



THINK **INTEGRITY**  BUILD **TRUST**

Нэгдмэл байдлын **SGS код**

[SGS.COM](https://www.sgs.com)

**SGS**



# Контентууд

Удирдах зөвлөлийн дарга болон Гүйцэтгэх захирлын мессеж	5
Нэгдмэл байдлын SGS соёл	6
Нэгдмэл байдлын хэрэгжилтийн SGS код	7
Нэгдмэл байдлын дүрмийн SGS код	8
<b>Бизнес эрхлэх</b>	<b>9</b>
Үйлчилгээний нэгдмэл байдал	9
Нийлүүлэгчид ба бизнесийн түншүүд	9
Ашиг сонирхлын зөрчил	10
Бэлэг, энтертайнмент, зочломтгой хандах	11
Шударга өрсөлдөөн	11
Хандив, ивээн тэтгэлэг	11
<b>Хөрөнгийг хамгаалах</b>	<b>13</b>
Бизнесийн хөрөнгө, нөөц	13
Бизнесийн бүртгэлийн нэгдмэл байдал	13
Гадаад харилцаа холбоо	14
<b>Хүндэтгэлтэй хандах</b>	<b>15</b>
Хөдөлмөрийн харилцаа	15
Дээрэлхэх, дарамтлах	15
Ялгаварлан гадуурхал үгүй	15
Өгөгдлийн нууцлал	15
Эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, хүрээлэн буй орчин	16
<b>Хуулийг дагаж мөрдөх</b>	<b>17</b>
Хуулийг дагаж мөрдөх	17
Авлигын эсрэг	17
Дотоод харилцаа	17
Хориг арга хэмжээ, худалдааны хяналт	18
Мөнгө угаах болон гэмт хэрэг, терроризмыг санхүүжүүлэх	18



# Удирдах зөвлөлийн дарга болон Гүйцэтгэх захирлын мессеж

---

Хүндэт хамтран  
ажиллагсад аа,

Нэгдмэл байдал нь SGS  
бизнесийн цөм юм.  
Бидний харилцагчид  
болон оролцогч талууддаа  
үзүүлдэг итгэл нь  
байгууллага болон хувь  
хүмүүсийн хувьд бидний  
амжилтын түлхүүр билээ.

Салбартаа тэргүүлэгчдийн хувьд  
бид өөрсдөө бизнесийн бүхий л үйл  
ажиллагаандаа мэргэжлийн зан  
чанар, нэгдмэл байдлын хамгийн  
өндөр стандартыг баримталдаг.

Нэгдмэл байдлын тухай манай  
код үйл ажиллагааны маань үндэс  
суурийг тавьдагSGS, түүний төрөл  
бүрийн бизнес, түншүүдэд нийтлэг  
байдаг үндсэн үнэт зүйлсийг  
хэрэгжүүлдэг. Код нь бид бүгдэд цогц  
нөхцөл байдлыг залж чиглүүлэхэд  
туслах шийдвэр гаргах  
удирдамж болдог.

Бид SGS брэнд, нэр хүндийн  
хамгаалагчид бөгөөд зах зээл дээр  
тэдний төлөөлж буй үнэт зүйлсийг  
хамгаалахын төлөө тасралтгүй  
хичээн чармайдаг. Үүний тулд бид  
бие биетэйгээ, харилцагчидтайгаа,  
түншүүдтэйгээ харилцахдаа үнэнч  
шударга, ил тод байхыг эрмэлздэг.

Энэхүү амлалтынхаа нэг хэсэг  
болгон бид хариу арга хэмжээ  
авахаас айхгүйгээр санал, мэдээлэл  
солилцож, зөвлөгөөг эрэлхийлж,  
санаа зовоосон асуудлаа  
илэрхийлэх нээлттэй  
соёлыг дэмждэг.

SGS-н нэгдмэл байдлын код  
нь өөрсдийн үйлдлийг SGS-н  
зарчимтай нийцүүлэхийг бидэнд  
зөвшөөрдөг.

Бид хамтдаа нэгдмэл байдлын  
хамгийн дээд стандартыг хадгалж,  
илүү сайн, илүү аюулгүй, илүү  
харилцан уялдаатай дэлхийг бий  
болгож чадна.



Калвин Гридер (Calvin Grieder)  
Захирлуудын зөвлөлийн дарга



Жералдин Пикоуд (Géraldine Picaud)  
Гүйцэтгэх захирал

# Нэгдмэл байдлын SGS соёл

## ЁС ЗҮЙН ЗАРЧМУУД

### ИТГЭЛЦЭЛ

Итгэлцэл бол бидний хамгийн үнэ цэнэтэй цорын ганц хөрөнгө, брэнд, нэр хүндийн маань үндэс суурь юм. Харилцагчид болон гуравдагч талууд бидний нэгдмэл байдалд найддаг бөгөөд итгэлцлийг өдөр бүр тэтгэж, хамгаалах шаардлагатай. Энэ нь хормын дотор аюулд орох боломжтой.

### ҮНЭНЧ ШУДАРГА, ИЛ ТОД БАЙДАЛ

Хийж буй бүх зүйлдээ бид өөрсдөдөө, хамтран ажиллагсад, харилцагчид болон оролцогч талууддаа үнэнч байх шаардлагатай. Ямар ч нөхцөл байдал худал, хууран мэхлэлт эсвэл үнэнч шударгын дутагдалтай байдлыг зөвтгөдөггүй.

### ХАРИУЦЛАГА ХҮЛЭЭХ ЧАДВАР

Бидний үйлдэл, алдаа дутагдал бүр үр дагавартай байдаг. Бид сонголтынхоо үр дагаврыг хүлээн зөвшөөрч, хийсэн үйлдлийнхээ төлөө бусдыг буруутгадаггүй.

### АЛАГЧИЛЖ ҮЗЭХГҮЙ БАЙХ

Бид шударга, бодитой хандаж, ёс зүйтэй үйлдэнэ гэдэгт итгэдэг. Бидний шийдвэр бол дур зоргоороо сонголт эсвэл хувийн сонголтоор бус харин сайн зан харьцааны зарчим, стандартыг хүндэтгэн үзэхэд хөтлөгддөг.

### ӨӨРӨӨСӨӨ ЗӨВ АСУУЛТ АСУУХ

Тухайн үйл ажиллагааны явцад эргэлзээ төрвөл дараах асуултуудыг өөрөөсөө асуугаарай:

- Тухайн үйл ажиллагааны явц нь хууль бус эсвэл ёс зүйгүй байж магадгүй гэж би сэжиглэж байна уу?

