



Tatakelakuan Pembekal SGS

[SGS.COM](https://www.sgs.com)



Isi kandungan

04

MESEJ DARIPADA KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

06

Pengenalan kepada Tatakелakuan SGS

08

Lima Prinsip Asas KOD

15

Rujukan



Mesej daripada Ketua Pegawai Eksekutif

Pembekal yang dihormati,

SGS memperjuangkan kemampanan melalui keseluruhan rantaian nilainya dan menerbitkan laporan tetap dan secara jujur mengenai prestasi kemampanan korporatnya.

Pembekal adalah pihak berkepentingan penting untuk SGS, dan kami komited untuk terlibat dalam dialog berterusan untuk mencapai standard sosial, ekonomi dan alam sekitar yang tertinggi.

Tatakelakuan Pembekal SGS ("Kod") ini menetapkan asas pendekatan sumber kami yang bertanggungjawab. Ia mentakrifkan bukan sahaja piawaian minimum yang tidak boleh dirunding yang kami minta pembekal kami hormati apabila menjalankan perniagaan dengan SGS tetapi juga ungkapan nilai yang dikongsi di seluruh SGS, pelbagai perniagaan dan sekutunya dan kami menggalakkan pembekal kami untuk mematuhiinya.

Sebagai peneraju industri, kami berpegang kepada standard tertinggi tingkah laku profesional, pematuhan dan kemampanan. Kami percaya bahawa Kod ini memudahkan pelaksanaan agenda kemampanan kami, membawa kepada tingkah laku yang telus dan beretika serta meningkatkan kredibiliti SGS dalam pengurusan dan kepimpinan kemampanan korporat.



Géraldine Picaud
Ketua Pegawai Eksekutif



Pengenalan kepada **Tatakelakuan SGS**

TUJUAN

Kod tersebut menyatakan lima Prinsip – **Kecemerlangan Profesional, Insan, Kesihatan & Keselamatan, Persekitaran dan Komuniti – sejajar dengan Prinsip Perniagaan SGS, di mana kepercayaan dan tingkah laku yang telah membentuk budaya SGS dinyatakan.**

Prinsip yang digariskan dalam Kod telah dibangunkan melalui perundingan dengan pekerja dan pengurusan kami di seluruh perniagaan serta pihak berkepentingan luar. Ia juga telah ditanda aras dengan rangka kerja

amalan terbaik yang diiktiraf di peringkat antarabangsa.

Kami mendasarkan komitmen Hak Asasi Manusia kami pada Rang Undang-undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa yang terdiri daripada Deklarasi Hak Asasi Manusia PBB, Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik, Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya, dan konvensyen asas Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Hak di Tempat Kerja. Kami menyokong Garis Panduan Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) untuk Perusahaan Multinasional.

Prinsip ini mencerminkan isu kemampanan yang paling penting untuk SGS, seperti yang dianalisis melalui proses keketaraan komprehensif kami.

Akhir sekali, Kod ini bertujuan untuk menyerlahkan piawaian minimum tingkah laku profesional, pematuhan dan kemampanan yang mana ia menjangkakan pembekalnya diselaraskan.

Tatakelakuan untuk pembekal disokong oleh dasar kami dan Kod Integriti SGS, yang dipantau secara rasmi untuk memastikan pematuhan kepada piawaian ketat SGS.

SKOP DAN PELAKSANAAN

KEBOLEHGUNAAN

Tatakelakuan SGS terpakai pada semua pembekal SGS (ditakrifkan sebagai individu atau syarikat yang membekalkan produk atau perkhidmatan kepada SGS), dan ahli gabungan mereka, dengan perbelanjaan melebihi sebanyak Swiss franc (CHF) 30,000 setahun. Walau bagaimanapun, ia tidak terpakai kepada:

- Tuan tanah individu
- Badan akreditasi dan pensijilan
- Agensi kerajaan, pihak berkuasa awam, pihak berkuasa kastam dan cukai, pihak berkuasa awam bersekutu
- Firma guaman
- Perkongsian, amanah dan organisasi bukan untung serta sukarelawan

Ia juga disyorkan untuk syarikat tenaga dan utiliti.

