



Kodeks postępowania dostawcy SGS

[SGS.COM](https://www.sgs.com)



Spis treści

04

SŁOWO OD DYREKTORA GENERALNEGO

06

WSTĘP DO KODEKSU POSTĘPOWANIA SGS

08

PIĘĆ ZASAD LEŻĄCYCH U PODSTAW KODEKSU

15

ODNIESIENIA



Słowo od Dyrektora Generalnego

Szanowni dostawcy,

SGS promuje zrównoważony rozwój w całym swoim łańcuchu wartości i regularnie publikuje uczciwe raporty na temat wyników swojej działalności w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Dostawcy są dla SGS ważnymi partnerami i zobowiązujemy się do prowadzenia stałego dialogu w celu osiągnięcia najwyższych standardów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych. Niniejszy Kodeks postępowania

dostawcy SGS („Kodeks”) określa podstawy naszego odpowiedzialnego podejścia do pozyskiwania źródeł zaopatrzenia i usług. Określa on nie tylko nienaruszalne minimalne standardy, których przestrzegania wymagamy od naszych dostawców podczas współpracy z SGS, ale także wyraża wartości, które są wspólne dla całej firmy SGS, jej poszczególnych przedsiębiorstw i podmiotów stowarzyszonych.

Jako liderzy w naszej branży zachowujemy najwyższe

standardy profesjonalnego zachowania, zgodność z przepisami i zrównoważonym rozwojem. Wierzymy, że ten Kodeks ułatwi realizację naszej strategii zrównoważonego rozwoju, przyczyni się do upowszechnienia przejrzystych i etycznych zachowań oraz zwiększy wiarygodność firmy SGS w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem i przywództwa w przedsiębiorstwie.



Géraldine Picaud
Dyrektor Generalny



Wstęp do Kodeksu postępowania SGS

CEL

Kodeks określa pięć zasad – Doskonałość zawodowa, Ludzie, Zdrowie i bezpieczeństwo, Środowisko i Społeczności – zgodnych z Zasadami prowadzenia działalności gospodarczej SGS, w których przedstawiono przekonania i zachowania, które ukształtowały kulturę SGS.

Zasady zawarte w Kodeksie zostały opracowane w konsultacji z naszymi pracownikami i kadrą zarządzającą w całej firmie, a także z zewnętrznymi zainteresowanymi

stronami. Zostały one również porównane z uznanymi na całym świecie ramami najlepszych praktyk.

Nasze zaangażowanie w ochronę praw człowieka opiera się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące praw w pracy. Wspieramy Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Zasady te odzwierciedlają najważniejsze dla SGS kwestie zrównoważonego rozwoju przeanalizowane w ramach naszego kompleksowego procesu oceny istotności.

Ponadto Kodeks ma na celu podkreślenie minimalnych standardów profesjonalnego zachowania, zgodności z przepisami i celami zrównoważonego rozwoju, których przestrzegania firma oczekuje od swoich dostawców.

Kodeks postępowania dostawcy opiera się na naszych zasadach i Kodeksie Rzetelności SGS, które są formalnie monitorowane w celu zapewnienia przestrzegania rygorystycznych standardów SGS.

ZAKRES I REALIZACJA

ZASTOSOWANIE

Kodeks postępowania SGS ma zastosowanie do wszystkich dostawców SGS (definiowanych jako osoby lub firmy dostarczające produkty lub usługi na rzecz SGS) oraz ich podmiotów stowarzyszonych z wydatkami przekraczającymi 30 000 franków szwajcarskich (CHF) rocznie. Nie stosuje się on do następujących podmiotów:

- Indywidualni właściciele lokali
- Jednostki akredytujące i certyfikujące
- Agencje rządowe, organy publiczne, organy celne i podatkowe, współpracownicy organów publicznych
- Kancelarie prawne
- Organizacje partnerskie, powiernicze, organizacje non-profit i wolontariackie

Stosowanie Kodeksu zalecane jest również przedsiębiorstwom energetycznym i użyteczności publicznej.

Kodeks Rzetelności SGS dotyczy wszystkich pracowników i osób trzecich działających w imieniu firmy SGS lub reprezentujących ją, w tym między innymi wykonawców i podwykonawców, osób pracujących na własny rachunek i pracowników tymczasowych itp.

SGS gorąco zachęca swoich dostawców do promowania postanowień niniejszego Kodeksu w ramach własnych łańcuchów dostaw.

