SGS Tedarikçi
Davranış Kuralları

SGS.COM

İçindekiler

04

İCRA KURULU BAŞKANINDAN BİR MESAJ

06

SGS DAVRANIŞ KURALLARINA GİRİŞ

08

KURALLARIN TEMELİNDEKİ BEŞ PRENSİP

15

REFERANSLAR

SGS
Techpro

İcra Kurulu Başkanından **Mesaj**

Değerli tedarikçiler,

SGS tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği destekler ve kurumsal sürdürülebilirlik performansıyla ilgili olarak düzenli ve dürüst raporlar yayımlar.

Tedarikçiler SGS için önemli paydaşlardır ve en yüksek sosyal, ekonomik ve çevresel standartlara erişmek için devam eden diyaloğa katılmaya kendimizi adamış durumdayız.

SGS Tedarikçi Davranış Kuralları ("Kurallar") sorumlu tedarik etme yaklaşımımızın temelini oluşturur. Hem tedarikçilerimizden SGS ile iş yaparken uymalarını istediğimiz ve tartışılamaz minimum standartları, hem de SGS, çeşitli işyerleri ve bağlı kuruluşları boyunca paylaşılan ve tedarikçilerimizi bağlı kalmaları konusunda desteklediğimiz değerlerin ifade edilmesini tanımlar.

Bir sektör lideri olarak, en yüksek mesleki davranış, uyumluluk ve sürdürülebilirlik standartlarını benimsemiş bulunmaktayız. Bu kuralların sürdürülebilirlik gündemimizin uygulamaya konmasını kolaylaştırmasını, saydam ve etik davranışlara yol açmasını ve SGS'nin kurumsal sürdürülebilirlik yönetimi ve liderliğinde inanılırlığını artırmasını bekleriz.

Géraldine Picaud
İcra Kurulu Başkanı

SGS Davranış Kurallarına Giriş

AMAÇ

Kurallar SGS Ticari Prensipleriyle uyumlu olan ve SGS kültürünü şekillendirmiş olan inançlar ve davranışların belirtildiği beş Prensip içerir: Mesleki Mükemmeliyet, Kişiler, Sağlık ve Güvenlik, Çevre ve Topluluklar.

Kurallarda ana hatları belirtilen Prensipler tüm işyeri boyunca çalışanlarımız ve yönetime ve ayrıca dışarıdan paydaşlarımıza danışarak geliştirilmiştir. Ayrıca uluslararası olarak tanınan en iyi uygulama sistemleriyle kıyaslanmışlardır.

İnsan Hakları taahhüdümüzde BM İnsan Hakları Beyannamesi; Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi; Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme; ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar belgelerinden oluşan Uluslararası İnsan Hakları Yasasını temel alırız. Çok Uluslu Kurumlar için İktisadi Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) Kılavuz İlkelerini destekleriz.

Bu Prensipler kapsamlı önemlilik sürecimiz yoluyla analiz edildiği şekilde SGS için en önemli sürdürülebilirlik konularını yansıtır.

Son olarak Kurallar tedarikçilerinin uymasını beklediği minimum mesleki davranış, uyum ve sürdürülebilirlik standartlarını vurgulamayı hedefler.

Tedarikçiler için Davranış Kuralları SGS'nin katı standartlarına uyum açısından resmi olarak izlenen politikalarımız ve SGS Dürüstlük Kuralları ile desteklenir.

KAPSAM VE YÜRÜRLÜĞE KOYMA

UYGULANABİLİRLİK

SGS Davranış Kuralları yıllık harcaması 30.000 İsviçre frangı (CHF) üzerinde olan tüm SGS tedarikçileri (SGS'ye ürün veya hizmet sağlayan bir kişi veya şirket olarak tanımlanır) ve bağlı kuruluşları için geçerlidir. Ancak şunlar için geçerli değildir:

- Bireysel mülk sahipleri
- Akreditasyon ve sertifikasyon kurumları
- Resmi kurumlar, resmi makamlar, gümrük ve vergi kurumları, resmi makam bağlı kuruluşları
- Hukuk firmaları
- Ortaklık, güven ve kar amacı gütmeyen ve gönüllü organizasyonlar

Enerji ve kamu hizmetleri şirketleri için de önerilir. **SGS Dürüstlük Kuralları** yükleniciler ve alt yükleniciler, serbest çalışanlar ve geçici personel, vs. dahil ama bunlarla sınırlı olmamak üzere SGS adına çalışan veya kendisini temsil eden tüm çalışanlar ve üçüncü taraflar için geçerlidir.