Kod Integriti SGS terpakai pada semua pekerja dan pihak ketiga yang bertindak bagi pihak, atau mewakili SGS, termasuk, tetapi tidak terhad kepada, kontraktor dan subkontraktor, pekerja bebas dan kakitangan sementara, dll.

SGS amat menggalakkan pembekal SGS untuk mempromosikan kenyataan Kod ini dalam rantai bekalan mereka sendiri.

CARA KAMI BEKERJA DENGAN PEMBEKAL KAMI

Di SGS, kami komited untuk memastikan rantai bekalan yang selamat dan mampan sambil mempromosikan amalan terbaik di kalangan pembekal dan rakan kongsi kami. Oleh itu, kami memerlukan semua pembekal untuk bertindak sejajar dengan prinsip yang dinyatakan dalam kod ini.

Sambil memantau risiko kewangan kami dengan teliti, kami juga meletakkan tumpuan pada pematuhan rantai bekalan kami dan risiko kemampanan menggunakan alat berikut:

- **Penilaian semasa pemilihan pembekal:**
Kami memasukkan kriteria kemampanan dalam acara penyumberan kami, sejajar dengan Hasrat Kemampanan SGS 2030 kami, dengan tumpuan khusus pada penjarangan vendor kami dengan prinsip Tatakelakuan kami
- **Pengesahan sebelum kontrak pembekal:**
Kami memastikan bahawa semua pembekal terpilih mematuhi Kod kami [atau menyediakan kod yang setara dari segi pematuhan dan piawaian kemampanan SGS].

- **Penilaian semasa kontrak pembekal:**

Kami memastikan bahawa pembekal utama dan paling strategik kami dinilai melalui Soal Selidik Penilaian Kendiri kami, dengan tujuan untuk mengenal pasti risiko tinggi yang mereka atau rantaian bekalan mereka sendiri mungkin timbulkan kepada SGS dan mempunyai tindakan untuk mengurangkan risiko tersebut.

MENCARI BIMBINGAN

SGS komited kepada budaya di mana isu integriti dan etika profesional boleh dibangkitkan dan dibincangkan secara terbuka.

Apabila ragu-ragu tentang maksud Kod ini atau Kod Integriti SGS, atau

penggunaannya untuk keadaan tertentu, pembekal SGS digalakkan untuk menggunakan Talian Bantuan Integriti SGS yang menawarkan pelbagai pilihan untuk bertanya soalan dan mendapatkan panduan tanpa nama dalam beberapa bahasa.

MEMBANGKITKAN KEBIMBANGAN

Pembekal SGS digalakkan untuk bersuara dan melaporkan sebarang pelanggaran Kod ini yang disyaki atau diketahui, atau Kod Integriti SGS, oleh wakil SGS, atau mana-mana pihak ketiga, menggunakan Talian Bantuan Integriti SGS.

Talian Bantuan ialah platform selamat dan terjamin yang menawarkan pelbagai pilihan untuk memfailkan laporan dalam beberapa bahasa. Laporan boleh difailkan

secara tanpa nama. Sebarang maklumat yang diberikan disimpan dengan selamat dan dijaga dengan kerahsiaan sepenuhnya.

TIADA PEMBALASAN

SGS melindungi dan akan memastikan bahawa tiada pembekal menghadapi sebarang bentuk tindakan balas atau akibat buruk untuk mendapatkan nasihat, mengemukakan kebimbangan dan melaporkan pelanggaran Kod ini atau Kod Integriti SGS tanpa prasangka.

Untuk bertanya soalan, mendapatkan panduan, membangkitkan kebimbangan atau melaporkan pelanggaran integriti, sila pergi ke:

<http://integrityhelpline.sgs.com>



Lima prinsip asas Kod

KECEMERLANGAN PROFESIONAL – MEMASTIKAN INTEGRITI



SGS komited dan mengekalkan etika perniagaan, pematuhan dan piawaian integriti yang tertinggi.

