

**INTEGRITY** COMPLIANCE  
PROCUREMENT MONITORING  
FAIR TREATMENT WORK  
HUMAN RIGHTS LAWS  
**CODE OF CONDUCT**  
SERVICES INTELLECTUAL PROPERTY  
BENEFIT PROFESSIONAL EXCELLENCE  
PRINCIPLES EMPowerMENT  
CARBON FREE WORKING HOURS  
OCCUPATIONAL SAFETY

**SGS** PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

# SATURA RĀDĪTĀJS

- 3 ĢENERĀLDIREKTORA PAZIŅOJUMS
- 4 IEVADS
- 4 MĒRĶIS
- 4 DARBĪBAS JOMA UN ĪSTENOŠANA
- 5 4 SGS PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSA PAMATĀ ESOŠIE PRINCIPI
- 9 ATSAUCES

# ĢENERĀLDIREKTORA PAZIŅOJUMS

## GODĀTIE PIEGĀDĀTĀJI,

SGS ar savu vērtību ķēdi ir ilgtspējas čempions un publicē regulārus un godīgus pārskatus par savām darbībām korporatīvās ilgtspējas jomā. Piegādātāji ir svarīgas SGS ieinteresētās personas, un mēs apņemamies iesaistīties nepārtrauktā dialogā, lai sasniegtu visaugstākos sociālos, ekonomiskos un vides standartus.

Šis SGS Piegādātāju rīcības kodekss ("Kodekss") ir pamats mūsu atbildīgai pieejai piegādātāju atlasē. Tas nosaka ne tikai nediskutējamus minimālos standartus, kas jāievēro mūsu piegādātājiem, iesaistoties darījumos ar SGS, bet nosaka arī mūsu vērtības, ko ievēro SGS, tā dažādie uzņēmumi un partneri, un mēs mudinām tos ievērot arī mūsu piegādātājus.

Tā kā esam savas jomas līderis, mūsu profesionālā uzvedība atbilst visaugstākajiem standartiem. Mēs ticam, ka šis Kodekss atvieglo mūsu ilgtspējas darba kārtības īstenošanu, nodrošina pārredzamu un ētisku uzvedību un veicina uzticību SGS korporatīvās ilgtspējas pārvaldības un līderības ziņā.



**Frankie Ng**  
Ģenerāldirektors

# IEVADS

## MĒRKĪS

Kodeksa pamatā ir 6 SGS uzņēmējdarbības principi un 10 ilgtspējīgas uzņēmējdarbības vadošie principi. Tajā ir aprakstīti četri ilgtspējas principi – **profesionālā izcilība, cilvēki, vide un sabiedrība**. Ilgtspējas principi pastiprina vērtības, kas veido SGS kultūru. Uzticamība, atklātība un pārredzamība, pārskatatbildība, godīgums un cieņa joprojām ir tikpat būtiska kā pirms vairāk nekā 140 gadiem, kad SGS tika dibināta.

Kodeksā izklāstītie ilgtspējības principi ir izstrādāti, konsultējoties ar uzņēmuma vadītājiem un ārējām ieinteresētajām personām. Tie arī tika salīdzināti ar starptautiski atzītām paraugpraksēm. Mūsu saistību cilvēktiesību jomā pamatā ir Starptautiskā Cilvēktiesību harta, kas sastāv no ANO Cilvēktiesību deklarācijas, Starptautiskā pakta par pilsoņu un politiskajām tiesībām, Starptautiskā pakta par ekonomiskajām, sociālajām un kultūras tiesībām un Starptautiskās Darba organizācijas pamatkonvencijām par darba tiesībām. Mēs atbalstām ESAO Vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem.

Visbeidzot, šie ilgtspējības principi atspoguļo vissvarīgākos SGS ilgtspējības jautājumus, kas analizēti mūsu visaptverošajā būtiskuma procesā un izklāstīti tā rezultātā izveidotajā būtiskuma matricā. Katrs no ilgtspējības principiem balstās uz mūsu politiku un SGS Integritātes kodeksu, kas tiek oficiāli kontrolēts, lai nodrošinātu SGS stingro standartu ievērošanu.

