



مدونة قواعد
السلوك للموردين لشركة SGS

٠٤

رسالة من الرئيس التنفيذي

٠٦

مقدمة لمدونة قواعد السلوك لشركة SGS

٠٨

المبادئ الخمسة التي تقوم عليها المدونة

١٥

المراجع



رسالة من المدير التنفيذي

أعزائي الموردين،

بنا، وتؤدي إلى سلوك شفاف وأخلاقي وتعزز مصداقية SGS في إدارة وقيادة الاستدامة المؤسسية.

تحدد فقط الحد الأدنى من المعايير غير القابلة للتفاوض التي نطلب من موردينا احترامها عند ممارسة الأعمال مع SGS، لكنها تحدد أيضًا التعبير عن القيم المشتركة في جميع أنحاء SGS وأعمالها المختلفة والشركات التابعة لها والتي نشجع موردينا على الالتزام بها.

باعتبارنا شركة رائدة في الصناعة، فنحن نلزم أنفسنا بأعلى معايير السلوك المهني والامتثال والاستدامة. ونحن على ثقة من أن هذه القواعد تسهل تنفيذ أجندة الاستدامة الخاصة

تدعم شركة SGS الاستدامة عبر سلسلة القيمة بأكملها وتنشر تقارير منتظمة وصادقة حول أداء الاستدامة المؤسسية لديها.

يعتبر الموردون من أصحاب المصلحة المهمين بالنسبة لشركة SGS، ونحن ملتزمون بالمشاركة في حوار مستمر للوصول إلى أعلى المعايير الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.

وتحدد مدونة قواعد سلوك موردي SGS (يشار إليها فيما يلي باسم "المدونة") أساس نهجنا المسؤول في التوريد. وهي لا

جبرالدين بيكود
الرئيس التنفيذي



مقدمة مدونة قواعد السلوك لشركة SGS

الغرض

يتم دعم مدونة قواعد سلوك الموردين من خلال سياساتنا ومدونة النزاهة لشركة SGS، التي يتم مراقبتها رسميًا لضمان الالتزام بالمعايير الصارمة التي تنتهجها شركة SGS.

الإنسان التي تتألف من إعلان الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية بشأن الحقوق في العمل. وتدعم المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) للشركات المتعددة الجنسيات.

تعكس هذه المبادئ أهم قضايا الاستدامة لشركة SGS، وفقًا لتحليلها من خلال عملية الأهمية المادية الشاملة التي نتبناها.

أخيرًا، تهدف المدونة إلى تسليط الضوء على الحد الأدنى من معايير السلوك المهني والامتثال والاستدامة التي تتوقع من مورديها الالتزام بها.

تنص المدونة على خمسة مبادئ - التميز المهني، والأفراد، والصحة والسلامة، والبيئة والمجتمعات - تتماشى مع مبادئ أعمال SGS، حيث يتم ذكر المعتقدات والسلوكيات التي شكلت ثقافة شركة SGS.

تم وضع المبادئ الموضحة في المدونة بالتشاور مع موظفينا وإدارتنا في جميع أنحاء الشركة بالإضافة إلى أصحاب المصلحة الخارجيين. وتم قياسها كذلك وفقًا لأطر أفضل الممارسات المعترف بها دوليًا.

نبني التزامنا بحقوق الإنسان على الشريعة الدولية لحقوق

النطاق والتنفيذ

قابلية التطبيق

تطبق مدونة قواعد السلوك لشركة SGS على جميع موردي SGS (الذين يتم تعريفهم كشخص أو شركة تقدم المنتجات أو الخدمات إلى شركة SGS)، والشركات التابعة لها، مع إنفاق يزيد عن ٣٠,٠٠٠ فرنك سويسري (CHF) سنويًا. ومع ذلك، لا تنطبق على:

