

**INTEGRITY** COMPLIANCE  
PROCUREMENT MONITORING  
FAIR TREATMENT WORK  
HUMAN RIGHTS LAWS  
**CODE OF CONDUCT**  
SERVICES INTELLECTUAL PROPERTY  
BENEFIT PROFESSIONAL EXCELLENCE  
PRINCIPLES EMPowerMENT  
CARBON FREE DIVERSITY WORKING HOURS  
OCCUPATIONAL SAFETY

**SGS TIEKĒJŪ ETIKOS KODEKSAS**

# TURINYS

- 3 GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS
- 4 ĮVADAS
- 4 TIKSLAS
- 4 TAIKymo SRITIS IR ĮGYVENDINIMAS
- 5 KETURI SGS TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSO PAMATINIAI PRINCIPAI
- 8 NUORODOS

# GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

## BRANGŪS TIEKĖJAI,

SGS skatina tvarumą visoje savo vertės kūrimo grandinėje ir reguliariai skelbia sąžiningas ataskaitas apie įmonės rezultatus tvarumo srityje. Tiekėjai yra svarbūs SGS bendradarbiavimo partneriai, todėl siekiame nuolat palaikyti su jais dialogą, kad užtikrintume aukščiausius socialinius, ekonominius ir aplinkosaugos standartus.

Šiame SGS tiekėjų etikos kodekse (toliau – Kodeksas) išdėstyti mūsų atsakingo požiūrio į tiekimą pagrindai. Jame nustatyti ne tik nediskutuotini minimalūs standartai, kurių prašome savo tiekėjų laikytis vykdant verslą su SGS, bet ir apibūdintos vertybės, kuriomis vadovaujasi visa SGS, įvairios su SGS susijusios įmonės ir filialai bei į kurias atsižvelgti raginame savo tiekėjus.

Esame savo srities lyderiai, todėl laikomės aukščiausių profesinės etikos standartų. Tikime, kad šis kodeksas padės mums kasdien siekti tvarumo tikslų, skatinti skaidrų ir etišką elgesį ir didins SGS patikimumą tvarumo valdymo bei lyderystės srityse.



**Frankie Ng**

Generalinis direktorius

# ĮVADAS

## TIKSLAS

Šis Kodeksas grindžiamas šešiais SGS verslo principais ir dešimčia pagrindinių tvaraus verslo principų. Be to, jis sudarytas pagal keturis pagrindinius tvarumo principus – **profesinė kompetencija, žmonės, aplinka ir bendruomenė** – kurie sustiprina SGS kultūrą formuojančias vertybes. Tokios vertybės kaip patikimumas, sąžiningumas, skaidrumas, atskaitomybė, garbingumas ir pagarba šiandien išlieka tokios pat aktualios, kaip ir daugiau nei prieš 140 metų, kai buvo įsteigta SGS.

Šiame Kodekse išdėstyti tvarumo principai buvo parengti konsultuojantis su visos įmonės vadovais ir išorės suinteresuotaisiais subjektais bei lyginant su tarptautiniu mastu pripažintais gerosios praktikos pavyzdžiais. Savo įsipareigojimus žmogaus teisių srityje grindžiame Tarptautine žmogaus teisių chartija, kurią sudaro JT Žmogaus teisių deklaracija, Tarptautinis pilietinių ir politinių teisių paktas, Tarptautinis ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktas bei Tarptautinės darbo

organizacijos pagrindinės konvencijos dėl teisių darbe. Palaikome EBPO gaires tarptautinėms įmonėms.

Galiausiai šie tvarumo principai atspindi svarbiausius SGS tvarumo klausimus, išanalizuotus atliekant išsamų reikšmingumo vertinimą ir išdėstytus sudarytoje reikšmingumo matricoje. Kiekvienas iš šių tvarumo principų grindžiamas mūsų politika ir SGS sąžiningumo kodeksu, kurių laikymasis oficialiai prižiūrimas siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi griežtų SGS standartų.