SGS, SGS tedarikçilerinin bu Kurallardaki ifadeleri kendi tedarik zincirleri içinde desteklemelerini kuvvetle önerir.

TEDARİKÇİLERİMİZLE ÇALIŞMA ŞEKLİMİZ

SGS'de bizler tedarikçilerimiz ve ortaklarımız arasında en iyi uygulamaları desteklerken güvenli ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri sağlamaya kendimizi adamış durumdayız.
Bu nedenle tüm tedarikçilerin bu kurallar içinde belirtilen prensiplere uygun davranmalarını şart koşarız.

Mali risklerimizi yakından izlerken aynı zamanda aşağıdaki araçları kullanarak tedarik zinciri uyumumuz ve sürdürülebilirlik risklerimize odaklanırız:

- **Tedarikçilerle sözleşme yapılmasından önce doğrulama:**
  Tüm seçilen tedarikçilerin Kurallarımıza [veya SGS uyum ve sürdürülebilirlik standartlarına göre eşdeğer kurallar sağlayın] uymasını sağlarız.
- **Tedarikçilerle sözleşme yapma sırasında değerlendirme:** Temel ve en stratejik tedarikçilerimizin kendilerinin veya kendi tedarik zincirlerinin SGS açısından oluşturabilecekleri yüksek riskleri tanımlamak ve bu tür riskleri azaltmak için eylemler belirlemek amacıyla Kendi Kendini Değerlendirme Soru Formumuz yoluyla değerlendirilmesini sağlarız.

REHBERLİK İSTEME

SGS, dürüstlük ve meslek etiği ile ilgili meselelerin açık şekilde dile getirilebildiği ve tartışılabildiği bir kültüre bağlıdır.

Bu Kurallar veya SGS Dürüstlük Kurallarının anlamı veya belirli durumlara uygulanması hakkında şüpheye düşüldüğünde SGS tedarikçilerinin, farklı dillerde soru sormak ve rehberliğe başvurmak için çeşitli seçenekler sunan SGS Dürüstlük Yardım Hattını kullanmaları teşvik edilir.

