

## **Egalité professionnelle femmes/hommes au sein du groupe SGS France**

Arcueil, le 28/02/2025

Le Groupe SGS mène une politique d'égalité professionnelle qui lui tient à cœur depuis plusieurs années et a toujours considéré la diversité comme une opportunité de réussite.

Nous poursuivons la mise en œuvre les actions nécessaires pour continuer à progresser.

### **INDEX Egalité Femmes/Hommes au titre de l'année 2024 (Publiés en 2025)**

<b>SOCIETE SGS France</b>	
<b>INDICATEURS</b>	<b>NOMBRE DE POINTS</b>
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	37/40
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	20/20
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	15/15
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0/15
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
<b>Total INDEX</b>	<b>77 / 10</b>

<b>SOCIETE ACO SECURITE</b>	
<b>INDICATEURS</b>	<b>NOMBRE DE POINTS</b>
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
<b>Total INDEX</b>	<b>Incalculable</b>

<b>SOCIETE ALPHATEST</b>	
<b>INDICATEURS</b>	<b>NOMBRE DE POINTS</b>
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
<b>Total INDEX</b>	<b>Incalculable</b>

SOCIETE OTECMI	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	25/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
<b>Total INDEX</b>	<b>Incalculable</b>

SOCIETE PETROSERVICES	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
<b>Total INDEX</b>	<b>Incalculable</b>

SOCIETE SGS AERONAUTICS	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Incalculable
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
<b>Total INDEX</b>	<b>Incalculable</b>

SOCIETE SGS AUTOMOTIVE	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	38/40
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
<b>Total INDEX</b>	<b>93 / 100</b>

SOCIETE SGS ICS	
INDICATEURS	NOMBRE DE POINTS
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	25/40
Indicateur 2 - Ecart taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur 3 - Ecart taux de promotion	Non concerné
Indicateur 4 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
<b>Total INDEX</b>	<b>75 / 100</b>

### Ecart de représentation entre les femmes et les hommes dans le cadre de la loi dite Rixain

#### Membres instances dirigeantes – Société SGS France

Femmes	Hommes
46%	54%

#### Cadres dirigeants – Société SGS France

Femmes	Hommes
27,3%	72,7%