PUBLIC AUDIT REPORT

RTRS STANDARD ON RESPONSIBLE SOY PRODUCTION

1. Certification Body Details

Name	SGS Argentina S.A.
RTRS member #	
Address	Tronador
Country	Argentina
Contact Person	Natalia Boloniati
Contact email	Natalia.Boloniati@sgs.com
Accreditation Body	OAA
Web Page	www.sgs.com.ar

2. Client's Details

Name	Caldenes S.A.	CB's client number	RTRS-SGS-AGR-0002
Address	Lavalle		
Country	Argentina		
Contact Person & Role	Natalia Palacios		
RTRS member #	Yes		
Contact email	npalacios@caldenes.com.ar		
Web Page			

3. General audit details

Certificate's Number	Soy: RTRS-SGS-AGR-COC-002		
	Corn: RTRS-SGS-AGR/COC/CR/0003		
	Non-GMO:		
Certificate Type	Production standard, Individual site	Number of certified establishments	1
Audit Type	Soy:Re-certification		
	Corn: Re-certification		
	Non-GMO:		
Certificate start date	Soy:30/12/2026 00:00:00	Certificate end date	Soy:30/12/2031 00:00:00
	Corn: 30/12/2026 00:00:00		Corn:29/12/2031 00:00:00
	Non-GMO:		Non-GMO:
Partial Certificate:	Soy: False		
	Corn: False		
	Non-GMO:		
Year of Harvest Audited	2026		

4.1 Audit Team

Type	Name	Qualifications
Lead Auditor	Diana Gaglietti	

4.2 Evaluated Standards

Evaluated Standards	• RTRS Standard for Responsible Soy Production • Argentinian Interpretation RTRS Standard for Responsible Soy Production • • • RTRS Standard for Responsible Corn Productions •

4.4 Audit Schedule

Audit date	25/08/2026 00:00		
Audit Summary	La auditoría se pudo realizar conforme al estándar de RTRS, sin ningún tipo de inconveniente. Excelente predisposición por parte del equipo de la empresa, brindando toda la información relevante para la auditoria. Se pudo visitar las instalaciones, recorrer el establecimiento, entrevistar al personal y partes interesadas y realizar una revisión del sistema de gestión. Se evaluaron lotes con barbecho de soja, cosecha de maíz, cultivos de rotación		
Calculated Days	Number	4.2	Producción de Soja y Maíz en
	Description		
Sampling Methodology	Al comienzo de la auditoria, se revisó la lista de partes interesadas y se seleccionó al azar a dos involucrados; se coordinaron entrevistas con un vecino del establecimiento y con contratistas de pulverizaciones, cosecha y siembra. Y durante la revisión de la Nómina de personal, se seleccionaron al azar los empleados a ser entrevistados, como así también la documentación de contratación y pago		

5. Details of Units under the scope

Crop	Establishment Name	Location		Coordinates		Planted Area	Total Production (est.)	Total Production (real)
		City	Estate	Lat	Long			
Corn	Estancia Caldenes	Cañada seca	Buenos Aires	-34.461 64095	-62.810 58232	3500	28000	
		City	Estate	Lat	Long			

Soy	Estancia Caldenes	Cañada seca	Buenos Aires	-34.461 64095	-62.810 58232	8000	22400	

5.1 Interviews with stakeholders

Summary of Interviews with stakeholders
Se entrevistaron 3 partes interesadas, 2 contratistas y 1 vecino. Manifiestan buena relación con la organización. Sin quejas ni reclamos.

5.2 Evaluation Results

5.2.1 RTRS Standard on Responsible Soy production

Principle 1: Legal Compliance and Good Business Practices

Criteria	Description
1.1	La empresa ha desarrollado un Instructivo de Gestión de Requisitos Legales y Normativos donde se establece la metodología para identificar, actualizar, evaluar y asegurar el cumplimiento de todos los requisitos legales, regulatorios y normativos aplicables al establecimiento. Además, dispone de una Matriz legal, donde se detalla la legislación aplicable. A través de visitas a las instalaciones, recorrida por los lotes y en entrevistas con el personal se evidencia que la empresa cumple con la legislación aplicable. En su Política de Calidad, la empresa documenta que no participa en ningún acto de corrupción, extorsión o malversación de fondos, ni en ninguna forma de soborno, incluyendo, entre otros, prometer, ofrecer, dar o aceptar incentivos indebidos, monetarios o de otro tipo.
1.2	Por medio de Escritura se evidencia los derechos de uso del terreno

