

Déclaration de Confidentialité à l'attention des candidats à un poste au sein du Groupe SGS en France

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à un poste au sein de SGS France (ci-après dénommée la « Société ») et de ses sociétés affiliées (<https://www.sgs.com/fr-fr/annuaire-des-bureaux-sgs?Pays=France>). Le Groupe SGS accorde une importance particulière à la protection de vos données à caractère personnel, c'est pourquoi nous avons adopté des principes rigoureux dans ce domaine, comme l'indique notre Politique de Confidentialité des Données disponible à l'adresse suivante : <https://www.sgs.com/fr-fr/sgs-et-la-confidentialite>. Avant de poursuivre, veuillez lire attentivement cette présente Déclaration de Confidentialité afin de vous renseigner sur les données à caractère personnel que nous collectons dans le cadre de notre processus de recrutement, sur l'utilisation que nous faisons de ces données et sur les droits dont vous disposez à ce sujet.

1. LE RESPONSABLE DU TRAITEMENT ET SES COORDONNÉES

En sa qualité de responsable de traitement, SGS France SAS, société enregistrée au Registre du Commerce et des Sociétés de Créteil (SIREN 552 031 650) et dont le siège social est situé 29, av. Aristide Briand – 94111 Arcueil, est amenée à recueillir des informations sur les futurs, actuels et anciens candidats à un poste (ci-après dénommées les « Données à Caractère Personnel »).

Si vous avez des questions ou des commentaires à formuler au sujet de la présente déclaration, vous pouvez nous contacter :

- Par e-mail à l'adresse fr.privacy@sgs.com ; ou
- Au moyen de notre [Formulaire de demande relative à vos données personnelles | SGS France](#) ;
- Via le Pôle Données Personnelles, dont l'adresse est la suivante : SGS France, Service Juridique, 29, av. Aristide Briand – 94111 Arcueil – à l'attention du délégué à la protection des données.

2. LES CATÉGORIES ET LES TYPES DE DONNÉES COLLECTÉES ET TRAITÉES

Pour les candidats potentiels, actuels et anciens, nous recueillons des informations d'identification de base telles que votre nom, votre titre, votre fonction, vos antécédents professionnels, votre expérience et vos coordonnées. En outre, au moment de la candidature et jusqu'à l'offre d'emploi potentielle, nous pouvons être amenés à recueillir :

- Vos coordonnées et informations personnelles détaillées (celles qui sont présentées dans votre CV telles que votre nom, l'adresse de votre domicile et celle de votre lieu de travail, votre numéro de téléphone, vos adresses électroniques, votre sexe, votre date et votre lieu de naissance, votre nationalité, l'intitulé de votre poste, votre état civil, votre photo ainsi que votre pays de résidence).
- Les données d'identification collectées en visitant ce site Internet et en communiquant par voie électronique, telles que celles fournies par le dépôt des cookies, les adresses IP, un nom d'utilisateur et des mots de passe ;
- Les informations sur vos études, vos formations professionnelles et votre emploi (par exemple, la rémunération que vous verse votre actuel employeur, la date d'embauche chez votre actuel employeur, l'évaluation des performances des entretiens ainsi que les résultats obtenus dans le cadre de tout test en ligne, des informations sur le poste telles que l'intitulé du poste et les compétences linguistiques) ;
- Les informations complémentaires que vous nous communiquerez dans le cadre de votre candidature ;
- Toute autre donnée semblable à celles appartenant aux catégories susmentionnées, traitée dans le cadre d'un processus de

candidature en ligne.

Si vous acceptez un poste au sein de la Société, les données à caractère personnel que nous traitons incluront également celles précisées dans notre Déclaration de Confidentialité à l'attention des salariés du Groupe SGS en France, qui vous sera remis lorsque vous rejoindrez la Société.

La plupart du temps, nous collecterons des données directement auprès de vous. Cependant, nous sommes également susceptibles de collecter indirectement des données à caractère personnel vous concernant auprès de tiers tels que des agences de recrutement, des prestataires de services de vérification des antécédents, ou auprès de sources accessibles au public telles que les prestataires de services liés aux réseaux sociaux axés sur l'emploi.