BİR ENDİŞEYİ BİLDİRME

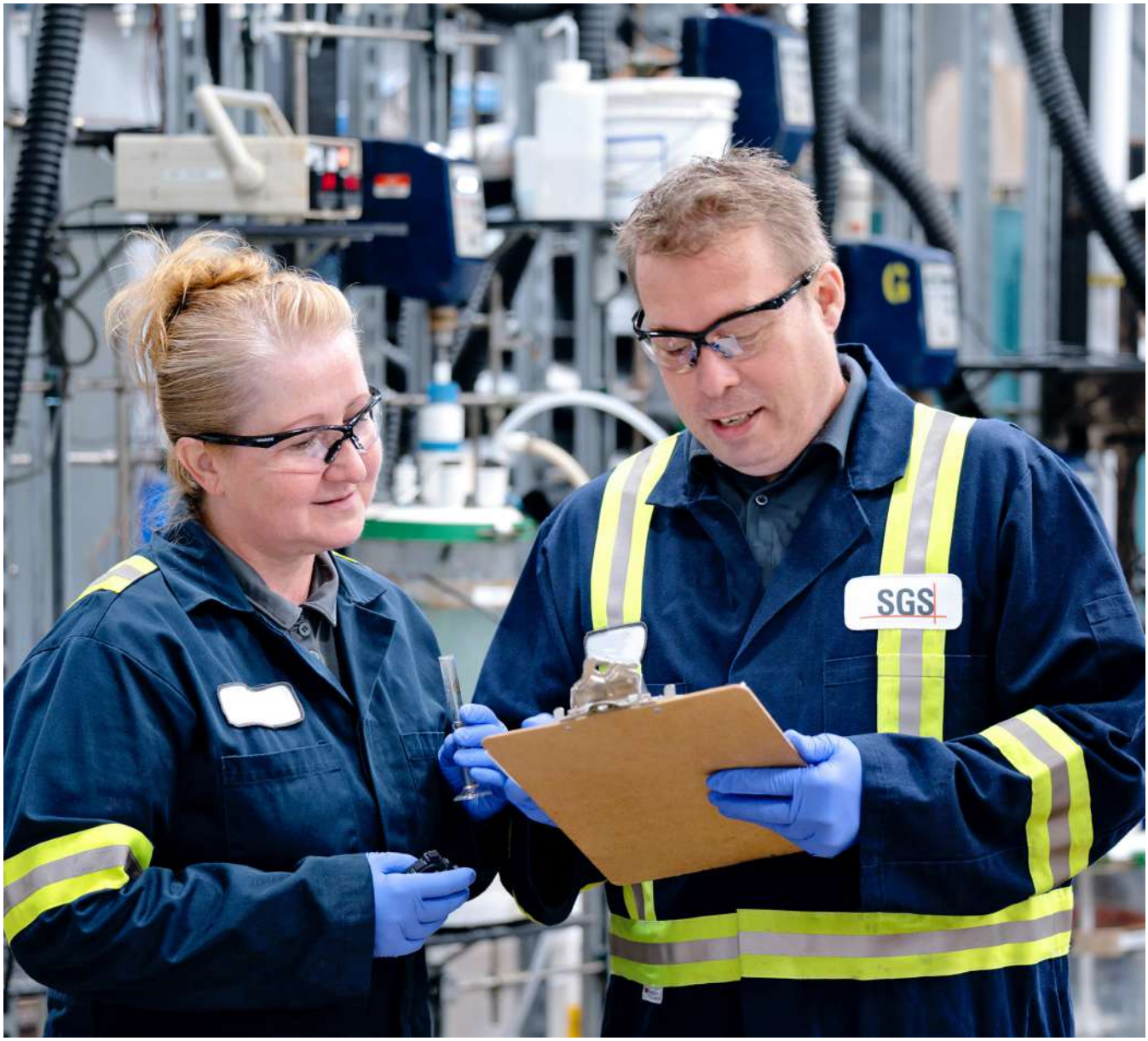
SGS tedarikçilerinin bu Kuralların veya SGS Dürüstlük Kurallarının bir SGS temsilcisi veya herhangi bir üçüncü tarafça herhangi bir bilinen veya şüphelenilen ihlali durumunda seslerini çıkarmaları ve SGS Dürüstlük Yardım Hattını kullanarak bunu bildirmeleri teşvik edilir.

Yardım Hattı, birkaç farklı dilde bildirimde bulunmak için çeşitli seçenekler sunan güvenli bir platformdur. İsimsiz bildirimde bulunulabilir.
Verilen her bilgi güvenli bir şekilde saklanır ve en yüksek gizlilikle ele alınır.

MİSİLLEMEDE BULUNMAMAK

SGS, tedarikçileri koruyacak ve görüş istedikleri, endişelerini dile getirdikleri ve samimi bir şekilde Kurallar veya SGS Dürüstlük Kuralları ihlallerini bildirdikleri için bir misilleme veya olumsuz sonuçla karşılaşmamalarını sağlayacaktır.

Soru sormak, yönlendirme istemek, bir endişenizi dile getirmek veya bir dürüstlük ihlali bildirmek için lütfen şu adrese gidin:
http://integrityhelpline.sgs.com



Kuralların temelindeki **beş prensip**

MESLEKİ MÜKEMMELİYET – DÜRÜSTLÜĞÜ SAĞLAMA

SGS en yüksek ticari etik, uyum ve dürüstlük standartlarına kendini adamıştır ve bunları sürdürür.

