

Egalité professionnelle femmes/hommes au sein du groupe SGS France

Arcueil, le 27/02/2026

Le Groupe SGS mène une politique d'égalité professionnelle qui lui tient à cœur depuis plusieurs années et a toujours considéré la diversité comme une opportunité de réussite.

Nous poursuivons la mise en œuvre les actions nécessaires pour continuer à progresser.

INDEX Egalité Femmes/Hommes au titre de l'année 2025 (Publiés en 2026)

SOCIETE SGS France	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	38/40
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	20/20
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	15/15
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Total INDEX	93 / 100

SOCIETE ACO SECURITE	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total INDEX	Incalculable

SOCIETE ALPHATEST	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total INDEX	Incalculable

SOCIETE OTECMI	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total INDEX	Incalculable

SOCIETE PETROSERVICES	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	Incalculable
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total INDEX	Incalculable

SOCIETE SGS AERONAUTICS	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total INDEX	Incalculable

SOCIETE SGS AUTOMOTIVE	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	35/40
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Total INDEX	88 / 100

SOCIETE SGS ICS	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	21/40
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Total INDEX	76 / 100

Ecart de représentation entre les femmes et les hommes dans le cadre de la loi dite Rixain

Membres instances dirigeantes – Société SGS France

Femmes	Hommes
50%	50%

Cadres dirigeants – Société SGS France

Femmes	Hommes
30,5%	69,5%