



Pemasok SGS Kode Etik

SGS.COM

SGS

04

PESAN DARI CHIEF EXECUTIVE OFFICER

06

PENGANTAR KODE ETIK SGS

08

LIMA PRINSIP YANG MENDASARI KODE INI

15

REFERENSI



Pesan dari Chief Executive Officer

Para pemasok yang terhormat,

SGS memperjuangkan keberlanjutan melalui seluruh rantai nilainya dan menerbitkan laporan rutin dan jujur mengenai kinerja keberlanjutan perusahaan.

Pemasok merupakan pemangku kepentingan yang penting bagi SGS, dan kami berkomitmen untuk terlibat dalam dialog berkelanjutan untuk mencapai standar sosial, ekonomi, dan lingkungan tertinggi.

Kode Etik Pemasok SGS ("Kode") ini menetapkan dasar pendekatan pengadaan yang bertanggung jawab kami. Kode ini tidak hanya mendefinisikan standar minimum yang tidak dapat dinegosiasikan ketika menjalankan bisnis dengan SGS, yang harus dipatuhi oleh para pemasok kami, tetapi juga ekspresi dari nilai yang dianut oleh SGS, serta berbagai bisnis, dan afiliasinya, yang kami dorong agar dipatuhi oleh para pemasok kami.

Sebagai pemimpin di industri, kami menjunjung standar tertinggi dalam perilaku profesional, kepuhan, dan keberlanjutan. Kami percaya bahwa Kode Etik ini akan memfasilitasi penerapan agenda keberlanjutan kami, menghasilkan perilaku yang transparan dan etis, serta meningkatkan kredibilitas SGS dalam manajemen dan kepemimpinan keberlanjutan perusahaan.



Géraldine Picaud
Chief Executive Officer



Pengantar Kode Etik SGS

TUJUAN

Kode ini merumuskan lima Prinsip, antara lain Keunggulan Profesional, Masyarakat, Kesehatan & Keselamatan, Lingkungan dan Komunitas, yang selaras dengan Prinsip Bisnis SGS, yang berisi keyakinan dan perilaku yang telah membentuk budaya SGS.

Prinsip yang diuraikan dalam Kode ini telah dikembangkan melalui diskusi dengan karyawan dan manajemen kami di seluruh bisnis, serta pemangku kepentingan eksternal. Prinsip tersebut juga

telah diukur berdasarkan kerangka kerja praktik terbaik yang diakui secara internasional.

Kami melandaskan komitmen Hak Asasi Manusia kami berdasarkan Piagam Hak Asasi Manusia Internasional yang terdiri atas Deklarasi Hak Asasi Manusia, Kovenan Internasional tentang Hak Sipil dan Politik, Kovenan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya milik PBB, dan konvensi dasar Organisasi Perburuhan Internasional tentang Hak di Tempat Kerja. Kami mendukung Pedoman Organisasi untuk Kerja Sama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) untuk Perusahaan

Multinasional.

Prinsip ini mencerminkan isu keberlanjutan yang paling penting bagi SGS, sebagaimana dianalisis melalui proses materialitas komprehensif kami.

Terakhir, Kode ini bertujuan untuk menyoroti standar minimum perilaku profesional, kepatuhan, dan keberlanjutan yang diharapkan dapat dipatuhi oleh para pemasok SGS.

Kode Etik untuk para pemasok didukung oleh kebijakan kami dan Kode Integritas SGS, yang dipantau secara formal untuk memastikan kepatuhan terhadap standar ketat SGS.

RUANG LINGKUP DAN IMPLEMENTASI

PENERAPAN

Kode Etik SGS berlaku untuk semua pemasok SGS (didefinisikan sebagai orang atau perusahaan yang memasok produk atau layanan ke SGS), dan afiliasinya, dengan pengeluaran melebihi 30.000 franc Swiss (CHF) per tahun. Namun, kode ini tidak berlaku untuk:

- Tuan tanah perorangan
- Badan akreditasi dan sertifikasi
- Badan pemerintah, badan publik, otoritas bea cukai dan pajak, asosiasi otoritas publik
- Firma hukum
- Kemitraan, kepercayaan, serta organisasi non-profit dan sukarelawan

Kode ini juga disarankan untuk perusahaan di bidang energi dan utilitas.