- الملاك الأفراد
- هيئات الاعتماد وإصدار الشهادات
- الجهات الحكومية والسلطات العامة وسلطات الجمارك والضرائب والهيئات العامة المرتبطة بها
- شركات الحمامة
- الشراكة وصناديق الائتمان والمنظمات غير الربحية والتطوعية

يوصى باستخدامها أيضًا لشركات الطاقة والمرافق العامة. وتنطبق مدونة النزاهة لشركة SGS على جميع الموظفين والجهات الخارجية التي تعمل بالنيابة عن شركة SGS

٢٠٣٠، مع التركيز بشكل خاص على مواءمة موردينا مع مبادئ مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا

- التحقق قبل التعاقد مع الموردين: نضمن التزام جميع الموردين المختارين بمدونتنا (أو تقديم مدونة مكافئة فيما يتعلق بمعايير الامتثال والاستدامة لشركة SGS).

أو تمثيلها، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المقاولين المتعاقدين والمقاولين من الباطن والموظفين المستقلين والموظفين المؤقتين، وما إلى ذلك.

تشجع شركة SGS بشدة موردي SGS على الترويج لبيانات هذه القواعد داخل سلاسل التوريد الخاصة بهم.

كيف نعمل مع الموردين الذين يتعاملون معنا

إننا في شركة SGS ملتزمون بضمان سلسلة توريد آمنة ومستدامة مع تعزيز أفضل الممارسات بين موردينا وشركائنا. ولذلك، نطلب من جميع الموردين التصرف بما يتماشى مع المبادئ المنصوص عليها في هذه القواعد.

أثناء مراقبة مخاطرتنا المالية عن كثب، نركز أيضًا على الامتثال لسلسلة التوريد لدينا ومخاطر الاستدامة باستخدام الأدوات التالية:

- التقييم أثناء اختيار الموردين: نقوم بتضمين معايير الاستدامة في فعاليات التوريد الخاصة بنا، بما يتوافق مع طموحات الاستدامة لشركة SGS لعام

وإثارة المخاوف والإبلاغ عن انتهاكات هذه المدونة أو مدونة النزاهة لشركة SGS بحسن نية.

لنرحب بسؤال أو طلب التوجيه، أو إثارة مخاوف أو الإبلاغ عن انتهاك للنزاهة، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني:

<http://integrityhelpline.sgs.com>

إثارة المخاوف

يتم تشجيع موردي SGS على التحدث والإبلاغ عن أي انتهاك مشكوك فيه أو معروف لهذه المدونة، أو مدونة النزاهة لشركة SGS، من قبل ممثلي SGS، أو أي طرف ثالث، باستخدام خط مساعدة النزاهة الخاص بشركة SGS.

يُعد خط المساعدة هذا بمثابة منصة آمنة ومأمونة توفر خيارات متنوعة لتقديم بلاغ بعدة لغات. ويمكن تقديم البلاغات بشكل مجهول المصدر. ويتم تخزين أي معلومات مقدمة بشكل آمن كما يتم التعامل معها بأقصى درجات السرية.

عدم الانتقام

تحمي شركة SGS وستضمن عدم مواجهة أي مورد لأي شكل من أشكال الانتقام أو العواقب السلبية لطلب المشورة

التقييم أثناء التعاقد مع المورد:

نضمن خضوع موردينا الرئيسيين والأكثر إستراتيجية للتقييم من خلال استبيان التقييم الذاتي الخاص بنا، بهدف تحديد المخاطر العالية التي قد يشكلونها هم أو سلسلة التوريد الخاصة بهم على شركة SGS واتخاذ الإجراءات اللازمة للتخفيف من هذه المخاطر.

طلب التوجيه

تلتزم شركة SGS بثقافة يمكن من خلالها إثارة قضايا النزاهة والأخلاقيات المهنية ومناقشتها بصراحة.