## DARBĪBAS JOMA UN ĪSTENOŠANA

Šis Kodekss attiecas uz visiem SGS piegādātājiem (gan fiziskām personām, gan juridiskām personām, kas SGS piegādā produktu vai pakalpojumu) un to filiālēm un attiecas uz visiem produktiem un pakalpojumiem, ko SGS iegādājas. Mēs stingri mudinām mūsu piegādātājus veicināt šī Kodeksa prasību iekļaušanu savā piegādes ķēdē un atzinīgi novērtēsim piegādātājus, kas to dara.

### KĀ MĒS STRĀDĀJAM AR MŪSU PIEGĀDĀTĀJIEM

Mums ir plašs un daudzveidīgs piegādātāju loks. Mēs esam izstrādājuši visaptverošu, bet elastīgu trīs posmu procesu, lai noteiktu, novērtētu un pārvaldītu riskus mūsu piegādes ķēdē, kā noteikts mūsu četros ilgtspējības principos. Tas ļauj mums koncentrēties uz jomām, kas pakļautas vislielākajam riskam un kurās ir gaidāms vislielākais potenciālais ieguvums. Tas ļauj mums sadarboties ar piegādātājiem, lai mazinātu riskus un maksimāli palielinātu ieguvumus.

#### 1. posms – atlase

Mēs veicam piegādātāju sākotnējo atlasī, ņemot vērā šādus kritērijus:

- Izcelsmes valsts, lai apsvērtu iespējamus riskus attiecībā uz cilvēktiesībām vai darba praksi

- Piegādātāja sniegto preču vai pakalpojumu apakš kategorijas veids
- Tēriņi gadā pa piegādātājiem

#### 2. posms – pirmskvalifikācija

Mūsu globālais standarta iepirkuma "pirmskvalifikācijas process" ietver pašnovērtējuma anketu, kas aptver virkni svarīgu jautājumu par SGS prasībām piegādātājiem, kas noteikti mūsu četros ilgtspējības principos. Mēs regulāri izmantojam šo anketu gan potenciālajiem jaunajiem, gan esošajiem piegādātājiem.

#### 3. posms – pārbaude

Piegādātāji, kuri, mūsaprāt, rada vislielāko iespējamo risku (pamatojoties uz diviem iepriekšējiem posmiem), pēc tam tiek pārbaudīti saskaņā ar SEDEX noteiktajiem standartiem.

### NEPĀRTRAUKTI UZLABOJUMI UN KONTROLE

Šajā Kodeksā noteikto standartu sasniegšana ir dinamisks process, un SGS mudina piegādātājus nepārtraukti uzlabot savu darbību. Ja būs nepieciešami uzlabojumi, SGS konsultēs par starpposma mērķu un sistēmu noteikšanu, lai panāktu obligātu un vēlamu praksi.

SGS nepārtraukti kontrolēs piegādātāju atbilstību šajā Rīcības kodeksā izklāstītajiem standartiem, lūdzot piegādātājus sniegt

attiecināmu informāciju, kā arī nodrošinot trešo personu veiktās pārbaudes un SGS personāla vizītes.

SGS patur tiesības izbeigt līgumu ar jebkuru piegādātāju, kurš neievēro Kodeksu.

### ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM

SGS, tā partneri, amatpersonas un darbinieki ievēro visaugstākos SGS Integritātes kodeksā iekļautos ētikas standartus. Ja kādu iemeslu dēļ piegādātājiem rodas bažas, ka SGS pārstāvis pārkāpj SGS Integritātes kodeksu, viņiem ir iespēja par to ziņot SGS Atbilstības direktoram:

SGS SA / for the Attention of the SGS Chief Compliance Officer / 1 Place des Alpes, P.O. Box 2152, CH – 1211 Geneva 1

Vai izmantot mūsu Integritātes palīdzības tālruni: [integrityhelpline.sgs.com](https://www.sgs.com/integrityhelpline)

Tālrunis +1 (800) 461-9330 (bezmaksas tālrunis/linija atvērta 24 stundas diennaktī, katru dienu)

+41 (0)22 739 91 00

Fakss +41 (0)22 739 98 81 (linija pieejama Ženēvas darba laikā)

SGS nodrošinās, ka neviens piegādātājs nesaskaras ar pretdarbību vai nelabvēlīgām sekām sakarā ar to, ka ir labticīgi ziņojis par SGS Integritātes kodeksa pārkāpumu.

# 4 PAMATĀ ESOŠIE PRINCIPI

## SGS PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSA

### PROFESIONĀLĀ IZCILĪBA – INTEGRITĀTES NODROŠINĀŠANA

SGS nodrošina visaugstāko integritātes līmeni. Mūsu reputācija veidota gadu desmitiem, nelokāmi ievērojot mūsu vērtības, un mēs esam atbildīgi pret saviem klientiem un viens otru, lai uzturētu šo augsto standartu.

Tāpēc mēs sagaidām, ka ikviens piegādātājs cienīs mūsu vērtības.

### TIESĪBU AKTU IEVĒROŠANA

Piegādātājs ievēro visus piemērojamus tiesību aktus, saskaņā ar kuriem tas darbojas. Tas ietver tiesību aktus un tiesiskas vides prasības valstīs, kurās piegādātājs darbojas, un starptautiskos tiesību aktus (tostarp attiecībā uz starptautisko tirdzniecību, datu aizsardzību un pretmonopola/konkurences tiesību aktus).

Turklāt SGS mudina piegādātājus censties ievērot starptautiskos un nozares standartus un paraugpraksi.

Piegādātājam ir pilnībā jāsadarbības jebkurā pienācīgi apstiprinātā iekšējā vai ārējā izmeklēšanā, un tas nekad nedrīkst liegt piekļuvi, sagrozīt vai neizpaust attiecīgo informāciju saistībā ar atbilstoši apstiprinātu izmeklēšanu.

Ja tiesību aktu normas un šis Kodekss attiecas uz vienu un to pašu, jāpiemēro noteikums, kas nodrošina lielāku aizsardzību.

### KUKUĻOŠANA UN KORUPCIJA

Korupcija, izspiešana un piesavināšanās jebkurā formā ir stingri aizliegta. Kukuļus vai citus nepamatotu vai neatbilstošu priekšrocību iegūšanas līdzekļus nedrīkst ne piedāvāt, ne pieņemt. Piegādātājam jābūt uzņēmuma rīcības kodeksam, kurā ir iekļauti korupcijas novēršanas pasākumi, kā arī atbilstoša trauksmes celšanas procedūra.

Piegādātājs nekādā gadījumā nepiedāvā kukuļus vai samaksu par formalitāšu atvieglošanu, vai arī tieši vai netieši nepiešķir jebkādas

priekšrocības, nepiedāvā dāvanas vai izklaidi valsts amatpersonām, lai ietekmētu to lēmumu vai mudinātu piegādātāju nodrošināt SGS neatbilstošas priekšrocības.

Šo principu pārkāpšanas rezultātā nekavējoties tiks izbeigtas darījuma attiecības ar SGS, un par to var tikt ziņots kompetentām iestādēm.

### INTEREŠU KONFLIKTI

Darījumos ar SGS piegādātājs izvairās no jebkādiem interešu konfliktiem. Visi interešu konflikti darījumos ar SGS, par kuriem piegādātājs ir informēts, tiks paziņoti SGS, lai sniegtu SGS iespēju attiecīgi rīkoties. Jo īpaši piegādātājs nekādā gadījumā nepiedāvā nekādu samaksu vai personiskus labumus SGS darbiniekiem vai pārstāvjiem apmaiņā pret darījumu veikšanu ar SGS. Piegādātājs tiek aicināts ziņot SGS Atbilstības direktoram par visiem SGS darbinieku lūgumiem vai mēģinājumiem gūt personisku labumu.

