

SGS – Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati a posizioni lavorative

La ringraziamo per il Suo interesse a una possibilità di carriera nel Gruppo SGS. La protezione dei Suoi dati personali è importante per noi e abbiamo adottato dei forti principi in quest'ambito, come dichiarato nella nostra SGS Data Privacy Policy, disponibile al link <https://www.sgs.com/it-it/l-importanza-della-privacy-per-sgs>. Prima di procedere, La invitiamo a leggere attentamente la presente informativa (l'“**Informativa**”), per comprendere quali dati personali raccogliamo durante il nostro processo di selezione, cosa facciamo con tali informazioni e di quali diritti Lei dispone.

1. Titolare del trattamento e dati di contatto

Il titolare del trattamento delle informazioni relative ai potenziali, attuali e passati candidati a posizioni lavorative (i “**Dati Personali**”) è la società italiana del Gruppo SGS cui è associata la Sua candidatura, cioè, secondo i casi:

- **SGS Italia S.p.A.** (C.F.: 04112680378), con sede legale a (20153) Milano, in via Caldera, 21;
- **SGS Sertec S.r.l.** (C.F.: 01146510498), con sede legale a (20153) Milano, in via Caldera, 21;
- **SGS ICS Italia S.r.l.** (C.F.: 02632740789), con sede legale a (20153) Milano, in via Caldera, 21;
- **SGS Stella Operazioni Doganali S.r.l.** (C.F.: 03072700374), con sede legale a (40010) Bentivoglio (BO) presso Interporto Comp. 6.2 Unità B.

Per qualsiasi domanda o commento riguardante la presente Informativa, La preghiamo di contattarci:

- via posta elettronica all'indirizzo privacyitaly@sgs.com;
- tramite il modulo per domande e richieste in materia di protezione dei dati personali, disponibile al collegamento <https://www.sgs.com/it-it/informativa-online-sulla-privacy/modulo-relativo-alle-richieste-sulla-privacy-form>;
- via posta tradizionale al seguente indirizzo: SGS Italia - via Caldera, 21 (20153) Milano – all'attenzione dell'ufficio legale.

2. Categorie e tipi dati raccolti e trattati e fonti da cui hanno origine

Con riguardo ai candidati potenziali, attuali e passati (i “**Candidati**”), raccogliamo i seguenti Dati Personali:

- nome e cognome e altri dati identificativi;
- informazioni sul genere, sulla cittadinanza e

sull'abilitazione a lavorare in determinate giurisdizioni;

- dettagli di contatto;
- titolo professionale, posizione lavorativa, storia professionale, esperienza accademica e altre informazioni inerenti al curriculum vitae;
- informazioni attitudinali e inerenti alle competenze professionali;
- informazioni inerenti all'eventuale appartenenza a categorie protette.

Qualora il processo di selezione vada a buon fine, i Dati Personali che tratteremo includeranno anche quelli specificati nella nostra Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Lavoratori, che Le sarà fornita all'atto dell'assunzione.

Nella maggior parte dei casi raccoglieremo i Dati Personali direttamente da Lei. Tuttavia, potremmo anche raccogliere Suoi Dati Personali indirettamente da terze parti come agenzie di selezione del personale o da fonti pubblicamente accessibili come fornitori di servizi di social network di natura professionale.

3. Finalità e basi giuridiche del trattamento

I Suoi Dati Personali saranno sempre trattati per un fine specifico e in particolare saranno trattati solo i Dati Personali rilevanti per raggiungere tale fine, come di seguito illustrato. Nel dettaglio, i Dati Personali potranno essere trattati per le seguenti finalità:

- valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle eventuali posizioni lavorative aperte e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale, nonché per contattarLa al fine di programmare e gestire colloqui che si rendano necessari, anche in modalità interattiva o di gruppo. La relativa base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali su Sua richiesta;

- proporre la Sua candidatura ad altre società del Gruppo SGS. La relativa base giuridica del trattamento è l'interesse legittimo del titolare e delle altre società del Gruppo SGS alla creazione di una base dati condivisa di Candidati;

- comunicare i Suoi Dati Personali ad altre società del Gruppo SGS per soddisfare esigenze amministrative e contabili interne. La relativa base giuridica del trattamento è la necessità di adempiere obblighi normativi e il legittimo interesse del titolare e delle altre società del Gruppo SGS all'efficace ed efficiente gestione dei processi amministrativi e contabili;