- Хэрэв энэ үйл ажиллагааны явцын талаар хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн бол эсвэл би гэр бүл, найз нөхөдтэйгээ ярилцсан бол энэ нь ямар байх байсан бол?
- Санал болгож буй үйл ажиллагааны явцад худал хэлэх эсвэл хуурамч байдал харагдаж байна уу?
- Санал болгож буй үйл ажиллагааны явц нь бусдын хувийн аюулгүй байдал, найдвартай байдал эсвэл эрүүл мэндэд аюул учруулах боломжтой юу?
- Санал болгож буй үйл ажиллагааны явц нь SGS эсвэл түүний нэр хүндэд хохирол учруулах боломжтой юу?
- Гүйлгээ нь бизнесийн хууль ёсны зорилготой юу?

Хэрэв санал болгож буй үйл ажиллагааны явц нь эдгээр асуултын аль нэгэнд унаж байгаа бол та зааварчилгааг эрэлхийлж, шийдвэрээ эргэн харах хэрэгтэй.



# Нэгдмэл байдлын **ХЭРЭГЖИЛТИЙН** SGS код

## КОДОД ИТГЭХ ИТГЭЛЦЭЛ

SGS-н амжилт нь харилцагчид, ажилчид, хувьцаа эзэмшигчид болон бизнес эрхэлж буй хамт олны бусад оролцогч талуудаас өдрөөс өдөрт олж авдаг итгэлцэл дээр тогтдог.

SGS нь энэхүү Нэгдмэл байдлын кодыг үр дүнтэй хэрэгжүүлэх замаар энэхүү итгэлцлийг хадгалахад анхаардаг.

## КОДЫГ АМЬДРУУЛАХ

Код нь SGS SA болон түүний харьяа компаниудын бүх ажилчин, албан хаагч, захиралд хамаарна.

Зааврыг авсан SGS болон түүний ажилчдыг оруулаад SGS-н нэрийн өмнөөс үйлдэж буй эсвэл түүнийг төлөөлж буй гуравдагч талууд Кодын бүх талыг баримтлах ёстой.

## КОДЫГ ОЙЛГОХ

Кодыг уншиж, ойлгон, зарчмыг нь сахин биелүүлэх нь SGS-н ажилчин бүрийн хувийн хариуцлага юм. Ажилчид нэгдмэл байдлын тогтмол хугацааны сургалтад хамрагдах шаардлагатай. Удирдах албан тушаалд ажиллаж буй ажилчид бүх шууд тайланг зохих ёсоор бэлтгэж, сургалтын агуулгыг бүрэн ойлгож, Кодыг дагаж мөрдөн, хэрэгжүүлж чадаж буй эсэхийг мөн бататгах ёстой.

## КОДЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ

Нэгдмэл байдлын Кодыг SGS SA-н Захирлуудын зөвлөлөөс баталж, өөрийн томилж болох удирдлагын бусад талтай хамтран үүний хэрэгжилтэд хяналт тавина.

SGS группийн Дагаж мөрдөхийг хариуцсан ахлах ажилтан нь SGS группийн хэмжээнд дагаж мөрдөх стратегиудыг тодорхойлж, дагаж мөрдөхийн мэргэжилтнүүдийн сүлжээгээр дамжуулан SGS-н Нэгдмэл байдлын хөтөлбөрийг удирддаг Бизнесийн ёс зүйн үйл ажиллагааг хянадаг.

Код нь 2024 оны тавдугаар сараас хэрэгжиж эхлэх бөгөөд 2012 оны өмнөх хувилбарыг орлоно.

SGS-н харьяа байгууллагууд энэ Кодод хамрагдсан газруудад илүү нарийвчилсан эсвэл хязгаарлалттай бодлогыг хэрэгжүүлж болно.

Удирдах албан тушаалд ажиллаж байгаа ажилчид өөрсдийн удирдлаган дор ажиллаж байгаа ажилчдаа нэгдмэл байдалд ажиллаж, тус Кодыг дагаж мөрдөхийг даатгах ёстой.

## КОДЫН ТАЛААРХ ЗААВАРЧИЛГАА ЭРЭЛХИЙЛЭХ

SGS нь нэгдмэл байдал, мэргэжлийн ёс зүйн асуудлыг хөндөж, нээлттэй ярилцах соёлыг эрхэмлэдэг.

Ажилчдад Кодыг ойлгуулж, ёс зүйн асуудалтай тулгарсан үед зөв шийдвэр гаргахад нь туслах зааварчилгаа өгч, дэмжлэг үзүүлэх боломжтой. Удирдах албан тушаалд ажиллаж буй ажилчид зааварчилгаа эрэлхийлсэн эсвэл санаа зовоосон асуудал дэвшүүлсэн хэнд ч бай хариуцлагатай байж, тэдэнд нухацтай, итгэлтэйгээр хандах нь зүйтэй.

Кодын утга учир эсвэл түүнийг тодорхой нөхцөл байдалд хэрэглэх талаар эргэлзэж байвал SGS-н ажилчид хэд хэдэн хэлээр асуулт асууж, зааварчилгаа эрэлхийлж, үүнийг хийхдээ нэрээ нууцлах боломжтой янз бүрийн сонголтыг санал болгодог SGS-н нэгдмэл байдлын тусламжийн утсыг ашиглахыг уриалж байна.

## КОДЫН ДҮРМИЙГ БАРИМТЛАХ

Бага гэлтгүй Кодын аливаа зөрчил нь SGS-н нэр хүнд, брэндэд хор хөнөөл учруулж болох тул үүнийг хүлцэн тэвчихгүй. Кодыг зөрчсөн тохиолдолд ажлаас халах, ноцтой зөрчил гаргасан тохиолдолд эрүүгийн хариуцлага хүлээлгэх зэрэг сахилгын арга хэмжээ авахад хүргэнэ.

## КОДЫН ЗӨРЧЛИЙГ МЭДЭЭЛЭХ

SGS-н ажилчид болон гуравдагч талуудыг SGS-н нэгдмэл байдлын тусламжийн утсыг ашиглан Кодыг зөрчсөн сэжигтэй эсвэл мэдэгдэж байгаа аливаа зүйлийг ярих, мэдээлэхийг уриалж байна. Энэ нь хэд хэдэн хэлээр мэдээлэл хийх янз бүрийн сонголтыг санал болгодог аюулгүй, найдвартай платформ юм. Нэрээ нууцлан мэдээлэл хийж болно.

Өгсөн аливаа мэдээллийг найдвартай хадгалж, нууцлалыг дээд зэргээр хангана.

Кодыг зөрчсөн гэж мэдээлэгдсэн сэжигтэй эсвэл мэдэгдэж байгаа удирдах албан тушаалын ажилчдад SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу өргөн мэдүүлэх ёстой.

## ХАШРААЛТ БАЙХГҮЙ

SGS нь ажилчдаа зөвлөгөө эрэлхийлэх, санаа зовнилоо илэрхийлэх, Код зөрчсөн тухай сайн санааны үүднээс мэдээлснийх нь төлөө аливаа хэлбэрийн хашраалт, хортой үр дагавраас хамгаалдаг. SGS-н ажилчдыг Код зөрчсөн тухай сайн санааны үүднээс мэдээлснийх нь төлөө хашраах арга хэмжээ авахыг хатуу хориглодог бөгөөд үүнд сахилгын арга хэмжээ авахад хүргэнэ.