1.3	La empresa ha realizado una evaluación, a partir de la cual se han definido aspectos sociales, ambientales y agrícolas de la operación que requieren mejora. Cada uno de los objetivos tiene indicadores, metas, sistema de control y el riesgo asociado. Cada objetivo dispone de indicador y línea base La revisión de los Objetivos se realiza anualmente, a través de la revisión por Gerencia.

Principle 2: Responsible Labour Conditions

Criteria	Description

2.1	En entrevistas con el personal se evidencia que no se utiliza trabajo forzoso, obligatorio, en servidumbre, en régimen de trata o de cualquier otro modo involuntario en ninguna etapa de la producción, que ningún trabajador, de ningún tipo, está obligado a entregar sus documentos de identidad a nadie, y ninguna parte de su salario, beneficios o bienes es retenida por el propietario o un tercero, a menos que lo exija la ley, que los trabajadores no están sujetos a castigos corporales, opresión o coerción mental o física, abuso verbal o físico, acoso sexual ni ningún otro tipo de intimidación, que los cónyuges e hijos de los trabajadores contratados no están obligados a trabajar en la finca, que los hijos de trabajadores que viven en el establecimiento disponen de transporte provisto por la empresa para asistir a la escuela. En su Política de Calidad, la empresa documenta el compromiso de no participar, apoyar ni tolerar ninguna forma de discriminación. Además, en entrevistas con el personal se evidencia que no ha recibido actos de discriminación. Los trabajadores tienen un canal seguro y eficaz para denunciar abusos y garantizar el respeto de sus derechos. Se dispone de canal de queja a través de la pag web de la empresa, un libro de quejas o bien se pueden presentar reclamaciones en forma directa al Superior directo En entrevistas con el personal y en la revisión de la nómina de personal se verifica que no hay menores de 18 y de 15 años trabajando A través de recibos de sueldo se verifica que dos empleados que tienen la misma función perciben el mismo salario básico. También se evidencia que se brindan capacitaciones, beneficios a todo el personal y oportunidades de promoción

2.2	De acuerdo con la legislación nacional no se requiere la firma de contrato, no obstante, se verifica la firma de ALTA de ARCA (ex AFIP), La legislación aplicable está disponible para quien lo solicita. Se verifica disponibilidad, por ejemplo, ACTA ACUERDO PARITARIA RE-2026-79798133-APN-DGDYD#JGM, y la Resolución previa CNTA Nro 290/2025 Se proporciona capacitaciones al personal, se verifica Plan Anual de Capacitación. Se evidencia Carné de Operario habilitado para la manipulación de fitosanitarios emitido por el Ministerio de Producción, ciencia y Tecnología, Subdirección General de Agricultura y Sanidad Vegetal de Santa Fe, según Ley 11272, registro de capacitaciones en Riesgo por actividad en Agricultura, Seguridad en estructura – Taller, Prevención en uso de tractores, implementos, conducción

2.3	En entrevistas con el personal se evidencia que tienen conocimiento y comprenden las cuestiones de salud y seguridad. Se han realizado una evaluación de riesgo de las tareas, se documentan en Análisis y Evaluación de tareas seguras. Para cada riesgo potencial se han definido procedimientos seguros. En entrevistas con el personal se verifica que las tareas de riesgo son realizadas por personal capacitado. A partir del Análisis y Evaluación de tareas seguras se determina la necesidad de uso de EPP. En entrevista con el personal se verifica que la empresa entrega ropa de trabajo y equipo de protección. Se evidencia además registro Entrega de Ropa de trabajo y Elementos de Protección personal según Re 299/11 – Anexo 1 La persona responsable de H&S realiza controles mensuales de estado general de las instalaciones (casillas, talleres, depósitos, etc) y del personal para garantizar que se cumplan los requisitos de seguridad, según el Plan de trabajo anual en seguridad y salud ocupacional año 2026 La empresa ha documentado los lineamientos para gestionar accidentes y emergencias, en Procedimiento. En entrevista con el personal se evidencia que están al tanto y conocen los lineamientos establecidos La empresa provee de botiquines, medios de inmovilización, un DEA, elementos para gestionar incendios (por ej: trajes, matafuegos) medios para el traslado de ser necesario. La empresa realiza mayormente las actividades productivas a través de contratista. La tarea de extracción y embolsado se hace con maquinaria propia, el servicio de mantenimiento esta tercerizado, se evidencia facturas de servicio. la estructura y acciones de respuesta necesarias para reducir, evitar las pérdidas de vida y bienes en una

