

SGS:N TIETOSUOJAILMOITUS TYÖNHAKIJOILLE

Kiitos kiinnostuksestasi työuraan SGS Finlandilla. SGS suhtautuu henkilötietojen suojaamiseen vakavasti ja noudattaa koko konsernissa vahvoja tietosuojaperiaatteita. Nämä periaatteet esitellään konsernin Tietosuojakäytännössä, joka on saatavana osoitteessa <https://www.sgs.fi/fi-fi/privacy-at-sgs>. Ennen etenemistä, lue huolellisesti tämä Tietosuojailmoituksemme työnhakijoille ymmärtääksesi, mitä henkilötietoa keräämme rekrytointiprosessin aikana, mitä teemme tiedolla ja mitä oikeuksia sinulla on.

1. REKISTERINPITÄJÄ JA YHTEYSTIEDOT

SGS Finland Oy ja sen tytäryhtiö SGS Fimko Oy (molemmat jäljempänä "Yritys") ovat rekisteröityinä yrityksiä Suomessa osoitteessa Takomotie 8, 00380 Helsinki. Yritys on vastuussa mahdollisiin, nykyisiin ja entisiin työnhakijoihin liittyvien tietojen keräämisestä (jäljempänä "Henkilötiedot").

Mikäli sinulla on tähän ilmoitukseen liittyviä kysymyksiä tai kommentteja, voit olla meihin yhteydessä:

- sähköpostitse osoitteeseen sgs.finland@sgs.com;
- tietosuojalomakkeella, joka on saatavana osoitteessa <https://www.sgs.com/en/online-privacy-statement/privacyrequest-form>;
- postitse osoitteeseen SGS Finland, Takomotie 8, 00380 Helsinki

Osoita kirje yrityksemme hallinto-osastolle

2. KERÄTTÄVÄT JA KÄSITELTÄVÄT TIETOLUOKAT JA -TYYPIT

Mahdollisista, nykyisistä ja entisistä työnhakijoista keräämme perustunnistetietoja, kuten nimesi, tehtävänimikkeesi, työtehtäväsi, ammatillisen historiasi, kokemuksesi ja yhteystietosi.

Jos haet aktiivisesti johonkin työtehtävään, yleensä keräämme:

- Yksityiskohtaiset yhteys- ja henkilötiedot (nimi, koti- ja työosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoitteet, sukupuoli, syntymäaika ja -paikka, kansallisuus, työtehtävä, titteli, valokuvat, henkilöllisyystodistus, tarvittaessa passin numero ja muut kansalliset henkilöllisyystunnukset, asuinmaa);
- Tämän nettisivun sekä muun elektronisen kommunikoinnin keräämät tunnistetiedot, kuten evästeet, IP-osoitteet, käyttäjänimi ja salasana;
- Koulutus-, kouluttautumisen- ja työllisyystiedot (esim. palkkaus nykyisellä työnantajallasi, työsuhteen alku- ja päättymispäivät nykyisellä työnantajallasi,

haastatteluun perustuva arviointi ja tulokset verkkotesteistä, työsuhteen tiedot kuten nykyinen titteli, ja kielitaito);

- Tiedot jotka ovat osana hakemustasi;
- Muu tieto, joka on luonteeltaan yllämainittujen kaltaista, jota käsitellään osana verkossa tapahtuvaa työnhakuprosessia.

Jos hyväksyt työn Yrityksessä, käsittelemme Henkilötieto sisältää myös edellä mainitut tiedot Työntekijöiden tietosuojailmoituksessa mainittujen lisäksi. Työntekijöiden tietosuojailmoitus annetaan sinulle työsuhteen alkaessa Yrityksessä.

Useimmiten keräämme tietoa suoraan sinulta itseltäsi. Saatamme kuitenkin myös kerätä Henkilötietoa sinusta epäsuoraan kolmansilta osapuolilta, kuten rekrytointiyrityksiltä, taustatarkastuksien tarjoajilta tai julkisista lähteistä, kuten yritystoimintaan suuntautuneilta sosiaalisen verkostoitumisen palveluntarjoajilta. Keräämme ja käsittelemme yllämainittuja tietoja noudattaen Suomen tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä.

