SGS 납품업체 행동 강령

SGS.COM

목차

04

CEO의 메시지

06

SGS 행동 강령 소개

08

강령의 근간이 되는 5가지 원칙

15

참고 자료

SGS
Techpro

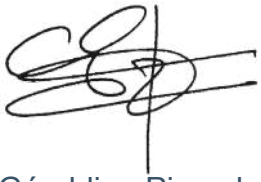
CEO의 메시지

친애하는 납품업체 여러분,

SGS는 가치 사슬 전반에 걸쳐 지속 가능성 구현을 위해 최선을 다하며, 기업 지속 가능성 성과에 대한 진솔한 보고서를 정기적으로 발간하고 있습니다.

납품업체는 SGS의 중요한 이해 당사자이며, 자사는 최상의 사회적, 경제적, 환경적 기준을 달성하기 위해 지속적인 대화를 이어가고자 최선을 다하고 있습니다.
이 SGS 납품업체 행동 강령(“강령”)은 자사의 책임 있는 조달 접근 방식의 근간을 제시합니다. 이 강령은 납품업체가 SGS와 거래할 때 준수해야 할 협상의 여지가 없는 최소 기준뿐만 아니라 SGS, 다양한 사업 부문 및 계열사 전반에서 공유되며 납품업체가 준수할 것을 권고하는 가치의 표현을 정의합니다.

자사는 업계 리더로서, 직무 행위, 준수 및 지속 가능성에 있어 최상의 기준을 유지합니다. SGS는 이 강령이 자사의 지속 가능성 의제 구현을 촉진하고, 투명하고 윤리적인 행동을 이끌며, 기업 지속 가능성 관리 및 리더십에서 SGS의 신뢰성을 강화할 것이라 믿습니다.



Géraldine Picaud
CEO

SGS

SGS 행동 강령 소개

목적

이 강령은 SGS의 비즈니스 원칙과 조화를 이루는 5 가지 원칙인 전문적 우수성, 사람, 건강 및 안전, 환경 및 지역사회를 명시하고 있으며, SGS 문화를 형성해 온 신념과 행동을 담고 있습니다.

강령에 명시된 원칙은 자사 전반의 직원과 경영진 그리고 외부 이해 당사자들과의 협의를 통해 개발되었습니다. 이러한 원칙은 또한 국제적으로 인정받는 모범 사례 프레임워크를 기준으로 평가되었습니다.

자사의 인권에 대한 약속은 유엔의 세계인권선언, 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제 규약, 경제적, 사회적 및 문화적 권리에 관한 국제 규약 그리고 국제노동기구(ILO)의 노동권 기본 협약으로 구성된 국제인권장전을 기반으로 합니다. 자사는 경제협력개발기구(OECD)의 다국적기업 가이드라인을 지지합니다.

이러한 원칙은 포괄적인 중요성 평가 과정을 통해 분석된 SGS의 가장 중요한 지속 가능성 쟁점을 반영합니다.

끝으로, 이 강령은 자사의 납품업체가 준수해야 할 직무 행위, 준수 및 지속 가능성에 관한 최소 기준을 강조하는 것을 목표로 합니다.

납품업체 행동 강령은 SGS의 엄격한 기준 준수를 보장하기 위해 공식적으로 모니터링되는 SGS 의 정책 및 직무윤리강령으로 뒷받침됩니다.

범위 및 이행

적용 대상

SGS 행동 강령은 연간 지출액이 30,000 스위스 프랑(CHF)을 초과하는 모든 SGS 납품업체 (제품이나 서비스를 SGS에 공급하는 개인 또는 회사)와 그 계열사에 적용됩니다. 그러나 다음에는 적용되지 않습니다.

- 개별 임대인
- 승인 및 인증 기관
- 정부 기관, 공공 기관, 세관 및 세무 당국, 공공 기관 관련 단체
- 법률 사무소
- 파트너십, 신탁, 비영리 및 자원봉사 단체

이 강령은 에너지 및 공공 서비스 기업에도 권장됩니다.
SGS 직무윤리강령은 모든 직원과 SGS를 대리 또는 대표하는 제3 자에게 적용되며, 여기에는 계약자, 하청업자, 프리랜서 및 임시 직원 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

SGS는 SGS 납품업체가 자체 공급망 내에서 이 강령의 내용을 홍보할 것을 강력히 권고합니다.