Асуулт асуух, зааварчилгаа эрэлхийлэх, санаа зовоосон асуудлыг мэдүүлэх эсвэл нэгдмэл байдлын зөрчлийн талаар мэдээлэх бол дараах руу очно уу:

<http://integrityhelpline.sgs.com>.

# Нэгдмэл байдлын **дүрмийн** SGS код

---





# Бизнес эрхлэх

## ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ НЭГДМЭЛ БАЙДАЛ

### ҮЙЛЧИЛГЭЭГ ХҮРГЭХ

SGS-н бүх үйлчилгээг SGS группийн холбогдох бодлого, стандарт, аргачлалын дагуу мэргэжлийн түвшинд, үнэнч шударгаар гүйцэтгэх ёстой.

SGS нь шүүх бие даасан байдлаа хадгалдаг бөгөөд шалгалт, баталгаажуулалт, аудит, туршилтынх нь үр дүнг буруугаар мэдээлэх, өөрчлөх дарамтанд бууж өгдөггүй. Бүх тохиолдлыг зохих ёсоор баримтжуулсан байх ёстой бөгөөд худал, төөрөгдүүлсэн мэдээлэл эсвэл гэрчлэлийг авч хэлэлцэхгүй.

### ҮЙЛ ЯВЦЫН НЭГДМЭЛ БАЙДАЛ

SGS-н биет болон дижитал хэлбэрээр гүйцэтгэсэн үйлчилгээтэй холбоотой бүх баримт бичиг нь SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу бүрэн гүйцэд бөгөөд үнэн зөв, хадгалагдсан, архивлагдсан байх ёстой. Ийм баримт бичигт ямар нэгэн өөрчлөлт оруулах, өөрчлөх, нэмэх, устгах зэрэг хандалтыг SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу бүртгэх ёстой.

### ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ МЭРГЭШСЭН БАЙДАЛ

SGS-н үндсэн чадамжид үйлчилгээгээ амжилттай гүйцэтгэх, харилцагчид болон оролцогч талуудад үнэ цэнийг хүргэхэд шаардагдах чадвар, мэдлэг, ур чадвар багтана. SGS-н ажилчид нь ур чадварынхаа хувьд үнэнч шударга, ил тод байна. Ур чадвар, итгэмжлэлийг худал мэдүүлэх, хууран мэхлэх болон бусад залилан мэхлэх замаар олж авах нь ёс зүйгүй, шударга бус үйлдэл гэж үзэж, хатуу хориглоно.

## НИЙЛҮҮЛЭГЧИД БА БИЗНЕСИЙН ТҮНШҮҮД

### ХЯНАМГАЙ СОНГОЛТЫН ҮЙЛ ЯВЦ

SGS нь нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдтэй харилцан итгэлцэл дээр тогтсон урт хугацааны түншлэлийг бий болгох зорилготой.

SGS нь корпорацийн хамтын үнэт зүйлс, тогтвортой байдлын зорилтууд дээр үндэслэн нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдийг сонгодог.

SGS нь нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдийг удирдан чиглүүлж, бизнесийг нэглэмэл байдлаар явуулахыг баталгаажуулдаг.

### БАРАА, ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ХУДАЛДАН АВАЛТ

Нийлүүлэгчдээс бараа, үйлчилгээ худалдан авах, эсвэл бизнесийн түншээ сонгох үүрэгтэй SGS-н ажилчид нийлүүлэгч эсвэл бизнесийн түншийн чанар, нэр хүндийг харгалзан үзэж, хамгийн сайн нийтлэг үнэ цэнийг хангах цорын ганц зорилготой ажиллах ёстой.

SGS нь нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдтэй хувийн сонголт дээр үндэслэн гэрээ байгуулдаггүй.

SGS-д бараа, үйлчилгээ санал болгохоор эрмэлзэж буй нийлүүлэгч, бизнесийн түнш, аж ахуйн нэгжээс өөртөө болон аливаа гуравдагч талд ямар нэгэн хэлбэрээр давуу тал авахыг хатуу хориглоно.

### ЗӨВШӨӨРЛИЙН ҮЙЛ ЯВЦ

Нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдийн оролцоо нь SGS группийн холбогдох бодлогын дагуух зөвшөөрлийг шаарддаг.



## АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ

### ЕРӨНХИЙ ЗАРЧМУУД

SGS-н ажилчны хувийн ашиг сонирхол эсвэл ойрын хамаатан садан эсвэл дотны найзын ашиг сонирхол нь ажилтны шүүмжлэл, бодитой байдал, бие даасан байдал эсвэл SGS-д үнэнч байх зэрэгт саад учруулж болох тохиолдолд ашиг сонирхлын зөрчил үүсдэг.

SGS-н ажилчны ойрын хамаатан садан гэдэг нь хань ижил, хүүхэд, ач зээ, эцэг эх, өвөө эмээ, төрсөн ах, эгч, хүргэн ах, бэр эгч, хүргэн, бэр, авга ах, нагац эгч, зээ охин, ач хүү болон тухайн ажилтантай хамт амьдарч буй ямар ч хүнийг хэлнэ.

Ажилчид иймэрхүү ашиг сонирхлын бүх болзошгүй зөрчлийн талаар менежерүүддээ нэн даруй бичгээр мэдэгдэж, ашиг сонирхлын болзошгүй зөрчилд өртсөн бол шийдвэр гаргах үйл явцаас түдгэлзэх ёстой.

### ТУХАЙН НӨХЦӨЛ БАЙДЛЫН ТОДОРХОЙ ШААРДЛАГА

Ажилчид ашиг сонирхлын зөрчлийн нөхцөл байдал эсвэл тохиолдлоос зайлсхийхийн тулд тодорхой шаардлагыг анхаарч үзэх ёстой. Үүнд зарим тохиолдолд хатуу хориглох, бусад тохиолдолд SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах зэрэг багтана.

### ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ АЛАГЧИЛЖ ҮЗЭХГҮЙ БАЙДАЛ

SGS-н ажилчдыг өөрсдийн болон ойрын хамаатан садан нь томоохон хувьцаа эзэмшдэг, эсвэл санхүүгийн бусад ашиг сонирхолтой, эсвэл худалдан авалт, удирдлага, захирлын албан тушаалыг эзэмшдэг SGS-н одоо байгаа болон ирээдүйн харилцагчид үйлчилгээ үзүүлэхэд ямар нэг байдлаар оролцохыг хориглоно.