### FINANŠU DOKUMENTI, NOZIEDŽĪGI IEGŪTU LĪDZEKĻU LEGALIZĀCIJA UN IEKŠĒJĀS INFORMĀCIJAS ĻAUNPRĀTĪGA IZMANTOŠANA

Visi darījumi un komercdarījumi tiek reģistrēti, norādot pārdevēja, piegādātāja vai citas trešās personas nosaukumu, un mēs sagaidām pilnīgu sadarbību, veicot pārbaudes, un ja ir nepieciešams piekļūt pierādījumiem. Piegādātāja rīcībā esošo konfidenciālo informāciju par SGS nedrīkst izmantot, lai iesaistītos iekšējās informācijas ļaunprātīgā izmantošanā vai to atbalstītu.

### SGS AKTĪVU, INFORMĀCIJAS UN INTELEKTUĀLĀ ĪPAŠUMA AIZSARDZĪBA

Piegādātājam ir pienākums aizsargāt un pienācīgi izmantot tā rīcībā esošos SGS aktīvus un līdzekļus. Piegādātājiem atļauts izmantot SGS aktīvus vai resursus tikai preču vai pakalpojumu piegādei SGS.

Visa SGS sniegtā informācija jāizmanto tikai paredzētajam mērķim. Piegādātājam jāievēro intelektuālā īpašuma tiesības un jāaizsargā SGS konfidenciālā informācija; tehnoloģiju un zinātnības nodošana jāveic tā, lai tiktu aizsargātas intelektuālā īpašuma

tiesības.

### PĀRSTĀVĪBA

Piegādātājam ir ieviesti procesi, kas nodrošina, ka tā darbinieki vai aģenti, kas pārstāv SGS, ievēro SGS zīmola vadlīnijas un sociālo mediju politiku, kad sarunā tie atsaucas uz to, ka strādā SGS. Īpašajās vadlīnijās paredzēts, ka piegādātājiem:

- Jāpieņem saprātīgi lēmumi – jādalās ar saturu tikai tad, kad ar šo saturu būtu ērti padalīties ar savu vadītāju, kolēģiem vai avīzes pirmajā lapā
- Jānodrošina pievienotā vērtība – daloties ar saturu, kas saistīts ar darbu, jāsniedz noderīga informācija vai ieskats, kas ir atbilstošs jūsu tīklam
- Konfidencialitāte ir būtiska – tieši, rakstiski vai tiešsaistē nedrīkst dalīties ar konfidenciālu informāciju
- Pārredzamība ir pats galvenais – runājot par mūsu darbību, sevi jāidentificē un jāpaziņo, ka strādājat SGS
- Jāciena sava auditorija – nedrīkst iesaistīties nekādās darbībās, kas darba vietā būtu nepieņemamas. Jūsu rīcībai jāatbilst SGS uzņēmējdarbības principiem

### ĒTISKA UZŅĒMĒJDARBĪBAS VEIKŠANA

Piegādātājs veic uzņēmējdarbību, īstenojot konkurētspējīgu un godīgu tirgus praksi. Tas nedrīkst panākt vai noslēgt vienošanās ar konkurentiem, kas varētu radīt neobjektivitāti vai nepienācīgu ietekmi uz tirgiem, kuros tas darbojas.

Piegādātājs nedrīkst iegūt konfidenciālu informāciju par konkurentiem, izmantojot nelegālus vai neētiskus līdzekļus.

Piedaloties konkursā, lai sagādātu preces vai pakalpojumus SGS, piegādātājs necenšas panākt vienošanos ar konkurentiem par cenām vai tirgus sadali un nemēģina citādi neatbilstīgi ietekmēt konkurences procesu. Ja šis princips netiks ievērots, darījuma attiecības ar SGS tiks nekavējoties pārtrauktas.