Reputasi dan kepercayaan kami dalam perkhidmatan kami telah dibina melalui pematuhan yang tidak berbelah bahagi kepada nilai dan prinsip kami selama berdekad-dekad. Oleh itu, kami mempunyai tanggungjawab terhadap pekerja, pelanggan dan pihak berkepentingan kami untuk mengekalkan piawaian ini dan mempercayai semua komuniti yang kami beroperasi.

Oleh itu, kami juga mengharapkan pembekal kami menghormati nilai dan prinsip kami dan menyokong kami dalam mengekalkan piawaian dan kepercayaan ini.

PEMATUHAN UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN KAWAL SELIA

Pembekal SGS mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan negara dan antarabangsa yang terpakai di semua negara tempat mereka beroperasi. Ini termasuk pematuhan kepada semua rejim sekatan yang berkenaan dengan bidang kuasa dan kawalan perdagangan.

Tambahan pula, SGS menggalakkan pembekalnya untuk mematuhi piawaian dan amalan terbaik antarabangsa dan industri.

Pembekal SGS dikehendaki memberi kerjasama sepenuhnya dengan mana-mana penyiasatan dalaman atau luaran yang dibenarkan dengan sewajarnya dan tidak boleh cuba mengubah atau menyembunyikan bukti, memusnahkan dokumen, mengelirukan atau sebaliknya

menghalang sebarang penyiasatan yang sah.

ANTI RASUAH

SGS tidak terlibat dalam atau membenarkan rasuah dalam sebarang bentuknya, termasuk rasuah dan paksaan. Dalam apa jua keadaan, pembekal SGS tidak akan membayar, menawarkan atau menjanjikan, secara langsung atau tidak langsung, kelebihan kewangan atau apa-apa kelebihan lain, termasuk tetapi tidak terhad kepada sebarang jenis hadiah, hiburan, layanan, derma atau tajaan; atau terlibat dalam amalan rasuah, dengan tujuan untuk mempengaruhi keputusan pihak ketiga, menjamin perniagaan atau untuk mendapatkan kelebihan atau faedah yang tidak wajar.

Begitu juga, pembekal SGS tidak boleh meminta, menerima atau

bersetuju untuk menerima kelebihan kewangan atau apa-apa kelebihan lain, termasuk tetapi tidak terhad kepada sebarang jenis hadiah, hiburan, layanan, derma atau tajaan; atau terlibat dalam amalan rasuah, secara langsung atau tidak langsung, dengan tujuan untuk mempengaruhi keputusannya, menjamin perniagaan atau untuk mendapatkan kelebihan atau faedah yang tidak wajar.

Bayaran kemudahan berhubung dengan hubungan perniagaan mereka dengan SGS adalah dilarang dan sebarang tuntutan berkaitan oleh pegawai untuk bayaran pemudahan mesti ditolak.

Pelanggaran prinsip ini akan mengakibatkan penamatan serta-merta hubungan perniagaan dengan SGS malah boleh mengakibatkan pendakwaan undang-undang dan pelaporan kepada pihak berkuasa yang berwibawa.

KONFLIK KEPENTINGAN

Dalam urusan mereka dengan SGS, pembekal mesti mengelakkan semua konflik kepentingan. Semua dan sebarang konflik kepentingan dalam mana-mana urusan perniagaan dengan SGS, yang mana pembekal sedia maklum, mesti diisytiharkan kepada kami supaya kami mempunyai peluang untuk mengambil tindakan yang sewajarnya.

REKOD PERNIAGAAN DAN KEWANGAN BERKAITAN SGS

Semua perjanjian perniagaan dan komersial direkodkan dengan nama pembekal berkontrak atau pihak ketiga yang lain dan kami mengharapkan kerjasama penuh dalam hal audit dan akses kepada bukti.