### БАРАА, ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ХУДАЛДАН АВАЛТ

Болзошгүй зөрчлийг нөлөөлөлд өртсөн ажилчны менежерт мэдэгдээгүй бөгөөд өртсөн ажилчин худалдан авах ажиллагаанд оролцоогүй бол SGS-н ажилчин эсвэл ойрын хамаатан садан нь шууд ба шууд бусаар, томоохон хувьцаа эзэмшдэг эсвэл санхүүгийн бусад ашиг сонирхолтой нийлүүлэгч, бизнесийн түншээс барааг мэдсээр байж худалдан авах, үйлчилгээ үзүүлэхийг хориглоно.

SGS-н ажилчид өөрсдийн болон ойрын хамаатан садныхаа борлуулалт, удирдлага, захирлын албан тушаал эрхэлдэг нийлүүлэгч, бизнесийн түншийг сонгох худалдан авалтын үйл явцад оролцохыг хориглоно.

### ОЙРЫН ХАМААТАН САДАНГ АЖИЛД АВАХ

SGS-н ажилчны ойрын хамаатан саданг ажилд авахын тулд SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай. SGS-н ажилчид ойрын хамаатан садангаа ажилд авах үйл явцад оролцох, хянах, ямар нэг байдлаар нөлөөлөх, түүнчлэн ойрын хамаатан садан албан тушаал ахих эсвэл тэдэнд нөхөн олговор олгох зэрэг ажлын нөхцөлийг хянах, удирдах, ямар нэг байдлаар нөлөөлөхийг хориглоно.

SGS-н ажилчид ойрын хамаатан саднаа SGS-д нээлттэй ажлын байранд санал болгож болох боловч нэр дэвшигчидтэй дотоод аливаа мэдээллээ хуваалцахыг хориглоно.

### SGS-Н ГАДУУРХ УДИРДЛАГА

SGS, мэргэжлийн болон худалдааны холбоо эсвэл бусад аливаа аж ахуйн нэгжээс гадуурх компанийн захирлуудын зөвлөлд ажиллах бол SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай.

### УЛС ТӨРИЙН АЛБА

Аль ч түвшинд улс төрийн алба хаших бол SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай.

### SGS-С ГАДУУР АЖИЛЛАХ

Хувиараа хөдөлмөр эрхлэх, дагалдах бизнес эрхлэх гэх мэт SGS-с гадуур хоёрдахь ажилтай байх эсвэл ажилд орох бол SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай.

Гэсэн хэдий ч тухайн ажилчин SGS-д ажиллах хугацаандаа үйлчилгээ үзүүлсэн SGS-н харилцагчийн төлөө ажиллах, SGS-н ханган нийлүүлэгч эсвэл бизнесийн түншийн төлөө ажиллах, SGS-тэй өрсөлдөгчийн төлөө ажиллах, SGS-тэй өрсөлдөх, SGS-н харилцагч эсвэл ирээдүйн харилцагчид мэргэжлийн болон зөвлөх үйлчилгээг аливаа хэлбэрээр санал болгох, оролцохыг хориглоно.

### ГАДНЫН ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТ

Хөрөнгийн бирж дээр олон нийтэд арилжигдсан хувьцааг худалдан авах замаар SGS-н харилцагч, нийлүүлэгч, бизнесийн түнш эсвэл өрсөлдөгчид хувийн хөрөнгө оруулалт хийхийг хориглоно.



## БЭЛЭГ, ЭНТЕРТАЙНМЕНТ, ЗОЧЛОМТГОЙ ХАНДАХ

### ЕРӨНХИЙ ЗАРЧМУУД

SGS-н нэр хүндэд хохирол учруулж, бизнесийн шийдвэрт зохисгүйгээр нөлөөлөх, эсвэл зохисгүй нөлөө үзүүлж байгаа мэт харагдуулах аливаа бэлэг, энтертайнмент, зочломтгой хандах ямар нэг хэлбэрээс зайлсхийх ёстой.

### SGS-Н АЖИЛЧДЫН ХУВЬД БЭЛГИЙН БОДЛОГО БАЙХГҮЙ

SGS-н ажилчид одоо байгаа болон ирээдүйн харилцагч, нийлүүлэгч, бизнесийн түншүүдээс ямар ч төрлийн бэлэг, бэлэн мөнгө, цайны мөнгө эсвэл зээл хүлээн авахыг хориглоно. Цорын ганц үл хамаарах зүйлс нь календарь, үзэг, тэмдэглэлийн дэвтэр зэрэг нэрлэсэн үнэ бүхий сурталчилгааны брэндийн зүйлс, мөн хоол хүнс, ундаа зэрэг хурдан мууддаг зүйлс юм. Түргэн мууддаг зүйлсийг орон нутгийн бодлогын дагуу SGS-н харьяа ажилчдад хувааж, тарааж өгөх ёстой.

Хэрэв хүлээн авсан бэлгийг гомдоохгүйгээр буцааж өгөх боломжгүй бол орон нутгийн

бодлогын дагуу устгах тохиромжтой аргыг сонгох хэрэгтэй, тухайлбал буяны байгууллагад хандивлах.

### SGS-Н АЖИЛЧДАД САНАЛ БОЛГОЖ БҮЙ ЭНТЕРТАЙНМЕНТ, ЗОЧЛОМТГОЙ ХАНДАХ

SGS-н ажилчид SGS-н үзүүлж буй үйлчилгээтэй холбоотой санал тавьсан эсвэл одоо байгаа болон ирээдүйн нийлүүлэгчид, бизнесийн түншүүдээс худалдан авалтын үйл явцад эсвэл нийлүүлэгч, бизнесийн түншийг сонгоход оролцож буй SGS-н ажилчдад санал тавьсан тохиолдолд энтертайнмент, зочломтгой хандахыг хүлээн авахыг хориглоно.

SGS-н ажилчид одоо байгаа болон ирээдүйн харилцагчид, нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдээс санал болгож буй бүх энтертайнмент, зочломтгой хандахыг SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан илчлэх ёстой.

Нөхцөл байдал урьдчилан илчлэхийг зөвшөөрөхгүй байсан ч энтертайнмент, зочломтгой хандахыг хүлээн авсны дараа үүнийг шууд хийх ёстой.

### SGS-С ГУРАВДАГЧ ТАЛУУДАД САНАЛ БОЛГОЖ БҮЙ БЭЛЭГ, ЗОЧЛОМТГОЙ ХАНДАХ

SGS-н ажилчид календарь, үзэг, тэмдэглэлийн дэвтэр зэрэг нэрлэсэн үнэ бүхий SGS брэндийн сурталчилгааны жижиг зүйлс, түүнчлэн хүлээн авагч бүрд болон календарийн жил бүрд нийт 100 швейцарь франкаас хэтрэхгүй үнэ бүхий хоол хүнс, ундаа зэрэг түргэн мууддаг зүйлсээс бусад ямар нэг төрлийн бэлэг, бэлэн мөнгө, цайны мөнгө эсвэл зээлийг гуравдагч этгээдэд санал болгохыг хориглоно.

Аливаа үл хамаарах зүйлийн хувьд SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай.