Şöhretimiz ve hizmetlerimize duyulan güven on yıllardır değerler ve prensiplerimize sarsılmadan bağlı kalmamız yoluyla oluşturulmuştur.
Bu nedenle içinde çalıştığımız tüm toplumlarda bu standartlar ve güveni sürdürmek üzere çalışanlarımız, müşterilerimiz ve paydaşlarımıza karşı sorumluyuz.

Ayrıca tedarikçilerimizin değerler ve prensiplerimize saygı duymasını ve bu standartlar ve güvenin sürdürülmesinde bizi desteklemesini de bekleriz.

KANUNLAR VE DÜZENLEMELERLE UYUM

SGS tedarikçileri çalıştıkları tüm ülkelerde tüm ilgili ulusal ve uluslararası kanunlar ve düzenlemelere uymalıdır. Buna adli ve ticari kontroller yoluyla tüm ilgili müeyyide rejimleriyle uyum dahildir.

SGS ayrıca tedarikçilerinin uluslararası ve sektör standartları ve en iyi uygulamalarına uymalarını destekler.

SGS tedarikçileri herhangi bir uygun şekilde onaylanmış dahili veya harici incelemeyle tam işbirliği yapmalı ve asla kanıtları gizlemeye, dokümanları imha etmeye ve herhangi bir meşru soruşturmayı yanlış yönlendirmeye veya başka şekilde engellemeye kalkışmamalıdır.

YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ

SGS rüşvet ve zorlama dahil yolsuzluğun hiçbir biçimine karışmaz veya göz yummaz. SGS tedarikçileri herhangi bir türden hediye, eğlence, konukseverlik, bağış veya sponsorluk dahil ama bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir mali avantaj veya başka bir avantajı doğrudan veya dolaylı olarak ödemez, teklif etmez veya söz vermez veya üçüncü bir tarafın kararlarını etkilemek, iş almak veya uygun olmayan bir avantaj veya fayda elde etmek amacıyla yolsuz uygulamalarda bulunmaz.

Benzer şekilde SGS tedarikçileri herhangi bir türden hediye, eğlence, konukseverlik, bağış veya sponsorluk dahil olmak üzere mali bir avantaj veya herhangi bir diğer avantajı asla talep etmemeli, kabul

etmemeli veya kabul ettiklerini bildirmemelidir; veya kararları etkileme, iş elde etme veya uygun olmayan bir avantaj veya fayda kazanma amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak yolsuz uygulamalara karışmamalıdır.

SGS ile ticari ilişkiyle bağlantılı kolaylaştırma ödemeleri men edilir ve yetkililerin kolaylaştırma ödemeleriyle ilgili herhangi bir talebi geri çevrilmelidir.

Bu prensiplerin ihlali SGS ile ticari ilişkilerin derhal sonlandırılmasına yol açar ve adli takip ve yetkili makamlara bildirmeye bile neden olabilir.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

SGS ile yaptıkları işlerde tedarikçiler tüm çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. SGS ile herhangi bir ticari girişimde tedarikçilerin haberdar olduğu tüm çıkar çatışmaları yeterli önlemlerl alma fırsatımızın olması için bize beyan edilmelidir.

SGS İLE İLİŞKİLİ TİCARİ VE MALİ KAYITLAR

Tüm işle ilgili ve ticari anlaşmalar sözleşmeli tedarikçi veya diğer üçüncü tarafın adıyla kaydedilir ve denetim veya kanıta erişme durumlarında tam işbirliği bekleriz.

İÇERİDEN BİLGİLENDİRME

SGS tedarikçilerinin kendilerine SGS tarafından güvenilerek verilmiş veya SGS ile ticari ilişkileri nedeniyle erişimleri olan herhangi bir halka açık olmayan gizli bilgiyi kullanmaları yasaktır. Buna şunlar dahildir: SGS veya halka açık olmayan bilgilerle ilişkili diğer üçüncü taraflarla bağlantılı hisseler, opsiyonlar ve diğer menkul kıymetlerle ticaret, içeriden bilgileri temel alarak üçüncü taraflara yatırım tavsiyeleri sunmak veya bilgileri ifşa etmek.