SGS와 납품업체의 협력 방식

SGS는 안전하고 지속 가능한 공급망을 보장하는 한편, 납품업체와 파트너들 사이에서 모범 사례를 촉진하기 위해 최선을 다합니다.
따라서 SGS는 모든 납품업체가 이 강령에 명시된 원칙에 따라 행동할 것을 요구합니다.

자사는 재무 리스크를 면밀히 모니터링하는 동시에, 다음과 같은 도구를 이용하여 공급망의 준수 및 지속 가능성 리스크에도 집중합니다.

- 납품업체 계약 전 검증:
  자사는 선정된 모든 납품업체가 자사의 강령을 준수하는지확인 합니다[또는 SGS의 준수및 지속 가능성 기준에 상응하는강령을 제공하도록 합니다].
- 납품업체 계약 시 평가:
  자사는 자사의 주요 납품업체 및 대부분의 전략적 납품업체 또는 그 공급망이 SGS에 미칠 수 있는 높은 리스크를 식별하고 이러한 리스크를 완화할 수 있는 조치를 마련하고자 자체 평가 질문서를 통해 이들을 평가합니다.

안내 요청

SGS는 직무윤리와 관련된 문제를 공개적으로 제기하고 논의할 수 있는 문화를 만들기 위해 최선을 다합니다.

이 강령 또는 SGS 직무윤리강령의 의미나 구체적인 상황에서의 적용 기준이 모호한 경우, SGS 납품업체는 여러 언어를 사용해 질문하고 익명으로 안내를 요청할 수 있는 다양한 옵션이 제공되는 SGS Integrity Helpline을 사용하도록 권고됩니다.

우려 제기

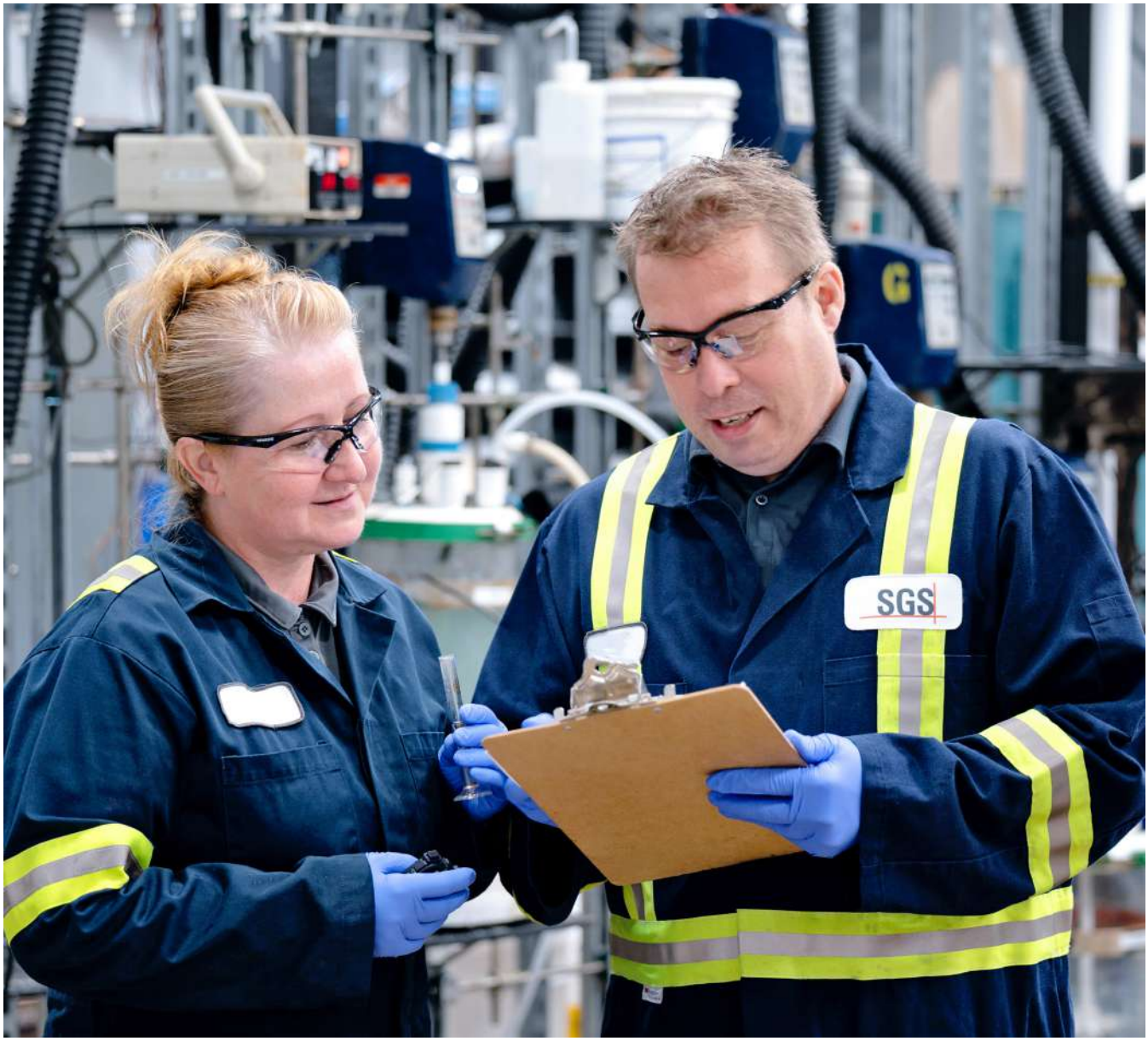
SGS 납품업체는 SGS 대표자나 제3자가 이 강령 또는 SGS 직무윤리강령을 위반한 것으로 의심되거나 알려진 사항이 있는 경우, SGS Integrity Helpline을 통해 이를 밝히고 보고하도록 권고됩니다.