URUSAN ORANG DALAM

Pembekal SGS dilarang menggunakan sebarang maklumat sulit bukan awam yang diamanahkan kepada mereka oleh SGS, atau yang mana mereka mempunyai akses kerana hubungan perniagaan mereka dengan SGS untuk sebarang urusan orang dalam. Ini termasuk

perdagangan dalam saham, opsyen dan sekuriti lain yang berkaitan dengan SGS atau mana-mana pihak ketiga lain yang berkaitan dengan maklumat bukan awam,

mendedahkan maklumat atau memberikan tip pelaburan kepada pihak ketiga berdasarkan maklumat tersebut.

PENGUBAHAN WANG HARAM, SERTA PEMBIAYAAN JENAYAH DAN KEGANASAN

Pembekal SGS dijangka telah melaksanakan langkah-langkah untuk memastikan operasi mereka tidak dicemari, secara rela atau tidak, oleh mana-mana perubahan wang haram atau memudahkan pembiayaan keganasan atau aktiviti jenayah lain.

PRIVASI DATA

Semua pembekal dikehendaki mematuhi piawaian tertinggi privasi dan perlindungan data, selaras dengan peraturan global dan amalan terbaik industri.

Pembekal dijangka menghormati privasi pekerja SGS, kontraktor, pekerja, pelanggan dan individu lain yang maklumat peribadi mereka boleh akses, mengikut undang-undang tempatan dan antarabangsa.

Pembekal SGS hendaklah mematuhi keperluan pemindahan data rentas sempadan seperti yang dimandatkan oleh peraturan yang berkenaan, memastikan keselamatan maklumat peribadi dan menggunakan sistem pengurusan yang sesuai, serta kawalan dan mekanisme pelaporan mengenai pengkategorian dan pengendalian data peribadi.

MENJAGA ASET, SUMBER DAN DANA SGS

Pembekal mempunyai kewajipan untuk melindungi dan menggunakan sewajarnya semua aset, sumber dan dana yang diamanahkan kepada mereka oleh SGS, tidak kira sama ada ia milik SGS atau mana-mana pihak ketiga yang lain.

Ia tidak boleh digunakan secara tidak

wajar atau untuk keuntungan haram atau tidak beretika. Ini termasuk sebarang maklumat, dokumentasi atau aset yang dilindungi oleh harta intelek yang mesti dihormati. Plagiarisme tidak boleh diterima dalam apa jua keadaan.

Pembekal mesti mengekalkan kerahsiaan aset dan sumber yang diamanahkan, dan tidak boleh sekali-kali mendedahkan atau memindahkan maklumat tanpa kebenaran yang sesuai oleh SGS atau tanpa langkah keselamatan yang sesuai.

PERLAKUAN PERNIAGAAN BERETIKA

SGS amat mengesyorkan agar pembekal mempunyai Tatakelakuan komprehensif yang terpakai untuk operasi dan rantai bekalan mereka.

PERSAINGAN YANG ADIL

Pembekal SGS hendaklah menjalankan perniagaan mereka menggunakan amalan pasaran yang kompetitif dan adil.

Amalan tidak beretika, seperti mengambil bahagian, secara langsung atau tidak langsung, dalam sebarang bentuk pakatan sulit dengan pihak ketiga, untuk mempengaruhi keadaan pasaran secara tidak wajar atau untuk mendapatkan kelebihan pasaran yang tidak adil, memasarkan barangan atau perkhidmatannya dengan cara yang mengelirukan atau mengelirukan, atau mendapatkan maklumat sulit menggunakan cara yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika, mesti sentiasa dielakkan. Kegagalan untuk mematuhi prinsip ini akan mengakibatkan penamatan serta-merta hubungan perniagaan dengan SGS malah boleh mengakibatkan pendakwaan undang-undang dan melaporkan kepada pihak berkuasa yang berwibawa.

ORANG RAMAI



SGS menyokong dan menghormati perlindungan hak asasi manusia. Kami terus menilai kesan langsung dan tidak langsung hak asasi manusia daripada operasi kami dan berusaha untuk mengiktiraf tanggungjawab kami di bawah Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGPs).

