



SGS piegādātāja rīcības kodekss

[SGS.COM](https://www.sgs.com)



Saturs

04

VĒSTĪJUMS NO IESTĀDES VADĪTĀJA

06

SGS RĪCĪBAS KODEKSA IEVADS

08

PIECI PRINCIPI, KAS IR KODEKSA PAMATĀ

15

ATSAUCES



Vēstījums no iestādes vadītāja

Cienītie piegādātāji!

SGS ilgtspējai ir vadošā loma visā vērtību ķēdē uzņēmums publicē regulāras un godīgas atskaites par savu korporatīvās ilgtspējas sniegumu.

Piegādātāji SGS ir nozīmīgi dalībnieki, un mēs iesaistāmies pastāvīgā dialogā, lai sasniegtu augstākos sociālos, ekonomiskos un vides standartus.

Šis SGS piegādātāju rīcības kodekss (turpmāk tekstā

“kodekss”) nosaka mūsu atbildīgās piegādātāju un pakalpojumu sniedzēju izvēles pamatu. Tajā ir ne tikai noteiktas neapspriežamas minimālās normas, kādas lūdzam saviem piegādātājiem ievērot, veicot darījumus ar SGS, bet ir arī izskaidrotas vērtības, kuras cienām SGS, uzņēmuma dažādu veidu uzņēmējdarbībā un meitasuzņēmumos, un kuras vēlamies redzēt ievērojam arī savus piegādātājus.

Būdami nozares līderi, mēs ievērojam augstākos profesionālas uzvedības, atbilstības un ilgtspējas standartus. Mēs ticam ka šis kodekss atvieglo mūsu ilgtspējas plāna ieviešanu, veido caurredzamu un ētisku rīcību un veicina SGS uzticamību korporatīvās ilgtspējas pārvaldībā.



Géraldine Picaud
Izpilddirektore



SGS rīcības kodeksa ievads

NOLŪKS

Kodeksā ir noteikti pieci principi – profesionāla izcilība, cilvēki, veselība un drošība, vide un kopienas –, kas salāgoti ar SGS uzņēmējdarbības principiem, kur ir noteikta pārliecība un uzvedība, kas veidojusi SGS kultūru.

Kodeksā izklāstītie principi ir izstrādāti, apspriežoties ar mūsu darbiniekiem un vadību visās mūsu uzņēmējdarbības vietās, kā arī ar ārējām ieinteresētajām pusēm. Tie ir salīdzināti ar starptautiski atzītām labākās prakses pamatnostādņēm.

Mūsu cilvēktiesību saistību pamatā ir Starptautiskā cilvēktiesību harta, kas sastāv no ANO Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas, Starptautiskā pakta par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām, Starptautiskā pakta par ekonomiskajām, sociālajām un kultūras tiesībām, kā arī Starptautiskās Darba organizācijas pamata konvencija par darba tiesībām. Mēs izmantojam Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem.

Šie principi atspoguļo nozīmīgākos ilgtspējas jautājumus uzņēmumā SGS, analizējot mūsu daudzpusīgo būtiskuma procesu.

Visbeidzot, kodeksa mērķis ir izcelt profesionālas uzvedības, atbilstības un ilgtspējas minimālās normas, kuru ievērošanu uzņēmums sagaida no saviem piegādātājiem.

Rīcības kodeksa piegādātājiem pamatā ir mūsu rīcībpolitika un SGS godīguma kodekss, kas tiek formāli uzraudzīts, lai nodrošinātu SGS stingro normu ievērošanu.

PIELIETOŠANAS JOMA UN IEVIEŠANA

PIELIETOJUMS

SGS rīcības kodekss attiecas uz visiem SGS piegādātājiem (kuri definēti kā persona vai uzņēmums, kas piegādā SGS produktus vai sniedz pakalpojumus) un viņu meitasuzņēmumiem, darījumu apgrozījums 30 000 Šveices franku (CHF) gadā. Tomēr tas neattiecas uz:

- atsevišķiem namīpašniekiem;
- akreditēšanas un sertifikācijas institūcijām;
- valsts aģentūrām, valsts institūcijām, muitas un nodokļu iestādēm, iestādēm, kas saistītas ar valsts institūcijām;
- juridiskām firmām;
- partnerības, trasta, kā arī bezpeļņas un brīvprātīgo organizācijām.