Helpline은 여러 언어로 보고할 수 있는 다양한 옵션을 제공하는 안전하고 보안이 유지되는 플랫폼입니다. 보고는 익명으로 수행할 수 있습니다. 제공된 모든 정보는 안전하게 저장되며 최대한 기밀로 취급됩니다.

보복 금지

SGS는 조언을 구하고, 우려를 제기하고, 이 강령 또는 SGS 직무윤리강령의 위반 사항을 선의로 보고한 것에 대한 모든 형태의 보복 또는 불리한 결과로부터 납품업체를 보호하고 어떠한 납품업체도 이러한 상황에 직면하지 않도록 보장합니다.

질문, 안내 요청, 우려 제기 또는 직무윤리 위반 사항 보고는 http://integrityhelpline.sgs.com 으로 이동하여 수행할 수 있습니다.



강령의 근간이 되는 5가지 원칙

전문적 우수성 – 직무윤리 보장

SGS는 최상의 비즈니스 윤리, 준수 및 직무윤리 기준을 유지하고 이를 준수하기 위해 최선을 다합니다.

자사의 명성과 서비스에 대한 신뢰는 자사의 가치와 원칙을 수십 년간 변함없이 고수한 결과로 쌓여왔습니다.
이에 따라 자사는 직원, 고객 및 이해 당사자들이 자사가 사업을 운영하고 있는 모든 지역사회에서 이러한 기준과 신뢰를 유지하도록 할 책임이 있습니다.

따라서 자사의 납품업체에게는 자사의 가치와 원칙을 존중하고, 이러한 기준과 신뢰를 유지하는 데 있어 자사를 지원할 것이 기대됩니다.

법률 및 규정 준수

SGS 납품업체는 사업을 운영하고 있는 모든 국가에서, 해당되는 모든 국내 및 국제 법률과 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 관할권과 무역 규제를 포함한 해당되는 모든 제재 체제의 준수가 포함됩니다.

또한, SGS는 납품업체가 국제 및 산업 기준과 모범 사례를 준수할 것을 권고합니다.

SGS 납품업체는 적절히 승인된 내부 또는 외부 조사에 전면적으로 협조해야 하며, 증거를 훼손 또는 은폐하거나, 문서를 파기하거나, 잘못된 정보를 제공하거나, 합법적인 조사를 방해해서는 안 됩니다.