- adempiere alla normativa applicabile. La relativa base giuridica del trattamento è appunto la necessità di conformarsi alla normativa vigente;

- tutelare il patrimonio materiale e immateriale e la continuità operativa del Gruppo SGS. La relativa base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del titolare e delle altre società del Gruppo SGS ad adottare, mantenere e migliorare nel continuo un efficace ed efficiente sistema di controllo interno e gestione dei rischi;

- svolgere analisi volte al miglioramento del processo di selezione e degli altri processi aziendali. La relativa base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del titolare e delle altre società del Gruppo SGS ad attuare, mantenere e migliorare nel continuo un efficace ed efficiente sistema di gestione dei processi aziendali;

- esercitare e difendere i diritti e gli interessi legittimi del titolare e del Gruppo SGS nelle competenti sedi giudiziali e/o stragiudiziali. La relativa base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del titolare e del Gruppo SGS alla tutela delle proprie ragioni giuridiche;

- trasferire i Suoi dati personali a un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e del patrimonio del Gruppo SGS o di una loro parte. La relativa base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del titolare e del Gruppo SGS a gestire in maniera efficace ed efficiente eventuali operazioni straordinarie. Il conferimento dei Dati Personali per le suindicate finalità è necessario per gestire la Sua candidatura.

4. Destinatari dei dati personali

I Dati Personali potranno essere comunicati a:

- fornitori di servizi strumentali al perseguimento delle finalità suindicate;
- controparti contrattuali attuali o potenziali e altri portatori d'interesse del Gruppo SGS;
- altre società del Gruppo SGS;

- autorità e/o enti pubblici per adempiere obblighi normativi e/o soddisfare esigenze difensive.

L'eventuale comunicazione dei Dati Personali a soggetti ubicati fuori dallo Spazio Economico Europeo od organizzazioni internazionali avverrà conformemente alle previsioni degli artt. 44 ss. del reg. (UE) 2016/679, tenuto conto della giurisprudenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea e degli orientamenti del Comitato Europeo per la Protezione dei Dati sul tema.

5. Periodo di conservazione dei dati personali

Conserviamo i Dati Personali solo per quanto necessario al raggiungimento dei fini per cui sono stati raccolti o per conformarci a requisiti legali, regolatori o derivanti da norme interne. I Dati Personali relativi a Candidati che non abbiano avuto successo sono conservati per un periodo massimo di ventiquattro mesi dopo la data in cui notificiamo che la più recente delle candidature non ha avuto successo. Invece, i Dati relativi a candidati che abbiano avuto successo saranno trattati in conformità all'informativa sul trattamento dei dati personali relativi ai lavoratori, che consegniamo in sede di assunzione. Comunque, qualora un candidato desideri che i propri Dati Personali siano rimossi dal nostro archivio per la selezione del personale, può avanzare una richiesta con i modi descritti nella seguente sezione 6, che analizzeremo come ivi stabilito.

6. Quali sono i suoi diritti e come può esercitarli

Le Sue informazioni saranno accessibili in quanto necessarie per gestire la candidatura all'assunzione, considerata la nostra necessità di conformarci ai requisiti legali applicabili. Possiamo conservare le Sue informazioni per poterLa contattare qualora in futuro si apra una nuova posizione lavorativa. Qualora non desideri essere preso in considerazione per future opportunità d'impiego, cancelleremo le Sue informazioni su Sua richiesta.

Lei ha diritto di chiedere accesso a e ottenere una copia dei Suoi Dati Personali. Se ritiene che qualsiasi informazione che deteniamo su di Lei sia imprecisa o incompleta, può anche richiedere la correzione dei Suoi Dati Personali.

Lei può altresì:

- obiettare al trattamento dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la cancellazione dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la restrizione del trattamento dei Suoi Dati Personali; e/o
- richiedere la portabilità dei Suoi Dati Personali.