## TAIKYMO SRITIS IR ĮGYVENDINIMAS

Šis Kodeksas taikomas visiems SGS tiekėjams (tiekėjas – tai asmuo arba įmonė, tiekiantys SGS gaminius arba teikiantys paslaugas) ir jų filialams bei visiems gaminiams ir paslaugoms, kuriuos perka SGS. Mes primygtinai raginame savo tiekėjus propaguoti šio Kodekso reikalavimus savo tiekimo grandinėse – taip besielgiančius tiekėjus įvertinsime.

### MŪSŲ BENDRADARBIAVIMAS SU TIEKĖJAIS

Dirbame su daugeliu skirtingų tiekėjų. Esame parengę išsamų, bet lankstų trijų etapų procesą, skirtą mūsų tiekimo grandinės rizikai nustatyti, įvertinti ir valdyti, kaip apibrėžta keturiuose pagrindiniuose tvarumo principuose. Šis procesas padeda mums sutelkti dėmesį į didžiausią riziką keliančias ir didžiausią galimą naudą teikiančias sritis bei leidžia operatyviai bendradarbiauti su tiekėjais, kad sumažintume riziką ir kuo labiau padidintume naudą.

#### 1 etapas – tiekėjų atrankinė patikra

Atlikdami pirminę tiekėjų atranką, atsižvelgiame į šiuos kriterijus:

- kilmės šalį – taip siekiame įvertinti galimą riziką žmogaus teisėms ar darbo praktikai;
- tiekėjo teikiamų prekių ar teikiamų paslaugų subkategoriją;

- išlaidas per metus pagal kiekvieną tiekėją.

#### 2 etapas – pradinis tinkamumo patikrinimas

Mūsų pasaulinis standartinis viešųjų pirkimų pradinio tinkamumo patikrinimo procesas apima įsivertinimo klausimyną, kuriame pateikiami pagrindiniai klausimai apie SGS reikalavimus tiekėjams, išdėstytus pagal keturis pagrindinius tvarumo principus. Šį klausimyną privalo reguliariai pildyti tiek potencialūs nauji tiekėjai, tiek esami tiekėjai.

#### 3 etapas – auditas

Pagal SEDEX standartus atliekamas tiekėjų, kurie laikomi keliančiais didžiausią galimą riziką (nustatytą remiantis dviem ankstesniais etapais), auditas.

### NUOLATINIS VEIKLOS TOBULINIMAS IR STEBĖSENA

Šiame Kodekse nustatytų standartų siekimas ir įgyvendinimas yra dinamiškas procesas, todėl SGS skatina tiekėjus nuolat vystyti savo veiklą. Jei tiekėjui reikia tobulėti, SGS patars, kaip nustatyti etapus ir sistemas, kad būtų pasiekta privaloma ir pageidaujama praktika.

SGS nuolat stebės, kaip tiekėjai laikosi šiame etikos kodekse nustatytų standartų, prašydama tiekėjų pateikti atitinkamą informaciją bei atlikdama trečiųjų šalių auditus ir rengdama

SGS darbuotojų vizitus.

SGS pasilieka teisę nutraukti sutartį su tiekėju, kuris nesilaiko šio Kodekso.

### PRANEŠIMAS APIE NERIMĄ KELIANČIUS DALYKUS

SGS sau, savo susijusioms įmonėms, pareigūnams ir darbuotojams taiko aukščiausius etikos standartus, įtvirtintus SGS sąžiningumo kodekse. Jei dėl kokių nors priežasčių tiekėjams kyla abejonių dėl galimų SGS atstovo padarytų minėto SGS sąžiningumo kodekso pažeidimų, jie gali kreiptis į SGS vyriausiąjį atitikties pareigūną šiuo adresu:

„SGS SA“, SGS vyriausiojo atitikties pareigūno dėmesiu

1 Place des Alpes, P.O. Box 2152, CH-1211 Geneva 1

arba kreiptis į mūsų sąžiningumo pagalbos tarnybą:  
[integrityhelpline.sgs.com](mailto:integrityhelpline.sgs.com)

**Tel.** +1 (800) 461-9330 (nemokamas numeris ir linija veikia visą parą be poilsio dienų)

+41 (0)22 739 91 00

**Faksas** +41 (0)22 739 98 81 (atsiliepiama darbo valandomis Ženevoje)

SGS garantuoja, kad nė vienas tiekėjas nepatirs jokių atsakomųjų veiksmų ar neigiamų pasekmių už tai, kad sąžiningai pranešė apie SGS sąžiningumo kodekso pažeidimą.