عندما تكون لديك شكوك بشأن معنى هذه المدونة أو مدونة النزاهة لشركة SGS، أو تطبيقها على ظروف معينة، يتم تشجيع موردي SGS على استخدام خط المساعدة الخاص بالنزاهة في SGS الذي يقدم خيارات متنوعة لطرح الأسئلة وطلب التوجيه دون الكشف عن هويتهم بعدة لغات.



المبادئ الخمسة التي تقوم عليها المدونة

التميز المهني - ضمان النزاهة



بالمثل، يجب على موردي SGS عدم طلب أو قبول أو الموافقة على قبول أي مزايا مالية أو أي ميزة أخرى، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أي نوع من الهدايا أو الترفيه أو الضيافة أو التبرع أو الرعاية؛

علاوة على ذلك، تشجع SGS مورديها على الالتزام بالمعايير الدولية والصناعية وأفضل الممارسات.

يتعين على موردي SGS التعاون بشكل كامل مع أي تحقيق داخلي أو خارجي معتمد بشكل مناسب ويجب ألا يحاولوا أبدًا التلاعب بالأدلة أو إخفائها، أو إتلاف المستندات، أو تضليل أو عرقلة أي تحقيق مشروع.

مكافحة الفساد

لا تشارك SGS أبدًا في الفساد أو تتغاضى عنه بأي شكل من أشكاله، بما في ذلك الرشوة والإكراه. ولا يجوز لموردي SGS تحت أي ظرف من الظروف أن يدفعوا أو يعرضوا أو يعدون، بشكل مباشر أو غير مباشر، بتقديم ميزات مالية أو أي ميزة أخرى، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أي نوع من الهدايا أو الترفيه أو الضيافة أو التبرع أو الرعاية؛ أو الانخراط في ممارسات فاسدة، بغرض التأثير على قرارات طرف ثالث، أو ضمان الاتفاق على الأعمال، أو الحصول على ميزة أو منفعة غير لائقة.

تلتزم SGS وتحافظ على أعلى معايير أخلاقيات العمل والامتثال والنزاهة.

تم بناء سمعتنا والثقة في خدماتنا عبر عقود من الالتزام الثابت بقيمتنا ومبادئنا.

لذلك، نتوقع على عاتقنا مسؤولية تجاه موظفينا وعملائنا وأصحاب المصلحة للحفاظ على هذه المعايير والثقة في جميع المجتمعات التي نعمل فيها.

لذلك نتوقع أيضًا من موردينا احترام قيمنا ومبادئنا ودعمنا في الحفاظ على هذه المعايير والثقة.

الامتثال للقوانين واللوائح

يجب على موردي SGS الالتزام بجميع القوانين واللوائح الوطنية والدولية المعمول بها في جميع البلدان التي يعملون فيها. ويشمل ذلك الامتثال لجميع أنظمة العقوبات المعمول بها فيما يتعلق بالولاية القضائية والضوابط التجارية.

المنافسة العادلة

يجب على مورد SGS إدارة أعمالهم من خلال ممارسات السوق التنافسية والعادلة.

يجب دائماً تجنب الممارسات غير الأخلاقية، مثل المشاركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، في أي نوع من التواطؤ مع أطراف أخرى، للتأثير بشكل غير سليم على ظروف السوق أو للحصول على ميزة سوقية غير عادلة، أو تسويق سلعتها أو خدماتها بطريقة خادعة أو مضللة، أو الحصول على معلومات سرية باستخدام وسائل غير قانونية أو غير أخلاقية. وسيؤدي عدم الامتثال لهذا المبدأ إلى الإنهاء الفوري للعلاقات التجارية مع شركة SGS وقد يؤدي إلى الملاحقة القانونية وإبلاغ السلطات المختصة.

عدم تلوث عملياتهم، عن قصد أو غير قصد، بأي غسيل أموال أو تسهيل تمويل أنشطة إرهابية أو غيرها من الأنشطة الإجرامية.

خصوصية البيانات

يتعين على جميع الموردين الالتزام بأعلى معايير الخصوصية وحماية البيانات، وفقاً للوائح العالمية وأفضل الممارسات في هذا المجال.