JAK WSPÓŁPRACUJEMY Z NASZYM DOSTAWCAMI

W SGS dokładamy wszelkich starań, by zapewnić bezpieczny i zrównoważony łańcuch dostaw, jednocześnie promując najlepsze praktyki wśród naszych dostawców i partnerów. W związku z tym wymagamy od wszystkich dostawców postępowania zgodnego z zasadami określonymi w niniejszym kodeksie.

Ściśle monitorując nasze ryzyko finansowe, kładziemy

również nacisk na ryzyko związane ze zgodnością z przepisami w łańcuchu dostaw i ze zrównoważonym rozwojem, korzystając z następujących narzędzi:

- **Ocena podczas wyboru dostawców:**

W naszych działaniach związanych z zaopatrzeniem i dostarczaniem usługami uwzględniamy kryteria zrównoważonego rozwoju, zgodnie z naszymi ambicjami w zakresie zrównoważonego rozwoju SGS 2030, ze szczególnym naciskiem na dostosowanie naszych dostawców do zasad naszego Kodeksu postępowania.

- **Zatwierdzanie przed zawieraniem umów z dostawcami:**

Dbamy o to, by wszyscy wybrani dostawcy przestrzegali naszego Kodeksu [lub zapewniali kodeks analogiczny do Kodeksu SGS pod względem zgodności z przepisami i standardów

zrównoważonego rozwoju].

- **Ocena w trakcie zawierania umów z dostawcami:**

Dbamy o to, aby nasi kluczowi i najbardziej strategiczni dostawcy byli oceniani za pomocą Kwestionariusza samooceny. Ma to na celu identyfikację wysokiego ryzyka, jakie oni lub ich własny łańcuch dostaw mogą stwarzać dla SGS, a także wdrażanie działań mających na celu ograniczenie tego ryzyka.

UZYSKIWANIE WSKAZÓWEK

SGS przywiązuje dużą wagę do kultury, w której można otwarcie podnosić i omawiać kwestie uczciwości i etyki zawodowej.

W razie wątpliwości co do znaczenia Kodeksu Rzetelności SGS lub jego zastosowania w określonych sytuacjach zachęca się dostawców SGS do korzystania z infolinii ds. rzetelności SGS Integrity, która oferuje różne możliwości zadawania pytań i uzyskiwania wskazówek w wielu językach, przy czym można to zrobić anonimowo.

ZGŁASZANIE OBAW

Zachęcamy dostawców SGS do zgłaszania wszelkich podejrzeń lub naruszeń tego Kodeksu oraz Kodeksu Rzetelności SGS przez przedstawicieli SGS lub stron trzecich za pośrednictwem infolinii ds. rzetelności SGS Integrity.

Jest to bezpieczna platforma, która

oferuje różne opcje składania zgłoszeń w wielu językach. Zgłoszenia można dokonać anonimowo. Wszelkie przekazane informacje są bezpiecznie przechowywane i traktowane z najwyższą poufnością.

BEZ GROŹBY ODWETU

SGS zapewnia dostawcom ochronę przed wszelkimi formami odwetu lub negatywnymi konsekwencjami za zasięgnięcie porady lub zgłoszenie w dobrej wierze wątpliwości czy naruszenia Kodeksu Rzetelności SGS.

Aby zadać pytanie, szukać wskazówek, zgłosić problem lub naruszenie zasad rzetelności, przejdź na stronę <http://integrityhelpline.sgs.com>



Pięć zasad leżących u podstaw kodeksu

DOSKONAŁOŚĆ ZAWODOWA – ZAPEWNIENIE RZETELNOŚCI



SGS zobowiązuje się do przestrzegania i utrzymywania najwyższych standardów etyki, zgodności z przepisami i uczciwości biznesowej.

Naszą reputację i zaufanie do naszych usług budowaliśmy przez dziesięciolecia niezachwianego przestrzegania naszych wartości i zasad.

W związku z tym mamy wobec naszych pracowników, klientów i zainteresowanych podmiotów obowiązek utrzymywać te standardy i zaufanie we wszystkich społecznościach, w których działamy.

Dlatego też oczekujemy, że nasi dostawcy również będą szanować nasze wartości i zasady oraz wspierać nas w utrzymaniu tych standardów i zaufania.

ZGODNOŚĆ Z OBOWIĄZUJĄCYMI ZASADAMI I PRZEPISAMI

Dostawcy SGS muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność. Obejmuje to zgodność ze wszystkimi obowiązującymi systemami sankcji, jurysdykcjami i kontrolą handlu.