Kode Integritas SGS berlaku untuk semua karyawan dan pihak ketiga yang bertindak atas nama, atau

mewakili SGS, termasuk, namun tidak terbatas pada, kontraktor dan subkontraktor, pekerja lepas, serta staf sementara, dll.

SGS mendorong sepenuhnya para pemasok SGS untuk memperkenalkan pernyataan yang terdapat di Kode ini dalam rantai pasokan mereka sendiri.

CARA KAMI BEKERJA DENGAN PARA PEMASOK

Di SGS, kami berkomitmen untuk memastikan rantai pasokan yang aman dan berkelanjutan, serta menggiatkan praktik terbaik di antara pemasok dan mitra kami. Oleh karena itu, kami mewajibkan semua pemasok untuk bertindak sesuai dengan prinsip yang dinyatakan dalam kode ini.

Sembari memantau risiko keuangan kami secara ketat, kami juga memfokuskan pada kepatuhan rantai pasokan dan risiko keberlanjutan dengan menggunakan perangkat

berikut:

- **Penilaian selama pemilihan pemasok:**
Kami memasukkan kriteria keberlanjutan dalam kegiatan pengadaan kami, yang sejalan dengan Ambisi Keberlanjutan SGS 2030, dengan fokus khusus pada keselarasan vendor dengan prinsip Kode Etik kami
- **Validasi sebelum menjalin kontrak dengan pemasok:**
Kami memastikan bahwa semua pemasok terpilih mematuhi Kode kami [atau menyediakan kode yang setara dengan standar kepatuhan dan keberlanjutan SGS].
- **Evaluasi selama menjalin kontrak dengan pemasok:**
Kami memastikan bahwa para pemasok utama dan paling strategis kami dievaluasi melalui Kuesioner Penilaian Mandiri, dengan tujuan untuk mengidentifikasi risiko tinggi yang mungkin ditimbulkan oleh mereka

atau rantai pasokan mereka sendiri terhadap SGS dan mengambil tindakan untuk mengurangi risiko tersebut.

MENCARI PANDUAN

SGS berkomitmen terhadap budaya yang dapat secara terbuka menyampaikan dan membahas masalah integritas dan etika profesional.

Apabila ragu mengenai arti Kode ini atau Kode Integritas SGS, atau penerapannya dalam keadaan tertentu, para pemasok SGS dianjurkan untuk menggunakan Layanan Bantuan Integritas SGS yang menawarkan berbagai opsi untuk mengajukan pertanyaan dan meminta panduan anonim dalam berbagai bahasa.

MENYAMPAIKAN PERMASALAHAN

Para pemasok SGS didorong untuk bersuara dan melaporkan setiap dugaan atau pelanggaran yang diketahui terhadap Kode ini, atau Kode Integritas SGS, oleh perwakilan SGS, atau pihak ketiga mana pun, menggunakan Layanan Bantuan Integritas SGS.

Layanan Bantuan ini adalah platform yang aman dan terlindungi, yang menawarkan berbagai opsi untuk mengajukan laporan dalam beberapa bahasa. Laporan dapat diajukan secara anonim. Setiap informasi yang diberikan akan disimpan dengan aman serta diperlakukan dengan kerahasiaan tertinggi.

LARANGAN PEMBALASAN DENDAM

SGS melindungi dan akan memastikan bahwa tidak akan ada pemasok yang menghadapi bentuk pembalasan atau konsekuensi buruk apa pun karena meminta nasihat, menyampaikan permasalahan, dan melaporkan adanya pelanggaran terhadap Kode ini atau Kode Integritas SGS dengan itikad baik.