من المتوقع أن يحترم الموردون خصوصية موظفي شركة SGS والمقاولين والعملاء وغيرهم من الأفراد الذين يمكنهم الوصول إلى معلوماتهم الشخصية، وفقاً للقانون المحلي والدولي.

يجب أن يلتزم موردو SGS بمتطلبات نقل البيانات عبر الحدود وفقاً لما تنص عليه اللوائح المعمول بها، وضمان أمن المعلومات الشخصية واستخدام أنظمة الإدارة المناسبة، وكذلك.

حماية أصول SGS ومواردها وأموالها

يقع على عاتق الموردين واجب حماية جميع الأصول والموارد والأموال الموكلة إليهم من قبل SGS واستخدامها بشكل مناسب، بغض النظر عما إذا كانوا ينتمون إلى شركة SGS أو أي طرف آخر.

يجب ألا يتم استخدامها بشكل غير لائق أو لتحقيق مكاسب غير مشروعة أو غير أخلاقية. ويشمل ذلك أي معلومات أو وثائق أو أصول محمية بموجب حقوق الملكية الفكرية والتي يجب احترامها. ولا يُقبل الانتحال في أي حال.

يجب على الموردين الحفاظ على سرية الأصول والموارد الموكلة إليهم، ويجب عليهم عدم الكشف عن المعلومات أو نقلها مطلقاً دون الحصول على التصريح المناسب من SGS أو بدون الإجراءات الأمنية المناسبة.

السلوك الأخلاقي في مجال الأعمال

توصي SGS بشدة بأن يكون لدى الموردين مدونة قواعد سلوك شاملة تنطبق على عملياتهم وسلسلة التوريد الخاصة بهم.

أو الانخراط في ممارسات فاسدة، بشكل مباشر أو غير مباشر، بغرض التأثير على قراراتها أو تأمين الأعمال أو الحصول على ميزة أو منفعة غير لائقة.

يُحظر تقديم دفعات التسهيلات فيما يتعلق بعلاقة العمل مع SGS ويجب رفض أي طلبات ذات صلة من جانب المسؤولين للحصول على مدفوعات التسهيلات.

ستؤدي انتهاكات هذه المبادئ إلى الإنهاء الفوري لعلاقات العمل مع SGS وقد تؤدي أيضاً إلى الملاحقة القانونية وإبلاغ السلطات المختصة.

تضارب المصالح

يجب على الموردين في تعاملاتهم مع SGS تجنب جميع حالات تضارب المصالح. ويجب الإعلان لنا عن كل وأي تضارب في المصالح في أي تعاملات تجارية مع SGS. يكون الموردون على علم به، حتى نتاح لنا الفرصة لاتخاذ الإجراءات المناسبة.

السجلات التجارية والمالية المتعلقة بشركة SGS

يتم تسجيل جميع صفقات الأعمال والصفقات التجارية باسم المورد المتعاقد معه أو أي طرف ثالث آخر ونتوقع التعاون الكامل في حالة عمليات التدقيق والوصول إلى الأدلة.

التعاملات من الداخل

يُحظر على مورد SGS شركة SGS استخدام أي معلومات سرية غير عامة عهدت بها إليهم شركة SGS، أو التي يمكنهم الوصول إليها بسبب علاقتهم التجارية مع SGS لأي تعامل داخلي. ويتضمن ذلك التداول في الأسهم والخيارات والأوراق المالية الأخرى ذات الصلة بشركة SGS أو أي أطراف ثالثة أخرى ذات صلة بالمعلومات غير العامة، والكشف عن المعلومات أو تقديم نصائح استثمارية لأطراف أخرى على أساس المعلومات.