# SGS TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSO KETURI PAMATINIAI PRINCIPAI

## PROFESINĖ KOMPETENCIJA – SĄŽININGUMO UŽTIKRINIMAS

SGS laikosi aukščiausių sąžiningumo reikalavimų. Savo reputaciją sukūrėme dešimtmečius tvirtai laikydamiesi savo vertybių, todėl esame atsakingi prieš savo klientus ir vieni prieš kitus ir privalome išlaikyti šį aukštą standartą.

Tai reiškia, jog tikimės, kad ir kiekvienas tiekėjas laikysis mūsų vertybių.

## ĮSTATYMŲ IR TEISĖS AKTŲ LAIKYMASIS

Tiekėjas privalo laikytis visų teisės aktų ir norminių dokumentų, galiojančių tose vietose, kuriose jis dirba. Minėti teisės aktai ir norminiai dokumentai apima šalių, kuriose tiekėjas vykdo veiklą, įstatymus ir teisinius aplinkosaugos reikalavimus, taip pat tarptautinius teisės aktus (įskaitant susijusius su tarptautine prekyba, duomenų apsauga ir antimonopoliniu arba konkurencijos reguliavimu).

Be to, SGS skatina savo tiekėjus stengtis laikytis tarptautinių ir pramonės standartų bei gerosios praktikos.

Tiekėjas privalo visapusiškai bendradarbiauti atliekant bet kokį vidaus ar išorės tyrimą, kuriam suteiktas tinkamas leidimas, ir niekada neturėtų slėpti, klastoti ar atsisakyti perduoti svarbios informacijos, susijusios tokiu tyrimu.

Jei tą patį klausimą reglamentuoja ir teisės aktai, ir šis Kodeksas, turi būti taikoma ta nuostata, kuri suteikia didesnę apsaugą.

## KYŠININKAVIMAS IR KORUPCIJA

Bet kokios formos korupcija, turto prievartavimas ir pasisavinimas yra griežtai draudžiami. Negalima siūlyti ar priimti kyšių ar kokių nors kitų vertybių, kuriomis siekiama neteisėto ar netinkamo pranašumo. Tiekėjas turi turėti visoje įmonėje galiojantį etikos kodeksą, apimantį priemones korupcijai šalinti bei tinkamą pranešimų apie korupciją teikimo tvarką.

Tiekėjas jokiais aplinkybėmis negali siūlyti kyšių ar palengvinimo mokesčių, tiesiogiai ar netiesiogiai suteikti bet kokį pranašumą, siūlyti dovanų ar pramogų valstybės pareigūnams, siekdamas paveikti jų sprendimą arba užtikrinti nederamą pranašumą SGS.

Jei šie principai būtų pažeisti, SGS nedelsdama nutrauks bet kokius verslo santykius, taip pat apie pažeidimą gali būti pranešta kompetentingoms institucijoms.

## INTERESŲ KONFLIKTAI

Palaidydamas dalykinius santykius su SGS, tiekėjas turi vengti bet kokių interesų konfliktų.

Apie visus be išimties interesų konfliktus, susijusius su bet kokiais verslo santykiais su SGS, apie kuriuos tiekėjas žino, turi būti pranešta SGS, kad SGS galėtų imtis atitinkamų veiksmų. Visų pirma, tiekėjas jokiais aplinkybėmis negali siūlyti jokio užmokesčio ar asmeninės naudos SGS darbuotojams ar atstovams, norėdamas palaikyti verslo santykius su SGS. Tiekėjas raginamas pranešti SGS vyriausiajam atitikties pareigūnui apie bet kokį SGS darbuotojų prašymą ar bandymą gauti asmeninės naudos.