PARA AKLAMA VE SUÇUN VE TERÖRİZMİN FİNANSMANI

SGS tedarikçilerinin, operasyonlarının bilerek veya bilmeyerek herhangi bir para aklama veya terörist veya diğer suç oluşturan aktivitelerin kolaylaştırılmasına karışmadıklarından emin olmak amacıyla önlemler almış olmaları beklenir.

VERİ GİZLİLİĞİ

Tüm tedarikçilerin en yüksek gizlilik ve veri koruma standartlarına global düzenlemeler ve sektör en iyi uygulamalarıyla uyumlu bir şekilde uyması gereklidir.

Tedarikçilerin SGS çalışanları, yüklenicileri, işçileri, müşterileri ve yerel ve uluslararası kanunlara göre kişisel bilgilerine erişiminin bulunduğu diğer kişilerin gizliliğine saygı duyması beklenir.

SGS tedarikçileri ilgili düzenlemelerin zorunlu kıldığı şekilde sınır ötesi veri aktarma gerekliliklerine uymalı, kişisel bilgilerin güvenliğini sağlamalı ve uygun yönetim sistemlerini ve ayrıca kişisel verilerin kategorizasyonu ve kullanılmasıyla ilgili kontroller ve bildirim mekanizmalarını kullanmalıdır.

SGS VARLIKLARI, KAYNAKLARI VE FONLARINI KORUMA

Tedarikçilerin kendilerine SGS tarafından güvenilerek verilmiş tüm varlıklar, kaynaklar ve fonları ister SGS ister herhangi bir diğer üçüncü tarafa ait olsunlar koruma ve uygun şekilde kullanma görevi vardır.

Asla uygun olmayan bir şekilde veya etik olmayan veya yasa dışı kazançlar için kullanılmamaları gerekir. Buna saygı duyulması gereken fikri mülkiyetle korunan herhangi bir bilgi, dokümantasyon veya varlık dahildir. İntihal asla kabul edilemez.

Tedarikçiler kendilerine güvenilerek verilen varlıklar ve kaynakların gizliliğini sürdürmeli ve asla SGS'nin uygun onayı olmadan veya uygun güvenlik önlemleri bulunmadan bilgileri ifşa etmemeli veya transfer etmemelidir.

İŞİ ETİK ŞEKİLDE YÜRÜTMEK

SGS, tedarikçilerinin kendi çalışmaları ve tedarik zinciri için geçerli olan, kapsamlı bir Davranış Kuralları belgesinin bulunmasını önerir.

ADİL REKABET

SGS tedarikçileri işlerini rekabetçi ve adil pazar uygulamaları kullanarak yürütecektir.

Üçüncü taraflarla herhangi bir şekilde dolaylı veya dolaysız olarak anlaşmaya vararak pazar koşullarını uygun olmayan bir şekilde etkilemek veya pazarda adil olmayan bir avantaj elde etmek ve malları veya hizmetleri kandırma veya yanıltma amaçlı olarak pazarlamak veya etik olmayan veya yasa dışı yollarla gizli bilgiler elde etmekten daima kaçınılmalıdır. Bu prensibe uymamak SGS ile ticari ilişkilerin derhal sonlandırılmasına yol açar ve adli takip ve yetkili makamlara bildirmeye bile neden olabilir.

KİŞİLER

SGS insan haklarının korunmasına saygı duyar ve bunu destekler. Operasyonlarımızın doğrudan ve dolaylı insan hakları etkilerini sürekli olarak değerlendiririz ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz Prensipleriyle ilgili sorumluluklarımızı anlamaya çalışırız.

Ayrıca güvenli bir çalışma ortamı sağlarız ve çalışanlarımızın sağlık ve esenliğini destekleriz. Çalışanlarımızın görevlerini güvenli bir şekilde yapması için gerekli eğitim ve ekipmana sahip olmalarını sağlarız.