Ажил хэргийн холбоотой хоолноос бусад тохиолдолд гуравдагч талын аялал, байрлах байр, зочломтгой хандалтын зардлыг төлөхийг санал болгох бол SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай.

## ШУДАРГА ӨРСӨЛДӨӨН

SGS нь өрсөлдөөнт, шударга зах зээлийн практикийг ашиглан бизнес эрхлэхийг эрмэлздэг.

SGS-н ажилчид зах зээлийн нөхцөл байдалд зүй бусаар нөлөөлөх, зах зээлийн шударга бус давуу талыг олж авах зорилгоор гуравдагч талтай аливаа төрлийн тохиролцоонд шууд болон шууд

бусаар оролцохыг хориглоно.

SGS-н ажилчид үнэ, гэрээний нөхцөл, зах зээлийн хуваарилалт, нутаг дэвсгэрийг хуваах эсвэл харилцагчдын талаар өрсөлдөгчидтэй ярилцаж ёсгүй.

SGS нь өөрийн үйлчилгээ, чадавхийг хууран мэхлэх,

төөрөгдүүлэх замаар зах зээлд гаргадаггүй, өрсөлдөгчдийн талаар гутаан доромжилсон, худал мэдэгдэл хийдэггүй.

SGS нь хууль бус эсвэл ёс зүйгүй арга замаар өрсөлдөгчийн нууц мэдээллийг олж авдаггүй.

## ХАНДИВ, ИВЭЭН ТЭТГЭЛЭГ

### УЛС ТӨРИЙН ЭСВЭЛ ШАШНЫ ХАНДИВ БАЙХГҮЙ

SGS нь үйл ажиллагаа явуулж буй улс бүрийн улс төрийн үйл явцад төвийг сахих хатуу бодлого баримталдаг. SGS нь аливаа улс төрийн нам, сонгогдсон албан тушаалтан, төрийн албанд нэр дэвшигч, улс төрийн кампанит ажил эсвэл шашны байгууллагад шууд эсвэл шууд бусаар өгөх мөнгөн сан, эх үүсвэрийг дэмждэггүй, түүнд хувь нэмэр оруулдаггүй.

### БУЯНЫ ХАНДИВ, ИВЭЭН ТЭТГЭЛЭГ

SGS-с буяны байгууллагуудад хандивлах, SGS-с олон нийтэд түшиглэсэн ашгийн бус хөтөлбөрүүдэд шууд хандивлах, SGS-г сурталчлах ивээн тэтгэлэгт SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авах шаардлагатай.

Гуравдагч этгээдэд өөрт нь, SGS эсвэл бусад гуравдагч талд зохисгүй давуу тал олгох зорилготой эсвэл нөлөөлсөн гэж харагдвал буяны хандив, ашгийн бус хөтөлбөрт шууд хандив өгөх, ивээн тэтгэх зөвшөөрлийг олгохгүй.



# Хөрөнгийг хамгаалах

## БИЗНЕСИЙН ХӨРӨНГӨ, НӨӨЦ

### КОМПАНИЙН ХӨРӨНГӨ, САНГ ХАМГААЛАХ

SGS-н ажилчид нь SGS болон гуравдагч талын хөрөнгө, нөөц, санг хамгаалах үүрэгтэй бөгөөд тэдгээрийг зүй бусаар эсвэл хувийн ашиг сонирхлын үүднээс ашиглахгүй байх ёстой.

### МЭДЭЭЛЛИЙН ТЕХНОЛОГИЙН НӨӨЦИЙН АШИГЛАЛТ

Компанийн компьютер, сүлжээний систем, цахим холбооны хэрэгслийг SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу зөвхөн мэргэжлийн зорилгоор ашиглах ёстой.

Имэйл, интернет болон цахим харилцааны бусад хэлбэрийг ашиглахад зүй бусаар ашигласан гэх сэжиг гарсан тохиолдолд SGS хяналт, шалгалт хийж болно.

### НУУЦЛАЛ

SGS нь бизнесийн үйл ажиллагааны явцад SGS-н ажилчид, харилцагчид болон гуравдагч талаас өгсөн нууц мэдээллийг хүндэтгэж, хамгаалж, санамсаргүйгээр задруулахаас урьдчилан сэргийлэх зохих арга хэмжээг авдаг.

Хууль ёсны бизнесийн зорилгоос бусад тохиолдолд ямар ч ажилчин нууц мэдээлэлд хандахыг эрэлхийлэх ёсгүй.

Ажилчид SGS-н мэдээллийн нууцлалыг хадгалах ёстой бөгөөд SGS, түүний бизнес, санхүүгийн гүйцэтгэл, хөрөнгө оруулалт, стратеги, харилцагчидтай холбоотой аливаа эмзэг мэдээллийг задруулахгүй, хэлэлцэхгүй байх ёстой.

Энэ үүрэг нь хөдөлмөрийн харилцаа дууссаны дараа ч гэсэн үргэлжилнэ.

### ОЮУНЫ ӨМЧ

SGS нь өөрийн оюуны өмчийг хамгаалж, бусдынхыг хүндэтгэнэ.

SGS-д хамаарах оюуны өмч нь үйл явц, загвар, арга, үйл ажиллагааны журам, худалдааны болон маркетингийн стратеги, харилцагчийн мэдээлэл, үнэ, зардлын загвар зэрэг олон хэлбэртэй байж болно.

SGS-д хамаарах оюуны өмч нь өрсөлдөөний давуу талыг бий болгоход гол үүрэг гүйцэтгэдэг бөгөөд задруулах, буруугаар ашиглахаас хамгаалагдсан байх ёстой.

### ХУВИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ

SGS-н байр, байгууламж нь SGS-н бүх ажилчин, зочид болон бусад оролцогч талуудад аюулгүй ажиллах орчныг бүрдүүлэх ёстой.

Менежерүүд аюулгүй байдлын эрсдэлийг үнэлж, үүний дагуу ажлаа төлөвлөх бүх боломжит алхмуудыг авах ёстой.

## БИЗНЕСИЙН БҮРТГЭЛИЙН НЭГДМЭЛ БАЙДАЛ

### ҮНЭН, ЗӨВ, БҮРЭН ГҮЙЦЭД БҮРТГЭЛ

SGS-н бизнесийн болон санхүүгийн бүртгэлүүд нь биет болон дижитал хэлбэрээр бүрэн гүйцэд, үнэн зөв, үнэн зөв, шударга байх ёстой.

Бүх мэдээлэл, гүйлгээг холбогдох хууль тогтоомж, SGS группийн бодлогын дагуу цаг тухайд нь гаргаж, архивлах ёстой.