## FINANSINIAI DOKUMENTAI, PINIGAI

### PINIGŲ PLOVIMAS IR NAUDOJIMASIS VIEŠAI NEATSKLEISTA INFORMACIJA

Bet kokie verslo ir komerciniai sandoriai turi būti registruojami nurodant pardavėjo, tiekėjo ar kitos trečiosios šalies, su kuria sudaryta sutartis, pavadinimą (vardą ir pavardę), todėl tikimės visapusiško bendradarbiavimo atliekant auditą ir galimybės susipažinti su įrodymais. Jokia tiekėjo turima konfidenciali informacija, susijusi su SGS, negali būti nei tiesiogiai, nei netiesiogiai naudojama prekybai viešai neatskleista informacija.

### SGS TURTO, INFORMACIJOS IR INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS APSAUGA

Tiekėjas privalo saugoti ir tinkamai naudoti jam patikėtą SGS turtą ir lėšas. Tiekėjams draudžiama naudoti SGS turtą ar lėšas bet kokiais kitais tikslais, išskyrus prekių tiekimą ar paslaugų teikimą SGS.

Visa SGS pateikta informacija turi būti naudojama tik pagal paskirtį. Tiekėjas privalo užtikrinti intelektualės nuosavybės teises ir saugoti SGS nuosavybės teise priklausančią informaciją. Technologines žinias ir praktinę patirtį galima perduoti tik taip, kad būtų apsaugotos intelektualės nuosavybės teisės.

## ATSTOVAVIMAS

Tiekėjas turi būti įdiegęs procesus, užtikrinančius, kad jo darbuotojai arba atstovai, atstovaudami SGS, laikytųsi SGS prekės ženklo gairių ir socialinės žiniasklaidos politikos, taip pat jei pokalbyje nurodo, kad jie dirba SGS. Specialiose gairėse reikalaujama, kad tiekėjai:

- elgtųsi apgalvotai – dalytųsi tik tokiu turiniu, koku galėtų pasidalyti su vadovu, kolegomis arba paskelbti pirmajame laikraščio puslapyje;
- užtikrintų pridėtinę vertę – dalydamiesi su darbu susijusiu turiniu pateiktą naudingos informacijos ar įžvalgų, kurios yra svarbios atitinkamam bendravimo tinklui;
- užtikrintų konfidencialumą (tai labai svarbu) – nesidalytų konfidencialia ir firmine informacija nei tiesiogiai, nei raštu, nei internetu;
- elgtųsi skaidriai – jei kalbama apie mūsų veiklą, tiekėjo atstovas turėtų prisistatyti ir nurodyti, kad dirba SGS;
- gerbtų auditoriją – nesielgtų taip, kaip nepriimtina elgtis darbo vietoje. Tiekėjų atstovų elgesys turėtų atitikti SGS verslo principus

## ETIŠKA VERSLO VEIKLA

Tiekėjas savo veikloje taiko tik konkurencingą ir sąžiningą rinkos praktiką. Jis neturėtų sudaryti jokių susitarimų ar sutarčių su konkurentais, kurie galėtų iškreipti ar netinkamai paveikti rinkas, kuriose tiekėjas veikia.

Tiekėjas neturi gauti konfidencialios informacijos apie konkurentus naudodamasis neteisėtomis ar neetiškais priemonėmis.

Dalyvaudamas pirkimo konkurse, kuriame jis nori įsigyti prekių ar paslaugų, skirtų SGS, tiekėjas negali bandyti susitarti su savo konkurentais dėl kainų ar rinkos pasiskirstymo arba kitaip bandyti netinkamai paveikti konkurencinį procesą. Jei šio principo nebus laikomasi, SGS nedelsdama nutrauks verslo santykius.