3. LA BASE JURIDIQUE ET LES FINALITÉS DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

La Société traitera toujours vos données à caractère personnel en vue d'une finalité particulière, et ne traitera que les données à caractère personnel qui s'avèrent pertinentes pour servir ladite finalité, tel qu'expliqué ci-après :

- Pour honorer des obligations contractuelles (art. 6.1.b du RGPD)*
Vos données à caractère personnel sont nécessaires à l'exécution des obligations contractuelles qui nous incombent à votre égard, ou pour prendre des mesures précontractuelles à votre demande, telles que la préparation d'un contrat de travail pour donner suite à une décision de vous proposer un emploi.
- Dans le cadre des intérêts légitimes*
Le cas échéant, et sans porter atteinte au droit au respect de la vie privée ou aux droits et libertés fondamentaux des candidats, la Société traitera vos données à caractère personnel afin de servir leurs intérêts légitimes. Parmi ces intérêts légitimes peuvent figurer :

- L'exercice d'activités de recrutement, consistant par exemple à déterminer l'adéquation des compétences d'un(e) candidat(e), à vérifier tout conflit d'intérêts potentiel ou existant ou toute autre limitation susceptible d'entraver ou d'empêcher l'emploi d'un(e) candidat(e) au sein de SGS ;
- La vérification de l'exactitude de vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, grâce à une vérification de vos antécédents académiques et professionnels ;
- La gestion de nos dossiers RH, la mise à disposition de vos données à caractère personnel au sein du Groupe SGS et la mise à jour de nos bases de données relatives au recrutement ;
- La sécurité de nos systèmes, de notre architecture et de notre réseau informatique ;
- Le transfert vers un acheteur, cessionnaire, partenaire de fusion ou vendeur potentiel ainsi que vers leurs conseillers, effectué dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion réelle ou potentielle de tout ou partie des activités ou actifs de SGS.

- c. *Sur la base de votre consentement*
 Sous réserve que vous ayez donné votre accord à ce que nous traitions les Données pour servir certaines finalités, ce traitement sera effectué sur la base de votre consentement. Dans ce contexte, votre consentement est toujours facultatif et vous pouvez le retirer à tout moment. Ceci s'applique également au retrait de consentements donnés à la Société avant l'entrée en vigueur du RGPD, c'est-à-dire avant le 25 mai 2018. Afin de lever toute ambiguïté, le retrait d'un consentement n'affectera pas la légalité des données traitées avant ledit retrait.
- d. *En raison d'obligations réglementaires ou légales, dans le cadre de l'exécution d'une mission d'intérêt public, ou afin de sauvegarder vos intérêts vitaux, en permettant par exemple aux personnes handicapées d'accéder à nos locaux pour participer à des entretiens ou réunions, le cas échéant*
 Lorsque les Données que nous collectons s'avèrent nécessaires en raison d'obligations réglementaires ou légales, dans le cadre de l'exécution d'une mission d'intérêt public, ou afin de sauvegarder vos intérêts vitaux, il est possible que le processus de recrutement ne puisse être poursuivi lorsque les Données ne peuvent pas être collectées. Dans ce cas, nous vous en tiendrons informé.