Daremo seguito a tali richieste conformemente alle applicabili regole sul trattamento dei Dati Personali, ma tali diritti non sono assoluti: essi non si applicano sempre e possono sussistere delle esenzioni. In risposta a una richiesta, Le potremmo chiedere di verificare la Sua identità e/o di fornirci informazioni che ci aiutino a comprendere meglio la Sua richiesta. Qualora non dovessimo accogliere la Sua richiesta, Le spiegheremo il perché.

Per esercitare i suindicati diritti, La invitiamo a contattare i recapiti indicati nella precedente sezione 1.

C'impegniamo a mantenere delle buone relazioni e a gestire le Sue richieste per garantire la Sua soddisfazione. Qualora non sia soddisfatto da una risposta a una Sua richiesta o più in generale dal trattamento dei Suoi Dati Personali, La invitiamo a

comunicarcelo per consentirci d'indagare sui Suoi rilievi. Ove cionondimeno l'insoddisfazione dovesse permanere, Lei ha diritto d'inviare un reclamo alla competente autorità di controllo (per l'Italia, il Garante per la Protezione dei Dati Personali).

7. Aggiornamento della presente Informativa

La presente Informativa è stata da ultimo aggiornata a gennaio 2026 e può essere emendata. Qualsiasi futuro cambiamento o aggiunta al trattamento dei Dati Personali come descritto nella presente Informativa che possa riguardarLa Le sarà comunicato tramite gli appropriati e ordinari canali di comunicazione.

Rev. 03 - 01/2026

SGS – Information on the processing of personal data of job applicants

Thank you for your interest in a career opportunity at SGS Group. The protection of your personal data is important to us and we have strong principles in place in this area, as stated in our SGS Data Privacy Policy, available at the link <https://www.sgs.com/en-it/privacy-at-sgs>. Before proceeding, we encourage you to read this policy (the "**Policy**") carefully, to understand what personal data we collect during our recruitment process, what we do with that information and what rights you have.

1. Data controller and contact details

The data controller of information relating to potential, current and past job applicants (the "**Personal Data**") is the Italian company of the SGS Group to which your application is associated, i.e., as the case may be:

- **SGS Italia S.p.A.** (C.F.: 04112680378), with registered office in (20153) Milan, via Caldera, 21;
- **SGS Sertec S.r.l.** (C.F.: 01146510498), with registered office in (20153) Milan, via Caldera, 21;
- **SGS ICS Italia S.r.l.** (C.F.: 02632740789), with registered office in (20153) Milan, via Caldera, 21;
- **SGS Stella Operazioni Doganali S.r.l.** (C.F.: 03072700374), with registered office in (40010) Bentivoglio (BO) at Interporto Comp. 6.2 Unit B.

If you have any questions or comments regarding this Policy, please contact us:

- by e-mail to the address privacyitaly@sgs.com;
- via the form for questions and requests regarding the protection of personal data, available at the link <https://www.sgs.com/en-it/online-privacy-statement/privacy-request-form>;
- by traditional mail to the address "SGS Italia - via Caldera, 21 (20153) Milan – for the attention of the legal department".

2. Categories and types of data collected and processed and sources from which they originate

With respect to potential, current and past job applicants (the "**Applicants**"), we collect the following Personal Data:

- name and surname and other identification data;
- information about gender, citizenship, and qualification to work in certain jurisdictions;
- contact details;
- job title, professional history, academic experience, and other information related to the Applicant's resume;
- professional skills information;

- information relating to any belonging to protected categories.

If the selection process is successful, the Personal Data we process will also include the Personal Data specified in our Notice on the Processing of Employees' Personal Data, which will be provided to you at the time of recruitment.

In most cases we will collect Personal Data directly from you. However, we may also collect your Personal Data indirectly from third parties such as recruitment agencies or from publicly accessible sources such as providers of social networking services of a professional nature.