غسيل الأموال وتمويل الجرائم والإرهاب

من المتوقع أن يكون موردو SGS قد نفذوا تدابير لضمان



منع عمل القاصرين وحماية العمال الشباب

عمالة الأطفال ممنوعة منعاً باتاً. ويجب أن يكون الحد الأدنى لسن التوظيف أو العمل ١٦ سنة، أو الحد الأدنى لسن التوظيف في البلد، أو سن إكمال التعليم الإلزامي في البلد، أيهما أعلى. وعندما يتم توظيف العمال الشباب (فوق الحد الأدنى للسن القانوني)، يجب ألا يعملوا في أنشطة تشكل خطورة أو ضرراً عقلياً أو جسدياً أو اجتماعياً أو أخلاقياً، أو قد تتعارض مع تعليمهم المدرسي وحصولهم على التعليم القانوني.

منع العمل القسري والاتجار بالبشر

يجب أن تكون جميع الأعمال طوعية، وللعمال الحرية في ترك العمل أو إنهاء عملهم مع فترة إشعار وفقاً للتشريعات المحلية. ولا يجوز لموردي SGS الاتجار بالأشخاص أو استخدام أي شكل من أشكال العبيد أو العمل القسري أو السخرة أو العمل في السجون. ولا يُسمح بانتهاكات الحق في الحياة أو التعذيب أو المعاملة القاسية/الإنسانية أو المهينة. ويجب مشاركة هذا البيان والامتنال له من قبل وكالات الطرف الآخر للموردين.

تعزيز التنوع وتجنب التمييز

يجب أن يلتزم موردي SGS بتوفير قوة عاملة خالية من المضايقات والتمييز غير القانوني.

لن يشارك الموردون في التمييز على أساس العمر أو الإعاقة أو العرق أو الوضع العائلي أو الهوية الجنسية أو الآراء الأيديولوجية أو الحالة الاجتماعية أو الجنسية أو الانتماء السياسي أو الحمل أو الدين أو التوجه الجنسي أو الأصل الاجتماعي أو أي وضع آخر يحميه القانون.

تدعم SGS حماية حقوق الإنسان وتحترم ذلك. ونجري باستمرار تقييمًا للأثر المباشر وغير المباشر لعملياتنا على حقوق الإنسان ونسعى إلى الاعتراف بمسؤولياتنا بموجب مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGP).

علاوة على ذلك، فإننا نوفر بيئة عمل آمنة ومأمونة، ونعمل على تعزيز صحة ورفاهية موظفينا. ونضمن حصول موظفينا على التدريب والمعدات اللازمة لأداء واجباتهم بأمان.

لذلك، نتوقع من موردينا احترام كرامة وحقوق الإنسان لكل شخص يتعاملون معه، مثل الموظفين والمجتمعات المحلية والأقليات والموردين وأصحاب المصلحة الآخرين.

علاوة على ذلك، يجب احترام حماية الأراضي والغابات والمياه.

نتوقع أيضاً من موردينا أن يلتزموا بواجب العناية بالصحة والسلامة، سواء داخل مؤسساتهم أو فيما يتعلق بالمنتجات أو الخدمات التي يقدمونها، ويفضل أن يكون ذلك متوافقاً مع المعايير الدولية.

المعاملة العادلة

يُحظر استخدام الإيذاء البدني أو التأديب البدني أو التهديد بالإيذاء البدني أو التحرش الجنسي أو غيره من أشكال التحرش والإساءة اللفظية أو غيرها من أشكال التخويف الأخرى. ويجب أن تكون الإجراءات التأديبية عادلة ويتم إبلاغها بوضوح للعمال. ويجب أن يتمتع جميع العمال بإمكانية الوصول إلى الآليات التي وضعها الموردون للإبلاغ عن أي انتهاك في هذا الصدد دون الكشف عن هويتهم.

ساعات العمل

لا يجوز تحت أي ظرف من الظروف أن تتجاوز أسابيع العمل الحد الأقصى المسموح به بموجب القوانين واللوائح المعمول بها. ويجب أن تشمل ساعات العمل الأسبوعية فترات راحة وفقاً للقانون.