Tos ir ieteicams ievērot arī enerģētikas un komunālo pakalpojumu uzņēmumos.

SGS godīguma kodekss

attiecas uz visiem darbiniekiem un trešām pusēm, kas darbojas SGS vārdā vai pārstāv to, cita starpā, līgumslēdzējiem un apakšuzņēmējiem, ārstata un pagaidu darbiniekiem u.c.

Uzņēmums SGS stingri iesaka SGS piegādātājiem veicināt šā kodeksa nostādņu pielietošanu savās piegādes ķēdēs.

KĀ MĒS STRĀDĀJAM AR SAVIEM PIEGĀDĀTĀJIEM

Uzņēmums SGS ir apņēmis nodrošināt drošu un ilgtspējīgu piegādes ķēdi, veicinot labākās prakses izmantošanu savu piegādātāju un partneru starpā. Tādēļ mūsu piegādātājiem ir jāizturas atbilstoši šajā kodeksā noteiktajiem principiem.

Cieši uzraugot savus finansiālos riskus, mēs pievēršamies arī savas piegādes ķēdes atbilstības un ilgtspējas riskiem, izmantojot

šādus instrumentus:

- **Novērtēšana, izvēloties piegādātājus:** izvēloties piegādātājus un pakalpojumu sniedzējus, mēs ietveram ilgtspējas kritērijus, kas salāgoti ar uzņēmuma SGS Ilgtspējas centieniem 2030, īpaši pievēršoties tam, lai mūsu piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji ievērotu mūsu rīcības kodeksa principus.
- **Izvērtēšana pirms līgumu slēgšanas ar piegādātājiem:** mēs pārliecināmies, vai visi izvēlētie piegādātāji ievēro mūsu kodeksu [vai nodrošina SGS atbilstības un ilgtspējas normām ekvivalentu kodeksu].
- **Izvērtēšana, slēdzot līgumus ar piegādātājiem:** mēs nodrošinām, lai mūsu galvenie un stratēģiski svarīgākie piegādātāji tiktu izvērtēti, izmantojot mūsu pašnovērtēšanas anketu, ar

mērķi identificēt lielāko risku, kādu tie vai viņu piegādes ķēde var radīt uzņēmumam SGS, un rīkoties, lai mazinātu šādu risku.

PALĪDZĪBAS MEKLĒŠANA

SGS atbalsta kultūru, kurā godīguma un profesionālās ētikas jautājumus var uzdot un apspriest atklāti.

Ja rodas šaubas par šā kodeksa vai SGS godīguma kodeksa nozīmi vai tā piemērošanu noteiktos apstākļos, SGS piegādātāji tiek aicināti izmantot SGS Godīguma palīdzības līniju, kur ir dažādas iespējas uzdot jautājumus un anonīmi meklēt norādījumus vairākās valodās.

BAŽU PAUŠANA

Uzņēmuma SGS piegādātāji tiek aicināti izteikties un ziņot par jebkurām aizdomām vai zināmiem gadījumiem, kad SGS pārstāvis vai jebkura trešā puse ir pārkāpusi šo kodeksu vai SGS godīguma kodeksu, izmantojot SGS Godīguma palīdzības līniju.

Šī palīdzības līnija ir droša un aizsargāta platforma, kurā ir dažādas iespējas iesniegt ziņojumu vairākās valodās. Ziņojumus var iesniegt anonīmi. Visa iesniegtā informācija tiek uzglabāta droši un apstrādāta, ievērojot maksimālu konfidencialitāti.

NEKĀDU SANKCIJU

SGS aizsargā piegādātājus un nodrošina, lai tie nesaskartos ar jebkāda veida sankcijām vai nelabvēlīgām sekām, ja tie godprātīgi meklē padomu, pauž bažas un ziņo par šā kodeksa vai SGS godīguma kodeksa pārkāpumiem.

Lai uzdotu jautājumu, prasītu padomu, paustu bažas vai ziņotu par godīguma pārkāpumu, lūdzu, dodieties uz:

<http://integrityhelpline.sgs.com>



Pieci principi, kas ir kodeksa pamatā

PROFESIONĀLA IZCILĪBA – GODĪGUMA NODROŠINĀŠANA



Uzņēmums SGS apņemas ievērot un uzturēt uzņēmējdarbības ētiku, atbilstību un godīgumu augstākajā līmenī.