4. LES PERSONNES AYANT ACCÈS À VOS DONNÉES ET FAÇON DONT CELLES-CI SERONT TRAITÉES

4.1 AU SEIN DU GROUPE SGS

Vos Données seront partagées au sein des services des Ressources Humaines de la Société et d'autres services et avec des responsables commerciaux (par exemple, avec les supérieurs hiérarchiques) afin d'étudier votre candidature, de vérifier vos références ainsi que vos informations et, éventuellement, de vous contacter au sujet d'un poste. Nous sommes également susceptibles d'utiliser vos coordonnées afin d'optimiser votre expérience de candidature à un poste ainsi que le processus de recrutement RH de SGS. Ainsi, il pourra vous être demandé de participer à des études liées au recrutement. Votre participation auxdites études est entièrement fondée sur le volontariat. Il est également possible que nous utilisions vos données à des fins légales, réglementaires et statistiques. Si votre candidature aboutit, vos données seront utilisées pour l'administration du personnel, y compris pour l'établissement d'un dossier personnel et à des fins de gestion. Dans le cas contraire, les informations que vous fournissez peuvent être utilisées pour une candidature ultérieure et nous pouvons tenter de vous contacter via l'adresse électronique ou le numéro de téléphone que vous nous avez fournis dans le cas où un poste vacant se libérerait ultérieurement et pour lequel vous pourriez être qualifié.

4.2 EN DEHORS DU GROUPE SGS

Habituellement, nous transférons des données à caractère personnel à des tiers ne faisant pas partie du Groupe SGS afin de servir les finalités énoncées à l'article 3 ci-dessus :

- prestataires de services tiers tels que des fournisseurs de systèmes informatiques, des prestataires de services d'hébergement, des prestataires de services cloud, des fournisseurs de bases de données, ainsi que des tiers procédant à des vérifications des antécédents d'employés potentiels préalablement à leur embauche. Chacun de ces prestataires de services est contractuellement tenu de protéger vos informations personnelles ;
- acheteurs, cessionnaires, partenaires ou vendeurs potentiels ainsi que leurs conseillers dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion, réels ou potentiels, de tout ou partie des activités ou actifs de SGS, ou de tout droit ou intérêt associé, ou pour acquérir une

entreprise ou conclure une fusion avec elle ;

- les référents que vous nous avez indiqués dans le cadre du processus de recrutement et des entretiens ; et
- tout destinataire légitime des communications exigées par les lois ou réglementations.

5. LE TRANSFERT DE VOS INFORMATIONS VERS D'AUTRES PAYS

Le Groupe SGS exerce ses activités dans le monde entier. C'est pourquoi SGS est susceptible d'utiliser vos Données à l'échelle mondiale dans le cadre de son processus de recrutement. Vous comprenez que SGS est susceptible de traiter vos données dans des pays où la législation en matière de confidentialité des données peut ne pas s'avérer aussi stricte que celle qui est en vigueur dans votre pays d'origine.

Si vos données à caractère personnel sont transférées en dehors de l'EEE, nous prendrons des mesures de sécurité appropriées pour veiller à ce que ledit transfert soit réalisé conformément aux règles applicables en matière de protection des données. Afin d'apporter ce niveau de protection à vos données personnelles, SGS est susceptible de conclure un accord sur le transfert de données, avec le destinataire tiers concerné, en vertu de clauses contractuelles types approuvées par la Commission Européenne, ou de veiller à ce que ledit transfert soit réalisé à destination d'un pays soumis à une décision d'adéquation prise par la Commission Européenne. Vous pouvez demander des informations complémentaires à ce sujet et obtenir une copie de la garantie concernée en exerçant les droits qui vous sont conférés ci-après.

Lorsque SGS transfère des données à caractère personnel à d'autres sociétés du groupe, nous nous fions aux clauses contractuelles types. En continuant à utiliser ce site Internet, vous acceptez que vos Informations puissent être transférées de la manière susmentionnée.

6. LA DURÉE PENDANT LAQUELLE VOS DONNÉES SONT CONSERVÉES

Nous conserverons vos données à caractère personnel uniquement pendant la durée nécessaire pour servir la finalité pour laquelle elles ont été collectées ou pour nous conformer à des exigences légales, réglementaires ou de politique interne. Les données afférentes au refus de la candidature de personnes à un poste au sein de la Société sont susceptibles d'être conservées pendant au moins 12 mois, et au plus pendant 24 mois après la date à laquelle nous vous

informons que votre dernière candidature n'a pas abouti ; les données afférentes à la retenue de candidats sont traitées dans la Déclaration de Confidentialité, à l'attention des salariés du Groupe SGS en France, qui vous sera remise lorsque vous rejoindrez la Société.