حرية تكوين الجمعيات والمفاوضات الجماعية

يجب على موردي SGS الاعتراف بحقوق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات والتنظيم والمفاوضة الجماعية واحترام هذه الحقوق، وفقاً للتشريعات المعمول بها في البلدان التي يعملون فيها.

الأجور العادلة

يجب على موردي SGS أن يدفعوا لجميع العمال على الأقل الحد الأدنى للأجور الذي تتطلبه القوانين واللوائح المعمول بها وتوفير كافة المزايا القانونية. كما يجب أن تكون جميع شروط التوظيف، بما في ذلك التعويضات وساعات العمل والإجازات وفترات الإجازات والعطلات، متوافقة مع القوانين واللوائح المعمول بها والمعايير الصناعية الإلزامية، أيهما أعلى.





وإعادة استخدامها والتخلص منها. كما يجب على الموردين القضاء على المخاطر الكيميائية حيثما أمكن ذلك. ويجب على الموردين تزويد العمال بمعدات الحماية الشخصية المناسبة مجانًا.

يجب اتخاذ الإجراءات الكافية لمنع وقوع الحوادث والأضرار الصحية الناشئة عن العمل أو المرتبطة به أو التي تحدث أثناء العمل، وذلك عن طريق تقليل أسباب المخاطر الكامنة في بيئة العمل إلى أقصى حد ممكن عمليًا.

إجراءات وأنظمة السلامة المهنية والوقاية من التعرض للمواد الخطرة

يجب على موردي SGS وضع إجراءات وأنظمة لإدارة الإصابات والأمراض المهنية وتتبعها والإبلاغ عنها. وتتوقع SGS أن يكون لدى مورديها سياساتهم الخاصة بالصحة والسلامة وأنظمة الإدارة المتوافقة مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات.

يجب على الموردين تحديد وتقييم ومراقبة تعرض العمال للعوامل الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية الخطرة، والتأكد من التعامل الآمن معها ونقلها وتخزينها وإعادة تدويرها

الوقاية من الإصابات المهنية

يجب على موردي SGS تحديد المخاطر المحتملة، وتقييم من قد يتضرر، وتقييم المخاطر، ووضع إجراءات التخفيف. كما يجب على الموردين إزالة المخاطر المادية حيثما أمكن ذلك. وفي جميع الأحوال، يجب على الموردين تزويد العمال بمعدات الحماية الشخصية المناسبة مجانًا. وتشجع SGS مورديها على توفير التدريب على الصحة والسلامة لجميع العاملين لديها. ولا ينبغي تأديب العمال بسبب إثارة مخاوف تتعلق بالسلامة، وينبغي أن يكون لهم الحق في رفض ظروف العمل غير الآمنة دون خوف من الانتقام.

ظروف العمل

يجب توفير بيئة عمل آمنة وصحية وملائمة، مع الحفاظ على أعلى المعايير في السوق الذي يعمل فيه موردو الصناعة. كما



من بين أمور أخرى. وتتوقع SGS أن يكون لدى المورد نظام خاص بهم لإدارة النفايات وإدارة النفايات وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

الاستثمار في مستقبل خالٍ من الكربون

تعمل SGS على تعزيز تقليل استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة وكثافة الكربون، وتتوقع من مورديها المساهمة في مستقبل خالٍ من الكربون من خلال إجراءات ملموسة من خلال الاستثمار في التقنيات الجديدة وتحسين استهلاك الموارد الطبيعية.

ونشجع موردينا على أن يكون لديهم أنظمة خاصة بهم للإدارة البيئية، ويفضل أن تكون معتمدة بموجب معيار معترف به دولياً.

رعاية/حماية الحيوان

نتوقع من موردي SGS الالتزام بالقوانين المعمول بها بشأن حماية الحيوان ومعايير رعاية الحيوان لتلبية الاحتياجات الطبيعية لأنواع الحيوانات المعنية.