Ponadto firma SGS zachęca swoich dostawców do przestrzegania standardów międzynarodowych i branżowych oraz najlepszych praktyk.

Dostawcy SGS są zobowiązani do pełnej współpracy przy wszelkich odpowiednio umotywowanych dochodzeniach wewnętrznych lub zewnętrznych i nigdy nie powinni próbować manipulować dowodami ani ich ukrywać, niszczyć dokumentów, wprowadzać

w błąd lub w inny sposób utrudniać jakichkolwiek uzasadnionych dochodzeń.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

SGS nie angażuje się w działania korupcyjne ani ich nie toleruje, nie stosuje żadnych form korupcji, w tym przekupstwa i przymusu. W żadnym wypadku dostawcy SGS nie mogą przekazywać, oferować ani obiecywać, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści finansowych lub jakichkolwiek innych korzyści, w tym między innymi oferować wszelkiego rodzaju prezentów, rozrywek, przejawów gościnności, darowizn lub sponsoringu, ani angażować się w praktyki korupcyjne w celu wpłynięcia na decyzje strony trzeciej, zabezpieczenia działalności lub zapewnienia niewłaściwej przewagi lub korzyści.

Podobnie dostawcy SGS nie mogą

nigdy żądać, przyjmować ani wyrażać zgody na przyjmowanie korzyści finansowych ani żadnych innych korzyści, w tym między innymi jakichkolwiek rodzajów prezentów, rozrywki, gościnności, darowizn lub sponsorowania, ani angażować się w praktyki korupcyjne, bezpośrednio lub pośrednio, w celu wpłynięcia na decyzje, zabezpieczenia działalności lub uzyskania nienależnej przewagi lub korzyści.

Płatności ułatwiające załatwianie spraw w związku z relacjami biznesowymi z SGS są zabronione, a wszelkie żądania urzędników dotyczące takich płatności muszą być odrzucane.

Naruszenie tych zasad będzie skutkowało natychmiastowym zerwaniem stosunków handlowych z firmą SGS, a nawet wszczęciem postępowania prawnego i zgłoszeniem sprawy właściwym organom.

KONFLIKTY INTERESÓW

W relacjach z firmą SGS dostawcy muszą unikać wszelkich konfliktów interesów. Wszelkie konflikty interesów w relacjach biznesowych z firmą SGS, o których wiedzą dostawcy, muszą zostać nam zgłoszone, tak abyśmy mieli możliwość podjęcia odpowiednich działań.

DOKUMENTACJA BIZNESOWA I FINANSOWA ZWIĄZANA Z SGS

Wszystkie transakcje biznesowe i handlowe należy rejestrować z podaniem nazwy zakontraktowanego dostawcy lub innej strony trzeciej. Oczekujemy pełnej współpracy w przypadku audytów i dostępu do dowodów.

WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH

Dostawcom SGS zabrania się wykorzystywania w celach osobistych lub biznesowych jakichkolwiek poufnych informacji niepublicznych powierzonych im przez SGS lub do których mają dostęp ze względu na swoje relacje biznesowe z SGS. Obejmuje to handel akcjami, opcjami

i innymi papierami wartościowymi powiązanymi z SGS lub innymi stronami trzecimi w związku z informacjami niepublicznymi oraz ujawnianie informacji lub udzielanie na podstawie tych informacji porad inwestycyjnych osobom trzecim.

PRANIE BRUDNYCH PIENIĘDZY ORAZ FINANSOWANIE PRZESTĘPSTW I TERRORYZMU

Oczekuje się, że dostawcy SGS wdrożą środki mające na celu zapewnienie, że ich działalność nie będzie powiązana, celowo lub nie, z praniem brudnych pieniędzy lub ułatwianiem finansowania działalności terrorystycznej czy innej działalności przestępczej.

PRYWATNOŚĆ DANYCH

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów prywatności i ochrony danych zgodnie z ogólnymi przepisami i najlepszymi praktykami branżowymi.

Od dostawców oczekuje się poszanowania zgodnie z prawem lokalnym i międzynarodowym prywatności pracowników SGS, kontrahentów, pracowników, klientów i innych osób, do których danych osobowych mają dostęp.

Dostawcy SGS są zobowiązani do przestrzegania wymogów dotyczących transgranicznego przesyłania danych zgodnie z obowiązującymi przepisami, zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych i korzystania z odpowiednich systemów zarządzania, a także mechanizmów kontroli i raportowania dotyczących kategoryzacji i przetwarzania danych osobowych.