## CILVĒKI

SGS atbalsta un aizsargā cilvēktiesības. Mēs ticam, ka rīkojamies ētiski, un mēs respektējam cilvēka cieņu. Mēs nepārtraukti izvērtējam mūsu darbību tiešo un netiešo ietekmi uz cilvēktiesībām un cenšamies atzīt mūsu atbildību saskaņā ar ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Turklāt mēs nodrošinām drošu un uzticamu darba vidi un veicinām mūsu darbinieku veselību un labklājību. Mēs nodrošinām, ka mūsu darbiniekiem ir nepieciešamā apmācība un aprīkojums, lai veiktu savus pienākumus drošā veidā.

Tāpēc mēs ceram, ka mūsu piegādātāji ievēros to cilvēku cieņu un cilvēktiesības, ar kuriem viņi sadarbojas, piemēram, darba ņēmēju, vietējo kopienu, piegādātāju un citu ieinteresēto personu cieņu un cilvēktiesības. Mēs arī ceram, ka mūsu piegādātāji uzņemsies pienākumu rūpēties par veselību un drošību gan savā organizācijā, gan attiecībā uz piedāvātajiem produktiem vai pakalpojumiem. Tādējādi SGS stingri mudina piegādātājus virzīties uz atbilstību ISO26000 standartam.

## PIESPIEDU DARBA UN CILVĒKU TIRDZNICĪBAS NOVĒRŠANA

Visiem darbiem jābūt brīvprātīgiem, un darba ņēmēji var brīvi pamest darbu vai pārtraukt darbu ar saprātīgu paziņojumu. Piegādātājs nedrīkst iesaistīties cilvēku tirdzniecībā vai izmantot jebkāda veida vergu darbu, piespiedu darbu, parādu verdzību, piespiedu līgumdarbu vai cietumnieku darbu. Piegādātājs nodrošina, ka trešās personas aģentūras, kas nodrošina darba ņēmējus, atbilst Kodeksa noteikumiem.

## DAUDZVEIDĪBAS VEICINĀŠANA UN DISKRIMINĀCIJAS NEPIEĻAUSĀNA

Piegādātājs ievēro daudzveidību un ir izveidojis programmas, lai veicinātu daudzveidību savā tīklā. Piegādātājiem jānodrošina darbaspēks bez uzņēmēšanas un nelikumīgas diskriminācijas. Piegādātājam jāizvairās no diskriminācijas rases, ādas krāsas, vecuma, dzimuma, seksuālās orientācijas, etniskās piederības, invaliditātes, grūtniecības, reliģijas, politiskās piederības, dalības arodbiedrībā vai ģimenes stāvokļa dēļ nolīgšanas un nodarbinātības jomā, piemēram, kad paaugstina amatā, izmaksā atlīdzību un nodrošina piekļuvi apmācībai.

## MAZGADĪGO NODARBINĀŠANAS NEPIEĻAUSĀNA UN STRĀDĀJOŠO JAUNIEŠU AIZSARDZĪBA

Bērnu darbs ir stingri aizliegts. Piegādātājs nedrīkst nodarbināt bērnus. Minimālais vecums, no kura personu var nodarbināt vai persona var strādāt, ir 16 gadi, minimālais vecums, no kura personu var nodarbināt konkrētā valstī, vai obligātās izglītības pabeigšanas vecums valstī, atkarībā no tā, kurš vecums ir augstāks. Ja tiek nodarbināti jaunieši (vecāki par minimālo vecumu, bet jaunāki par 18 gadiem), viņi nedrīkst darīt darbu, kas ir garīgi, fiziski, sociāli vai morāli bīstams vai kaitīgs, vai traucē viņu izglītībai, liedzot viņiem iespēju apmeklēt skolu.

## TAISNĪGAS ALGAS

Piegādātājam ir jāmaksā visiem darba ņēmējiem vismaz minimālā alga, kas noteikta piemērojamos likumos un noteikumos, un jānodrošina visi likumos noteiktie atbalsta mehānismi.