Untuk mengajukan pertanyaan, meminta panduan, mengemukakan permasalahan, atau melaporkan pelanggaran integritas, bukalah: <http://integrityhelpline.sgs.com>



Lima prinsip yang mendasari Kode ini

KEUNGGULAN PROFESIONAL – MEMASTIKAN INTEGRITAS



SGS berkomitmen dan memelihara standar etika bisnis, kepatuhan, dan integritas tertinggi.

Reputasi dan kepercayaan terhadap layanan kami telah dibangun selama puluhan tahun dengan kepatuhan yang teguh pada nilai dan prinsip kami. Dengan demikian, kami memiliki tanggung jawab terhadap karyawan, pelanggan, dan pemangku kepentingan kami untuk mempertahankan standar dan kepercayaan ini di semua komunitas tempat kami beroperasi.

Oleh karena itu, kami juga mengharapkan para pemasok untuk menghormati nilai dan prinsip kami, serta mendukung kami dalam mempertahankan standar dan kepercayaan ini.

KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Pemasok SGS harus mematuhi semua peraturan perundang-undangan nasional dan internasional yang berlaku di semua negara tempat mereka beroperasi. Hal ini termasuk kepatuhan terhadap semua rezim sanksi yang berlaku dengan yurisdiksi dan kontrol perdagangan.

Lebih lanjut, SGS mendorong para pemasoknya untuk mematuhi standar internasional dan industri, serta praktik terbaik.

Pemasok SGS diwajibkan bekerja sama sepenuhnya dengan investigasi internal atau eksternal yang sah dan tidak boleh mencoba merusak atau menyembunyikan bukti, menghancurkan dokumen, menyesatkan, atau menghalangi

investigasi yang sah.

ANTIKORUPSI

SGS tidak terlibat dalam atau membiarkan korupsi dalam bentuk apa pun, termasuk penyuapan dan pemaksaan. Dalam keadaan apa pun, para pemasok SGS tidak akan membayar, menawarkan, atau menjanjikan, secara langsung atau tidak langsung, keuntungan finansial atau keuntungan lainnya, namun tidak terbatas pada segala jenis hadiah, hiburan, keramahtamahan, sumbangan, atau sponsor; atau terlibat dalam praktik korupsi, dengan tujuan memengaruhi keputusan pihak ketiga, mengamankan bisnis, atau mengamankan keuntungan atau manfaat yang tidak wajar.

Demikian pula, para pemasok SGS tidak boleh meminta, menerima, atau setuju untuk

menerima keuntungan finansial atau keuntungan lainnya, termasuk, namun tidak terbatas pada segala jenis hadiah, hiburan, keramahtamahan, sumbangan, atau sponsor; atau terlibat dalam praktik korupsi, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan tujuan memengaruhi keputusan, mengamankan bisnis, atau mendapatkan keuntungan atau manfaat yang tidak wajar.

Pembayaran fasilitasi sehubungan dengan hubungan bisnis mereka dengan SGS dilarang dan tuntutan terkait apa pun oleh pejabat untuk pembayaran fasilitasi harus ditolak.

Pelanggaran terhadap prinsip ini akan mengakibatkan pemutusan hubungan bisnis dengan SGS, dan bahkan dapat mengakibatkan tuntutan hukum dan pelaporan kepada otoritas yang berwenang.

KONFLIK KEPENTINGAN

Dalam berurusan dengan SGS, para pemasok harus menghindari semua konflik kepentingan. Semua dan setiap konflik kepentingan dalam setiap transaksi bisnis dengan SGS, yang diketahui oleh pemasok, harus disampaikan kepada kami sehingga kami memiliki kesempatan untuk mengambil tindakan yang tepat.

CATATAN BISNIS DAN KEUANGAN TERKAIT DENGAN SGS

Semua transaksi bisnis dan komersial dicatat dengan nama pemasok yang menjalin kontrak atau pihak ketiga lainnya. Kami juga mengharapkan kolaborasi penuh dalam hal audit dan akses ke bukti.