OCHRONA AKTYWÓW, ZASOBÓW I FINANSÓW SGS

Dostawcy mają obowiązek chronić i właściwie wykorzystywać wszystkie aktywa, zasoby i fundusze powierzone im przez SGS, niezależnie od tego, czy należą one do SGS czy do jakiegokolwiek innej strony trzeciej.

Nigdy nie wolno ich używać w sposób niewłaściwy ani w celu osiągnięcia nielegalnych lub nieetycznych korzyści. Dotyczy to wszelkich informacji, dokumentacji i aktywów chronionych prawem własności intelektualnej, które musi być przestrzegane. Plagiat nie jest akceptowalny w żadnym wypadku.

Dostawcy muszą zachować poufność powierzonych im aktywów i zasobów oraz nigdy nie mogą ujawniać ani przekazywać informacji bez odpowiedniego upoważnienia SGS lub bez stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa.

ETYCZNE POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

SGS zdecydowanie zaleca, by dostawcy posiadali kompleksowy Kodeks postępowania odnoszący się do ich działalności i łańcucha dostaw.

UCZCIWA KONKURENCJA

Dostawcy SGS są zobowiązani prowadzić swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.

Należy zawsze unikać nieetycznych praktyk, takich jak bezpośredni lub pośredni udział w jakiegokolwiek zмовie ze stronami trzecimi w celu niewłaściwego wpływania na warunki rynkowe lub uzyskania nieuczciwej przewagi rynkowej, marketing swoich towarów lub usług w sposób oszukańczy lub wprowadzający w błąd lub uzyskiwanie poufnych informacji przy użyciu środków niezgodnych z prawem lub nieetycznych. Niestosowanie się do tych zasad będzie skutkowało natychmiastowym zerwaniem stosunków biznesowych z firmą SGS, a nawet wszczęciem postępowania prawnego i zgłoszeniem sprawy właściwym organom.



SGS wspiera i szanuje ochronę praw człowieka. Nieustannie oceniamy bezpośredni i pośredni wpływ naszej działalności na prawa człowieka i staramy się uznawać naszą odpowiedzialność wynikającą z Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs).

Ponadto zapewniamy bezpieczne i pewne środowisko pracy oraz dbamy o zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników. Dbamy, by nasi pracownicy mieli odpowiednie przeszkolenie i sprzęt, aby mogli bezpiecznie wykonywać swoje obowiązki.

W związku z tym oczekujemy od naszych dostawców poszanowania godności i praw człowieka wszystkich osób, z którymi współpracują, w tym pracowników, społeczności lokalnych i mniejszości, dostawców oraz innych zainteresowanych podmiotów.

Ponadto należy przestrzegać przepisów dotyczących ochrony ziemi, lasów i wód.

Oczekujemy również, że nasi dostawcy będą wywiązywać się z obowiązku dbałości o zdrowie i bezpieczeństwo zarówno we własnej organizacji, jak i w odniesieniu do produktów i usług, które dostarczają, najlepiej zgodnie z normami międzynarodowymi.

ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ I HANDLOWI LUDŹMI

Wszelka praca musi być dobrowolna, a pracownicy muszą mieć możliwość opuszczenia pracy lub rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem okresu wypowiedzenia zgodnie z lokalnymi przepisami. Dostawcy SGS nie mogą prowadzić handlu ludźmi ani korzystać z żadnej formy pracy niewolniczej czy przymusowej ani z pracy więźniów. Naruszenia prawa do życia, tortury, okrutne, niehumanitarne lub poniżające traktowanie są niedopuszczalne. Niniejsze postanowienia muszą być udostępniane i przestrzegane przez zewnętrzne agencje dostawców.

PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI I UNIKANIE DYSKRYMINACJI

Dostawcy SGS powinni zobowiązać się do tworzenia środowiska pracy

wolnego od nękania i bezprawnej dyskryminacji.

Dostawcy nie mogą stosować dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, sytuację rodzinną, tożsamość płciową, poglądy ideologiczne, stan cywilny, narodowość, przynależność polityczną, ciążę, religię, orientację seksualną, pochodzenie społeczne ani jakiegokolwiek inny przypadek chroniony przez prawo.

ZAPOBIEGANIE PRACY NIELETNICH I OCHRONA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Praca dzieci jest surowo zabroniona. Minimalny wiek zatrudnienia lub wykonywania pracy wynosi 16 lat, może to również być minimalny wiek zatrudnienia lub wiek ukończenia obowiązkowej edukacji w danym kraju, w zależności od tego, który z nich jest wyższy. W przypadku zatrudnienia młodych pracowników (powyżej minimalnego wieku określonego ustawowo), nie wolno im wykonywać czynności, które są niebezpieczne lub szkodliwe pod względem psychicznym, fizycznym, społecznym lub moralnym, ani takich, które mogą kolidować z ich nauką i dostępem do edukacji wymaganej przez prawo.