Mūsu reputācija un uzticība mūsu pakalpojumiem ir veidota, vairākas desmitgades nemainīgi saglabājot savas vērtības un ievērojot savus principus.

Līdz ar to mēs esam atbildīgi par saviem darbiniekiem, klientiem un ieinteresētajām pusēm, lai šīs normas un uzticība tiktu ievērota visās kopienās, kurās mēs darbojamies.

Tādēļ mēs gaidām no saviem piegādātājiem, lai tie cienītu mūsu vērtības un principus un atbalstītu mūs šo normu un uzticības saglabāšanā.

ATBILSTĪBA LIKUMIEM UN NOTEIKUMIEM

Uzņēmuma SGS piegādātājiem ir jāievēro visi spēkā esošie valsts un starptautiskie likumi un noteikumi visās valstīs, kurās tie darbojas. Tas ietver visu piemērojamo sankciju režīmu ievērošanu attiecībā uz jurisdikciju un tirdzniecības kontroli.

Turklāt SGS aicina savus piegādātājus ievērot atbilstību starptautiskiem un nozares standartiem un labākajai praksei.

SGS piegādātājiem ir pilnīgi jāsadarbojas ar jebkuru attiecīgi pilnvarotu iekšēju vai ārēju izmeklēšanu un tie nekādā gadījumā nedrīkst mēģināt iejaukties vai slēpt pierādījumus, iznīcināt dokumentus, maldināt vai citā veidā kavēt jebkuru likumīgu izmeklēšanu.

KORUPCIJAS IZSKAUŠANA

Uzņēmums SGS neiesaistās koruptīvās darbībās, kā arī nepieļauj jebkāda veida korupciju, tostarp kukuļdošanu un ietekmēšanu. SGS piegādātāji nekādos apstākļos nemaksā, nepiedāvā vai nesola, tiešā vai netiešā veidā, finansiālus labumus vai citas priekšrocības, ietverot, cita starpā, jebkāda veida dāvanas, izklaides pasākumus, viesmīlību, dāvinājumus vai finansiālo atbalstu, kā arī neiesaistās koruptīvās darbībās ar mērķi ietekmēt trešās puses lēmumus, nodrošināt uzņēmējdarbību vai nodrošināt neatbilstošu priekšrocību vai labumu.

Tāpat arī SGS piegādātāji nekādā gadījumā nedrīkst pieprasīt, pieņemt vai piekrist pieņemt

finansiālas priekšrocības vai citas priekšrocības, ietverot, cita starpā, jebkāda veida dāvanas, izklaides pasākumus, viesmīlību, dāvinājumus vai finansiālo atbalstu, kā arī iesaistīties koruptīvās darbībās ar mērķi ietekmēt trešās puses lēmumus, nodrošināt uzņēmējdarbību vai nodrošināt neatbilstošu priekšrocību vai labumu.

Maksājumi par formalitāšu apiešanu saistībā ar darījumu attiecībām ar SGS ir aizliegta, un jebkādi amatpersonu pieprasījumi veikt šādus maksājumus apiešanu ir jānoraida.

Ja šie principi tiek pārkāpti, darījumu attiecības ar SGS nekavējoties tiek pārtrauktas un var pat tikt iesniegta apsūdzība un tikt ziņots kompetentajām iestādēm.

INTEREŠU KONFLIKTI

Darījumos ar uzņēmumu SGS piegādātājiem ir jāizvairās no jebkādiem interešu konfliktiem. Par visiem piegādātājiem zināmiem interešu konfliktiem jebkuros darījumos ar SGS ir jāpaziņo mums, lai mums būtu iespēja attiecīgi rīkoties.

AR SGS SAISTĪTA UZŅĒMĒJDARBĪBA UN FINANŠU DOKUMENTĀCIJA

Visi uzņēmējdarbības un komerciālie darījumi tiek reģistrēti ar piegādātāja, ar kuru noslēgts līgums, vai citas trešās puses vārdu, un mēs sagaidām pilnīgu sadarbību auditu gadījumā, kā arī iespēju piekļūt pierādījumiem.

