3. pontban meghatározott célokat elérjük:

- Harmadik fél szolgáltatók, mint például IT rendszer szolgáltatók, tárhely szolgáltatók, felhő szolgáltatók, adatbázis szolgáltatók és harmadik személyek, amelyek a munkaviszonyt megelőző háttérellenőrzéseket végzik a lehetséges munkavállalókkal kapcsolatban. Ezek a szolgáltatók olyan szerződéseket írtak alá, amelyek biztosítják az Ön személyes adatai védelmét;
- Lehetséges felvásárló, átvevő vagy egyesülő társaság vagy eladó vagy ezek tanácsadói részére történő átadás az SGS üzletág vagy vagyonelemek vagy kapcsolódó jogok vagy jogi érdekek tényleges vagy lehetséges értékesítésével vagy egyesülésével kapcsolatban vagy üzletág átruházással vagy egyesüléssel kapcsolatban;
- az Ön által referenciaként megadott személyek, a toborzás során és az interjú alatt; és
- a jogszabályok vagy előírások által meghatározott jogszerű címzettek.

5. Az adatai más országokba történő továbbítása

Az SGS egy globálisan működő társaság. Az Ön adatait ezért globálisan használhatjuk az SGS toborzási folyamatai során. Vegye figyelembe, hogy az adatait az SGS olyan országokban is feldolgozhatja, ahol az adatvédelmi jogszabályok megengedőbbek lehetnek, mint a lakóhelye szerinti országban. Ha a személyes adatait az EGT-n kívülre továbbítjuk, megfelelő garanciákat alkalmazunk, hogy biztosítsuk, hogy az ilyen továbbításokra az irányadó adatvédelmi szabályok szerint kerüljön sor. Az adatai védelme érdekében a megfelelő szintű védelemhez az SGS adattovábbítási megállapodást alkalmazhat a harmadik fél átvevőkkel az Európai Bizottság által jóváhagyott általános szerződés feltételekkel összhangban vagy gondoskodik arról, hogy a továbbítás olyan országba történjen, amelyet az Európai Bizottság megfelelőségi döntésében jóváhagyott vagy, hogy az adatok továbbítására az Egyesült Államokban az EU-USA Privacy Shield keretrendszer szerint kerüljön sor. E tekintetben további tájékoztatást kérhet és másolatot kaphat a vonatkozó garanciákról az alább meghatározott jogai gyakorlásával. Ha az SGS személyes adatokat továbbít más, a Cégcsoportban résztvevő társaság részére, úgy általános szerződési feltételeket használunk. A weboldal használatának folytatásával Ön elfogadja, hogy az adatait a fenti módon továbbíthatjuk.

6. Meddig kezeljük az adatait?

A személyes adatokat csak addig őrizzük meg, ameddig szükséges azon cél teljesítése érdekében, amelyre az adatokat gyűjtöttük, valamint a jogi, szabályozási és belső szabályozási követelményeknek való megfelelés érdekében. A sikertelen pályázókkal kapcsolatos adatokat legalább 12, legfeljebb 24 hónapig kezeljük azt követően, hogy értesítettük a legutóbbi jelentkezés sikertelenségéről; a sikeres jelentkezők adatait a munkavállalói adatvédelmi tájékoztató szerint kezeljük, amelyet átadunk Önnek, amikor aláírja a Társasághoz.

Mindazonáltal, ha a jelentkező azt kívánja, hogy a személyes adatait töröljük a toborzási adatbázisból, úgy az alábbi 7. pont szerinti kérelmet terjeszthet elő, amelyet megvizsgálunk a jelen Tájékoztatóban foglaltak szerint.

7. Mik az Ön jogai és hogyan gyakorolhatja azokat?

Az Ön adataihoz szükség szerint hozzá lehet férni a jelentkezés céljaira, figyelemmel azonban arra, hogy meg kell, hogy feleljünk az alkalmazandó jogszabály(ok) szerinti követelményeknek. Az adatait megőrizhetjük, hogy felvegyük Önnel a kapcsolatot, ha egy Önnek megfelelő állás megüresedik a jövőben. Ha azt szeretné, hogy ne értesítsük jövőbeni álláslehetőségekről, úgy kérésére töröljük az adatait.

Ön jogosult hozzáférni a Társaság által kezelt személyes adataihoz és egy másolatot kérni azokból. Ha úgy gondolja, hogy bármely általunk kezelt adat helytelen vagy hiányos, úgy személyes adatai helyesbítését kérheti.

Szintén jogosult:

- tiltakozni a személyes adatai kezelése ellen;
- a személyes adatai törlését kérni;
- az adatkezelés korlátozását kérni; és/vagy
- visszavonni a hozzájárulását, ha az SGS részére azt megadta az adatkezeléshez (a nélkül, hogy a visszavonás az azt megelőző cselekmények jogszerűségét érintené).

A Társaság az ilyen kéréseket, visszavonásokat vagy tiltakozásokat tiszteletben tartja az irányadó adatvédelmi szabályok szerint, de ezek a jogok nem abszolút jogok: nem mindig alkalmazandók és kivételek is lehetnek. A kérések kézhezvételét követően általában megkérjük, hogy igazolja magát és/vagy adjon tájékoztatást, hogy jobban megértsük a kérését. Ha nem teljesítjük a kérését, úgy ezt indokoljuk.

A fenti jogok gyakorlásához küldjön egy üzenetet a fenti 1. pontban megadott elérhetőségek valamelyikére.

Igyekszünk jó ügyfélkapcsolatot tartani és ügyeit megelégedésére rendezni. Ha nem elégedett a Társaság válaszával az adatkezeléssel kapcsolatban, kérjük, közölje ezt velünk és kivizsgáljuk a panaszát. Ha továbbra sem elégedett az SGS válaszával, úgy jogosult panaszt előterjeszteni a helyi adatvédelmi hatósághoz.

8. Hogyan védjük a személyes adatokat?

A Társaság szervezési és technikai intézkedéseket alkalmaz a személyes adatok jogosulatlan, véletlen vagy jogellenes megsemmisülése, elvesztése, módosítása, közzétevése vagy azokkal való visszaélés vagy hozzáférés, valamint minden jogellenes adatkezelés megelőzése érdekében. Ezeket a biztonsági intézkedéseket a technológia állását, a megvalósítás arányos költségeit, az adatkezelés által jelentett kockázatokat és a személyes adatok jellegét figyelembe véve valósítottuk meg, különös tekintettel az érzékeny adatokra. A Társaság különösen elkötelezett az iránt, hogy tudatosítsa az adatvédelmet, elősegítse a titoktartási kötelezettségek érvényesülését és a képzeteket, hogy biztosítsa, hogy adatokat nem oszthatunk meg arra jogosulatlan személyekkel.

10. A jelen tájékoztató módosítása

A jelen tájékoztatót utoljára 2018. november hónapban módosították. A tájékoztató egyoldalúan megváltoztatható. A jelen tájékoztatóban részletezett adatkezelések bármely jövőbeni módosításait vagy kiterjesztését, amely érintheti Önt, a szokásos kommunikációs csatornákon közöljük Önnel.