SGS-н ажилчид хийхийг хориглосон зарим үйлдлүүд:

- Бизнесийн болон санхүүгийн бүртгэлийг хуурамчаар үйлдэх, төөрөгдүүлэх
- SGS группийн бодлого, журам эсвэл холбогдох хуулийг зөрчин бизнесийн бүртгэлийг өөрчлөх, устгах
- Зорилго, зорилтод хүрэхийн тулд борлуулалтын тоог буруу танилцуулах, өөрчлөх
- Аялал болон бусад зардалтай холбоотой худал эсвэл хэтрүүлсэн зардлын нэхэмжлэх гаргах
- Худал эсвэл сунгаж хийсэн ажил, илүү цагийн хуваарь гаргаж өгөх



## ГАДААД ХАРИЛЦАА ХОЛБОО

### БҮРЭН ГҮЙЦЭД, ҮНЭН ЗӨВ МЭДЭЭЛЭЛ

SGS нь хуулийн дагуу хувьцаа эзэмшигчид, хөрөнгө оруулагчид, зах зээл, том хэмжээний олон нийтэд бизнес, үйл ажиллагааныхаа талаар бүрэн гүйцэд, үнэн зөв, ил тод мэдээлэл өгөх үүрэгтэй. SGS, түүний бизнес, санхүүгийн гүйцэтгэлийн талаар хувьцаа эзэмшигчид, хөрөнгө оруулагчид, хэвлэл мэдээлэл, олон нийтэд өгөх харилцаа холбоог зөвхөн эрх бүхий хүмүүс хийх ёстой.

### МЭДЭЭЛЛИЙГ ЗАДРУУЛАХ

SGS-н брэнд, нэр хүндийг хамгаалахын тулд ажилчид дараах стандартыг дагаж мөрдөх шаардлагатай:

- Зөвшөөрөөгүй тохиолдолд ямар ч ажилчин SGS-н нэрийн өмнөөс үг хэлэх, SGS-тэй холбоотой аливаа мэдээллийг хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, санхүүгийн шинжээчид, одоогийн эсвэл боломжит хөрөнгө оруулагчдад задруулахгүй, эсвэл SGS-н нэрийн өмнөөс олон нийтэд мэдэгдэл хийхгүй
- Шашин, улс төр болон аливаа эмзэг сэдвийн талаарх хувийн санаа бодлыг SGS-н албан захиа, имэйл эсвэл ийм санал, материалыг SGS-тэй холбоотой мэт харагдах бусад нөхцөл байдалд илэрхийлэх боломжгүй
- Онлайн хэлэлцүүлгийн форум болон сошиал сүлжээнд оролцохдоо SGS-н ажилчид нь Код болон SGS группийн холбогдох бодлогыг дагаж мөрдөх ёстой



# Хүндэтгэлтэй хандах

## ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦАА

SGS нь бүх ажилчдынхаа хүний эрх, хөдөлмөрлөх эрхийг хүндэтгэн, үйл ажиллагаагаа явуулж буй улс орныхоо хөдөлмөрийн дүрэм журам, хууль тогтоомжийг дагаж мөрддөг ажлын байрыг бий болгох зорилготой.

## ШУДАРГА ХӨДӨЛМӨР

SGS нь хүмүүсийг өөрсдийн хүслийн эсрэг ажиллахыг шаардах эсвэл нэр хүндээс нь салгах хөдөлмөрийн аливаа хэлбэрийг ашигладаггүй.

SGS-д хүүхдийн хөдөлмөр, албадан хөдөлмөр эрхлэхийг хатуу хориглоно.

SGS нь хүүхдийн хөдөлмөр эсвэл албадан хөдөлмөрийг ашигладаг нийлүүлэгчид болон бизнесийн түншүүдийн үйлчилгээг ашигладаггүй.

SGS нь үйл ажиллагаа явуулж буй улс орныхоо хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг хүндэтгэдэг бөгөөд цалин хөлс, үнэлгээтэй нь холбоотой орон нутгийн хууль тогтоомж, хамтын хэлэлцээний гэрээгээр тодорхойлсон заавал биелүүлэх бүх шаардлагыг дагаж мөрддөг.

## ХОЛБООНЫ ЭРХ ЧӨЛӨӨ

SGS нь ажилчдынхаа үйлдвэрчний эвлэл байгуулах, нэгдэх, хамтын хэлэлцээр хийх эрхийг хүлээн зөвшөөрдөг.

Хуулийн хүрээнд эвлэлдэн нэгдэх, хамтын хэлэлцээр хийх эрх хязгаарлагдсан нөхцөлд SGS нь бие даасан, чөлөөт эвлэлдэн нэгдэх, хэлэлцээр хийх зэрэг арга замыг дэмждэг.

## ДЭЭРЭЛХЭХ, ДАРАМТЛАХ

SGS-н ажилчид бүх хувь хүнд хүндэтгэлтэй хандах ёстой. Дээрэлхэх, дарамтлах эсвэл хүчирхийллийн аливаа хэлбэрийг хатуу хориглоно.

Дээрэлхэх, дарамтлах нь бие махбодийн хүчирхийлэл, бэлгийн болон сэтгэл зүйн хүчирхийллээр илэрч болно.

SGS-н ажилчид өөр хүнд аюул заналхийлэл, аюултай байдалд хүргэж болох үйлдэл, зан үйлд хэзээ ч оролцох ёсгүй. Бэлгийн хавьталд орох, бэлгийн дур хүслээ хангахыг хүсэх, бие махбодын зохисгүй харилцаа үүсгэх, бэлгийн шинж чанартай үг хэллэг, бие махбодийн дарамт шахалт зэргийг хүлцэн тэвчихгүй.

## ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАЛ ҮГҮЙ

SGS нь бүх ажилчдадаа нөхөрсөг, хүндэтгэлтэй ханддаг, олон талт, хүртээмжтэй ажлын байрыг хадгалахыг эрмэлздэг. SGS-н бүх ажилчдыг зөвхөн ажилтай холбоотой чадвар, ур чадвар, зан байдал, гүйцэтгэлээр нь авч үзэж, үнэлэх ёстой.

SGS нь арьс өнгө, үндэс угсаа, нийгмийн байдал, хүйс, бэлгийн чиг баримжаа, гэр бүлийн байдал, нас, хөгжлийн бэрхшээл, эрүүл мэндийн байдал, шашин шүтлэг, иргэний харьяалал, улс төрийн оролцоо эсвэл эвлэлийн гишүүнчлэлийг үл хамааран хөдөлмөрийн харилцааны бүх тал нь тэгш боломжийн зарчимд үндэслэдэг. Ялгаварлан гадуурхахыг хүлцэн тэвчихгүй.

## ӨГӨГДЛИЙН НУУЦЛАЛ

### ХУВИЙН МЭДЭЭЛЛИЙГ ХҮНДЭТГЭХ

SGS нь дээд зэргийн хүндэтгэл, анхааралтайгаар мөн SGS группийн холбогдох бодлогын дагуу SGS-н ажилчид, харилцагчид болон гуравдагч талын хувийн мэдээллийг цуглуулж, удирдаж, боловсруулдаг.

SGS нь өгөгдлийн субъектүүдэд тэдний эрхийн талаар мэдээлэл өгөх боломжоор хангадаг.