Tambahan pula, kami menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan terjamin, serta menggalakkan kesihatan dan kesejahteraan pekerja kami. Kami memastikan pekerja kami mempunyai latihan dan peralatan yang diperlukan untuk menjalankan tugas mereka dengan selamat.

Oleh itu, kami mengharapkan pembekal kami menghormati maruah dan hak asasi manusia setiap orang yang terlibat dengan mereka, seperti pekerja, komuniti tempatan dan minoriti, pembekal dan pihak berkepentingan lain.

Selain itu, perlindungan tanah, hutan dan air mestilah dihormati.

Kami juga mengharapkan pembekal kami untuk menegakkan kewajipan

menjaga kesihatan dan keselamatan, kedua-duanya dalam organisasi mereka sendiri dan berkenaan produk atau perkhidmatan yang mereka sediakan, sebaik-baiknya sejajar dengan piawaian antarabangsa.

PENCEGAHAN BURUH TANPA SUKARELA & PEMERDAGANGAN MANUSIA

Semua kerja mestilah sukarela, dan pekerja bebas meninggalkan kerja atau menamatkan pekerjaan mereka dengan tempoh notis mengikut undang-undang tempatan. Pembekal SGS tidak akan memperdagangkan orang atau menggunakan sebarang bentuk perhambaan, paksaan, inden terikat, atau buruh penjara. Pelanggaran hak untuk hidup, penyeksaan, perlakuan kejam/tidak berperikemanusiaan atau merendahkan maruah tidak dibenarkan. Kenyataan ini mesti dikongsi dan dipatuhi oleh agensi pihak ketiga pembekal.

MENGALAKKAN KEPELBAGAIAN DAN MENGELAKKAN DISKRIMINASI

Pembekal SGS harus komited kepada tenaga kerja yang bebas

daripada gangguan dan diskriminasi yang menyalahi undang-undang.

Pembekal tidak akan terlibat dalam diskriminasi berdasarkan umur, ketidakupayaan, etnik, status keluarga, identiti jantina, pandangan ideologi, status perkahwinan, kewarganegaraan, gabungan politik, kehamilan, agama, orientasi seksual, asal sosial atau mana-mana status lain yang dilindungi oleh undang-undang.

PENCEGAHAN BURUH BAWAH UMUR DAN PERLINDUNGAN PEKERJA MUDA

Buruh kanak-kanak adalah dilarang sama sekali. Umur minimum untuk bekerja atau bekerja ialah 16 tahun, umur minimum untuk bekerja di negara ini, atau umur untuk menamatkan pendidikan wajib di negara ini, yang mana lebih tinggi. Apabila pekerja muda (melebihi umur minimum yang ditetapkan) diambil bekerja, mereka tidak boleh bekerja dalam aktiviti yang berbahaya atau berbahaya dari segi mental, fizikal, sosial atau moral, atau yang boleh mengganggu persekolahan mereka dan akses kepada pendidikan undang-undang.

GAJI YANG ADIL

Pembekal SGS mesti membayar semua pekerja sekurang-kurangnya gaji minimum yang diperlukan oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan dan menyediakan semua faedah undang-undang. Semua syarat pekerjaan, termasuk pampasan, waktu bekerja, masa bercuti, tempoh cuti dan cuti berkanun hendaklah konsisten dengan undang-undang dan peraturan yang terpakai serta piawaian industri mandatori, yang mana yang tertinggi.

LAYANAN ADIL

Penderaan fizikal atau disiplin, ancaman penderaan fizikal, gangguan seksual atau lain-lain dan penderaan lisan atau bentuk ugutan lain adalah dilarang. Langkah-langkah disiplin hendaklah adil dan dimaklumkan dengan jelas kepada pekerja. Semua pekerja harus mempunyai akses kepada mekanisme yang ditetapkan oleh pembekal untuk melaporkan secara tanpa nama sebarang pelanggaran dalam hal ini.