## ŽMONĖS

SGS remia ir siekia apsaugoti žmogaus teises. Tikime, kad elgiamės etiškai ir gerbiame žmogaus orumą. Nuolat vertiname savo veiklos tiesioginį bei netiesioginį poveikį žmogaus teisėms ir siekiame pripažinti savo atsakomybę pagal JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus. Be to, užtikriname saugią ir patikimą darbo aplinką, rūpinamės savo darbuotojų sveikata ir gerove. Užtikriname, kad mūsų darbuotojai būtų tinkamai išmokyti ir turėtų reikiamą įrangą, kad galėtų saugiai vykdyti savo pareigas.

Taigi taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai gerbs visų žmonių, su kuriais bendradarbiauja ar bendrauja, pavyzdžiui, darbuotojų, vietos bendruomenių, tiekėjų ir kitų suinteresuotųjų šalių, orumą ir žmogaus teises. Taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis įsipareigojimo rūpintis sauga ir sveikata tiek savo pačių organizacijoje, tiek ir kalbant apie tiekiamus produktus ir teikiamas paslaugas. Dėl to SGS primygtinai ragina savo tiekėjus siekti atitikties ISO:26000 standartui.

## PRIVERSTINIO DARBO IR PREKYBOS ŽMONĖMS PREVENCIJA

Bet koks darbas privalo būti savanoriškas, o darbuotojai turi turėti teisę laisvai išeiti iš darbo arba nutraukti darbo santykius apie tai iš anksto pranešę. Tiekėjas negali prekiauti žmonėmis ar naudoti bet kokios formos vergų, priverstinio, privalomojo ar kalinių darbo. Tiekėjas turi užtikrinti, kad darbuotojus parūpinančios trečiųjų šalių agentūros taip pat laikytųsi Kodekso nuostatų.

## ĮVAIROVĖS SKATINIMAS IR DISKRIMINACIJOS VENGIMAS

Tiekėjas privalo gerbti įvairovę ir turėti įvairovės skatinimo programas visame savo tinkle.

Tiekėjai turėtų būti įsipareigoję užtikrinti, kad jų darbuotojai nepatirtų priekabiavimo ir neteisėtos diskriminacijos. Tiekėjas neturi nieko diskriminuoti dėl rasės, odos spalvos, amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos, etninės priklausomybės, negalios, nėštumo, religijos, politinių pažiūrų, narystės profesinėse sąjungose ar šeimyninės padėties priimdamas asmenis į darbą ar palaikydamas darbo santykius, pavyzdžiui, priimdamas sprendimus dėl paaukštinimo, skatinimo ir galimybių dalyvauti mokymuose.

## NEPILNAMEČIŲ DARBO PREVENCIJA IR JAUNŲ DARBUOTOJŲ APSAUGA

Vaikų darbas griežtai draudžiamas. Tiekėjas neturi teisės įdarbinti vaikų. Darbuotojai negali būti jaunesni negu 16 metų, t. y. jie turi būti minimalaus amžiaus, nuo kurio galima įsidarbinti atitinkamoje šalyje, arba amžiaus, kurio sulaukus toje šalyje nebeprivaloma mokytis, atsižvelgiant į tai, kuris amžius yra didesnis. Kai įdarbinami jauni darbuotojai (vyresni nei minimalaus amžiaus, bet jaunesni nei 18 metų), jie neturi dirbti darbo, kuris yra psichiškai, fiziškai, socialiai ar morališkai pavojingas ar žalingas arba trukdo jų mokymuisi, pavyzdžiui, jeigu jie netenka galimybės lankyti mokyklą.

## SAŽININGAS DARBO UŽMOKESTIS

Tiekėjas privalo mokėti visiems darbuotojams bent minimalų darbo užmokestį, kurio reikalaujama pagal galiojančius įstatymus ir kitus teisės aktus, taip pat mokėti visas teisiškai privalomas išmokas.

Visos įdarbinimo sąlygos, įskaitant darbo užmokestį, darbo valandas, atostogas, laisvas dienas ir švenčių laikotarpius, turi atitikti galiojančius įstatymus ir kitus teisės aktus bei privalomus pramonės standartus, priklausomai nuo to, kurie iš jų yra griežtesni.