IEKŠĒJĀS INFORMĀCIJAS ĻAUNPRĀTĪGA IZMANTOŠANA

SGS piegādātājiem ir aizliegts jebkāda veidā ļaunprātīgi izmantot jebkuru publiski nepieejamu konfidenciālu informāciju, ko tiem uzticējis SGS vai kas tiem ir pieejama darījumu attiecībās ar SGS. Tas ietver akciju, iespēju

līgumu un citu vērtspapīru tirdzniecību, kas saistīti ar SGS vai jebkurām citām trešām pusēm, saistībā ar publiski nepieejamu informāciju, kā arī nedrīkst izpaust konfidenciālu informāciju vai sniegt ieguldījumu ieteikumus trešām pusēm, pamatojoties uz iekšējo informāciju.

NOZIEDZĪGI IEGŪTU LĪDZEKĻU LEGALIZĒŠANA UN NOZIEDZĪBAS UN TERORISMA FINANSĒŠANA

SGS piegādātājiem ir jāveic attiecīgi pasākumi, lai nodrošinātu, ka viņu darbības, tīši vai netīši, nekādā veidā neietekmētu noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, kā arī netiktu veicināts teroristu vai citu kriminālu aktivitāšu finansiālais atbalsts.

DATU PRIVĀTUMS

Visiem piegādātājiem ir jāievēro augstākie privātuma un datu aizsardzības standarti atbilstoši vispasaules noteikumiem un nozares labākajai praksei.

Piegādātājiem ir jāciena SGS darbinieku, līgumslēdzēju, strādnieku, klientu un citu cilvēku, kuru personas datiem viņi var piekļūt saskaņā ar vietējiem un starptautiskiem likumiem, privātums.

Uzņēmuma SGS piegādātājiem ir jāievēro pārrobežu datu sūtīšanas prasības, kas noteiktas spēkā esošos noteikumos, jānodrošina personas datu drošība un jāizmanto atbilstošas pārvaldības sistēmas, kā arī jāizmanto kontroles un ziņošanas mehānismi attiecībā uz personas datu kategorizāciju un apstrādi.

SGS AKTĪVU, RESURSU UN FINANŠU LĪDZEKĻU AIZSARDZĪBA

Piegādātājiem ir pienākums aizsargāt un atbilstoši izmantot visus aktīvus, resursus un finanšu līdzekļus, ko tiem uzticējis uzņēmums SGS, neatkarīgi no tā,

vai tie pieder SGS vai jebkurai citai trešai pusei.

Tos nekādā gadījumā nedrīkst izmantot neatbilstoši vai nelikumīgas vai neētiskas peļņas nolūkos. Tas ietver jebkuras informācijas, dokumentācijas vai aktīvu, uz kuriem attiecas intelektuālā īpašuma tiesības, respektēšanu. Plaģiāts nekādā gadījumā nav pieņemams.

Piegādātājiem ir jā saglabā tiem uzticēto aktīvu un resursu konfidencialitāte un tie nekādā gadījumā nedrīkst izpaust vai pārsūtīt informāciju bez attiecīgas SGS atļaujas vai, neveicot atbilstošus drošības pasākumus.

ĒTISKA UZŅĒMĒJDARBĪBA

SGS stingri iesaka piegādātājiem ieviest vispārēju rīcības kodeksu, kas attiecas uz viņu darbībām un piegādes ķēdi.

GODĪGA KONKURENCE

SGS piegādātāji veic uzņēmējdarbību, ievērojot konkurences un godīga tirgus principus.

Visos gadījumos ir jāizvairās no tādas neētiskas rīcības kā tieša vai netieša piedalīšanās jebkāda veida slepenās vienošanās ar trešām pusēm, neatbilstoša tirgus apstākļu ietekmēšana vai negodīgu tirgus priekšrocību gūšana, preču vai pakalpojumu piedāvāšana maldinošā veidā vai konfidenciālas informācijas iegūšana nelikumīgā vai neētiskā veidā. Ja šie principi netiek ievēroti, darījumu attiecības ar SGS nekavējoties tiek pārtrauktas un var pat tikt iesniegta apsūdzība un tikt ziņots kompetentajām iestādēm.



SGS atbalsta un ciena cilvēktiesību aizsardzību. Mēs pastāvīgi izvērtējam tiešo un netiešo cilvēktiesību ietekmi uz savām darbībām, kā arī pieņemam un izprotam savus pienākumus, kā norādīts ANO Vispārējos uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos (UNGP).