PERDAGANGAN ORANG DALAM

Pemasok SGS dilarang menggunakan informasi rahasia non-publik yang dipercayakan kepada mereka oleh SGS, atau yang dapat mereka akses karena hubungan bisnis dengan SGS untuk transaksi orang dalam apa

pun. Hal ini termasuk perdagangan saham, opsi, dan sekuritas lainnya yang terkait dengan SGS atau pihak ketiga lainnya, yang berkaitan dengan informasi non-publik, mengungkapkan informasi atau memberikan tips investasi kepada pihak ketiga berdasarkan informasi tersebut.

PENCUCIAN UANG, SERTA PENDANAAN KRIMINAL DAN TERORISME

Pemasok SGS diharapkan untuk menerapkan langkah-langkah guna memastikan bahwa operasi mereka tidak tercemar, baik sengaja maupun tidak sengaja, oleh pencucian uang atau fasilitasi pembiayaan teroris, atau kegiatan kriminal lainnya.

PRIVASI DATA

Semua pemasok diwajibkan untuk menegakkan standar privasi dan perlindungan data tertinggi, sesuai dengan peraturan global dan praktik terbaik industri.

Pemasok diharapkan menghormati privasi karyawan, kontraktor, pekerja, pelanggan SGS, dan perseorangan lainnya yang informasi pribadinya dapat mereka akses, sesuai dengan hukum setempat dan internasional.

Pemasok SGS harus mematuhi persyaratan transfer data lintas batas sebagaimana diamanatkan oleh peraturan yang berlaku, memastikan keamanan informasi pribadi dan menggunakan sistem manajemen yang tepat, serta kontrol dan mekanisme pelaporan mengenai kategorisasi dan penanganan data pribadi.

MENJAGA ASET, SUMBER DAYA, DAN DANA SGS

Pemasok memiliki kewajiban untuk menjaga dan memanfaatkan dengan tepat semua aset, sumber daya, dan dana yang dipercayakan kepada mereka oleh SGS, tanpa memandang jika aset, sumber daya, dan dana tersebut milik SGS atau pihak ketiga lainnya.

Aset, sumber daya, dan dana tersebut tidak boleh digunakan secara tidak wajar atau untuk keuntungan yang tidak sah atau tidak etis. Hal ini termasuk segala informasi, dokumentasi, atau aset yang dilindungi oleh kekayaan intelektual yang harus dihormati. Plagiarisme tidak dapat diterima dalam hal apa pun.

Pemasok harus menjaga kerahasiaan aset dan sumber daya yang dipercayakan, serta tidak boleh mengungkapkan atau mentransfer informasi tanpa otorisasi yang sesuai dari SGS atau tanpa tindakan keamanan yang sesuai.

PERILAKU BISNIS YANG ETIS

SGS sangat menyarankan agar pemasok memiliki Kode Etik komprehensif yang berlaku untuk operasi dan rantai pasokan mereka.

PERSAINGAN YANG ADIL

Pemasok SGS harus menjalankan bisnis mereka menggunakan praktik pasar yang kompetitif dan adil.

Praktik yang tidak etis, seperti berpartisipasi, secara langsung atau tidak langsung, dalam segala bentuk kolusi dengan pihak ketiga, untuk memengaruhi kondisi pasar secara tidak wajar atau memperoleh keuntungan pasar yang tidak adil, memasarkan barang atau jasanya dengan cara menipu atau menyesatkan, atau memperoleh informasi rahasia menggunakan cara yang ilegal atau tidak etis, harus selalu dihindari. Kegagalan untuk mematuhi prinsip ini akan mengakibatkan pemutusan hubungan bisnis dengan SGS, dan bahkan dapat mengakibatkan tuntutan hukum dan pelaporan kepada otoritas yang berwenang.

MASYARAKAT



SGS mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia. Kami terus menilai dampak langsung dan tidak langsung dari operasi kami terhadap hak asasi manusia dan berupaya mengakui tanggung jawab kami berdasarkan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGPs).