2.4	En entrevista con el personal se evidencia que los trabajadores tienen derecho a establecer y/o afiliarse a una organización de su elección, que el funcionamiento eficaz de dichas organizaciones no se ve obstaculizado, que los trabajadores tienen derecho a realizar negociaciones colectivas, que no se impide a los trabajadores interactuar con terceros fuera del horario laboral
2.5	A través de la revisión de recibos de sueldo se verifica que los salarios cumplen con la legislación y convenios

Principle 3: Responsible Community Relations

Criteria	Description
3.1	La empresa ha establecido canales de comunicación: • Teléfonos de contacto, 03382 494 157 / 494 319 • Mail: info@caldenes.com.ar • Facebook @CaldenesAgropecuaria; • Instagram: @Caldenes_Agropecuaria, • X @Caldenes_Agro. • Dirección Postal: Casilla de correo Nro 17 (6100) Rufino, Prov. de Santa Fe • Sitio web de la empresa www.caldenes.com.ar A través de mails a partes interesadas y de las redes sociales se han dado a conocer los canales de comunicación
3.2	La empresa dispone de documentación de tenencia. No hay derechos de uso en disputa. No hay poblaciones aborígenes en la región cuyos derechos y costumbres se hayan alterado. No hay sitios de especial importancia cultural, ecológica, económica o religiosa, así como recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de todas las comunidades tradicionales, comunidades locales y pueblos indígenas
3.3	No se han presentado reclamaciones en el último año. Los mismo se gestionan en Tratamiento de reclamos, Quejas y sugerencias P – TR, donde se establece la metodología para registrar y solucionar los reclamos y quejas de partes externas, como también personal interno, y registrar e ingresar al SGC las sugerencias.

3.4	Las oportunidades de empleo se realizan a través de publicaciones que realiza la empresa en sitio web y redes sociales, además también se envía a la ONG Fundación de Desarrollo de Rufino el perfil de puesto que se necesita para colaborar en la búsqueda a nivel local, los Profesionales también se buscan a través de Universidades más cercanas al predio (Zavalla UNR y de Río Cuarto). Además, se reciben Curriculum Vitae por rrhh@caldenes.com.ar. La mayor parte del personal es de Rufino, que es la ciudad más cercana al campo Caldenes SA La empresa colabora con proyectos educativos Además, se evidencia Acuerdo Marco de Cooperación, entre el Ministerios de Educación de la Provincia de Santa Fe y Caldenes SA por el desarrollo de prácticas profesionalizantes. La empresa prioriza el brindar oportunidades laborales y de provisión de servicios a empresas locales, por ejemplo, los alimentos se compran en Rufino o en Villa Saboya, los contratistas también son de la región, principalmente de Rufino.

Principle 4: Environmental Responsibility

Criteria	Description
4.1	La empresa ha realizado una evaluación documentada en Matriz de riesgo, donde se describen para las diferentes actividades de la empresa los riesgos asociados. La evaluación fue realizada por profesionales capacitados adecuadamente y con experiencia en esta área. Se evidenció que la evaluación se realiza de manera exhaustiva y transparente, incluye todas las áreas de la empresa y los potenciales peligros con su ponderación. Toda la documentación está disponible a quien lo requiera. No se evidencia dificultad en la accesibilidad