Cependant, si un(e) candidat(e) souhaite faire supprimer ses données à caractère personnel des bases de données relatives à notre site de recrutement, il/elle peut en formuler la demande de la manière décrite à l'article 7 ci-après, et nous l'étudierons de la façon qui y est indiquée.

7. LES DROITS DONT VOUS DISEPOSEZ ET LA MANIÈRE DONT VOUS POUVEZ LES EXERCER

Vos informations seront accessibles dans la mesure où elles s'avèrent nécessaires à votre candidature à un poste, en tenant compte de notre besoin de nous conformer aux exigences imposées par la réglementation applicable. Nous sommes susceptibles de conserver vos Informations afin de pouvoir vous contacter si un poste correspondant à votre profil est à pourvoir ultérieurement. Si vous ne souhaitez pas vous porter candidat(e) à un poste ultérieurement, nous supprimerons vos Informations à votre demande.

Vous disposez du droit d'accès à vos données à caractère personnel que traite la Société et d'en obtenir une copie. Si vous pensez qu'une quelconque donnée dont nous disposons à votre sujet est inexacte ou incomplète, vous pouvez également demander que vos données à caractère personnel soient corrigées.

En outre, vous pouvez :

- vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel ;
- demander la suppression de vos données à caractère personnel ;
- demander à ce que le traitement de vos données à caractère personnel soit limité ; et/ou
- retirer votre consentement si nous

avons obtenu votre consentement pour un traitement de données particulier (sans que ledit retrait affecte la légalité d'un quelconque traitement qui a eu lieu avant ledit retrait).

La Société répondra à ces demandes conformément à la réglementation applicable en matière de protection des données, mais ces droits ne sont pas absolus : ils ne s'appliquent pas systématiquement et des exceptions peuvent exister. Habituellement, suite à une demande, nous vous demanderons de vérifier votre identité et/ou de nous communiquer des informations nous permettant de mieux comprendre votre demande. Si nous ne donnons pas suite à votre demande, nous vous en expliquerons la raison.

Afin d'exercer les droits susmentionnés, veuillez envoyer un e-mail aux coordonnées indiquées à l'article 1 ci-dessus.

Nous nous efforçons d'entretenir de bonnes relations avec nos candidats et de répondre à vos demandes de façon à vous satisfaire. Si vous n'êtes pas satisfait(e) de la réponse de la Société ou de son traitement de vos Données à Caractère Personnel, veuillez-nous en informer et nous étudierons votre demande. Si vous n'êtes toujours pas satisfait(e) de la réponse de SGS, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité chargée de la protection des données du territoire dont vous dépendez. Si vous êtes en France, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (la CNIL).

8. LA FAÇON DONT NOUS PROTÉGEONS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

La Société prend des mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger vos données à caractère personnel contre tout(e) destruction, perte, modification, abus, divulgation ou accès non autorisé(e),

accidentel(le) ou illégal(e), ainsi que contre toute autre forme illégale de traitement. Ces mesures de sécurité ont été mises en œuvre en prenant en compte les technologies de pointe, le coût proportionnel de leur mise en œuvre, ainsi que les risques que présentent le traitement et la nature des données à caractère personnel, en accordant une attention particulière aux données sensibles. Plus particulièrement, la Société s'engage à sensibiliser son personnel, à prendre des engagements de confidentialité et à dispenser des formations pour veiller à ce que les Données ne soient communiquées ou divulguées à aucune personne non autorisée.

9. LES MISES À JOUR DE LA PRÉSENTE DÉCLARATION

La présente Déclaration a été mise à jour pour la dernière fois en janvier 2026. La Société se réserve le droit de la modifier à tout moment. Toute modification ou tout ajout apporté(e) ultérieurement au traitement de données à caractère personnel de la manière décrite dans la présente Déclaration, et qui est susceptible de vous affecter, vous sera communiqué(e) par les moyens appropriés habituels.