



Пропущен пробел  
поставщика SGS

[SGS.COM](https://SGS.COM)

**SGS**

# Содержание

---

**04**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

---

**06**

ВВЕДЕНИЕ В КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ SGS

---

**08**

ПЯТЬ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА

---

**15**

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

---



# Сообщение от генерального директора

---

Уважаемые поставщики!

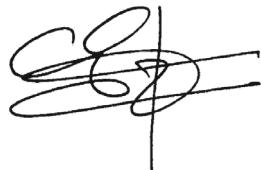
**Компания SGS поддерживает устойчивое развитие всех цепей поставок и регулярно публикует честные отчеты о показателях корпоративной устойчивости.**

Поставщики — важные заинтересованные лица для компании SGS, и мы активно ведем постоянный диалог для достижения наивысших социальных, экономических и экологических стандартов.

В кодексе поведения поставщика SGS (далее — «Кодекс»)

определяются принципы нашего подхода к ответственному выбору поставщиков. В нем определены не подлежащие обсуждению минимальные стандарты, которые мы просим соблюдать своих поставщиков при работе с компанией SGS, а также ценности, которые разделяются всей компанией SGS, различными ее подразделениями, дочерними и ассоциированными предприятиями, и которых мы призываем придерживаться наших поставщиков.

Как лидер отрасли мы придерживаемся самых высоких стандартов профессионального поведения, соответствия и устойчивости. Мы верим, что этот Кодекс способствует реализации нашей стратегии обеспечения устойчивого развития, прозрачному и этичному поведению, а также повышает доверие к управлению и лидерству в сфере корпоративной устойчивости SGS.



**Жеральдин Пико (Géraldine Picaud)**  
Генеральный директор



# Введение в Кодекс поведения SGS

## ЦЕЛЬ

В Кодексе представлены пять принципов: профессиональное мастерство, люди, охрана здоровья и безопасность, окружающая среда и общины — они согласованы с Доволыми принципами SGS, где изложены убеждения и стандарты поведения, сформировавшие культуру компании SGS.

Изложенные в Кодексе принципы разработаны в ходе консультаций с нашими сотрудниками и руководством во всей компании, а также с заинтересованными лицами вне компании. Мы также ориентировались на международно признанные основы передовых практик.

В основе наших обязательств в области прав человека лежит Международный билль о правах человека, который содержит Всеобщую декларацию прав человека, принятую ООН, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, а также Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Мы придерживаемся Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий.

Эти принципы отражают наиболее важные для компании SGS вопросы устойчивого развития, проанализированные в рамках всесторонней оценки существенности.

В заключение Кодекс призван выделить минимальные стандарты профессионального поведения, соответствия и устойчивости, которых должны придерживаться поставщики.

В основе Кодекса поведения для поставщиков лежат наши политики и Кодекс профессиональной этики SGS, соблюдение которых официально контролируется в рамках высоких стандартов компании SGS.

## СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИЯ

### ПРИМЕНИМОСТЬ

**Кодекс поведения SGS** распространяется на всех поставщиков компании SGS (то есть лица и компании, которые поставляют компании SGS продукцию или услуги), а также на их дочерние или ассоциированные предприятия с расходами, превышающими 30 000 швейцарских франков (CHF) в год. Однако он не распространяется на:

- Частных арендодателей
- Органы по аккредитации и сертификации
- Правительственные учреждения, органы государственной власти, таможенные и налоговые органы, а также учреждения, связанные с органами государственной власти
- Юридические фирмы
- Партнерские, трастовые, некоммерческие и добровольческие организации

Он также имеет рекомендательный характер для энергетических компаний и предприятий по коммунальному обслуживанию. Кодекс профессиональной

этики SGS распространяется на всех сотрудников и третьих лиц, действующих от имени или представляющих компанию SGS, включая, кроме прочего, подрядчиков и субподрядчиков, внештатных сотрудников, временный персонал и т. д.