4.2	En entrevista con el personal y en recorrida por el establecimiento se verifica que no se realiza quema intencional. Se dispone de un Plan de gestión de residuos, documentado en Procedimiento de Manejo de residuos especiales P-ESP el cual tiene como objetivo establecer la metodología para identificar, separar, almacenar transitoriamente, manipular, controlar y gestionar el retiro, reciclado, tratamiento o disposición final de los residuos especiales generados en el Est. Caldenes, disminuyendo los riesgos de contaminación ambiental, accidentes de personal y riesgos sanitarios para personas y animales. Además, se ha definido y documentado un Plan de Gestión para la correcta disposición final de los residuos sólidos domiciliarios. Siempre que sea posible la empresa reutiliza y/o recicla Durante la recorrida por las instalaciones se evidencia que los residuos se almacenan y eliminan adecuadamente
4.3	Se registra el uso de combustible por producción y por superficie La materia orgánica del suelo se controla para cuantificar el cambio en el carbono del suelo y se toman pasos para mejorar esto. Se verificó en la Revisión por la Gerencia. No se evidencia una tendencia negativa en los resultados de los análisis de los últimos 5 años. La empresa ha implementado medidas para aumentar la captura de carbono.
4.4	No hay hábitat nativo en el establecimiento, no hay bosques nativos, solamente bajos inundables cuando aumentan las precipitaciones. Se evidencia a través de mapas de Google earth con fechas previas a las indicadas por RTRS y actuales que no se han producido conversiones de uso posteriores del terreno

4.5	La empresa dispone de KMZ, donde se evidencian las plantaciones de eucaliptus y otras especies no nativas, lagunas temporales y áreas productivas. Se dispone de un Plan de Biodiversidad 2026 – Est. Caldenes, donde están identificadas las especies presentes y se da un seguimiento de los ambientes La empresa no posee áreas improductivas en el Est Caldenes, no obstante, se implementan acciones dentro y fuera del establecimiento, por ejemplo, en Est. Caldenes se implementa un plan de trabajo productivo ganadero manteniendo pastizales naturales, en Est. San Antonio, destinado a ganadería, ubicado en Loreto, Pcia de Corrientes se mantienen humedales. En entrevistas con el personal se verifica que no se permite la caza o recolección

Principle 5: Good Agricultural Practices

Criteria	Description

5.1	La empresa implementa buenas prácticas para evitar y/o minimizar cualquier impacto en agua, por ejemplo, se trabaja en planes de fertilización, se consideran zonas buffer entorno a curso/masas de agua. Hay un monitoreo sistemático de napas que se realizan cada 3 años. No se han identificado riesgos significativos, los resultados de los análisis muestran que las prácticas productivas implementadas están siendo efectivas. En el caso de una contaminación de aguas, la autoridad de aplicación es el ADA - https://ada.gba.gov.ar/ Los usos de agua identificados son: • Consumo humano • Consumo animal • Consumo para aplicaciones El mayor consumo está dado por la ganadería, en segunda medida por las aplicaciones y por último el consumo humano. En cuanto al ámbito agrícola, se implementan acciones para hacer un uso eficiente y evitar pérdidas, por ejemplo, se realizan aplicaciones con bajo volumen, se hacen aplicaciones selectivas siempre que sea posible, especialmente en barbecho, para evitar un consumo innecesario de agua, se mantiene cobertura para evitar evapotranspiración directa No se usa riego en el establecimiento

5.2	La empresa dispone de KMZ donde se identifica canal artificial realizado por la Dirección de Hidráulica de la Pcia de Bs As y los bajos semipermanentes y permanentes. Se mantiene la vegetación entorno a los mismos. No se ha eliminado la vegetación natural. No obstante, la empresa dispone de un Plan de Biodiversidad 2026 – Est. Caldenes, donde están identificadas las especies presentes y se da un seguimiento de los ambientes No hay humedales en el establecimiento
5.3	La empresa tiene un enfoque en el cuidado del suelo, se han evaluado los riesgos vinculados a su conservación de este en la Matriz de riesgo M -02, y se han establecido Objetivos de mejora. Se implementan acciones para garantizar la sustentabilidad del recurso, por ejemplo, se realizan análisis de suelo para determinar niveles de fertilización, se trabaja con cultivos de cobertura, se mantiene una rotación de cultivos, todos los cultivos se trabajan bajo SD entre otras. En entrevista con Responsable de Agricultura, y en la recorrida por el establecimiento se evidencia que no se presentan signos de erosión. La empresa tiene un plan de rotación. No se realiza monocultivo en ninguno de los lotes