Lebih jauh lagi, kami menyediakan lingkungan kerja yang aman dan terjamin, serta mengutamakan kesehatan dan kesejahteraan karyawan kami. Kami memastikan bahwa karyawan kami telah menjalani pelatihan dan memiliki peralatan yang diperlukan untuk menjalankan tugas mereka dengan aman.

Oleh karena itu, kami mengharapkan para pemasok kami untuk menghormati martabat dan hak asasi manusia setiap orang yang berinteraksi dengan mereka, seperti karyawan, masyarakat setempat dan kaum minoritas, pemasok, serta pemangku kepentingan lainnya.

Selain itu, perlindungan tanah, hutan, dan air harus dihormati.

Kami juga mengharapkan para pemasok untuk menjunjung tinggi tugas kepedulian terhadap

kesehatan dan keselamatan, baik dalam organisasi mereka sendiri, maupun berkenaan dengan produk atau layanan yang mereka sediakan, utamanya sesuai dengan standar internasional.

PENCEGAHAN KERJA PAKSA DAN PERDAGANGAN MANUSIA

Semua pekerjaan harus bersifat sukarela, dan pekerja bebas meninggalkan pekerjaan atau mengakhiri pekerjaan mereka dengan masa pemberitahuan sesuai dengan peraturan perundang-undangan setempat. Pemasok SGS tidak akan memperdagangkan orang atau menggunakan segala bentuk perbudakan, kerja paksa, kerja terikat/kontrak bersyarat, atau tenaga kerja penjara. Pelanggaran hak untuk hidup, penyiksaan, perlakuan kejam/tidak manusiawi, atau merendahkan martabat tidak diizinkan. Pernyataan ini harus dibagikan dan dipatuhi oleh agen pihak ketiga dari pemasok.

MEMPROMOSIKAN KEBERAGAMAN DAN MENGHINDARI DISKRIMINASI

Pemasok SGS harus berkomitmen untuk menyediakan tenaga kerja yang bebas dari pelecehan dan diskriminasi yang melanggar hukum.

Pemasok tidak boleh melakukan diskriminasi berdasarkan usia, disabilitas, etnis, status keluarga, identitas gender, pandangan ideologis, status perkawinan, kebangsaan, afiliasi politik, kehamilan, agama, orientasi seksual, asal usul sosial, atau status lainnya yang dilindungi oleh hukum.

PENCEGAHAN PEKERJA DI BAWAH UMUR DAN PERLINDUNGAN PEKERJA BERUSIA MUDA

Pekerja anak sangat amat dilarang. Usia minimum untuk bekerja atau boleh bekerja adalah 16 tahun, usia minimum untuk boleh bekerja di negara tersebut, atau usia yang diperbolehkan untuk menyelesaikan pendidikan wajib di negara tersebut, mana yang lebih tinggi. Apabila pekerja berusia muda (di atas usia minimum yang ditetapkan undang-undang) dipekerjakan, mereka tidak boleh bekerja dalam aktivitas yang berbahaya atau merugikan secara mental, fisik, sosial, atau moral, atau yang dapat mengganggu pendidikan dan akses mereka terhadap pendidikan hukum.

UPAH YANG ADIL

Pemasok SGS harus membayar

semua pekerja setidaknya upah minimum yang dipersyaratkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menyediakan semua manfaat yang sah. Semua ketentuan ketenagakerjaan, termasuk kompensasi, jam kerja, waktu liburan, masa cuti, dan hari libur harus sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku, serta standar industri wajib, mana yang tertinggi.

PERLAKUAN YANG ADIL

Kekerasan fisik atau tindakan disiplin, ancaman kekerasan fisik, pelecehan seksual atau lainnya dan kekerasan verbal atau bentuk intimidasi lainnya dilarang.