UCZCIWE WYNAGRODZENIE

Dostawcy SGS muszą wypłacać wszystkim pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie wymagane przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje oraz zapewniać wszystkie świadczenia wymagane przez prawo. Wszystkie warunki zatrudnienia, łącznie z wynagrodzeniem, godzinami pracy, urlopem, okresami urlopowymi i świętami, powinny być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz obowiązującymi standardami branżowymi, w zależności od tego, które wymagania są surowsze.

SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE

Zabronione jest stosowanie przemocy fizycznej lub kar cielesnych, gróźb przemocy fizycznej, molestowanie seksualne lub molestowanie innego rodzaju oraz stosowanie zniewag słownych i innych form zastraszania. Środki dyscyplinarne powinny być sprawiedliwe i jasno przedstawione pracownikom. Wszyscy pracownicy powinni mieć dostęp do ustanowionych przez dostawców mechanizmów umożliwiających anonimowe zgłaszanie wszelkich naruszeń w tym zakresie.

GODZINY PRACY

W żadnym wypadku liczba godzin

pracy nie może przekroczyć maksymalnego czasu dozwolonego na mocy obowiązujących przepisów prawa. Do godzin pracy w tygodniu wlicza się czas odpoczynku zgodnie z przepisami prawa.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I NEGOCJOWANIA UKŁADÓW ZBIOROWYCH

Dostawcy SGS mają obowiązek uznawać i szanować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, organizowania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych, zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność.



ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO



ZAPOBIEGANIE WYPADKOM PRZY PRACY

Dostawcy SGS mają obowiązek identyfikować potencjalne zagrożenia, oceniać, kto może zostać poszkodowany, oceniać ryzyko i opracowywać działania łagodzące. Dostawcy mają obowiązek eliminować zagrożenia fizyczne, o ile jest to możliwe. W każdym przypadku dostawcy są zobowiązani zapewnić pracownikom nieodpłatnie odpowiednie środki ochrony osobistej. SGS zachęca swoich dostawców do zapewnienia wszystkim swoim pracownikom szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownicy nie powinni być karani za zgłaszanie problemów związanych z bezpieczeństwem i powinni mieć prawo do odmowy wykonywania pracy w niebezpiecznych warunkach bez obawy przed represjami.

WARUNKI PRACY

Należy zapewnić bezpieczne, higieniczne i odpowiednie środowisko pracy, zachowując najwyższe standardy obowiązujące na rynku, na którym działają dostawcy z branży. Należy podejmować odpowiednie działania w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym z pracy, związanym z nią lub występującym w jej trakcie, poprzez minimalizowanie, w takim zakresie, w jakim jest to racjonalnie możliwe, przyczyn zagrożeń występujących w środowisku pracy.

PROCEDURY I SYSTEMY BEZPIECZEŃSTWA PRACY ORAZ ZAPOBIEGANIE NARAŻENIU NA KONTAKT Z MATERIAŁAMI NIEBEZPIECZNYMI

Dostawcy SGS powinni opracować procedury i systemy zarządzania

incydentami oraz śledzenia i zgłaszania wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Firma SGS oczekuje od swoich dostawców posiadania własnej polityki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz systemów zarządzania zgodnych z międzynarodowymi normami i najlepszymi praktykami.

Dostawcy mają obowiązek identyfikować, oceniać i kontrolować narażenie pracowników na niebezpieczne czynniki chemiczne, biologiczne i fizyczne oraz zapewnić bezpieczne obchodzenie się z nimi, ich przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie i utylizację. Dostawcy muszą w miarę możliwości eliminować zagrożenia chemiczne. Dostawcy są zobowiązani nieodpłatnie zapewniać pracownikom odpowiednie środki ochrony osobistej.

ŚRODOWISKO NATURALNE



Firma SGS przywiązuje dużą wagę do ochrony środowiska. Efektywnie wykorzystujemy zasoby naturalne i minimalizujemy ilość odpadów.