Visiem nodarbinātības nosacījumiem, tostarp kompensācijām, darba laikam, atvaļinājuma laikam un brīvdienām, jāatbilst piemērojamiem tiesību aktiem un obligātajiem nozares standartiem atkarībā no tā, kas ir lielāks.

## GODĪGA ATTIEKSME

Fiziska vardarbība vai disciplinēšana, fiziskas vardarbības draudi, seksuāla vai citāda uzņēmēšanas un verbāli uzbrukumi vai cita veida iebiedēšana ir aizliegta.

Rūpnīcas noteikumiem un disciplinārsodiem jābūt taisnīgiem, un tie ir skaidri jāpaskaidro zināmi darba ņēmējiem tiem pieņemamā formā. Visi disciplinārsodi jāfiksē.

## DARBA STUNDAS

Darba laiks nekādā gadījumā nedrīkst pārsniegt maksimālo pieļaujamo darba laiku saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem. Visas darba ņēmēju virsstundas ir brīvprātīgas. Izņemot ārkārtas vai neparastas situācijas (piem., maiņu darbu), darba nedēļa nedrīkst būt garāka par 60 stundām, ieskaitot virsstundas, un darba ņēmējiem jābūt vismaz vienai brīvdienai ik pēc septiņām dienām.

## BIEDROŠANĀS BRĪVĪBA UN KOPLĪGUMU SLĒGŠANA

Piegādātājs atzīst un ievēro darbinieku tiesības brīvi biedroties, organizēties un slēgt koplīgumus. Situācijās, kad tiesības uz biedrošanās brīvību un koplīgumu slēgšanu ir ierobežotas ar likumu, piegādātājs ļauj darba ņēmējiem brīvi ievēlēt savus pārstāvjus.

## DARBA TRAUMU NOVĒRŠANA

Piegādātājs pēc iespējas novērš fiziskos apdraudējumus. Piegādātājs identificē iespējamos apdraudējumus, novērtē, kam varētu tikt nodarīts kaitējums, novērtē riskus un izstrādā apdraudējuma mazināšanas pasākumus. Visos gadījumos piegādātāji bez maksas nodrošina darbiniekiem atbilstošus individuālos aizsardzības līdzekļus. Darba ņēmēji saņem regulāras un reģistrētas apmācības veselības un drošības jomā, un šādas apmācības atkārtoti jauniem vai pārceltiem darba ņēmējiem. Darba ņēmējus nedrīkst pakļaut disciplinārsodam, ja tie ziņo par bažām par drošību, un viņiem ir tiesības atteikties no nedrošiem darba apstākļiem, nebaidoties no atbaidības, līdz vadība pienācīgi novērsīs viņu bažas.

## DARBA APSTĀKĻI

Jānodrošina droša un higiēniska darba vide, ņemot vērā zināšanas par nozari un par īpašiem apdraudējumiem. Jāveic atbilstoši pasākumi, lai novērstu nelaiemes gadījumus un slimības, kas izriet no darba, ir saistītas ar to vai rodas darba gaitā, samazinot, ciktāl tas ir praktiski iespējams, darba videi raksturīgā apdraudējuma cēloņus.

Apgaismojuma, apkures un ventilācijas sistēmām jābūt piemērotām darba videi.

Piegādātājam ir jānodrošina, lai darba vieta būtu tīra un lai visiem darbiniekiem būtu pieejamas tualetes. Tuaeletēm jābūt pienācīgi sadalītām, pieejamām pietiekamā skaitā un tīrām.

Izmitināšanas vietas, ja tādas paredzētas, ir

tīras, drošas un atbilst darba ņēmēju pamatvajadzībām.