부정부패 금지

SGS는 뇌물공여 및 강압을 포함하여 어떠한 형태의 부정부패 행위에도 개입하지 않으며 이를 용납하지도 않습니다. SGS 납품업체는 어떠한 상황에서도 직간접적으로 금전적 이익이나 기타 이익을 지불, 제공 또는 약속하지 않습니다. 여기에는 모든 형태의 선물, 향응, 접대, 기부 또는 후원이 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 또한, SGS 납품업체는 제3자의 결정에 영향을 미치거나, 사업을 확보하거나, 부적절한 이익 또는 혜택을 얻으려는 목적으로 부정부패 행위에 연루되지 않습니다.

마찬가지로, SGS 납품업체는 금전적 이익이나 기타 이익을 요청하거나, 수락 또는 수락에 동의해서는 안 됩니다. 여기에는 모든 형태의 선물, 향응, 접대, 기부 또는 후원이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

또한, SGS 납품업체는 SGS의 결정에 영향을 미치거나, 사업을 확보하거나, 부적절한 이익 또는 혜택을 얻으려는 목적으로 부정부패 행위에 연루되어서는 안 됩니다.

SGS와의 비즈니스 관계와 관련하여 급행료는 금지되며, 급행료와 관련한 공무원의 어떠한 요구도 거부해야 합니다.

이러한 원칙을 위반할 경우 SGS와의 비즈니스 관계는 즉시 종료되며, 법적으로 기소되고 관할 당국에 보고될 수도 있습니다.

이해의 상충

SGS와의 거래에서 납품업체는 모든 이해의 상충을 피해야 합니다. SGS와의 모든 사업 거래에서 발생하는 납품업체가 인지한 이해의 상충은 모두 자사에 신고해야 하며, 이를 통해 자사에서 적절한 조치를 취할 기회를 갖도록 해야 합니다.

SGS와 관련된 사업 및 재무 기록

모든 사업 및 상업 거래는 계약된 납품업체 또는 기타 제3자의 이름으로 기록되며, 자사는 감사 또는 증거 접근 시 전적인 협조를 기대합니다.

내부자 거래

SGS 납품업체는 SGS가 맡겼거나 SGS와의 비즈니스 관계로 인해 접근할 수 있는 비공개 기밀 정보를 내부자 거래에 사용하는 것이 금지됩니다. 여기에는 SGS 또는 해당 비공개 정보와 관련된 제3자의 주식, 옵션 및 기타 증권 거래를 수행하는 행위, 해당 정보를 제3자에게 공개하거나 해당 정보를 기반으로 투자 조언을 제공하는 행위가 포함됩니다.

자금 세탁, 범죄 및 테러 자금 조달

SGS 납품업체는 자발적이든 비자발적이든, 사업 운영이 어떠한 자금 세탁 또는 테러범이나 기타 범죄 활동의 자금 조달을 돕는 행위와도 연루되지 않도록 하는 조치를 마련해야 합니다.

데이터 프라이버시

모든 납품업체는 글로벌 규정 및 산업 모범 사례에 따라 최고 수준의 프라이버시와 데이터 보호 기준을 유지해야 합니다.

납품업체는 자체적으로 그 개인 정보에 접근할 수 있는 SGS 직원, 계약자, 근로자, 고객 및 기타 개인의 프라이버시를 지역 및 국제 법률에 따라 존중해야 합니다.

SGS 납품업체는 해당 규정에 정해진 바에 따라 국경을 넘는 데이터 전송 요구 사항을 준수하고, 개인 정보의 보안을 보장하며, 개인 데이터의 분류 및 처리와 관련하여 적절한 관리 시스템과 통제 및 보고 절차를 사용해야 합니다.

SGS 자산, 자원 및 자금의 보호

납품업체는 그것이 SGS의 소유인지, 기타 제3자의 소유인지에 관계없이 SGS가 맡긴 모든 자산, 자원 및 자금을 보호하고 적절히 사용해야 할 의무가 있습니다.

이러한 자산, 자원 및 자금은 절대 부적절하게 사용되거나 불법적 또는 비윤리적 이익을 위해 사용되어서는 안 됩니다. 여기에는 지적재산권으로 보호되는 모든 정보, 문서 또는 자산이 포함되며, 이는 반드시 존중되어야 합니다. 표절은 어떠한 경우에도 용인되지 않습니다.

