

SGS Datenschutzinformation für Bewerber

Wir bedanken uns für Ihr Interesse an einer Karriere bei der SGS Holding Deutschland B.V. & Co. KG oder bei einem mit ihr verbundenen inländischen Unternehmen (nachfolgend „SGS“, „Unternehmen“, „uns“, „wir“) genannt. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist der SGS ein wichtiges Anliegen, und wir haben in diesem Bereich strenge Grundsätze festgelegt, die in unserer Datenschutzrichtlinie von SGS unter <https://www.sgsgroup.de/de-de/privacy-at-sgs> aufgeführt sind.

Bevor Sie fortfahren, lesen Sie bitte die vorliegende SGS Datenschutzinformation gemäß Art. 13 Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) für Bewerber sorgfältig durch, um zu verstehen, welche personenbezogenen Daten wir während unseres Einstellungsprozesses sammeln, was wir mit diesen tun und welche Rechte Sie haben.

1. VERANTWORTLICHKEIT UND KONTAKTDATEN

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die SGS-Gesellschaft, die für die Stellenanzeige verantwortlich ist und bei der eine Vakanz zu besetzen ist. Eine Übersicht über die Konzerngesellschaften der SGS-Gruppe Deutschland finden Sie unter <https://www.sgsgroup.de/impressum>. Wenn Sie Fragen oder Kommentare zu dieser Mitteilung haben, wenden Sie sich bitte an uns:

- Per E-Mail an privay.de@sgs.com oder
- über das Online-Formular zu Datenschutz Anfragen unter <https://www.sgsgroup.de/de-de/online-privacy-statement/privacy-request-form>.
- Durch ein Schreiben an SGS Holding Deutschland B.V. & Co.KG, Datenschutz (LCI), Heidenkampsweg 99, 20097 Hamburg.

2. KATEGORIEN UND ARTEN VON ERFASSTEN UND VERARBEITETEN DATEN

Für potenzielle, aktuelle und frühere Kandidaten erheben wir grundlegende Identifikationsdaten wie Ihren Namen, Titel, Position, Berufserfahrung und Kontaktdaten.

Wenn Sie sich aktiv auf eine Stelle bewerben, sammeln wir in der Regel ab Ihrer Bewerbung bis zum potenziellen Stellenangebot:

- Detaillierte Kontakt - und personenbezogene Daten (Name, Wohn- und Geschäftsadresse, Telefon, E - Mail - Adresse, Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Staatsbürgerschaft, Position, Titel, Bilder, Personalausweis, Passnummer und andere erforderliche nationale Personalausweis-nummern;
- Identifikationsdaten, die durch das Surfen auf der Unternehmenswebsite und mittels elektronischer Kommunikation erhoben werden, wie beispielsweise Cookies, IP-Adressen, Benutzername und Passwörter;

- Informationen zur Ausbildung, zur akademischen Bildung und zum Grad, Schulabschluss sowie bisherige und gegenwärtige Beschäftigungen (z. B. Gehaltsvorstellung, Kündigungsfristen bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber, Bewertung der Interviewleistung und Punktzahl bei Online-Tests, Informationen zu Ihrer gegenwärtigen Position wie Positionstitel und Sprachkenntnisse);
- Weitere Informationen, die im Rahmen Ihrer Bewerbung eingereicht wurden;
- Alle anderen Daten, die den oben genannten Kategorien ähneln und im Rahmen eines Online-Bewerbungsprozesses verarbeitet werden.

Nach der Unterzeichnung des Arbeitsvertrages durch Sie und uns, werden die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten in unserer Datenschutzinformation für Mitarbeiter angegeben, die Ihnen im Rahmen des Vertragsangebots zur Verfügung gestellt wird.

In den meisten Fällen erfassen wir Daten direkt von Ihnen. Wir können jedoch auch personenbezogene Daten über Sie indirekt von Dritten wie Personalagenturen/ Personaldienstleister oder aus öffentlich zugänglichen Quellen verarbeiten.

3. AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE UND ZU WELCHEN ZWECKEN VERARBEITEN WIR PERSONENBEZOGENE DATEN

Das Unternehmen verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten immer für einen bestimmten Zweck und verarbeitet nur solche personenbezogenen Daten, die für die Erreichung dieses Zwecks relevant sind.