Компания SGS настоятельно рекомендует своим поставщикам распространить положения этого Кодекса в собственных цепочках поставок.

наших цепочек поставок, используя следующие инструменты:

- **Оценка в ходе выбора поставщиков:** Мы включаем критерии устойчивого развития в наши программы по поиску поставщиков в соответствии с Целями компании SGS по устойчивому развитию до 2030 г., уделяя особое внимание соблюдению нашими поставщиками принципов нашего Кодекса поведения
- **Проверка перед заключением контрактов с поставщиками:** Мы гарантируем, что все выбранные поставщики соблюдают наш Кодекс (или предоставляют аналогичный кодекс с точки зрения стандартов соответствия и устойчивого развития).
- **Оценка во время заключения контрактов с поставщиками:** Мы гарантируем, что наши ключевые и важнейшие со стратегической точки зрения поставщики заполняют вопросник по оценке собственной работы. Это делается с целью выявления

### КАК МЫ РАБОТАЕМ С НАШИМИ ПОСТАВЩИКАМИ

В Компании SGS мы стремимся обеспечить безопасную и устойчивую цепочку поставок, продвигая при этом передовой опыт среди наших поставщиков и партнеров. Поэтому мы требуем, чтобы все поставщики действовали в соответствии с принципами, изложенными в этом кодексе.

В то время как мы внимательно отслеживаем наши финансовые риски, мы также уделяем внимание рискам соответствия и устойчивости

рисков, которые они или их собственная цепочка поставок могут представлять для компании SGS, а также принятия мер для снижения таких рисков.

## ОБРАЩЕНИЕ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ

Компания SGS придерживается культуры, в которой вопросы честности и профессиональной этики поднимаются и обсуждаются открыто.

Если у поставщиков SGS возникают сомнения относительно смысла этого Кодекса или Кодекса профессиональной этики SGS, а также их применения в конкретных обстоятельствах, им рекомендуется воспользоваться платформой SGS Integrity Helpline, на горячей линии которой они могут задавать вопросы и анонимно получать рекомендации на

нескольких языках.

## СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ

Мы призываем поставщиков SGS не молчать и сообщать о любых предполагаемых или известных нарушениях этого Кодекса или Кодекса профессиональной этики SGS представителями компании SGS или третьими лицами, используя платформу SGS Integrity Helpline.

SGS Integrity Helpline — это безопасная и надежная платформа, которая предлагает различные варианты передачи информации на нескольких языках. Информацию можно передавать анонимно. Любая предоставленная информация хранится в надежном месте и обрабатывается в условиях строжайшей конфиденциальности.

## НЕДОПУСТИМОСТЬ РЕПРЕССИЙ

Компания SGS защищает поставщиков и гарантирует, что они не столкнутся с преследованиями в любой форме, любыми неблагоприятными последствиями в связи с добросовестными обращениями за советами, высказыванием опасений или передачей информации о нарушениях этого Кодекса или Кодекса профессиональной этики SGS.

Чтобы задать вопросы, получить рекомендации, выразить обеспокоенность или сообщить о нарушении стандартов профессиональной этики, посетите веб-сайт:

<http://integrityhelpline.sgs.com>



# Пять основополагающих принципов кодекса

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ



**SGS стремится создавать и поддерживать высочайшие стандарты деловой этики, соответствия и добросовестности.**

Наша репутация и доверие к нашим услугам строились десятилетиями на основе непоколебимой приверженности нашим ценностям и принципам. В связи с этим мы чувствуем ответственность перед нашими сотрудниками, клиентами и заинтересованными лицами за поддержание этих стандартов и доверия во всех общинах, где мы работаем.

Вот почему мы ожидаем, что наши поставщики будут уважать наши ценности и принципы, а также помогать нам поддерживать эти высокие стандарты и доверие.

### СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ

Поставщики SGS должны соблюдать все действующие национальные и международные законы и постановления во всех странах, где они работают. Это же касается соблюдения всех действующих режимов санкций с контролем юрисдикции и торговли.

Кроме того, SGS призывает своих поставщиков придерживаться международных и отраслевых стандартов и передовых практик.

Поставщики обязаны в полной мере сотрудничать с любыми надлежащим образом санкционированными внутренними или внешними расследованиями, никогда не пытаться фальсифицировать или скрывать доказательства, уничтожать документы или иным образом препятствовать законным расследованиям.

### БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Компания SGS не участвует и не мирится с коррупцией в какой либо форме, включая взяточничество и принуждение. Поставщики SGS ни при каких обстоятельствах не должны прямо или косвенно платить, предлагать или обещать финансовые или любые другие выгоды включая, кроме прочего, любые формы подарков, развлечений, гостеприимства, пожертвований или спонсорства; или участвовать в коррупционных действиях с целью повлиять на решения третьего лица, для обеспечения возможности неправомерного коммерческого сотрудничества или выгоды или выгоды.

Точно так же поставщики SGS никогда не должны просить, принимать или соглашаться принимать финансовые или любые другие выгоды, включая, кроме прочего, любые формы подарков, развлечений, гостеприимства,

пожертвований или спонсорства; или прямо или косвенно участвовать в коррупционных действиях с целью повлиять на свои решения, для обеспечения возможности неправомерного коммерческого сотрудничества или выгоды или выгоды.

Вознаграждения за упрощение формальностей в деловом сотрудничестве с компанией запрещены, а требования должностных лиц о выплате вознаграждений за упрощение формальностей должны быть отклонены.

Нарушения этих принципов приведут к немедленному прекращению деловых отношений с компанией SGS и могут привести даже к началу судебного процесса и обращению в компетентные органы.

## КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

При работе с компанией SGS поставщики должны избегать конфликтов интересов. О всех без исключения конфликтах интересов в ходе деловых отношений с компанией SGS, о которых становится известно поставщикам, необходимо сообщить нам, чтобы мы имели возможность принять необходимые меры.

## ДЕЛОВАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, СВЯЗАННАЯ С SGS

Все деловые и коммерческие сделки регистрируются с указанием наименования поставщика или другой третьей стороны, и мы всесторонней поддержки в случае проверок и необходимости предоставления доступа к запрашиваемым доказательствам.

## ИНСАЙДЕРСКИЕ СДЕЛКИ

Поставщикам SGS запрещается использовать непубличную информацию, переданную им компанией SGS или доступ к которой они имеют в связи с их деловыми отношениями с компанией SGS, для инсайдерских сделок. Сюда относится торговля акциями, опционами и другими ценными бумагами, связанными с компанией SGS или любыми другими третьими лицами, имеющими отношение к непубличной информации,

разглашение информации или предоставление советов по инвестициям третьим лицам на основе такой информации.

## ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ, ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕСТУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ТЕРРОРИЗМА

Мы ожидаем, что поставщики SGS приняли меры для того, чтобы их деятельность не была запятнана, будь товольно или невольно, отмыванием денег, содействием финансированию терроризма или другой преступной деятельности.

## КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ

Мы требуем, чтобы все поставщики придерживались самых высоких стандартов конфиденциальности и защиты данных в соответствии с международными правилами и передовым опытом.

Мы ожидаем, что поставщики будут уважать конфиденциальность сотрудников, подрядчиков, работников, клиентов SGS и других лиц, к персональной информации которых у них есть доступ, по всем нормам местного и международного права.

Поставщики SGS должны соблюдать международные требования к трансграничной передаче персональных данных согласно действующим правилам, обеспечивать безопасность персональных данных, использовать соответствующие системы управления, а также механизмы контроля и отчетности в отношении классификации и обработки персональных данных.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ АКТИВОВ И СРЕДСТВ SGS

Поставщики обязаны обеспечивать сохранность и надлежащим образом использовать все доверенные им компанией SGS активы, ресурсы и средства, независимо от того, принадлежат ли они SGS или третьим сторонам.