Bu nedenle tedarikçilerimizin çalışanlar, yerel topluluklar ve azınlıklar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar gibi etkileştikleri herkesin saygınlığına ve insan haklarına saygı duymalarını bekleriz.

Ayrıca kara, orman ve su bölgelerinin korunmasına da saygı duyulmalıdır.

Ayrıca tedarikçilerimizin hem kendi organizasyonlarında hem de sağladıkları ürünler veya hizmetler açısından tercihen uluslararası bir standartla uyumlu olarak sağlık ve güvenlik koruma görevlerini yapmalarını bekleriz.

ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN KAÇAKÇILIĞINI ÖNLEME

Tüm işler isteyerek yapılmalı ve çalışanlar yerel yasalara göre bir ihbar dönemiyle işlerinden ayrılma veya istifa etme konusunda serbest olmalıdır. SGS tedarikçileri insan kaçakçılığı yapmayacak veya kölelik yoluyla, zorla, bağlı sözleşmeli olarak veya hapishaneden herhangi bir çalışanı kullanmayacaktır. Yaşam hakkı ihlali, işkence ve zalimce/insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye izin verilmez. Bu beyan tedarikçilerin üçüncü taraf kurumlarıyla paylaşılmalı ve onlar tarafından uyulmalıdır.

ÇOK YÖNLÜLÜĞÜ DESTEKLEME VE AYRIMCILIKTAN KAÇINMA

SGS tedarikçileri taciz ve kanunsuz ayrımcılık bulunmayan bir işgücü oluşturmaya kendini adamalıdır.

Tedarikçiler yaş, maluliyet, etnik köken, ailevi durum, cinsel kimlik, ideolojik görüşler, medeni durum, milliyet, politik yönelim, hamilelik, din, cinsel yönelim, sosyal köken veya kanunen korunan başka herhangi bir durum nedeniyle ayrımcılık yapmayacaktır.

KÜÇÜK YAŞTAKİ İŞÇİLERİ ÖNLEME VE GENÇ İŞÇİLERİ KORUMA

Çocuk işçiler kesinlikle yasaktır. Çalışma için asgari yaş 16 yaş, ülkede çalışma için asgari yaş veya ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşı (hangisi daha büyükse) olacaktır. Genç işçiler (asgari yasal yaş üzerinde) çalıştırıldığında zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki olarak tehlikeli veya zararlı işlerde veya okula gitmeleri ve yasal eğitime

erişmelerini engelleyebilecek işlerde çalışmamaları gerekir.

ADİL ÜCRET

SGS tedarikçileri tüm çalışanlara en azından ilgili kanunlar ve düzenlemelere göre gereken asgari ücreti ödemeli ve tüm yasal hakları sağlamalıdır. Tazminatlar, çalışma süreleri, tatil süresi, izin dönemleri ve resmi tatiller dahil istihdamla ilgili tüm koşullar hangisi daha yüksekse ilgili kanunlar ve düzenlemeler ve zorunlu sektör standartlarıyla uyumlu olacaktır.

ADİL MUAMELE

Fiziksel istismar veya disiplin, fiziksel istismar tehdidi, cinsel veya diğer yollarla taciz ve sözel istismar veya diğer korkutma yolları yasaktır. Disiplin müeyyideleri adil olmalı ve çalışanlara açıkça iletilmelidir. Tüm çalışanların bunlarla ilgili herhangi bir ihlali isimsiz olarak bildirme bakımından tedarikçilerin oluşturduğu mekanizmalara erişimi olmalıdır.

ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma haftaları asla ilgili kanunlar ve düzenlemelerle izin verilen azami değeri geçmemelidir. Çalışma haftası saatleri kanuna uygun istirahat dönemleri içerecektir.