- a. Zur Erfüllung vertraglicher Verpflichtungen, Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO
Ihre personenbezogenen Daten sind erforderlich, um unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber nachzukommen oder um auf Ihr Verlangen hin, vorvertragliche Schritte einzuleiten, z.B. die Vorbereitung eines Arbeitsvertrags.
- b. Im Zusammenhang mit den berechtigten Interessen, Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO.
Sofern erforderlich und ohne unverhältnismäßige Beeinträchtigung Ihrer Rechte oder Grundrechte und -freiheiten, verarbeitet das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken der berechtigten Interessen des Unternehmens oder von Dritten. Diese berechtigten Interessen können umfassen:
 - Rekrutierungstätigkeiten; wie die Feststellung der Eignung der Qualifikationen eines Bewerbers, die Prüfung auf bestehende oder potenzielle Interessenkonflikte oder sonstige Einschränkungen, die die Beschäftigung eines Bewerbers bei SGS auf andere Weise einschränken oder verhindern könnten;

- Überprüfung der Richtigkeit Ihrer persönlichen Daten während des Einstellungsprozesses
- Verwaltung der HR-Aufzeichnungen und Aktualisierung unserer Rekrutierungsdatenbanken.
- Sicherung unserer IT-Systeme, unserer IT-Architektur und unseres Netzwerks;
- Übertragung Ihrer Daten an einen potenziellen Käufer, Übernehmer, Fusionspartner oder Verkäufer und dessen Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Fusion eines Teils oder des gesamten Geschäfts oder Vermögens von SGS.

c. Auf Grundlage Ihrer erteilten Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO Solange Sie uns die Einwilligung zur Verarbeitung der Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist diese Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung zulässig. Ihre Einwilligung ist immer freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligung, die dem Unternehmen vor Geltung der DSGVO, d.h. vor dem 25. Mai 2018, erklärt wurde. Der Widerruf der Einwilligung gilt nur für zukünftigen Datenverarbeitungen und berührt nicht die Rechtmäßigkeit von Verarbeitungsvorgängen vor dem Widerruf.

d. Aufgrund gesetzlicher oder rechtlicher Verpflichtungen oder im öffentlichen Interesse, um lebenswichtige Interessen zu schützen, Art. 6 Abs. 1 lit. d DS-GVO
Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten bzw. Gesundheitsdaten, um Menschen mit Behinderung Zugang zu unseren Räumlichkeiten für Interviews oder Treffen zu ermöglichen.

Wenn die von uns erfassten Daten zur Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen des Unternehmens oder zum Abschluss einer Vereinbarung mit Ihnen zu treffen benötigt werden.

4. WER HAT ZUGRIFF AUF IHREDATEN UND WIE WERDEN SIE VERARBEITET?

4.1 INNERHALB DER SGS GRUPPE DEUTSCHLAND

Ihre Daten werden innerhalb der Personalabteilungen des Unternehmens und mit seinen anderen Geschäftsbereichen und Managern geteilt, um Ihre Bewerbung zu bewerten, Referenzen zu überprüfen, Ihre Informationen zu verifizieren und Sie möglicherweise über eine Position zu kontaktieren.

Ihre Kontaktinformationen können auch zur Verbesserung des Personalbeschaffungsprozesses von SGS verwendet werden.

Beispielsweise könnten Sie im Rahmen der geltenden Gesetze gebeten werden, an Umfragen im Zusammenhang mit Einstellungen und Ihren Erfahrungen zu dem SGS-Bewerbungsprozess teilzunehmen. Ihre Teilnahme an solchen Umfragen ist freiwillig.

Ihre Daten können auch für rechtliche, behördliche und statistische Zwecke verwendet werden.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden Ihre Daten für die Personaladministration einschließlich der Erstellung einer Personalakte und zu Verwaltungszwecken verwendet.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, wird diese nach Ablauf der geltenden Aufbewahrungsfristen gelöscht. Sofern Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, Ihre Bewerbung für andere geeignete Stellen aufzubewahren, werden wir Sie uns über E-Mail oder Telefonnummer mit Ihnen in Verbindung setzen, um einen neuen Bewerbungsprozess für die entsprechende Stelle beginnen.

4.2. AUSSERHALB DER SGS GROUP

In der Regel geben wir personenbezogene Daten an Dritte außerhalb des Unternehmens weiter, um die in Ziffer 3 genannten Zwecke zu erfüllen:

- Drittanbieter wie IT-Systemanbieter, Hostinganbieter, Cloud-Dienstleister, Datenbankanbieter und Drittanbieter, die potenzielle Mitarbeiter vor der Einstellung überprüfen. Jeder dieser Dienstleister hat Verträge zum Schutz Ihrer persönlichen Daten unterzeichnet.
- Ein potenzieller Käufer, Übernehmer, Fusionspartner oder Verkäufer und seine Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Fusion eines Teils oder des gesamten Geschäfts oder Vermögens von SGS oder damit verbundener Rechte oder Interessen oder zum Erwerb eines Geschäfts oder zum Eingehen eines Geschäfts Fusion damit;
- die Referenzen, die Sie uns während des Einstellungsprozesses und der Interviews zur Verfügung gestellt haben;
- Auskunftsverlangen von Behörden und anderer, sofern wir hierzu gesetzlich verpflichtet sind.