납품업체는 맡겨진 자산과 자원의 기밀성을 유지해야 하며, SGS의 적절한 인가나 적절한 보안 조치 없이는 정보를 절대 공개하거나 전송해서는 안 됩니다.

윤리적 사업 수행

SGS는 납품업체가 자체 사업 운영 및 공급망에 적용되는 포괄적인 행동 강령을 마련할 것을 강력히 권고합니다.

공정 경쟁

SGS 납품업체는 공정 경쟁의 시장원리에 따라 사업을 수행해야 합니다.

시장 상황에 부적절한 영향을 미치거나 부당한 시장 우위를 점하기 위해 제3자와의 어떠한 형태의 결탁에든 직간접적으로 가담하거나, 자체 상품 또는 서비스에 대해 기만 또는 오도하는 방식으로 마케팅을 수행하거나, 불법적이거나 비윤리적인 수단을 통해 기밀 정보를 얻는 행위와 같은 비윤리적 관행은 항상 피해야 합니다. 이러한 원칙을 준수하지 않을 경우 SGS와의 비즈니스 관계는 즉시 종료되며, 법적으로 기소되고 관할 당국에 보고될 수도 있습니다.

사람

SGS는 인권 보호를 지지하며 이를 존중합니다. 자사는 자사의 사업 운영이 인권에 직간접적으로 미치는 영향을 지속적으로 평가하며, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 원칙(UNGP)에 따른 자사의 책임을 인식하고자 노력합니다.

또한, 자사는 안전하고 보호된 근무 환경을 제공하며, 직원들의 건강과 복지를 증진합니다. 자사는 직원들이 업무를 안전하게 수행하는 데 필요한 교육과 장비를 제공합니다.

이에 따라, 자사는 납품업체가 직원, 지역사회 및 소수자, 다른 납품업체 및 기타 이해 당사자 등 자체적으로 관계하는 모든 사람의 존엄성과 인권을 존중할 것을 기대합니다.

아울러, 토지, 숲, 물의 보호도 존중해야 합니다.

자사는 또한 납품업체가 자체 조직 내부에서뿐만 아니라 제공하는 제품이나 서비스와 관련하여서도 건강과 안전에 대한 관리 의무를 준수할 것을 기대하며, 이는 국제 기준과 부합하는 것이 바람직합니다.

비자발적 노동 및 인신매매 방지

모든 노동은 자발적으로 이루어져야 하며, 근로자는 현지 법률에 따른 통지 기간을 준수하여 자유롭게 일을 그만두거나 고용을 종료할 수 있어야 합니다. SGS 납품업체는 인신매매를 하거나 어떠한 형태의 노예 노동, 강제 노동, 채무에 따른 계약 노동 또는 교도소 노동도 사용해서는 안 됩니다. 생명권 침해, 고문, 잔인하거나 비인간적이거나 모멸적인 대우는 허용되지 않습니다. 이 명시문은 납품업체의 제3자 대행사에도 공유되어 준수되어야 합니다.

다양성 촉진 및 차별 방지

SGS 납품업체는 괴롭힘과 불법적인 차별이 없는 근로 환경을 조성하기 위해 최선을 다해야 합니다.

납품업체는 나이, 장애, 민족성, 가족 상태, 성 정체성, 이념적 견해, 결혼 상태, 국적, 정치적 소속, 임신, 종교, 성적 지향, 사회적 출신 또는 법률로 보호되는 기타 어떠한 상태를 이유로도 차별하지 않아야 합니다.

미성년 노동 방지 및 연소근로자 보호

아동 노동은 엄격히 금지됩니다. 고용이나 근로의 최소 연령은 16세, 해당 국가의 고용 최소 연령 또는 의무 교육을 마치는 연령 중에서 가장 높은 연령을 따라야 합니다. 연소근로자(법적 최소 연령 이상)를 고용하는 경우, 이 근로자들은 정신적, 신체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하거나 유해한 활동 또는 학업이나 법적으로 보장된 교육을 받을 권리를 방해하는 활동에 종사해서는 안 됩니다.