3. Purposes and legal bases of the processing

Personal Data will always be processed for a specific purpose and in particular only Personal Data relevant to achieve that purpose will be processed, as explained below. In detail, Personal Data may be processed for the following purposes:

- assess the consistency of Your profile with any open job positions and, in general, for the management of personnel selection procedures, as well as to contact You in order to plan and manage interviews that may be necessary, including in interactive or group mode. The relevant legal basis for the processing is the execution of pre-contractual measures at your request;
- apply to other SGS Group companies. The relevant legal basis for the processing is the legitimate interest of the controller and the other companies of the SGS Group in the creation of a shared database of Applicants;
- communicate your Personal Data to other companies in the SGS Group to meet internal administrative and accounting needs. The relevant legal basis for the processing is the need to comply with regulatory obligations and the legitimate interest of the data controller and the other companies of the SGS Group in the effective and efficient management of administrative and accounting processes;
- comply with applicable regulations. The relative

legal basis of the processing is precisely the need to comply with current legislation;

- protect the tangible and intangible assets and business continuity of the SGS Group. The relevant legal basis for the processing is the legitimate interest of the data controller and the other companies of the SGS Group to adopt, maintain and continuously improve an effective and efficient internal control and risk management system;
- carry out analyses aimed at improving the selection process and other business processes. The relevant legal basis for the processing is the legitimate interest of the data controller and the other companies of the SGS Group to implement, maintain and continuously improve an effective and efficient business process management system;
- exercise and defend the rights and legitimate interests of the controller and the SGS Group in the competent judicial and/or extrajudicial venues. The relevant legal basis for the processing is the legitimate interest of the data controller and the SGS Group in the protection of their legal claims;
- transfer your personal data to a prospective buyer, assignee, merger partner or seller and their advisors in connection with a current or potential transfer or merger of the assets of the SGS Group or a portion thereof. The relevant legal basis for the processing is the legitimate interest of the data controller and the SGS Group in effectively and efficiently managing any extraordinary transactions.

The provision of Personal Data for the aforementioned purposes is necessary to manage Your application.

4. Recipients of personal data

Personal Data may be communicated to:

- suppliers of services instrumental to the pursuit of the aforementioned purposes;
- current or potential contractual counterparties and other stakeholders of the SGS Group;
- other companies of the SGS Group;
- authorities and/or public bodies to comply with regulatory obligations and/or meet defensive needs.

Any communication of Personal Data to subjects located outside the European Economic Area or international organizations will take place in accordance with the provisions of art. 44 et seq. of Reg. (EU) 2016/679, taking into account the case law of the Court of Justice of the European Union and the guidelines of the European Data Protection Board on the subject.

5. Personal data retention period

We will retain Personal Data only as necessary to achieve the purposes for which it was collected or to

comply with legal, regulatory, or internal requirements. Personal Data relating to unsuccessful Candidates is retained for a maximum period of twenty-four months after the date on which we notify that the most recent of the applications has been unsuccessful. On the other hand, Personal Data relating to successful Applicants will be processed in accordance with the information notice on the processing of personal data relating to employees, which we provide at the time of hiring.

However, if you would like us to have Your Personal Data removed from our recruitment records, you may make a request using the methods described in section 6 below, which we will analyse as set out therein.

6. What are your rights and how can you exercise them

Your information will be accessible as necessary to manage Your application for employment, given our need to comply with applicable legal requirements. We may retain Your information so that we can contact you if a new job position opens up in the future. If You do not wish to be considered for future employment opportunities, we will delete your information at your request.

You have the right to request access to and obtain a copy of your Personal Data. If You believe that any information we hold about you is inaccurate or incomplete, you may also request that we correct Your Personal Data.

Furthermore, You can:

- object to the processing of Your Personal Data;
- request erasure of Your Personal Data;
- request the restriction of the processing of Your Personal Data; and/or
- request portability of Your Personal Data.

We will comply with such requests in accordance with applicable rules on the processing of Personal Data, but these rights are not absolute: they do not always apply and there may be exemptions. Usually, in response to a request, we may ask You to verify Your identity and/or provide us with information that helps us better understand Your request. If we do not comply with Your request, we will explain the reason.

To exercise the above rights, please contact the contact details set out in section 1 above.

We are committed to maintaining good relations and managing Your requests to ensure Your satisfaction. If You are not satisfied with the response to Your request or more generally with the processing of your Personal Data, we invite You to notify us so that we can investigate your objections.

Should Your dissatisfaction persist, You have the right to send a complaint to the competent supervisory authority (for Italy, the Italian Data Protection Authority).

7. Updates to this policy

This Policy was last updated in January 2026 and may be amended. Any future changes or additions to the processing of Personal Data as described in this Policy that may affect You will be communicated to You via the appropriate and ordinary communication channels.

Rev. 03 - 01/2026