5. ÜBERTRAGUNG IHRER INFORMATIONEN IN LÄNDER AUSSERHALB DER EU ODER DES EWR

SGS ist ein weltweit tätiges Unternehmen. Ihre Daten können daher im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess von SGS weltweit unter Achtung der geltenden Gesetze verwendet werden. Wir möchten darauf hinweisen, dass Ihre Daten möglicherweise von SGS in Ländern verarbeitet werden, in denen die Datenschutzbestimmungen möglicherweise nicht so streng sind wie in Ihrem Heimatland

Wenn Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermittelt werden, werden wir geeignete Vorkehrungen treffen, um sicherzustellen, dass diese Übermittlung in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen erfolgt. Um dieses Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten zu gewährleisten, wird SGS Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission genehmigt wurden, mit dem Datenempfänger abschließen.

Sie können diesbezüglich zusätzliche Informationen anfordern und eine Kopie der entsprechenden Sicherheitsvorkehrungen erhalten, indem Sie von Ihren unten aufgeführten Rechten Gebrauch machen.

Übermittelt SGS personenbezogene Daten an andere Konzernunternehmen außerhalb der EU/EWR, stützen wir uns auf die Standardvertragsklauseln.

6. WIE LANGE WERDEN IHRE DATEN GESPEICHERT?

Wir bewahren personenbezogene Daten nur so lange auf, wie dies zur Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, oder zur Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Fristen erforderlich ist. Daten über nicht erfolgreiche Bewerber werden 6 Monate nach dem Datum gespeichert, an dem wir Ihnen mitteilen, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war.

7. WAS SIND IHRE RECHTE UND WIE KÖNNEN SIE DIESE AUSÜBEN?

Wir können Ihre Daten auf Basis einer Einwilligung speichern, um Sie zu kontaktieren, falls in Zukunft eine geeignete Stelle zu besetzen ist. Wenn Sie nicht für zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten in Betracht gezogen werden möchten, werden wir Ihre Informationen nach Ablauf von Aufbewahrungsfristen löschen.

Sie haben das Recht, Auskunft und eine Kopie Ihrer persönlichen Daten zu erhalten, die von der Gesellschaft verarbeitet werden.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die von uns über Sie gespeicherten Informationen unrichtig oder unvollständig sind, können Sie auch die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.

Sie können außerdem:

- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen;
- die Löschung Ihrer persönlichen Daten beantragen;
- eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen und / oder
- Ihre Einwilligung über das Onlineformular über das Online-Formular zur Datenschutz

Anfrage unter <https://www.sgs-group.de/de-de/online-privacy-statement/privacy-request-form> widerrufen, wenn

SGS Ihre Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten erhalten hat.

Die Gesellschaft wird Ihr Begehren gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen bearbeiten. Gerne möchten wir Sie aber darauf hinweisen, dass wir Ihrem Begehren unter Wahrung der geltenden Gesetze nicht immer entsprechen können.

Wir können Ihren Begehren nur nachgehen, wenn Sie Ihre Identität nachgewiesen haben.

Um die oben genannten Rechte auszuüben, verwenden Sie bitte die unter Ziffer 1 genannten Kontaktkanäle.

Wir sind stets bemüht unsere Prozesse zu optimieren. Wenn Sie mit der Antwort von SGS oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht zufrieden sind, teilen Sie uns dies bitte mit, und wir werden Ihrem Anliegen nachgehen.

Zugleich haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde gemäß Art. 77 DS-GVO einzureichen.

8. WIE SCHÜTZEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENE DATEN?

Das Unternehmen ergreift geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um personenbezogene Daten gegen unbefugte, zufällige oder rechtswidrige Zerstörung, Verlust, Veränderung, Missbrauch, Offenlegung oder Zugriff sowie gegen alle sonstigen rechtswidrigen Formen der Verarbeitung zu schützen. Diese Sicherheitsmaßnahmen wurden unter Berücksichtigung des Standes der Technik, der angemessenen Implementierungskosten, der mit der Verarbeitung verbundenen Risiken und der Art der personenbezogenen Daten durchgeführt, wobei besonders auf sensible Daten geachtet wurde.

Das Unternehmen ist insbesondere bestrebt, Vertraulichkeit zu gewährleisten und Schulungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht an unbefugte Personen weitergegeben werden und Ihre personenbezogenen Daten nur unter Maßgabe der geltenden Gesetze verarbeitet werden.

9. AKTUALISIERUNGEN ZU DIESEM HINWEIS

Diese Mitteilung wurde zuletzt im November 2022 aktualisiert. Änderungen vorbehalten. Alle zukünftigen Änderungen oder Ergänzungen der Verarbeitung personenbezogener Daten, die in dieser Mitteilung beschrieben werden und die Sie möglicherweise betreffen, werden Ihnen auf dem normalen geeigneten Weg mitgeteilt.