ÖRGÜTLENME VE TOPLU PAZARLIK ÖZGÜRLÜĞÜ

SGS tedarikçileri çalıştıkları ülkelerin kanunlarıyla uyumlu olarak çalışanların serbestçe örgütlenme, örgütlenme ve toplu pazarlık yapma haklarını tanıyacaktır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

MESLEKİ ZARAR GÖRMENİN ÖNLENMESİ

SGS tedarikçileri olası tehlikeleri tanımlayacak, kimlerin zarar görebileceğini değerlendirecek, riskleri analiz edecek ve önleyici eylemler geliştirecektir. Tedarikçiler mümkün olduğunda fiziksel tehlikeleri ortadan kaldıracaktır. Tüm vakalarda tedarikçiler çalışanlara uygun kişisel koruyucu ekipmanı ücretsiz olarak sağlayacaktır. SGS, tedarikçilerinin tüm çalışanları için sağlık ve güvenlik eğitimi sağlamalarını destekler. Çalışanlar güvenlikle ilgili endişelerini duyurdukları için disiplin cezası almamalı ve müeyyide kokusu olmadan güvensiz çalışma koşullarını reddetme hakları olmalıdır.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Sektör tedarikçilerinin çalıştığı en yüksek piyasa standartlarına uyarak güvenli, hijyenik ve yeterli bir çalışma ortamı sağlanacaktır. Çalışma ortamında doğası gereği bulunan tehlike nedenleri mümkün olduğunca en aza indirilerek işin seyri nedeniyle oluşan, ilişkili olan veya bu sırada ortaya çıkan sağlıkla ilgili zarar görmeleri ve kazaları önlemek üzere yeterli önlemler alınacaktır.

MESLEKİ GÜVENLİK ÖNLEMLERİ VE SİSTEMLERİ VE TEHLİKELİ MADDELERE MARUZ KALMANIN ÖNLENMESİ

SGS tedarikçileri meslek hastalıkları ve ilgili zarar görmeyi yönetmek, izlemek ve bildirmek için prosedürler ve sistemler oluşturmalıdırlar. SGS kendi tedarikçilerinin uluslararası standartlar ve en iyi uygulamalarla uyumlu olarak kendi Sağlık ve Güvenlik politikaları ve yönetim sistemlerinin olmasını bekler.

Tedarikçiler çalışanların tehlikeli kimyasal, biyolojik ve fiziksel ajanlara maruz kalmasını tanımlayacak, değerlendirecek ve kontrol edecektir ve bunların güvenli muamelesi, hareketi, saklanması, geri dönüştürülmesi, tekrar kullanılması ve atılmasını sağlayacaktır. Tedarikçiler mümkün olduğunda kimyasal tehlikeleri ortadan kaldırmalıdır. Tedarikçiler çalışanlara uygun kişisel koruyucu ekipmanı ücretsiz olarak sağlayacaktır.

ÇEVRE

SGS çevreyi korumaya kendini adamıştır. Doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanır ve atığı en aza indiririz.

İşimizi büyütmek ve çevresel etkimizi geliştirmenin birlikte yapılması gerektiğine inanırız. İklim değişikliğine uyum sağlamaya hazır olmamız işimizin sürdürülebilirliğini sağlayacaktır. Bunun sonucunda enerji tüketimimizi en aza indiriyor ve karbon yoğunluğumuzu azaltıp yeni teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu nedenle tedarikçilerimizin, işlerinin etkilerini çevre performanslarını artırarak geliştirirken sürdürülebilir büyüme elde etmelerini bekleriz. Ayrıca tedarikçilerimizin sektördeki en iyi standartlara göre mevcut çevre politikaları olmasını ve bunları kendi tedarik zincirleriyle paylaşmalarını destekleriz.

ÇEVRE YÖNETİMİ SİSTEMLERİ

Çevreye etkisi olan tüm SGS tedarikçilerinin hava kalitesi, toprak kalitesi, enerji, su kalitesi ve tüketimi, atık ve sorumlu kimyasal yönetimi dahil ama bunlarla sınırlı olmamak üzere çevreyle ilgili konuları yönetmeye yapısal ve sistematik bir yaklaşımı olmasını bekleriz. Tedarikçilerimizin tercihen uluslararası olarak tanınan bir standarda göre sertifikalanmış şekilde kendi Çevre Yönetimi Sistemlerinin olmasını destekleriz.