Turklāt mēs nodrošinām drošu darba vidi, kā arī palīdzam uzturēt savu darbinieku veselību un labbūtību. Mēs nodrošinām saviem darbiniekiem vajadzīgās apmācības un aprīkojumu, lai viņi varētu veikt savus pienākumus drošā veidā.

Tādēļ mēs sagaidām, lai mūsu piegādātāji ievērotu cieņu un cilvēktiesības attiecībā uz visiem, ar kuriem viņi strādā, ietverot darbiniekus, vietējo kopienas minoritātes, piegādātājus un citas ieinteresētās puses.

Ir jāņem vērā arī zemes, mežu un ūdens aizsardzība.

Tāpat mūsu piegādātājiem ir

pienākums rūpēties par veselību un drošību gan savā organizācijā, gan arī attiecībā uz piegādātajiem produktiem vai sniegtajiem pakalpojumiem, vēlams saskaņā ar starptautisku standartu.

PIESPIEDU DARBA UN CILVĒKTIRDZNIECĪBAS NEPIEĻAUŠANA

Darbam vienmēr jābūt no brīvas gribas, un darbinieki drīkst atstāt darbu vai pārtraukt darba attiecības, ievērojot vietējos likumos noteikto uzteikuma termiņu. SGS piegādātāji nenodarbojas ar cilvēktirdzniecību un neizmanto nekāda veida verdzību, piespiedu vai cietumnieku darbu. Netiek pieļauti tiesību uz dzīvību pārkāpumi, nežēlīga/necilvēcīga vai pazemojoša izturēšanās. Šis priekšraksts ir jāizpilda un jāievēro piegādātāja trešās puses institūcijām.

DAUDZVEIDĪBAS VEICINĀŠANA UN DISKRIMINĀCIJAS NEPIEĻAUŠANA

Starp SGS piegādātāju darbiniekiem nedrīkst būt uzmākšanās un

nelikumīgas diskriminācijas.

Piegādātāji nediskriminē darbiniekus pēc to vecuma, invaliditātes, etniskās piederības, ģimenes stāvokļa, dzimuma identitātes, ideoloģiskās pārliecības, tautības, politiskās piederības, grūtniecības, reliģijas, seksuālās orientācijas, sociālās izcelsmes vai jebkāda cita stāvokļa, kas ir aizsargāts ar likumu.

BĒRNU DARBA NEPIEĻAUŠANA UN JAUNU DARBINIEKU AIZSARDZĪBA

Bērnu darbs ir stingri aizliegts. Minimālais darbinieka vecums ir 16 gadi, minimālais nodarbinātībā pieļaujamais vecums valstī vai vecums, kad tiek iegūta obligātā izglītība valstī, ņemot vērā lielāko vecumu. Ja tiek nodarbināti jauni strādnieki (kuru vecums pārsniedz minimālo likumīgo vecumu), viņi nedrīkst veikt tādus darbus, kas ir garīgi, fiziski, sociāli vai morāli bīstami vai kaitējoši, vai tādus, kas var traucēt viņu iespējas iegūt izglītību.

TAISNĪGS ATALGOJUMS

SGS piegādātājiem ir jāmaksā visiem strādniekiem vismaz minimālā alga, ko nosaka spēkā esošie likumi un noteikumi, un jānodrošina visi likumā noteiktie pabalsti.

Visiem nodarbinātības nosacījumiem, ietverot kompensācijas, darba laiku, atvaļinājuma laiku un brīvdienas, ir jāatbilst spēkā esošiem likumiem un noteikumiem, kā arī nozares saistošajām normām, ņemot vērā stingrāko.

TAISNĪGA ATTIEKSME

Ir aizliegta fiziska vardarbība vai disciplinēšana, fiziskas vardarbības draudi, seksuāla vai cita veida uzmākšanās, kā arī verbāla vardarbība vai citi iebaidīšanas veidi. Disciplināriem līdzekļiem jābūt taisnīgiem un strādniekiem tie saprotami jāizskaidro. Visiem strādniekiem jābūt piekļuvei piegādātāju izveidotiem mehānismiem, kā anonīmi ziņot par jebkuriem pārkāpumiem šajā sakarā.