### ХУВИЙН МЭДЭЭЛЛИЙГ ХАМГААЛАХ

Өгөгдлийн субъектээс урьдчилан тодорхой зөвшөөрөл авсан тохиолдолд хууль ёсны болон бизнесийн зорилгоор зөвхөн хувийн мэдээлэлд хандаж, түүнийг боловсруулах, ашиглах, хуваалцах ёстой. Хувийн мэдээллийг зөвхөн шаардлагатай хугацаанд хадгалж, найдвартай хадгалж, устгана.



## ЭРҮҮЛ МЭНД, АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ХҮРЭЭЛЭН БУЙ ОРЧИН

SGS нь SGS-н бүх ажилчин, зочид болон бусад оролцогч тал, түүнчлэн биет хөрөнгө, хүрээлэн буй орчныг ажилтай холбоотой аливаа осол, өртөлт, аливаа төрлийн гэмтлээс бүрэн хамгаалах үүрэг хүлээдэг.

### ЭРҮҮЛ МЭНД, АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ

Гэмтэл бэртэл, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэхийн тулд SGS-н ажилчид дараахь наад захын шаардлагыг дагаж мөрдөнө:

- Эрүүл мэнд, аюулгүй байдлыг хангасан ухамсартай, хариуцлагатай шийдвэр гаргахын тулд аюулгүй ажиллагааны арга барил, зохих удирдамжийг дагаж мөрдөх

- Ажлын бүх үүргээ хувь хүний болон ажлын байран дахь бусад бүх хүний эрүүл мэнд, аюулгүй байдлыг хангахуйц байдлаар гүйцэтгэх
- Аюулгүй, эрүүл ажлын орчныг бүрдүүлэх, хадгалахад хамтран ажиллагсдыг хөхиүлэн дэмжих
- SGS группийн бодлого, холбогдох хууль тогтоомжоор шаардсаны дагуу ажилтай холбоотой аливаа осол, бохирдлын тохиолдлыг мэдээлэх, бүртгэх

Ямар ч ажилчин осол, бохирдлын тохиолдлыг мэдээлсний төлөө шийтгүүлэхгүй байх.

### БАЙГАЛЬ ОРЧИН

SGS-н ажилчид SGS-н болон SGS-н харилцагчдын байранд байгаль орчинд ээлтэй байдлаар ажиллаж, байгаль орчны хууль тогтоомжийн холбогдох бүх шаардлагыг биелүүлснээр байгаль орчныг хамгаалах, сайжруулахыг сурталчлахад хувь нэмэр оруулна.





# Хуулийг дагаж мөрдөх

## ХУУЛИЙГ ДАГАЖ МӨРДӨХ

SGS нь үйл ажиллагаа явуулж буй улс орныхоо холбогдох хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөнө. SGS-н үйл ажиллагааны янз бүрийн талыг хамарсан хууль тогтоомж нь цогц байж болно. Ажилчид өдөр тутмын ажилдаа хэрэгжүүлэх дүрмийг мэдэх шаардлагатай. Хуулийг үл тоомсорлох нь шалтаг биш байна.

Энэ Код эсвэл SGS группийн бодлого нь холбогдох хууль тогтоомжоор тогтоосон стандартаас илүү хатуу стандартыг тулган хүлээлгэсэн тохиолдолд ажилчид илүү хатуу стандартыг дагаж мөрдөх ёстой.

Ажилчид нотлох баримтыг нуун дарагдуулах, баримт бичгийг устгах, төөрөгдүүлэх, хууль ёсны ямар нэг мөрдөн байцаалтад саад учруулахыг оролдох ёсгүй.

## АВЛИГЫН ЭСРЭГ

SGS нь аливаа хэлбэрийн авлигад оролцдоггүй, түүнийг хүлцэн тэвчдэггүй эсвэл зөвтгөдөггүй.

### ИДЭВХТЭЙ АВЛИГА

SGS-н ажилчид дараах зорилгоор шууд болон шууд бус байдлаар санхүүгийн давуу тал эсвэл бусад давуу тал олгох, санал болгох, амлах, эсвэл авлигын тохиолдолд оролцох ёсгүй:

- Гуравдагч талын шийдвэрт нөлөөлөх
- SGS эсвэл гуравдагч талын нэрийн өмнөөс бизнесийг хамгаалах
- SGS-н, өөрийнхөө эсвэл гуравдагч талын төлөө зохисгүй давуу тал эсвэл үр өгөөжийг хамгаалах

SGS-н ажилчид төрийн албан хаагчдад төлбөр төлөхийг хориглоно.

Тусламжийн төлбөрийг хориглосон бөгөөд албан тушаалтнаас тусламжийн төлбөр төлөхийг шаардахаас татгалзах ёстой.

### ИДЭВХГҮЙ АВЛИГА

SGS-н ажилчид дараах зорилгоор шууд болон шууд бус байдлаар санхүүгийн давуу тал эсвэл бусад давуу тал хүсэх, хүлээн авах эсвэл зөвшөөрөх, эсвэл авлигын тохиолдолд оролцох ёсгүй:

- SGS-н ажилтны шийдвэрт нөлөөлөх
- SGS-н ажилтныг гуравдагч талд зохисгүй давуу тал эсвэл үр өгөөж өгөхөөс хамгаалахад хөхийлэн дэмжих
- Хяналт шалгалт, баталгаажуулалт, аудит, туршилтын үр дүнг буруугаар илэрхийлэх, өөрчлөх

## АВЛИГЫГ МЭДЭЭЛЭХ

SGS-н аливаа ажилчин хээл хахууль авах хүсэлтийг хүлээн авсан эсвэл бэлэн мөнгө, цайны мөнгө, зээл, бэлэг, энтертайнмент, зочломтгой хандах, урамшуулал, үр өгөөж, давуу тал, хариу тус гэх мэт ямар ч хэлбэрээр хээл хахууль өгөхийг санал болгосон эсвэл аргагүй байдалд оруулсан, хүч хэрэглэсэн эсвэл заналхийлсэн тохиолдолд тухайн асуудлыг хариуцсан менежертээ болон SGS-н нэгдмэл байдлын тусламжийн утсаар нэн даруй мэдээлэх ёстой.

SGS-н нэг ч ажилчин хээл хахууль санал болгох, хүлээн авах, хариу тус амлах, тусламжийн төлбөр хийх, авлигын тохиолдолд оролцохоос татгалзсан тохиолдолд шийтгэл хүлээхгүй.

## ДОТООД ХАРИЛЦАА

Мэдээллийг SGS-с албан ёсоор задруулаагүй бол олон нийтэд нээлттэй бус байна. Цаашилбал, SGS заримдаа харилцагчид эсвэл гуравдагч талын талаар олон нийтэд нээлттэй бус чухал мэдээллийг олж авдаг.