Wierzymy, że rozwój naszej działalności powinien odbywać się równolegle z ograniczaniem wpływu na środowisko. Nasza gotowość do dostosowania się do zmian klimatycznych zapewni trwałość naszej działalności. Konsekwentnie ograniczamy zużycie energii, zmniejszamy emisję dwutlenku węgla i inwestujemy w nowe technologie. W związku z tym oczekujemy, że nasi dostawcy będą osiągać cele zrównoważonego rozwoju, jednocześnie zarządzając wpływem swojej działalności na środowisko poprzez poprawę swoich wyników w zakresie ochrony środowiska. Zachęcamy również naszych dostawców do wdrożenia polityk ochrony środowiska zgodnych z najlepszymi standardami w branży i dzielenia się nimi w ramach własnego łańcucha dostaw.

SYSTEMY ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO

Oczekujemy, że wszyscy

dostawcy SGS, którzy mają wpływ na środowisko, będą mieli ustrukturyzowane i systematyczne podejście do zarządzania aspektami środowiskowymi, obejmującymi między innymi jakość powietrza, jakość gleby, energię, jakość i zużycie wody, odpady oraz odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami. Zachęcamy naszych dostawców do stosowania własnego systemu zarządzania środowiskowego, najlepiej certyfikowanego zgodnie z normą międzynarodową.

DOBROSTAN I OCHRONA ZWIERZĄT

Oczekujemy, że dostawcy SGS będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony zwierząt i standardów ich dobrostanu w celu zaspokojenia naturalnych potrzeb poszczególnych gatunków zwierząt.

WIĘCEJ PRZY MNIEJSZYCH NAKŁADACH

Oczekujemy, że dostawcy SGS będą zapobiegać i minimalizować negatywne skutki dla środowiska związane z odpadami, marnotrawstwem wody i emisjami do powietrza w związku z prowadzoną przez nich działalnością gospodarczą.

Oczekujemy, że dostawcy będą aktywnie działać na rzecz zachowania różnorodności biologicznej, w tym między innymi poprzez stosowanie alternatywnych materiałów, ponowne wykorzystywanie i recykling, zapobieganie wylesianiu i redukcję hałasu. SGS oczekuje, że dostawcy będą mieć własny system gospodarowania odpadami i zarządzania nimi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

INWESTOWANIE W PRZYSZŁOŚĆ WOLNĄ OD EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Firma SGS promuje redukcję zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych i intensywności emisji dwutlenku węgla i oczekuje, że dostawcy będą przyczyniać się do bezemisyjnej przyszłości poprzez konkretne działania polegające na inwestowaniu w nowe technologie oraz optymalizację zużycia zasobów naturalnych.

SPOŁECZNOŚCI



SGS pomaga tworzyć zrównoważone społeczności poprzez zapewnianie lokalnych miejsc pracy i zachęcanie naszych pracowników do angażowania się w lokalne projekty.

Dokładamy wszelkich starań, by zaspokajać pilne potrzeby ofiar klęsk żywiołowych i katastrof spowodowanych przez człowieka. Wierzymy, że każdy ma podstawowe prawo dostępu do pożywienia, opieki zdrowotnej, edukacji, schronienia i przedsiębiorczości. Przyczyniamy się do zapewniania dobrobytu społeczności, w których działamy poprzez lokalne inwestycje.

W związku z tym zachęcamy naszych dostawców do współpracy z lokalnymi władzami i społecznościami w celu poprawy dobrobytu społeczności, w których żyją i którym służą.

LOKALNE UPODMIOTOWIENIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ

Zachęcamy dostawców SGS do pozyskiwania lokalnych talentów i budowania relacji, które przyczynią się do rozwoju lokalnej gospodarki.

POPRAWA WARUNKÓW ŻYCIA SPOŁECZNOŚCI

Dostawców SGS zachęcamy do współpracy ze społecznościami, aby wspierać rozwój społeczny i gospodarczy oraz przyczyniać się do zrównoważonego rozwoju społeczności, w których działają.

Odniesienia

Przygotowując niniejszy Kodeks, firma SGS uwzględniła następujące źródła:

- Kodeks postępowania branży elektronicznej
www.eicc.info/eicc_code.shtml
- Kodeksy postępowania Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
<https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work>
- Międzynarodowe Normy Pracy MOP
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 26000
ISO 14001
www.iso.org
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
www.oecd.org
- OHSAS 18001
www.bsi-global.com/index.xalter
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji
www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8
- Program Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych
www.unglobalcompact.org
- Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- Podejście SGS w zakresie zrównoważonego rozwoju
<https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability>
- Kodeks Rzetelności SGS
<https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity>



When you need to be sure

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57
6340 Baar
Switzerland

sgs.com