HAYVAN ESENLİĞİ/ KORUMASI

SGS tedarikçilerinin ilgili hayvan türlerinin doğal gereksinimlerini karşılamak üzere hayvanları koruma ve hayvan esenliği standartlarıyla ilgili kanunlara uymalarını bekleriz.

DAHA AZLA DAHA ÇOĞUNU YAPMA

SGS tedarikçilerinin ticari aktiviteleri nedeniyle atık, su atığı ve hava emisyonlarıyla ilgili çevre etkilerinin oluşmasını en aza indirmeleri ve kirletmeyi önlemelerini bekleriz. Tedarikçinin alternatif materyaller kullanma, tekrar kullanma ve geri dönüştürme, orman kaybının önlenmesi ve gürültüyü azaltma dahil ama bunlarla sınırlı olmamak üzere aktif olarak biyoçeşitliliğin korunması için çalışmasını bekleriz. SGS tedarikçilerin kendi atık yönetimi sistemlerinin olmasını ve atığı ilgili kanunlar ve düzenlemelerle uyumlu olarak yönetmelerini bekler.

KARBONSUZ BİR GELECEĞE YATIRIM YAPMA

SGS enerji tüketimi, sera gazı emisyonları ve karbon yoğunluğunun azaltılmasını destekler ve tedarikçilerinin yeni teknolojilere ve doğal kaynakların tüketiminin optimizasyonuna yatırım yapma yoluyla elle tutulur eylemlerle karbonsuz bir geleceğe katkıda bulunmalarını bekler.

TOPLULUKLAR

SGS yerel istihdam sağlayarak ve çalışanlarımızın yerel projelere katılmasını destekleyerek sürdürülebilir topluluklar oluşturmaya yardımcı olur.

Doğal ve insan kökenli afetlerle ilgili kısa süreli gereksinimleri karşılamaya kendimizi adamış durumdayız. Herkesin gıda, sağlık, eğitim, barınma ve girişimde bulunma açısından temel bir hakkı olduğuna inanırız. İçinde çalıştığımız toplumların esenliğine yerel yatırımlar yapma yoluyla katkıda bulunuruz.

Bu nedenle tedarikçilerimizin içinde yaşadıkları ve hizmet verdikleri toplumların esenliğini geliştirmek üzere yerel hükümetler ve topluluklarla ortaklık yapmalarını destekleriz.

YEREL SOSYAL GÜÇLENDİRME VE GELİŞTİRME

SGS tedarikçilerinin yerel ekonomiye katkıda bulunacak şekilde yerel yetenekleri kendilerine çekmeleri ve ilişkiler oluşturmaları desteklenir.

TOPLUMDA YAŞAMI GELİŞTİRME DURUMU

SGS tedarikçilerinin sosyal ve ekonomik gelişmeye yardımcı olmak ve içinde çalıştıkları toplumların sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak üzere sosyal ve ekonomik gelişmeyi desteklemeye yardımcı olmaları önerilir.

Referanslar

SGS bu Kuralları hazırlarken şu referanslara başvurmuştur:

- Responsible Business Alliance (RBA) Davranış Kuralları https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/
- ILO Güvenlik ve Sağlık Uygulamaları Mevzuatı https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work
- ILO Uluslararası İşçilik Standartları www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 26000
  ISO 14001
  ISO 45001
  www.iso.org
- OECD Çok Uluslu Kurumlar için Kılavuz İlkeler www.oecd.org
- Birleşmiş Milletler Yolsuzluğa Karşı Sözleşme www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8
- Birleşmiş Milletler Global Compact www.unglobalcompact.org
- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights
- SGS Sürdürülebilirlik Yaklaşımı https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability
- SGS Dürüstlük Kuralları https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity

When you need to be sure

© SGS Société Générale de Surveillance SA (2026) | 2026'da yayımlandı

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57
6340 Baar
Switzerland

sgs.com