



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Premessa

La presente Politica per la Parità di Genere del Gruppo SGS Italia è stata elaborata in armonia con le politiche "AntiDiscrimination and Dignity at Work Policy" e "Human Rights Policy" emanate dalla capogruppo SGS Group Management SA a livello internazionale.

Attraverso il rispetto dei principi e l'attuazione degli impegni della presente Politica, Il Gruppo SGS Italia intende promuovere gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. In particolare, Il Gruppo SGS Italia si impegna a contribuire ai seguenti SDGs:

- Obiettivo 5: Parità di Genere
- Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze

Principi e Impegni

Il Gruppo SGS Italia:

- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;
- si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- intende favorire l'impegno di tutti i collaboratori aziendali ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza dei dipendenti sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere;
- si impegna a garantire che ogni attività di comunicazione, interna ed esterna, rifletta i principi di equità, inclusione e rispetto della parità di genere. In particolare, nella partecipazione a eventi esterni (convegni, conferenze, tavole rotonde, workshop) si promuove il bilanciamento nella rappresentanza di genere, valorizzando competenze e professionalità senza stereotipi.

Applicabilità, Comunicazione e Monitoraggio

La presente Politica impegna tutti i dipendenti del Gruppo SGS Italia nei rapporti con i colleghi e con tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il Gruppo SGS Italia si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

Enrico Wallner
Managing Director
Gruppo SGS Italia

DocuSigned by:

Enrico Wallner

5ABFD49C3E3B4A5...