공정한 임금

SGS 납품업체는 모든 근로자에게 해당 법률과 규정에서 요구하는 최저임금 이상을 지급하고, 모든 법적 혜택을 제공해야 합니다. 보상, 근무 시간, 휴가, 휴직 기간 및 공휴일을 포함한 모든 고용 조건은 해당 법률 및 규정, 의무적인 산업 기준 중 가장 높은 기준에 부합해야 합니다.

공정한 대우

신체적 학대나 징계, 신체적 학대의 위협, 성적 또는 기타 괴롭힘, 언어적 학대 또는 기타 형태의 위협은 금지됩니다. 징계 조치는 공정해야 하며 근로자에게 명확히 전달되어야 합니다. 모든 근로자는 이와 관련된 위반 사항을 익명으로 보고할 수 있도록 납품업체가 마련한 절차에 접근할 수 있어야 합니다.

근무 시간

어떠한 경우에도 주당 근무 시간은 해당 법률과 규정에서 허용하는 최대 시간을 초과해서는 안 됩니다. 주당 근무 시간에는 법률에 따른 휴식 시간이 포함되어야 합니다.

결사의 자유 또는 단체 교섭

SGS 납품업체는 사업을 운영하고 있는 국가의 법률에 따라 직원들이 자유롭게 결사하고, 조직하며, 단체 교섭을 할 권리를 인정하고 존중해야 합니다.

건강 및 안전

업무상 부상 방지

SGS 납품업체는 잠재적인 위험을 식별하고, 누가 해를 입을 수 있는지 평가하며, 리스크를 평가하고, 이를 완화할 조치를 개발해야 합니다. 납품업체는 가능한 경우 물리적 위험을 제거해야 합니다. 납품업체는 모든 경우에 있어 근로자에게 적절한 개인 보호 장비를 무료로 제공해야 합니다. SGS는 납품업체가 모든 근로자에게 건강 및 안전 교육을 제공할 것을 권고합니다. 근로자는 안전 문제 제기를 이유로 징계를 받지 않아야 하며, 보복의 두려움 없이 불안전한 근무 조건을 거부할 권리가 있어야 합니다.

근무 조건

납품업체는 안전하고 위생적이며 적절한 근무 환경을 제공해야 하며, 활동하는 산업 시장에서 가장 높은 기준을 유지해야 합니다. 근무 환경에 내재된 위험의 원인을 합리적으로 실현 가능한 범위 내에서 최소화하여, 근무로 인해, 근무와 연관하여 또는 근무 중에 발생할 수 있는 사고나 건강 피해를 예방하도록 적절한 조치를 취해야 합니다.

업무상 안전 절차 및 시스템과 유해 물질 노출 예방

SGS 납품업체는 업무상 부상 및 질병을 관리, 추적 및 보고할 수 있는 절차와 시스템을 마련해야 합니다. SGS는 납품업체가 국제 기준과 모범 사례에 부합하는 자체적인 건강 및 안전 정책과 관리 시스템을 갖출 것을 기대합니다. 납품업체는 근로자들이 유해 화학물질, 생물학적 작용제, 물리적 인자에 노출되는 것을 식별, 평가 및 통제해야 하며, 이들 물질에 대한 안전한 취급, 이동, 저장, 재활용, 재사용 및 폐기를 보장해야 합니다. 납품업체는 가능한 경우 화학적 위험을 제거해야 합니다. 또한, 납품업체는 근로자에게 적절한 개인 보호 장비를 무료로 제공해야 합니다.

환경

SGS는 환경을 보호하기 위해 최선을 다합니다. 자사는 천연자원을 효율적으로 사용하고 폐기물을 최소화합니다.

자사는 사업 성장과 환경적 영향 개선이 병행 달성되어야 한다고 믿습니다. 기후 변화에 적응할 준비가 되어 있는 것이 자사의 사업 지속 가능성을 보장할 것입니다. 자사는 이에 따라 에너지 소비를 최소화하고, 탄소 집약도를 줄이며, 새로운 기술에 투자하고 있습니다. 자사는 납품업체 역시, 환경 성과를 개선하여 사업의 영향을 관리하면서 지속 가능한 성장을 달성할 것을 기대합니다. 또한, 자사는 납품업체가 업계 최고 기준에 따른 환경 정책을 마련하고 이를 자체 공급망과 공유할 것을 권고합니다.