Дотоод мэдээлэлд ихэвчлэн олон нийтэд нээлттэй бус санхүүгийн тайлан, стратегийн төлөвлөгөөний төсөл, нэгтгэх болон худалдан авах саналууд, түүнчлэн дээд удирдлагын хүрээнд төлөвлөсөн өөрчлөлтүүд багтдаг.

Үүнтэй холбоотойгоор:

- Ажилчид SGS, түүний харилцагчид эсвэл гуравдагч талын талаарх олон нийтэд нээлттэй бус мэдээлэл дээр үндэслэн аливаа хувийн хөрөнгө оруулалт эсвэл бизнесийн боломжийн араас хөөцөлдөх ёсгүй
- Ажилчид олон нийтэд нээлттэй бус мэдээллийг эзэмшиж байхдаа SGS, түүний харилцагчид болон гуравдагч талаас гаргасан хувьцаа, опцион болон бусад үнэт цаасыг арилжаалахыг хориглоно

- Ажилчид дотоод мэдээлэлд үндэслэн нууцлалтай мэдээллийг задруулах, гуравдагч талд хөрөнгө оруулалтын зөвлөгөө өгөхийг хориглоно

## ХОРИГ АРГА ХЭМЖЭЭ, ХУДАЛДААНЫ ХЯНАЛТ

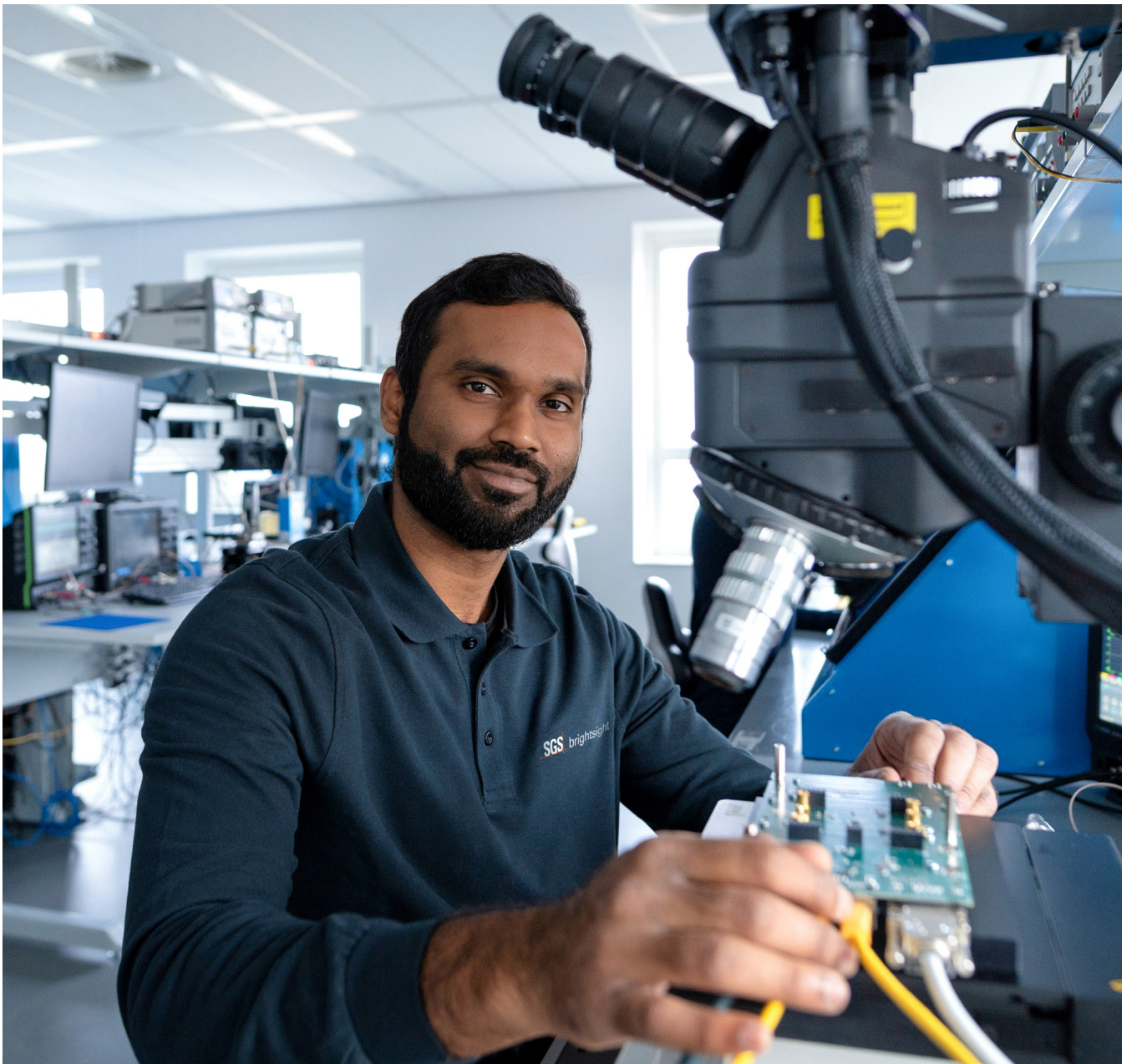
SGS нь хориг арга хэмжээ болон худалдааны хяналттай холбоотой холбогдох хууль тогтоомжийг дагаж мөрддөг. Үүнтэй холбоотойгоор:

- SGS-н ажилчид аливаа гуравдагч талтай хамтран бизнес эрхлэх, хориг арга хэмжээ авах аливаа бизнесийн гүйлгээ хийхийг хориглоно
- SGS-н ажилчид холбогдох худалдааны хяналтын хязгаарлалтыг дагаж мөрдөх ёстой
- SGS-н ажилчид холбогдох хориг арга хэмжээ, худалдааны хяналтаас зайлсхийхэд гуравдагч талд туслахыг хориглоно

## МӨНГӨ УГААХ БОЛОН ГЭМТ ХЭРЭГ, ТЕРРОРИЗМЫГ САНХҮҮЖҮҮЛЭХ

SGS нь мөнгө угаах болон терроризм, гэмт хэргийн бусад үйл ажиллагааг санхүүжүүлэхэд туслалцаа үзүүлэх аливаа оролдлоготой тэмцэх үүрэг хүлээдэг.

SGS-н ажилчид гүйлгээ, үйл ажиллагаа нь мөнгө угаах эсвэл террорист, гэмт хэргийн бусад үйл ажиллагааг санхүүжүүлэх хэрэгсэл болгон ашиглаж байна гэсэн ямар нэг сэжигтэй зүйл гарвал мэдээлэл өгч, SGS-н нэгдмэл байдлын тусламжийн утсаар дамжуулан зааварчилгаа эрэлхийлэх шаардлагатай.



**When you need to be sure**

SGS-н Төв байр  
1 Place des Alpes  
P.O. Ш/х 2152  
1211 Женев 1  
Швейцарь

**sgs.com**