WAKTU BEKERJA

Dalam apa jua keadaan, minggu kerja tidak boleh melebihi maksimum yang dibenarkan di bawah undang-undang dan peraturan yang berkenaan. Waktu kerja mingguan hendaklah termasuk tempoh rehat mengikut undang-undang.

KEBEBASAN BERPERSATUAN DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF

Pembekal SGS hendaklah mengiktiraf dan menghormati hak pekerja untuk bebas bersekutu, mengatur dan berunding secara kolektif, mengikut perundangan di negara yang mereka beroperasi.



KESIHATAN DAN KESELAMATAN



PENCEGAHAN KECEDERAAN PEKERJAAN

Pembekal SGS hendaklah mengenal pasti potensi bahaya, menilai siapa yang mungkin dcederakan, menilai risiko dan membangunkan tindakan mengurangkan. Pembekal hendaklah menghapuskan bahaya fizikal jika boleh. Dalam semua keadaan, pembekal hendaklah menyediakan pekerja dengan peralatan perlindungan peribadi yang sesuai secara percuma. SGS menggalakkan pembekal mereka untuk menyediakan latihan kesihatan dan keselamatan untuk semua pekerja mereka. Pekerja tidak seharusnya dihukum kerana membangkitkan kebimbangan keselamatan dan harus mempunyai hak untuk menolak keadaan kerja yang tidak selamat tanpa rasa takut akan tindakan balas.

KEADAAN BEKERJA

Persekitaran kerja yang selamat, bersih dan mencukupi hendaklah disediakan, mengekalkan piawaian tertinggi dalam pasaran di mana pembekal industri beroperasi. Tindakan yang mencukupi hendaklah diambil untuk mencegah kemalangan dan kecederaan kepada kesihatan yang timbul daripada, dikaitkan dengan, atau berlaku dalam perjalanan kerja, dengan meminimumkan, setakat yang munasabah boleh dilaksanakan, punca bahaya yang wujud dalam persekitaran kerja.

PROSEDUR DAN SISTEM KESELAMATAN PEKERJAAN & PENCEGAHAN PENDEDAHAN BAHAN BERBAHAYA

Pembekal SGS harus mewujudkan prosedur dan sistem untuk mengurus, mengesan dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan. SGS menjangkakan pembekalnya

mempunyai polisi dan sistem pengurusan Kesihatan dan Keselamatan mereka sendiri yang sejajar dengan piawaian antarabangsa dan amalan terbaik.

Pembekal hendaklah mengenal pasti, menilai dan mengawal pendedahan pekerja kepada agen kimia, biologi dan fizikal berbahaya, dan memastikan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, kitar semula, penggunaan semula dan pelupusan yang selamat. Pembekal mesti menghapuskan bahaya kimia jika boleh. Pembekal hendaklah menyediakan pekerja dengan peralatan perlindungan peribadi yang sesuai secara percuma.

PERSEKITARAN



SGS komited untuk melindungi alam sekitar. Kami menggunakan sumber asli dengan cekap dan meminimumkan pembaziran.

Kami percaya bahawa mengembangkan perniagaan kami dan menambah baik kesan alam sekitar kami harus dicapai secara selari. Kesediaan kami untuk menyesuaikan diri dengan perubahan iklim akan memastikan kemampuan perniagaan kami. Akibatnya, kami meminimumkan penggunaan tenaga kami, mengurangkan keamatan karbon kami dan melabur dalam teknologi baharu. Oleh itu, kami mengharapkan pembekal kami mencapai pertumbuhan yang mampan sambil menguruskan kesan perniagaan mereka dengan meningkatkan prestasi alam sekitar mereka. Kami juga menggalakkan pembekal kami untuk mempunyai dasar alam sekitar mengikut piawaian terbaik dalam industri dan berkongsi dengan rangkaian bekalan mereka sendiri.