## **BĪSTAMO MATERIĀLU UN PRODUKTU IEDARBĪBAS NOVĒRŠANA**

Piegādātājs identificē, novērtē un kontrolē bīstamo ķīmisko, bioloģisko un fizikālo vielu ietekmi uz darba ņēmējiem, un nodrošina to drošu izmantošanu, pārvietošanu, uzglabāšanu, pārstrādi, atkārtotu izmantošanu un likvidēšanu. Ja iespējams, piegādātājam jānovērš ķīmiskie riski. Piegādātājs bez maksas nodrošina darbiniekiem atbilstošus individuālos aizsardzības līdzekļus. Piegādātājs identificē bīstamos materiālus un ķīmiskās vielas.

## **DARBA DROŠĪBAS PROCEDŪRAS UN SISTĒMAS**

Piegādātājs izveido procedūras un sistēmas, lai pārvaldītu, izsekotu un ziņotu par darba traumām un arodslimībām. Šādām procedūrām un sistēmām jāveicina darba ņēmēju ziņošana, traumu un slimības gadījumu klasificēšana un reģistrācija, gadījumu izmeklēšana un korektīvo darbību īstenošana, lai novērstu to cēloņus, nodrošinātu nepieciešamo medicīnisko aprūpi un atvieglotu darba ņēmēju atgriešanos darbā. SGS sagaida, ka piegādātājam būs sava veselības un drošības politika un pārvaldības sistēma, ideālā gadījumā tai jāatbilst starptautiskajam veselības un drošības standartam OHSAS 18001:2007.

## **VIDE**

SGS ir apņēmusies panākt ilgtspējīgu izaugsmi, vienlaikus pārvaldot savas uzņēmējdarbības ietekmi. Mēs efektīvi izmantojam dabas resursus un līdz minimumam samazinām atkritumu daudzumu. Mēs uzskatām, ka paralēli jāpanāk mūsu uzņēmuma izaugsme un mūsu ietekmes uz vidi uzlabošana. Mūsu gatavība pielāgoties klimata pārmaiņām nodrošinās mūsu uzņēmējdarbības ilgtspēju.

Līdz ar to mēs līdz minimumam samazinām mūsu enerģijas patēriņu, samazinām mūsu oglekļa intensitāti un ieguldām jaunās tehnoloģijās un kompensācijas shēmās.

Tāpēc mēs ceram, ka mūsu piegādātāji panāks ilgtspējīgu izaugsmi, vienlaikus pārvaldot savas uzņēmējdarbības ietekmi, uzlabojot savus ekoloģiskos rādītājus. Mēs arī veicinām līdzīgus uzlabojumus tālāk savā piegādes ķēdē.

## **VIDES PĀRVALDĪBAS SISTĒMAS**

SGS piegādātājiem, kuru darbībām ir ietekme uz vidi, jābūt strukturētai un sistemātiskai pieejai vides aspektu, tostarp gaisa kvalitātes, enerģijas, ūdens kvalitātes un patēriņa, pārvaldībai, atkritumu pārvaldībai un atbildīgai ķīmisko vielu pārvaldībai. Šis pieejas ietvaros būtu jāizveido piemērotas vides aizsardzības pārvaldības sistēmas, nosakot mērķus un veicot kontroles pasākumus. Mēs sagaidām, ka piegādātājam būs sava Vides pārvaldības sistēma, vēlams, sertificēta līdz ISO14001:2015 vai citam starptautiski atzītam standartam.

## **DARĪT VAIRĀK, IZMANTOT MAZĀK**

Mēs ceram, ka piegādātājs novērsīs piesārņojumu un samazinās atkritumu, notekūdeņu un gaisa emisiju veidošanos uzņēmuma darbības rezultātā. Piegādātājam ir atkritumu apsaimniekošanas sistēma, un tas izmanto efektīvas tehnoloģijas, kuru mērķis ir pēc iespējas samazināt ietekmi uz vidi. Pirms novadīšanas vai likvidēšanas piegādātājs atbilstoši un saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem raksturo un apstrādā notekūdeņu cietos atkritumus un bīstamos atkritumus.