## SAŽININGAS ELGESYS

Draudžiama fiziškai smurtauti ar taip drausminti darbuotojus, grasinti fiziniu smurtu, seksualiai ar kitaip priekabiauti, kitaip tariant, smurtauti prieš darbuotojus ar kitaip juos bauginti.

Gamybos vietoje taikomos taisyklės ir drausminės priemonės turi būti teisingos ir aiškiai pateiktos darbuotojams tokia forma, kad jie galėtų išreikšti savo pritarimą. Visos pritaikytos drausminės nuobaudos turi būti registruojamos.

## DARBO VALANDOS

Darbo savaitė jokiomis aplinkybėmis negali būti ilgesnė nei didžiausia trukmė, leidžiama pagal galiojančius įstatymus ir kitus teisės aktus. Darbuotojai viršvalandžius gali dirbti tik savanoriškai. Išskyrus skubias ar neįprastas situacijas (pvz., pamaininis darbo grafikas), darbo savaitė negali viršyti 60 valandų, įskaitant viršvalandžius, o darbuotojai kas septynias dienas turi turėti bent vieną laisvą dieną.

## TEISĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS IR KOLEKTYVINĖS DERYBOS

Tiekėjas pripažįsta ir gerbia darbuotojų teisę laisvai jungtis į asociacijas, kurti organizacijas ir vesti kolektyvines derybas. Tais atvejais, kai teisė laisvai jungtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas ribojama pagal įstatymus, tiekėjas sudaro darbuotojams galimybę laisvai išsirinkti savo atstovus.

## PROFESINIŲ TRAUMŲ PREVENCIJA

Jei įmanoma, tiekėjas pašalina visus fizinius pavojus. Tiekėjas turi nustatyti galimus pavojus, įvertinti, kas gali nukentėti, taip pat įvertinti riziką ir numatyti jos mažinimo veiksmus. Visais atvejais tiekėjai privalo nemokamai aprūpinti darbuotojus tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

Darbuotojai turi reguliariai dalyvauti mokymuose sveikatos ir saugos klausimais (dalyvavimas turi būti registruojamas), o nauji ar į naujas pareigas paskirti darbuotojai turi būti mokomi pakartotinai. Darbuotojams negali būti taikomos drausminės nuobaudos už tai, kad jie išsako susirūpinimą dėl saugos, be to, jie turi turėti teisę atsakyti dirbti nesaugiomis darbo sąlygomis, nebijodami susidoravimo, kol vadovybė tinkamai išspręs jiems rūpimus klausimus.

## DARBO SĄLYGOS

Turi būti užtikrinta saugi ir higieniška darbo aplinka, atsižvelgiant į svarbiausias žinias apie atitinkamą pramonės šaką ir visus konkrečius pavojus.

Būtina imtis tinkamų priemonių, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ir sveikatos sužalojimų, kylančių dėl darbo, susijusių su darbu arba atsirandančių darbo metu, kiek įmanoma pašalinant darbo aplinkai būdingų pavojų priežastis.

Darbo aplinkoje turi būti veikti tinkamas apšvietimas, šildymo ir vėdinimo sistemos.

Tiekėjas privalo užtikrinti, kad darbo vieta būtų švari ir kad visi darbuotojai galėtų naudotis tualetais. Tualetai turi būti tinkamai paskirstyti, jų turi būti pakankamai ir jie turi būti švarūs.

Jei darbuotojams suteikiamas būstas, jis turi būti švarus, saugus bei tenkinti pagrindinius darbuotojų poreikius.

## **PAVOJINGŲ MEDŽIAGŲ IR PRODUKTŲ POVEIKIO PREVENCIJA**

Tiekėjas turi nustatyti, įvertinti ir kontroliuoti pavojingų cheminių, biologinių ir fizikinių veiksnių poveikį darbuotojams bei užtikrinti saugų jų tvarkymą, gabenimą, saugojimą, perdirbimą, pakartotinį naudojimą ir šalinimą. Jei įmanoma, tiekėjas turi pašalinti visus cheminius pavojus. Be to, tiekėjas privalo nemokamai aprūpinti darbuotojus tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Tiekėjas turi identifikuoti pavojingas medžiagas, chemikalus ir chemines medžiagas.