SISTEM PENGURUSAN ALAM SEKITAR

Kami mengharapkan semua pembekal SGS yang mempunyai kesan alam sekitar mempunyai pendekatan yang tersusun dan sistematik untuk mengurus aspek alam sekitar termasuk antara lain kualiti udara, kualiti tanah, tenaga, kualiti dan penggunaan air, sisa, dan pengurusan kimia yang bertanggungjawab. Kami menggalakkan pembekal kami untuk memiliki Sistem Pengurusan Alam Sekitar mereka sendiri, sebaik-baiknya diperakui oleh piawaian yang diiktiraf di peringkat antarabangsa.

KEBAJIKAN/PERLINDUNGAN HAIWAN

Kami mengharapkan pembekal SGS mematuhi undang-undang yang terpakai mengenai perlindungan haiwan dan piawaian kebasihan haiwan untuk memenuhi keperluan semula jadi spesies haiwan masing-masing.

KECEKAPAN PRODUKTIVITI

Kami mengharapkan pembekal SGS

untuk mencegah pencemaran dan meminimumkan penjejakan kesan alam sekitar yang berkaitan dengan sisa, sisa air dan pelepasan udara akibat aktiviti perniagaan mereka. Kami mengharapkan pembekal untuk bertindak secara aktif demi kepentingan pemeliharaan biodiversiti, termasuk penggunaan bahan alternatif, penggunaan semula dan kitar semula, pencegahan penebangan hutan dan pengurangan bunyi antara lain. SGS mengharapkan pembekal mempunyai sistem pengurusan sisa mereka sendiri dan menguruskan sisa mengikut undang-undang dan peraturan kawal selia yang berkenaan.

MELABUR DALAM MASA DEPAN TANPA KARBON

SGS menggalakkan pengurangan penggunaan tenaga, pelepasan gas rumah hijau dan keamatan karbon, dan mengharapkan pembekalnya menyumbang kepada masa depan bebas karbon dengan tindakan nyata melalui pelaburan dalam teknologi baharu dan pengoptimuman penggunaan sumber asli.

KOMUNITI



SGS membantu mewujudkan komuniti yang mampan dengan menyediakan pekerjaan tempatan dan menggalakkan orang ramai untuk melibatkan diri dalam projek tempatan.

Kami komited untuk memenuhi keperluan segera mangsa bencana alam dan buatan manusia. Kami percaya bahawa setiap orang mempunyai hak asasi untuk mendapatkan makanan, kesihatan, pendidikan, tempat tinggal dan perusahaan. Kami menyumbang kepada kebajikan komuniti yang kami beroperasi melalui pelaburan tempatan.

Oleh itu, kami menggalakkan pembekal kami untuk bekerjasama dengan kerajaan tempatan dan komuniti untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat di mana mereka tinggal dan berkhidmat.

PEMERKASAAN DAN PEMBANGUNAN SOSIAL TEMPATAN

Pembekal SGS digalakkan untuk menarik bakat tempatan dan membina hubungan yang menyumbang kepada ekonomi tempatan.

PENINGKATAN KEADAAN KEHIDUPAN KOMUNITI

Pembekal SGS digalakkan untuk melibatkan diri dengan komuniti untuk membantu memupuk pembangunan sosial dan ekonomi dan menyumbang kepada kemampanan komuniti di mana mereka beroperasi.

Rujukan

SGS merujuk rujukan berikut dalam menyediakan Kod ini:

- Electronic Industry Code of Conduct
www.eicc.info/eicc_code.shtml
- ILO Codes of Practice in Safety and Health
<https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work>
- ILO International Labour Standards
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 26000
ISO 14001
www.iso.org
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
www.oecd.org
- OHSAS 18001
www.bsi-global.com/index.xalter
- United Nations Convention Against Corruption
www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuinside8
- United Nations Global Compact
www.unglobalcompact.org
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- Universal Declaration of Human Rights
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- SGS Sustainability Approach
<https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability>
- SGS Code of Integrity
<https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity>



When you need to be sure

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57
6340 Baar
Switzerland

sgs.com