Tindakan disiplin harus adil dan dikomunikasikan dengan jelas kepada pekerja. Semua pekerja harus memiliki akses ke mekanisme yang ditetapkan oleh pemasok untuk melaporkan pelanggaran apa pun dalam hal ini secara anonim.

JAM KERJA

Dalam kondisi apa pun, jumlah minggu kerja tidak boleh melebihi jumlah maksimum yang diizinkan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Jam kerja dalam seminggu harus mencakup waktu istirahat sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

KEBEbasan BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN BERSAMA

Pemasok SGS harus mengakui dan menghormati hak karyawan untuk bebas berserikat, berorganisasi, dan berunding bersama, sesuai dengan undang-undang di negara tempat mereka beroperasi.



KESEHATAN DAN KESELAMATAN



PENCEGAHAN CEDERA KERJA

Pemasok SGS harus mengidentifikasi potensi bahaya, menilai kemungkinan perseorangan yang dapat terluka, mengevaluasi risiko, dan mengembangkan tindakan mitigasi. Pemasok harus menghilangkan bahaya fisik, jika memungkinkan. Dalam semua kasus, para pemasok harus menyediakan alat perlindungan diri yang sesuai secara gratis untuk pekerja. SGS mendorong para pemasoknya untuk menyediakan pelatihan kesehatan dan keselamatan bagi semua pekerjanya. Pekerja tidak boleh mendapatkan tindakan disiplin karena menyampaikan masalah keselamatan dan harus memiliki hak untuk menolak kondisi kerja yang tidak aman tanpa takut akan tindakan pembalasan.

KONDISI KERJA

Harus Menyediakan lingkungan kerja yang aman, higienis, dan memadai, dengan tetap menjaga standar tertinggi di pasar tempat pemasok industri beroperasi. Tindakan yang memadai harus diambil untuk mencegah kecelakaan dan cedera pada kesehatan yang timbul dari, terkait dengan, atau terjadi selama bekerja, dengan meminimalkan, sejauh yang dapat dilaksanakan secara wajar, penyebab bahaya yang melekat dalam lingkungan kerja.

PROSEDUR DAN SISTEM KESELAMATAN KERJA & PENCEGAHAN DARI PAPARAN BAHAN BERBAHAYA

Pemasok SGS harus menetapkan prosedur dan sistem untuk mengelola, melacak, dan

melaporkan cedera dan penyakit akibat kerja. SGS mengharapkan para pemasoknya untuk memiliki kebijakan Kesehatan dan Keselamatan, serta sistem manajemen mereka sendiri yang selaras dengan standar dan praktik terbaik internasional.

Pemasok harus mengidentifikasi, mengevaluasi, dan mengontrol paparan yang dialami pekerja terhadap zat kimia, biologi, dan fisik yang berbahaya, serta memastikan penanganan, pemindahan, penyimpanan, daur ulang, penggunaan kembali, dan pembuangan zat tersebut secara aman. Pemasok harus menghilangkan bahaya kimia, jika memungkinkan. Pemasok harus menyediakan alat perlindungan diri yang sesuai secara gratis untuk pekerja.

LINGKUNGAN



SGS berkomitmen untuk melindungi lingkungan. Kami menggunakan sumber daya alam secara efisien dan meminimalkan limbah.

Kami percaya bahwa pengembangan bisnis dan peningkatan dampak lingkungan kami harus dicapai secara paralel. Kesiapan kami untuk beradaptasi dengan perubahan iklim akan memastikan keberlanjutan bisnis kami. Oleh karena itu, kami meminimalkan konsumsi energi, mengurangi intensitas karbon, dan berinvestasi dalam teknologi baru. Oleh karena itu, kami mengharapkan para pemasok dapat mencapai pertumbuhan berkelanjutan sembari mengelola dampak bisnis dengan meningkatkan kinerja lingkungan mereka. Kami juga mendorong para pemasok untuk menerapkan kebijakan lingkungan sesuai dengan standar terbaik dalam industri dan membagikannya dengan rantai pasokan mereka sendiri.

SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

Kami mengharapkan semua pemasok SGS yang memiliki

dampak lingkungan untuk memiliki pendekatan yang terstruktur dan sistematis dalam mengelola aspek lingkungan, termasuk, antara lain kualitas udara, kualitas tanah, energi, kualitas dan konsumsi air, limbah, serta pengelolaan bahan kimia yang bertanggung jawab. Kami mendorong para pemasok untuk memiliki Sistem Manajemen Lingkungan mereka sendiri, utamanya yang disertifikasi oleh standar yang diakui secara internasional.

KESEJAHTERAAN/ PERLINDUNGAN HEWAN

Kami mengharapkan para pemasok SGS untuk mematuhi hukum yang berlaku tentang perlindungan hewan dan standar kesejahteraan hewan untuk memenuhi kebutuhan alami setiap spesies hewan.

MELAKUKAN LEBIH BANYAK HAL DENGAN SUMBER DAYA YANG LEBIH SEDIKIT

Kami mengharapkan para pemasok SGS untuk mencegah polusi dan meminimalkan timbulnya dampak lingkungan yang terkait dengan limbah, pemborosan air, dan emisi udara akibat aktivitas bisnis

mereka. Kami mengharapkan para pemasok untuk bertindak aktif dalam kepentingan pelestarian keanekaragaman hayati, termasuk penggunaan bahan alternatif, penggunaan kembali dan daur ulang, pencegahan penggundulan hutan, dan pengurangan kebisingan. SGS mengharapkan para pemasok untuk memiliki sistem pengelolaan limbah mereka sendiri dan mengelola limbah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BERINVESTASI DALAM MASA DEPAN BEBAS KARBON

SGS mendorong pengurangan konsumsi energi, emisi gas rumah kaca, dan intensitas karbon, dan mengharapkan para pemasoknya berkontribusi pada masa depan bebas karbon dengan tindakan nyata melalui investasi dalam teknologi baru dan optimalisasi konsumsi sumber daya alam.

KOMUNITAS



SGS membantu menciptakan komunitas berkelanjutan dengan menyediakan lapangan kerja lokal dan mendorong karyawan kami untuk terlibat dalam proyek lokal.

Kami berkomitmen untuk memenuhi kebutuhan mendesak para korban bencana alam dan bencana buatan manusia. Kami percaya bahwa setiap orang mempunyai hak dasar untuk mengakses makanan, kesehatan, pendidikan, tempat tinggal, dan usaha. Kami berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat tempat kami beroperasi melalui investasi lokal.

Oleh karena itu, kami mendorong para pemasok untuk bermitra dengan pemerintah dan masyarakat setempat guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat tempat mereka tinggal dan beroperasi.

PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN SOSIAL SETEMPAT

Pemasok SGS didorong untuk menarik bakat lokal dan membangun hubungan yang berkontribusi terhadap ekonomi setempat.

KONDISI KEHIDUPAN MASYARAKAT YANG MENINGKAT

Pemasok SGS didorong untuk terlibat dengan masyarakat guna membantu mendorong pembangunan sosial dan ekonomi serta berkontribusi terhadap keberlanjutan masyarakat tempat mereka beroperasi.

Referensi

SGS merujuk pada referensi berikut dalam menyiapkan Kode ini:

- Electronic Industry Code of Conduct
www.eicc.info/eicc_code.shtml
- ILO Codes of Practice in Safety and Health
<https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work>
- ILO International Labour Standards
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 26000
ISO 14001
www.iso.org
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
www.oecd.org
- OHSAS 18001
www.bsi-global.com/index.xalter
- United Nations Convention Against Corruption
www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuaside8
- United Nations Global Compact
www.unglobalcompact.org
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- Universal Declaration of Human Rights
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- SGS Sustainability Approach
<https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability>
- SGS Code of Integrity
<https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity>



When you need to be sure

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57
6340 Baar
Switzerland

sgs.com