إنجاز المزيد من موارد أقل

نتوقع من موردي SGS منع التلوث وتقليل توليد التأثيرات البيئية المتعلقة بالنفايات ونفايات المياه وانبعاثات الهواء بسبب أنشطتهم التجارية. ونتوقع أن يعمل من المورد بنشاط لصالح الحفاظ على التنوع البيولوجي، بما في ذلك استخدام المواد البديلة وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير ومنع إزالة الغابات وتقليل الضوضاء

تلتزم SGS بحماية البيئة. ونستخدم الموارد الطبيعية بكفاءة و نقلل من النفايات.

نؤمن بأنه يجب تحقيق تنمية أعمالنا وتحسين تأثيراتنا البيئية بالتوازي. وسوف يضمن استعدادنا للتكيف مع تغير المناخ استدامة أعمالنا، وبالتالي نعمل على تقليل استهلاكنا للطاقة، وتقليل كثافة الكربون لدينا والاستثمار في التقنيات الجديدة. لذلك نتوقع من موردينا تحقيق النمو المستدام مع إدارة تأثيرات أعمالهم من خلال تحسين أدائهم البيئي. ونشجع موردينا أيضاً على وضع سياسات بيئية وفقاً لأفضل المعايير في الصناعة ومشاركتها مع سلسلة التوريد الخاصة بهم.

نظم الإدارة البيئية

نتوقع أن يكون لدى جميع موردي SGS ذوي التأثير البيئي منهج منظم ومنهجي لإدارة الجوانب البيئية بما في ذلك، من بين أمور أخرى، جودة الهواء وجودة التربة والطاقة وجودة المياه واستهلاكها والنفايات والإدارة المسؤولة للمواد الكيميائية.



حالة المجتمعتحسين الحياة

نشجع موردي SGS للمشاركة مع المجتمعات للمساعدة في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية والمساهمة في استدامة المجتمعات التي يعملون فيها.

لذلك نشجع موردينا على الشراكة مع الحكومات والمجتمعات المحلية لتحسين رفاهية المجتمعات التي يعيشون فيها ويخدمونها.

التمكين الاجتماعي المحلي والتنمية

نشجع موردي SGS على جذب المواهب المحلية وبناء العلاقات التي تساهم في الاقتصاد المحلي.

تساعد SGS في إنشاء مجتمعات مستدامة من خلال توفير فرص العمل المحلية وتشجيع موظفينا على المشاركة في المشاريع المحلية.

نلتزم بتلبية الاحتياجات الفورية لضحايا الكوارث الطبيعية والكوارث من صنع الإنسان. ونؤمن بأن لكل شخص حق أساسي في الحصول على الغذاء والصحة والتعليم والمأوى والعمل. ونساهم في رفاهية المجتمعات التي نعمل فيها من خلال الاستثمار المحلي.

لجأت SGS إلى المراجع التالية عند إعداد هذه المدونة:

- مدونة قواعد سلوك الصناعة الإلكترونية
www.eicc.info/eicc_code.shtml
- مدونات ممارسات منظمة العمل الدولية في مجال السلامة والصحة
<https://www.ilo.org/topics/safety-and-health-work>
- معايير العمل الدولية لمنظمة العمل الدولية
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- معايير المنظمة الدولية للتوحيد القياسي
ISO 26000
ISO 14001
www.iso.org
- إرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للمؤسسات متعددة الجنسيات
www.oecd.org
- OHSAS 18001
www.bsi-global.com/index.xalter
- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد
www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuseid8
- الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
www.unglobalcompact.org
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- منهج SGS للاستدامة
<https://www.sgs.com/en/sustainability/corporate-sustainability>
- مدونة النزاهة لشركة SGS
<https://www.sgs.com/en/our-company/compliance-and-integrity/code-of-integrity>



When you need to be sure

SGS Headquarters
1 Place des Alpes
PO. Box 2152
1211 Geneva 1
Switzerland

sgs.com



SGS