DARBA LAIKS

Darba laiks nekādos apstākļos nedrīkst pārsniegt spēkā esošajos likumos un noteikumos maksimāli atļauto laiku. Darba stundās ir jāiekļauj atpūtas periodi saskaņā ar likumiem.

BIEDROŠANĀS UN KOLEKTĪVU PĀRRUNU BRĪVĪBA

SGS piegādātājiem ir jāatzīst un jāievēro darbinieku tiesības brīvi biedroties, organizēt un veikt kolektīvas pārrunas saskaņā ar to valstu likumiem, kurās tie darbojas.





DARBA TRAUMU PROFILAKSE

SGS piegādātājiem ir jāidentificē potenciāla bīstamība, jāizvērtē, kuram var tikt nodarīts kaitējums, jānovērtē risks un jāizstrādā tā mazināšanas pasākumi. Piegādātājiem ir jāmazina fiziska bīstamība, kur tas ir iespējams. Visos gadījumos piegādātājiem bez maksas ir jānodrošina strādniekiem atbilstoši individuālie aizsarglīdzekļi. SGS aicina savus piegādātājus nodrošināt visiem strādniekiem apmācības veselībā un drošību. Strādniekus nedrīkst sodīt par to, ka tie izsaka bažas par drošību, un viņiem ir jābūt tiesībām atteikties strādāt bīstamos darba apstākļos, nebaudoties no soda sankcijām.

DARBA APSTĀKĻI

Ir jānodrošina droši, higiēniski un piemēroti darba apstākļi, uzturot augstākos standartus tirgū, kurā darbojas nozares piegādātāji. Ir jāveic attiecīgas darbības, lai nepieļautu negadījumus un kaitējumu veselībai, kas rodas no, ir saistīts ar vai tiek gūts darba gaitā, praktiski iespējamās robežās samazinot darba apstākļiem piemītošos riska cēloņus.

DARBA DROŠĪBAS PROCEDŪRAS UN SISTĒMAS, UN BĪSTAMU MATERIĀLU IEDARBĪBAS NEPIEĻAUSĀNA

SGS piegādātājiem ir jāizveido procedūras un sistēmas, lai pārvaldītu, izsekotu un ziņotu par darba traumām un arodslimībām.

SGS piegādātājiem ir jābūt savai veselības un drošības rīcībpolitikai un pārvaldības sistēmām, kas ir saskaņotas ar starptautiskiem standartiem un labāko praksi.

Piegādātājiem ir jāidentificē, jāizvērtē un jākontrolē bīstamu ķīmisku, bioloģisku un fizisku vielu iedarbība uz strādniekiem, un jānodrošina drošs darbs ar tiem, droša to pārvietošana, glabāšana, pārstrāde, atkārtota izmantošana un iznīcināšana. Piegādātājiem ir jāmazina ķīmiska bīstamība, kur tas ir iespējams. Piegādātājiem bez maksas ir jānodrošina strādniekiem atbilstoši individuālie aizsarglīdzekļi.



SGS ir apņēmies aizsargāt apkārtējo vidi. Mēs efektīvi izmantojam dabas resursus un samazinām atkritumus.

Mēs ticam, ka mūsu uzņēmējdarbības paplašināšanu var apvienot ar ietekmes uz vidi samazināšanu. Mūsu gatavība pielāgoties klimata pārmaiņām nodrošinās mūsu uzņēmējdarbības ilgtspēju. Mēs pastāvīgi pazeminām savu enerģijas patēriņu, samazinot oglekļa dioksīda emisiju intensitāti un ieguldot līdzekļus jaunās tehnoloģijās. Tādēļ mēs sagaidām no saviem piegādātājiem ilgtspējīgas izaugsmes sasniegšanu, pārvaldot to uzņēmējdarbības ietekmi un uzlabojot darbības attiecībā uz vidi. Tāpat mēs aicinām savus piegādātājus ieviest vides rīcībpolitiku saskaņā ar labākajiem nozares standartiem un lietot to visā viņu piegādes ķēdē.

VIDES PĀRVALDĪBAS SISTĒMAS

Mēs sagaidām, ka visi uzņēmuma SGS piegādātāji, kuru darbība ietekmē vidi, izmanto strukturētu un

sistemātisku pieeju, lai pārvaldītu vides aspektus, cita starpā gaisa kvalitāti, augsnes kvalitāti, enerģiju, ūdens kvalitāti un patēriņu, atkritumus, kā arī saprātīgu ķīmisko vielu pārvaldību. Mēs aicinām savus piegādātājus ieviest savu vides pārvaldības sistēmu, vēlamus tādu, kas ir sertificēta pēc starptautiski atzīta standarta.