## **DARBO SAUGOS PROCEDŪROS IR SISTEMOS**

Tiekėjas nustato procedūras ir sistemas, skirtas profesinėms traumoms ir ligoms valdyti, stebėti bei apie jas pranešti. Minėtos procedūros ir sistemos turi skatinti darbuotojus pranešti apie traumas ir ligas, padėti klasifikuoti ir registruoti traumas ir ligų atvejus, juos tirti ir įgyvendinti taisomuosius veiksmus, kad būtų pašalintos jų priežastys, suteiktas būtinas gydymas, o darbuotojams būtų lengviau grįžti į darbą. SGS tikisi, kad tiekėjas turės savo sveikatos ir saugos politiką ir valdymo sistemą, geriausiai tokią, kuri atitiktų tarptautinį sveikatos ir saugos standartą OHSAS 18001:2007.

## **APLINKOS APSAUGA**

SGS yra įsipareigojusi siekti tvaraus augimo ir kartu valdyti savo verslo poveikį aplinkai. Efektyviai naudojame gamtos išteklius ir stengiamės mažinti atliekų kiekį. Manome, kad verslo augimą turėtų lydėti neigiamo poveikio aplinkai mažinimas. Mūsų pasirengimas prisitaikyti prie klimato kaitos užtikrina mūsų verslo tvarumą.

Todėl siekiame sunaudoti mažiau energijos, mažinti į aplinką išmetamą anglies dioksido kiekį, investuoti į naujas technologijas ir kompensavimo sistemas.

Taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai taip pat sieks tvaraus augimo ir kartu valdys savo verslo poveikį aplinkai, gerindami savo aplinkosauginį veiksmingumą. Be to, panašių palankių aplinkai priemonių tiekėjus skatiname imtis ir tolesnėje savo tiekimo grandinėje.

## **APLINKOS APSAUGOS VADYBOS SISTEMOS**

SGS tiekėjai, kurių veikla daro poveikį aplinkai, turi taikyti struktūrizuotą ir sistemingą požiūrį į aplinkosaugos aspektų valdymą, apimančį, be kita ko, oro kokybę, energiją, vandens kokybę ir suvartojimą, atliekas bei atsakingą cheminių medžiagų tvarkymą. Laikantis tokio požiūrio turėtų būti sukurtos tinkamos aplinkos apsaugos vadybos sistemos, nustatomi tikslai ir atliekami tolesni veiksmai. Tikimės, kad tiekėjas turės savo aplinkos apsaugos vadybos sistemą, geriausia – sertifikuotą pagal ISO14001:2015 arba kitą tarptautiniu mastu pripažintą standartą.

## **NUVEIKTI DAUGIAU NAUDOJANT MAŽIAU**

Tikimės, kad tiekėjas stengsis užkirsti kelią taršai ir iki minimumo sumažins dėl jo veiklos susidarančių atliekų, nuotekų ir į orą išmetamų teršalų kiekį. Tiekėjas privalo būti įgyvendinęs atliekų tvarkymo sistemą ir naudoti veiksmingas technologijas, kuriomis siekiama kuo labiau sumažinti poveikį aplinkai. Prieš išleisdamas į aplinką ar šalindamas nuotekas tiekėjas turi tinkamai apibūdinti ir išvalyti kietąsias ir pavojingas daleles pagal galiojančius įstatymus ir norminius dokumentus.

## **INVESTICIJOS Į ATEITĮ BE ANGLIES DIOKSIDO PERTEKLIUS**

Tiekėjas turi siekti kuo labiau sumažinti energijos suvartojimą, šiltnamio efektą sukeliančių dujų ir anglies dioksido išmetimą į aplinką, investuoti į naujas technologijas ir kompensavimo sistemas. Be to, tiekėjas turėtų siekti optimaliai naudoti gamtos išteklius. Tiekėjas skatinamas gauti gerą Anglies dioksido atskleidimo projekto reitingą.