5.4	La empresa tiene un sistema de MIC documentado en los procedimientos: • Manejo Integrado de Plagas P-MIP, cuyo objetivo es lograr un manejo de plagas eficaz y con menor impacto posible, • Monitoreo P-Mon, que define la metodología para el monitoreo de plagas en los lotes de producción. Se verifican registro de monitoreo en aplicación SIMA Existe un plan documentado para reducir el uso de bandas de mayor toxicidad. Se dispone de indicador de EIQ A través de recorrida por instalaciones de almacenamiento de fitosanitarios, y en la revisión documental se evidencia que los productos usados son genuinos, provienen de fuentes legales, están habilitados para el uso dado. Las recomendaciones de aplicación de fitosanitario son realizadas por los ingenieros agrónomos de la empresa

5.5	Se dispone de registro de aplicaciones Los envases vacíos de fitosanitarios se lavan, el agua de enjuague se deposita en la pulverizadora, luego se perforan. La empresa ha establecido un sitio de acopio en el casco del establecimiento para almacenar los mismos hasta su envío a un CAT. El enjuague de las pulverizadoras se aplica en cabeceras y caminos, sin afectar otros cultivos y las zonas de tránsito El transporte de fitosanitarios hasta el establecimiento está a cargo del proveedor de insumos. El almacenamiento se realiza en depósito con ventilación, iluminación, con medios para contener derrames y para gestionar una emergencia, con acceso restringido, hojas de seguridad, teléfonos de contacto, señalización de riesgo La empresa tiene como política la prohibición de ingreso a los lotes. En la oficina administrativa se dispone de cartelería al respecto. Las recomendaciones están dadas por los ingenieros agrónomos de la empresa. Los niveles y tipos de fertilización surgen del balance entre los resultados de los análisis y los rendimientos esperados.
5.6	En entrevista con el Responsable de agricultura y en la revisión de registro de aplicaciones se verifica que no se utiliza ningún agroquímico enumerado en los Convenios de Estocolmo y Rotterdam. Se evidencia que se emplean métodos en el uso de los agroquímicos para minimizar daños a la salud y al ambiente, por ejemplo, se realizan aplicaciones dirigidas, se prioriza el uso de productos de menor toxicidad, se han realizado evaluaciones de riesgo de la tarea de aplicación para definir capacitaciones y uso de EPP
5.7	No se emplean agentes de control biológicos

5.8	Siguen vigente en los distintos documentos los sistemas de alarma ante brotes severos de plagas o la aparición de nuevas plagas. www.rem.org.ar perent@pergamino.com.ar www.sinavimo.gov.ar
5.9	La empresa ha desarrollado procedimientos para garantizar buenas prácticas durante la aplicación de fitosanitarios: • Calibración para Pulverización Terrestre P-Pulv, donde están definidos los lineamientos para verificar el buen funcionamiento del sistema y garantizar la calidad de aplicación y evitar derivas • Pulverización terrestre DC-Pul-ter: describe las pautas y criterios para una correcta aplicación No se han realizado aplicaciones aéreas en los últimos dos años. No obstante, la empresa ha documentado en el Plan de Gestión para la aplicación de productos agroquímicos en zonas sensibles que los técnicos serán los encargados de notificar a los habitantes de viviendas antes de realizar aplicaciones en los lotes cuyo radio sea menor a los 500m, que se prohíbe el uso de productos clase Ia, Ib y II en aplicaciones terrestres y aéreas en zonas donde hay viviendas y masas de agua a menos de 30 m o de 500m y que se prohíbe las aplicaciones a menos de 30 de las viviendas. En recorrida por el establecimiento se verifica las zonas buffer alrededor de los viviendas de los puesteros
5.10	Mediante comunicaciones con los vecinos o cartelizaciones se evita interferir en cultivos vecinos. Además, se han definido lineamientos para evitar derivas
5.11	La empresa ha adquirido la semilla de fuentes legales y cumple las normas de producción de semillas pertinentes y los requisitos legales. Se evidencian facturas de compra de semilla y facturas en concepto de valor tecnológico