## **IEGULDĪJUMI BEZOGLEKĻA NĀKOTNĒ**

Piegādātājs cenšas samazināt enerģijas patēriņu, siltumnīcefekta gāzu emisijas, oglekļa emisiju intensitāti un ieguldīt jaunās tehnoloģijās un kompensācijas mehānismos. Piegādātājs optimizē dabas resursu patēriņu. Piegādātājs tiek aicināts iegūt labu novērtējumu no Carbon Disclosure Project (CDP).

## **SABIEDRĪBA**

SGS palīdz izveidot ilgtspējīgas kopienas, nodrošinot vietējo nodarbinātību un mudinot mūsu iedzīvotājus iesaistīties vietējos projektos. Mēs esam apņēmušies apmierināt dabas un tehnogēno katastrofu upuru tūlītējās vajadzības. Mēs uzskatām, ka ikvienam ir pamattiesības uz pārtiku, veselību, izglītību, pajumti un darbošanos. Izmantojot vietējos ieguldījumus, mēs veicinām to kopienu labklājību, kurās mēs darbojamies.

Tāpēc mēs ceram, ka mūsu piegādātāji ne tikai nodrošinās vietējo nodarbinātību, bet arī sadarbosies ar pašvaldībām un kopienām, lai uzlabotu to kopienu izglītības, kultūras,

ekonomisko un sociālo labklājību, kurās viņi dzīvo un apkalpo.

## **VIETĒJĀ SOCIĀLĀ LĪDZDALĪBA UN ATTĪSTĪBA**

Piegādātājs cenšas piesaistīt vietējos talantus un veidot attiecības, kas veicina vietējo ekonomiku.

## **KOPIENAS DZĪVES APSTĀKĻU UZLABOŠANA**

Piegādātājs tiek mudināts iesaistīt kopienu, lai palīdzētu veicināt sociālo un ekonomisko attīstību un to kopienu ilgtspēju, kurās tas darbojas.

Piegādātājs atbalsta darbinieku iesaisti vietējās iniciatīvās, kas uzlabo cilvēku dzīves kvalitāti.

Ar šo apstiprinu savu piekrišanu SGS Piegādātāju rīcības kodeksa noteikumiem un nosacījumiem (versija 2.0, 2019. gada jūlijs) un piekřītu to ievērot.

---

**PIEGĀDĀTĀJS**

---

**PARAKSTS**

---

**AMATS**

---

**DATUMS**



# ATSAUCES

Sagatavojot šo Kodeksu, SGS ir izskatījis šādus atsaucē materiālus:

## **ELEKTRONIKAS NOZARES RĪCĪBAS KODEKSS**

[www.eicc.info/eicc\\_code.shtml](http://www.eicc.info/eicc_code.shtml)

## **SDO PRAKSES KODEKSS DROŠĪBAS UN VESELĪBAS JOMĀ**

[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)

## **SDO STARPTAUTISKIE DARBA STANDARTI**

[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)

## **ISO 26000**

## **ISO 14001**

[www.iso.org](http://www.iso.org)

## **ESAO VADLĪNIJAS DAUDZNACIONĀLIEM UZŅĒMUMIEM**

[www.oecd.org](http://www.oecd.org)

## **OHSAS 18001**

[www.bsi-global.com/index.xalter](http://www.bsi-global.com/index.xalter)

## **APVIENOTO NĀCIJU KONVENCIJA PRET KORUPCIJU**

[www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8](http://www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8)

## **APVIENOTO NĀCIJU ORGANIZĀCIJAS GLOBĀLAIS LĪGUMS**

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

## **APVIENOTO NĀCIJU ORGANIZĀCIJAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS UN CILVĒKTIESĪBU PAMATPRINCIPI**

[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

## **VISPĀRĒJĀ CILVĒKTIESĪBU DEKLARĀCIJA**

[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)

## **SGS ILGTSPĒJAS POLITIKA**

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Corporate-Sustainability/Reports-and-Policies.aspx>

## **SGS INTEGRITĀTES KODEKSS**

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Compliance-and-Integrity/Code-of-Integrity.aspx>

[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)

WHEN YOU NEED TO BE SURE