환경 관리 시스템

자사는 환경에 영향을 미치는 모든 SGS 납품업체가 환경적 측면을 관리하기 위한 구조적이고 체계적인 접근 방식을 갖출 것을 기대합니다. 여기에는 공기 질, 토양 질, 에너지, 수질과 물 소비, 폐기물, 책임 있는 화학물질 관리 등이 포함됩니다. 자사는 납품업체가 자체적인 환경 관리 시스템을 갖출 것을 권고하며, 이 시스템은 국제적으로 인정된 표준에 따라 인증을 받는 것이 바람직합니다.

동물 복지/보호

자사는 납품업체가 해당 동물 종의 자연적 필요를 충족할 수 있도록 동물 보호 및 복지 표준에 적용되는 법률을 준수할 것을 기대합니다.

작은 환경적 영향으로 큰 가치 창출

자사는 납품업체가 오염을 방지하고 사업 활동으로 인해 발생하는 폐기물, 폐수 및 대기 배출과 관련한 환경적 영향을 최소화할 것을 기대합니다. 또한, 대체 재료의 사용, 재사용 및 재활용, 산림 파괴 방지 및 소음 저감 등을 포함하여 생물 다양성 보존을 위한 적극적인 노력을 할 것을 요구합니다. SGS는 납품업체가 자체적인 폐기물 관리 시스템을 갖추고, 해당 법률과 규정에 따라 폐기물을 관리할 것을 기대합니다.

탄소 없는 미래를 위한 투자

SGS는 에너지 소비, 온실가스 배출, 탄소 집약도의 감소를 위한 노력을 장려하며, 납품업체가 새로운 기술에 대한 투자와 천연자원의 소비 최적화를 통해 실질적 행동으로 탄소 없는 미래에 기여할 것을 기대합니다.

지역사회

SGS는 지역에 고용을 제공하고 직원들이 지역 프로젝트에 참여하도록 독려함으로써 지속 가능한 지역사회를 만드는 데 기여합니다.

자사는 자연재해와 인재로 인해 피해를 입은 이들의 즉각적인 필요를 충족하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 모든 사람이 음식, 건강, 교육, 주거 및 생계 활동에 접근할 기본적인 권리가 있다고 믿습니다. 우리는 지역 투자를 통해 사업을 운영하고 있는 지역사회의 복지에 기여합니다.

따라서 자사의 납품업체 역시, 거주하며 서비스를 제공하고 있는 지역사회의 복지 개선을 위해 지역 정부 및 지역사회와 협력할 것을 권고합니다.

지역 사회 역량 강화 및 개발

SGS는 납품업체가 지역 인재를 유치하고 지역 경제에 기여하는 관계를 구축할 것을 권고합니다.

지역사회의 생활 여건 개선

SGS는 납품업체가 지역사회와 협력하여 사회적, 경제적 발전을 도모하고, 사업을 운영하고 있는 지역사회의 지속 가능성에 기여할 것을 권고합니다.

참고 자료

SGS는 이 강령을 작성하는 과정에서 다음과 같은 자료를 참조했습니다.

- 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동 강령 https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/
- 국제노동기구(ILO) 안전 및 보건 실무 강령(ILO Codes of Practice in Safety and Health) https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work
- 국제노동기구(ILO) 국제 노동기준 (ILO International Labour Standards) www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 26000
  ISO 14001
  ISO 45001
  www.iso.org
- OECD 다국적기업 가이드라인 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) www.oecd.org
- 유엔 반부패 협약(United Nations Convention Against Corruption) www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside8
- 유엔 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact) www.unglobalcompact.org
- 유엔 기업과 인권에 관한 이행원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights
- SGS 지속 가능성 접근 방식(SGS Sustainability Approach) https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability
- SGS 직무윤리강령(SGS Code of Integrity) https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity

When you need to be sure

© SGS Société Générale de Surveillance SA (2026) | 2026년 게시

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57
6340 Baar
Switzerland

sgs.com