5.2.1.1 Annex: Chain of Custody Requirements for Producers

Criteria	Description

2.1	A través del Sistema del corredor de granos y del sistema de Caldenes se puede vincular el Contrato, la carta de porte y la liquidación primaria de granos. La documentación incluye la identificación de la organización, del cliente, la fecha de emisión, la descripción y cantidades de producto. La emisión de la carta de porte no se realiza junto con la Liquidación primaria de granos. Tanto la carta de porte como la Liquidación incluyen el origen, el destino, la descripción de producto, las cantidades y se puede hacer una trazabilidad de estas
2.2	La empresa dispone de una Planilla Venta de Créditos RTRS – Resumen (2026) donde se detalla la comercialización de créditos Además, la empresa dispone en sistema de un resumen de los kilos comercializados como certificados. Se verifica que la información contenida en el resumen de venta de créditos y en el resumen de los kilos vendidos es consistente con la información disponible en la plataforma de RTRS
2.3	La empresa dispone de un sistema de registro digital a través del FISIS. Se pueden verificar registros de cosecha, ventas, transporte, capacitaciones, producción. Se ha establecido que la documentación se guarda por al menos 5 años. Todos los lineamientos relacionados a Cadena de Custodia para productores RTRS están documentados en Instructivo Cadena de Custodia para productores RTRS DC- Intruc
2.4	La empresa dispone de un sistema de trazabilidad a través del cual se puede vincular el origen, la venta, la gestión de créditos/físico en la plataforma de RTRS

5.2.4 RTRS Standard for Responsible Corn Production

Principle	Description
1	En entrevistas con el personal, en la revisión documental y en la recorrida por el establecimiento se evidencia que todos los principios y criterios con los respectivos indicadores del Estándar RTRS para la producción de soja se implementan en la producción de maíz. Por ejemplo, el asesoramiento legal, el cumplimiento con las ordenanzas municipales, la tenencia de la tierra, los indicadores de mejora son aplicable a ambos cultivos
2	En entrevistas con el personal, en la revisión documental y en la recorrida por el establecimiento se evidencia que todos los principios y criterios con los respectivos indicadores del Estándar RTRS para la producción de soja se implementan en la producción de maíz. Por ejemplo, el personal es el mismo, el programa de capacitaciones, los lineamientos de seguridad respecto al uso de fitosanitarios El personal que trabaja en la producción de soja es el mismo que trabaja en la producción de maíz La empresa dispone de registro de aplicación de fitosanitarios que permiten dar cumplimiento a los periodos de carencia. La empresa tiene como política la prohibición de ingreso a los lotes. En la oficina administrativa se dispone de cartelería al respecto.
3	En entrevistas con el personal, en la revisión documental y en la recorrida por los establecimientos se evidencia que todos los principios y criterios con los respectivos indicadores del Estándar RTRS para la producción de soja se implementan en la producción de maíz. Por ejemplo, los canales de comunicación son los mismos, las partes interesadas son las mismas

4	En entrevistas con el personal, en la revisión documental y en la recorrida por los establecimientos se evidencia que todos los principios y criterios con los respectivos indicadores del Estándar RTRS para la producción de soja se implementan en la producción de maíz. Por ejemplo, las Evaluaciones de riesgo social y ambiental aplican para ambas producciones Se lleva un registro de consumo de combustible por superficie cultivada y por rendimiento
5	En entrevistas con el personal, en la revisión documental y en la recorrida por los establecimientos se evidencia que todos los principios y criterios con los respectivos indicadores del Estándar RTRS para la producción de soja se implementan en la producción de maíz. Por ejemplo, las medidas para mantener la calidad del agua, garantizar un uso adecuado de fitosanitarios No se usa riego En entrevista con responsables técnicos se evidencia que la empresa sigue las recomendaciones del proveedor de semilla En entrevista con responsables técnicos se evidencia que los equipos se mantienen y limpian para garantizar que no se diseminen malezas y plagas La empresa declara no usar paraquat La empresa proporciona los medios para prevenir incendios, por ejemplo, se capacita al personal, se mantienen limpio los equipos, se dispone de matafuegos

7. Assessment Findings

Summary of findings	4 NC menores 1 NC Mayor
Next Audit Date	01/09/2027 00:00
Certification decision	20-10-2026
Client Acknowledge	