## **BENDRUOMENĖS**

SGS padeda kurti tvarias bendruomenes, kurdamas vietines darbo vietas ir skatindamas savo darbuotojus dalyvauti vietiniuose projektuose. Esame įsipareigoję patenkinti neatidėliotinus asmenų, nukentėjusių nuo stichinių ir žmogaus sukeltų nelaimių, poreikius. Tikime, kad kiekvienas žmogus turi pagrindinę teisę į maistą, sveikatos priežiūrą, išsilavinimą, pastogę ir užsiėmimą. Vietinėmis investicijomis stengiamės didinti bendruomenių, kuriose vykdoma veikla, gerovę.

Todėl tikimės, kad mūsų tiekėjai ne tik užtikrins vietines darbo vietas, bet ir bendradarbiaus su vietos valdžios institucijomis bei bendruomenėmis, siekdami gerinti švietimo, kultūros, ekonominę ir socialinę bendruomenių, kuriose jie gyvena ir dirba, būklę.

## **SOCIALINIS VIETINIŲ GYVENTOJŲ ĮGALINIMAS IR VYSTYMASIS**

Tiekėjas siekia pritraukti vietinius talentus ir užmegzti santykius, kurie padėtų stiprinti vietinę ekonomiką.

## **BENDRUOMENĖS GYVENIMO SĄLYGŲ GERINIMAS**

Tiekėjas skatinamas įsitraukti į bendruomenės veiklą ir taip skatinti socialinį bei ekonominį vystymąsi ir prisidėti prie bendruomenių, kuriose jis veikia, tvarumo.

Tiekėjas remia darbuotojų dalyvavimą vietinėse iniciatyvose, gerinančiose žmonių gyvenimo kokybę.

Patvirtinu, kad sutinku su SGS tiekėjų etikos kodekso (2019 m. liepos mėn., 2.0 versija) sąlygomis ir nuostatomis, taip pat sutinku į jas atsižvelgti ir jų laikytis.

---

**PARDAVĖJAS**

---

**PARAŠAS**

---

**PAREIGOS**

---

**DATA**



# NUORODOS

Rengdama Kodeksą SGS rėmėsi šiais šaltiniais:

## **ELEKTRONIKOS PRAMONĖS ETIKOS KODEKSAS**

[www.eicc.info/eicc\\_code.shtml](http://www.eicc.info/eicc_code.shtml)

## **TARPTAUTINĖS DARBO ORGANIZACIJOS SAUGOS IR SVEIKATOS UŽTIKRINIMO PRAKTIKOS KODEKSAS**

[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)

## **TARPTAUTINĖS DARBO ORGANIZACIJOS TARPTAUTINIAI DARBO STANDARTAI**

[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)

## **ISO 26000**

## **ISO 14001**

[www.iso.org](http://www.iso.org)

## **EKONOMINIO BENDRADARBIAVIMO IR PLĖTROS ORGANIZACIJOS (EBPO) GAIRĖS TARPTAUTINĖMS ĮMONĖMS**

[www.oecd.org](http://www.oecd.org)

## **OHSAS 18001**

[www.bsi-global.com/index.xalter](http://www.bsi-global.com/index.xalter)

## **JUNGTINIŲ TAUTŲ KONVENCIJA PRIEŠ KORUPCIJĄ**

[www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8](http://www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8)

## **JUNGTINIŲ TAUTŲ PASAULINIS SUSITARIMAS**

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

## **JUNGTINIŲ TAUTŲ PAGRINDINIAI VERSLO IR ŽMOGAUS TEISIŲ PRINCIPAI**

[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

## **VISUOTINĖ ŽMOGAUS TEISIŲ DEKLARACIJA**

[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)

## **SGS TVARUMO POLITIKA**

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Corporate-Sustainability/Reports-and-Policies.aspx>

## **SGS SAŽININGUMO KODEKSAS**

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Compliance-and-Integrity/Code-of-Integrity.aspx>

[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)

WHEN YOU NEED TO BE SURE