DZĪVNIEKU LABKLĀJĪBA/ AIZSARDZĪBA

Mēs sagaidām, ka SGS piegādātāji ievēros spēkā esošos likumus attiecībā uz dzīvnieku aizsardzību, kā arī dzīvnieku labturības standartus, lai tiktu apmierinātas attiecīgo dzīvnieku sugu dabiskās vajadzības.

DARĪT VAIRĀK, IZMANTOJOT MAZĀK

Mēs sagaidām, ka SGS piegādātāji nepieļaus piesārņošanu un samazinās ietekmi uz vidi attiecībā uz atkritumiem, notekūdeņiem un gaisa piesārņojumu, kas rodas to uzņēmējdarbības rezultātā. Mēs sagaidām, ka piegādātāji

aktīvi rīkosies biodaudzveidības aizsargāšanas nolūkos, cita starpā ietverot otrreizēju materiālu izmantošanu, atkārtotu izmantošanu un pārstrādi, mežu izciršanas novēršanu un trokšņa vājināšanu. Uzņēmums SGS sagaida, ka piegādātājiem ir sava atkritumu pārvaldības sistēma un viņi pārvalda atkritumus saskaņā ar spēkā esošiem likumiem un noteikumiem.

IEGULDĪŠANA NĀKOTNĒ BEZ OGLEKĻA

Uzņēmums SGS veicina enerģijas patēriņa, siltumnīcefekta gāzu emisiju un oglekļa dioksīda emisiju intensitātes samazināšanu, un sagaida, ka piegādātāji sniegs ieguldījumu nākotnē bez oglekļa, veicot materiālu ieguldījumu - investējot jaunās tehnoloģijās un optimizējot dabas resursu patēriņu.

KOPIENAS



SGS palīdz veidot ilgtspējīgas kopienas, nodrošinot nodarbinātību vietējā līmenī un mudinot savus cilvēkus iesaistīties vietējos projektos.

Mēs esam apņēmušies ievērot dabas un cilvēku izraisītās katastrofās cietušo tūlītējās vajadzības. Mēs ticam, ka ikvienam ir pamattiesības uz piekļuvi pārtikai, veselībai, izglītībai, pajumtei un uzņēmējdarbībai. Mēs veicinām kopienu, kurās mēs darbojamies, labklājību, veicot lokālus ieguldījumus.

Tādēļ mēs aicinām savus

piegādātājus veidot partnerattiecības ar vietējām pašvaldībām un kopienām, lai uzlabotu labklājību kopienās, kurās tie dzīvo un strādā.

VIETĒJA SOCIĀLĀ SPĒCINĀŠANA UN ATTĪSTĪBA

SGS piegādātāji tiek mudināti piesaistīt vietējus talantus un veidot tādas attiecības, kas sniedz ieguldījumu vietējā ekonomikā.

KOPIENAS DZĪVES APSTĀKĻU UZLABOŠANA

SGS piegādātāji tiek mudināti iesaistīties kopienās, lai palīdzētu sekmēt sociālo un ekonomisko attīstību, un veicinātu kopienu, kurās viņi darbojas, ilgtspēju.

Atsauces

Izstrādājot šo kodeksu, uzņēmums SGS ir izmantojis šādus atsaucē materiālus:

- Elektronisko sakaru nozares uzvedības kodekss
www.eicc.info/eicc_code.shtml
- Starptautiskās darba organizācijas drošības un veselības prakses kodekss
<https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work>
- Starptautiskās darba organizācijas starptautiskie darba standarti
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 26000
ISO 14001
www.iso.org
- OECD vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem
www.oecd.org
- OHSAS 18001
www.bsi-global.com/index.xalter
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvencija
www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menu8
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālais līgums
www.unglobalcompact.org
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējie uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- Vispārējā cilvēktiesību deklarācija
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- SGS ilgtspējas pieeja
<https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability>
- SGS godīguma kodekss
<https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity>



When you need to be sure

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57
6340 Baar
Switzerland

sgs.com