Категорически запрещается использовать их не по назначению,

а также для получения незаконной или недобросовестной выгоды. Сюда также относится любая информация, документация или активы, защищенные законами об интеллектуальной собственности, которые необходимо соблюдать. Плагиат всегда запрещен.

Поставщики должны соблюдать конфиденциальность доверенных им активов и ресурсов; запрещается раскрывать или передавать информацию без соответствующего разрешения компании SGS, а также без надлежащих мер безопасности.

## ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Компания SGS настоятельно рекомендует поставщикам иметь комплексный Кодекс поведения, применимый к их деятельности и цепочке поставок.

## ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Поставщики SGS должны вести бизнес в соответствии с практиками справедливой конкуренции и перед кем поставщики должны обосновывать маркетинговые стратегии.

Необходимо всегда избегать недобросовестных действий, таких как прямое или непрямое участие в сговорах с третьими лицами с целью неправомерного влияния на конъюнктуру рынка, получения несправедливого преимущества на рынке, продвижения своих товаров или услуг обманным или вводящим в заблуждение способом или получения конфиденциальной информации незаконным или недобросовестным путем. Несоблюдение этих принципов приведет к немедленному прекращению деловых отношений с компанией SGS и может привести даже к началу судебного процесса и обращению в компетентные органы.

## ЛЮДИ



**Компания SGS поддерживает и уважает защиту прав человека. Мы постоянно оцениваем прямое и косвенное влияние нашей деятельности на права человека и стремимся признать свою ответственность согласно Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs).**

Кроме того, мы обеспечиваем безопасные условия труда и способствуем здоровью и благополучию наших сотрудников. Мы гарантируем, что наши сотрудники получают необходимую подготовку и оборудование для безопасного выполнения своих обязанностей.

Следовательно, мы ожидаем, что наши поставщики будут уважать достоинство и права каждого, с кем они взаимодействуют, то есть сотрудников, представителей местных общин и меньшинств, поставщиков и других заинтересованных лиц.

Кроме того, необходимо обеспечивать защиту земель, лесов и водных ресурсов.

Мы также ожидаем, что наши поставщики будут выполнять

обязанности по охране здоровья и безопасности как внутри компании, так и в отношении товаров и услуг, которые они предлагают, предпочтительно в соответствии с международными стандартами.

### ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ТОРГОВЛИ ЛЮДЬМИ

Любая работа должна выполняться добровольно, и сотрудники должны иметь возможность свободно прекратить трудовую деятельность или расторгнуть трудовой договор в соответствии со сроком предупреждения об увольнении согласно местному законодательству. Поставщики SGS не будут заниматься торговлей людьми или прибегать к любым формам рабства, принудительного, подневольного и кабального труда, а также труда заключенных. Нарушение права на жизнь, пытки, жестокое, бесчеловечное или унижающее достоинство обращение не допускается. Эти положения необходимо сообщить сторонним агентствам поставщиков и гарантировать их соблюдение.

### ПООЩРЕНИЕ РАЗНООБРАЗИЯ И НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Поставщики SGS должны стремиться к тому, чтобы на рабочем месте не

было притеснений и незаконной дискриминации.

Поставщики не будут прибегать к дискриминации по признаку возраста, инвалидности, этнической принадлежности, семейного положения, гендерной принадлежности, идеологических взглядов, состояния в браке, национальности, политической принадлежности, беременности, вероисповедания, сексуальной ориентации, социального происхождения или по любым другим признакам, которые защищены законом.

### ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ЗАЩИТА МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

Детский труд строго запрещен. Возраст, с которого допускается прием на работу — 16 лет или минимальный возраст для трудоустройства в конкретной стране, или возраст окончания обязательного образования (в зависимости от того, какой возраст выше). При трудоустройстве молодых сотрудников (достигших установленного законом минимального возраста для трудоустройства) они не должны заниматься деятельностью, опасной или вредной с психической, физической, социальной или моральной точки зрения, или которая

может помешать их обучению или доступу к гарантированному законом образованию.

## СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Поставщики SGS должны платить всем сотрудникам по крайней мере минимальную заработную плату и предоставлять все льготы согласно действующим законам и постановлениям. Все условия приема на работу, включая оплату, рабочие часы, периоды отпуска, выходных и праздников, должны соответствовать действующим законам и постановлениям, а также обязательным отраслевым стандартам (в зависимости от того, что лучше для сотрудников).

## СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

Запрещается физическое насилие или наказание, угрозы физического насилия, сексуальные и любые другие домогательства, а также словесные оскорблении или любые другие формы запугивания. Меры дисциплинарного взыскания должны быть справедливыми и четко доведенными до сведения работников. Все сотрудники должны иметь доступ к внедренному поставщиками механизму анонимного информирования о нарушениях в этой сфере.

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Ни при каких обстоятельствах рабочая неделя не должна

превышать максимально допустимую согласно действующим законам и постановлениям. На рабочей неделе должны быть периоды отдыха в соответствии с законодательством.

## СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Поставщики SGS должны признавать и уважать право сотрудников на свободу ассоциаций, организацию и ведение переговоров о заключении коллективных договоров в соответствии с законами и постановлениями страны, в которой они работают.



# ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ



## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ

Поставщики SGS должны определять потенциальные опасности, оценивать, оценивать лиц, которые могут быть подвержены причинению вреда а также оценивать риски и принимать меры для их снижения. Поставщики должны по возможности устранять физические факторы опасности. Поставщики должны всегда бесплатно обеспечивать работников подходящими индивидуальными средствами защиты. Компания SGS призывает своих поставщиков проводить обучение по охране труда и технике безопасности для их работников. Работники не должны подвергаться дисциплинарным взысканиям за высказывание опасений по поводу безопасности и должны иметь право отказаться от работы в небезопасных условиях, не опасаясь репрессий.

## УСЛОВИЯ ТРУДА

Должны обеспечиваться безопасные, гигиеничные и надлежащие условия труда с соблюдением высочайших стандартов отрасли, в которой работает поставщик. Необходимо принимать надлежащие меры для предупреждения происшествий и вреда для здоровья, возникающих, связанных или происходящих во время работы, сводя к минимуму, исходя из практических условий, причины опасностей, присущих рабочей среде.

## ПРОЦЕДУРЫ И СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ

Поставщики SGS должны внедрять процедуры и системы для управления, контроля и отчетности по производственным травмам и заболеваниям. SGS ожидает, что у ее поставщиков

есть собственные нормы гигиены и техники безопасности, а также системы управления, которые соответствуют международным стандартам и передовому опыту.

Поставщики должны определять, оценивать и контролировать воздействие на работников опасных химических, биологических и физических веществ, а также гарантировать безопасное обращение, перемещение, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию таких веществ. Поставщики должны по возможности устранять химические факторы опасности. Поставщики должны бесплатно обеспечивать работников подходящими индивидуальными средствами защиты.

## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



**Компания SGS серьезно относится к защите окружающей среды. Мы эффективно используем природные ресурсы и сводим количество отходов к минимуму.**

Мы верим, что развитие бизнеса должно происходить одновременно с улучшением нашего экологического воздействия. Наша готовность адаптироваться к изменению климата гарантирует экологическую устойчивость нашей коммерческой деятельности. Поэтому мы сводим к минимуму потребление энергии, снижаем нашу энергоемкость и инвестируем в новые технологии. Следовательно, мы ожидаем, что наши поставщики будут стремиться к устойчивому росту, улучшая показатели воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.

Мы также призываем наших поставщиков иметь экологические политики в соответствии с лучшими отраслевыми стандартами и делиться ими с их цепочкой поставок.

### СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Мы ожидаем, что все поставщики SGS, оказывающие воздействие на окружающую среду, имеют структурированный и системный подход к управлению экологическими аспектами, включая качество воздуха, качество почвы, энергию, качество и потребление воды, отходы и ответственное управление химическими веществами. Мы призываем наших поставщиков иметь собственную систему управления воздействием на окружающую среду, предпочтительно сертифицированную по международно признанным стандартам.

### БЛАГОПОЛУЧИЕ И ЗАЩИТА ЖИВОТНЫХ

Мы ожидаем, что поставщики SGS будут соблюдать действующее законодательство о защите животных и стандарты благополучия животных, чтобы удовлетворять естественные потребности соответствующих видов животных.

### ДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

Мы ожидаем, что поставщики SGS будут препятствовать загрязнению и сводить к минимуму воздействие на окружающую среду (отходы, сточные воды и выбросы в атмосферу) в ходе своей хозяйственной деятельности. Мы ожидаем, что поставщики будут активно действовать для сохранения биоразнообразия, например: использовать альтернативные материалы, прибегать к повторному использованию и переработке, предотвращать обезлесение и уменьшать уровень шума. Компания SGS ожидает, что у поставщиков будет собственная система управления отходами, и что они будут обращаться с отходами согласно действующим законам и постановлениям.

### ИНВЕСТИЦИИ В БЕЗУГЛЕРОДНОЕ БУДУЩЕЕ

Компания SGS поддерживает снижение потребления энергии, выбросов парниковых газов и углеродоемкости, и ожидает, что ее поставщики будут вносить вклад в безуглеродное будущее реальными действиями: инвестициями в новые технологии и оптимизацией потребления природных ресурсов.

## ОБЩИНЫ



**Компания SGS способствует созданию устойчивых общин, обеспечивая местное трудоустройство и поддерживая участие наших людей в местных проектах.**

Мы стремимся удовлетворять неотложные потребности жертв природных и техногенных катастроф. Мы считаем, что каждый человек имеет основополагающее право на доступ к еде, здравоохранению, образованию, жилищу и предпринимательству. Мы вносим вклад в благополучие общин, в которых мы работаем, путем местных инвестиций.

Поэтому мы призываем наших поставщиков начинать сотрудничество с местными властями и общинами, чтобы улучшать благополучие общин, в которых они живут и работают.

### РАЗВИТИЕ И РАСШИРЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ НА МЕСТНОМ УРОВНЕ

Мы призываем поставщиков SGS привлекать местные таланты и выстраивать отношения, которые вносят вклад в местную экономику.

### УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ В ОБЩИНАХ

Мы призываем поставщиков SGS взаимодействовать с общинами для содействия социально-экономическому развитию и вносить вклад в устойчивость общин, в которых они работают.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

---

При подготовке этого Кодекса мы использовали такие источники:

- Кодекс поведения в электронной промышленности  
[www.eicc.info/eicc\\_code.shtml](http://www.eicc.info/eicc_code.shtml)
- Нормы и правила безопасности и гигиены труда МОТ  
<https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work>
- Международные трудовые стандарты МОТ  
[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)
- ISO 26000  
ISO 14001  
[www.iso.org](http://www.iso.org)
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий.  
[www.oecd.org](http://www.oecd.org)
- OHSAS 18001  
[www.bsi-global.com/index.xalter](http://www.bsi-global.com/index.xalter)
- Конвенция ООН против коррупции  
[www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuaside8](http://www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuaside8)
- Глобальный договор ООН  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН  
[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Всеобщая декларация прав человека  
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- Подход компании SGS к устойчивому развитию  
<https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability>
- Кодекс профессиональной этики SGS  
<https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity>



**When you need to be sure**

SGS Société Générale de Surveillance SA  
Zugerstrasse 57  
6340 Baar  
Switzerland

**sgs.com**