3. MISTÄ LAILLISISTA SYISTÄ JA MITÄ TARKOITUKSIA VARTEN KÄSITTELEMME HENKILÖTIETOA

Yritys käyttää aina Henkilötietoasi määriteltyyn tarkoitukseen ja käsittelee vain Henkilötietoa, joka on olennaista tämän tarkoituksen saavuttamista varten, kuten:

a) Sopimusvelvoitteiden toteuttamiseksi

Sinun Henkilötietosi on olennaista, jotta voimme toteuttaa sopimusveloitteemme sinua kohtaan tai jotta voimme tehdä sopimusta edeltäviä toimenpiteitä pyynnöstäsi, kuten valmistella työsopimuksen sinulle, jos päätämme tarjota sinulle työpaikkaa.

b) Oikeutettujen etujensa perusteella

Tarvittaessa ja milloin se ei tarpeettomasti vaikuta työnhakijoiden yksityisyydensuojaan ja perusoikeuksiin sekä -vapauksiin, Yritys käsittelee Henkilötietoasi pääasiallisen sopimuksen täyttämisen lisäksi Yrityksen oikeutettujen etujen vuoksi, joita ajaa Yritys itse tai kolmas osapuoli. Nämä oikeutetut edut voivat olla:

- Rekrytointitoimien hoitaminen, kuten työnhakijan pätevyyksien soveltumisen määrittely sekä olemassa olevien tai mahdollisten eturistiriitojen tai muiden rajoitusten tarkistaminen, jotka voivat mahdollisesti olla hakijan esteenä SGS:ssä työskentelylle;
- Henkilötietojesi oikeellisuuden varmistaminen taustatarkastusten avulla rekrytointiprosessin aikana;
- Henkilöstörekisterimme hallinnoiminen

ja Henkilötietosi saavutettavuuden varmistaminen SGS-konsernissa ja rekrytointitietokantamme päivittäminen;

- IT-järjestelmien, -infrastruktuurin ja -verkon turvallisuus;
- Siirtäminen mahdolliselle ostajalle, luovutuksensaajalle, fuusioyhtiöille tai myyjälle ja heidän neuvonantajilleen SGS:n koko liiketoiminnan tai omaisuuden tai näiden osittaisen toteutuneen tai mahdollisen siirron tai yhdistymisen yhteydessä.

c) Suostumuksesi seurauksena

Jos olet antanut meille suostumuksesi käsitellä Tietojaasi määriteltyyn tarkoitukseen, tämä käsittely on lainmukaista suostumukseesi perustuen. Suostumuksesi on aina vapaaehtoinen ja se voidaan milloin tahansa perua. Tätä sovelletaan myös niiden suostumuksien perumiseen, jotka on annettu Yritykselle ennen GDPR-asetuksen voimaantuloa 25. toukokuuta 2018. Suostumuksen peruminen ei vaikuta tiedonkäsittelyllä laillisuuteen ennen perumista.

d) Lakisääteisten velvoitteiden tai yleisen edun vuoksi ja elintärkeiden etujesi suojaamiseksi, kuten esimerkiksi varmistaaksemme liikuntarajoitteisten pääsyn tiloihimme haastatteluja ja tapaamisia varten tarvittaessa.

Jos keräämämme Henkilötieto on välttämätöntä Yrityksen lainsäädännöllisten velvoitteiden täyttämiseksi, sopimuksen tekemiseen kanssasi tai sitä tarvitaan laillisiin tarkoituksiin, ja mikäli Yritys ei voi kerätä tätä Henkilötietoa, Yritys ei voi jatkaa rekrytointiprosessia ja/tai täyttää sopimusvelvoitteitaan (jolloin Yritys tiedottaa sinua tämän mukaisesti).

4. KENELLÄ ON PÄÄSY HENKILÖTIETOOSI JA MITEN SITÄ KÄSITELLÄÄN

4.1 SGS-konsernin sisällä

Tietosi jaetaan Yrityksen henkilöstöhallinnon ja muiden liiketoimintayksiköiden (esim. liiketoiminnan johdon) kesken hakemuksesi arvioimiseksi, suositusten tarkistamiseksi, tietojesi todentamiseksi ja jotta sinuun voidaan mahdollisesti olla yhteydessä työhön liittyen.

Yhteystietoja voidaan myös käyttää hakuprosessisi ja SGS:n rekrytointiprosessin parantamiseksi. Esimerkiksi sinua saatetaan pyytää osallistumaan rekrytointiin liittyvään kyselyyn. Osallistumisesi tällaisiin kyselyihin on täysin vapaaehtoista. Tietoja voidaan myös käyttää lainsäädännöllisiin ja tilastollisiin tarkoituksiin.

Jos työnhakusi onnistui, Tietojasi käytetään henkilöstöhallintoon mukaan lukien henkilörekisterin perustaminen ja hallinnointi.

Jos hakusi ei onnistunut, antamiisi tietoihin voidaan viitata, jos haet meille uudestaan myöhemmin ja voimme myös yrittää ottaa sinuun yhteyttä antamasi sähköpostiosoitteen tai puhelinnumeron välityksellä, mikäli meillä aukeaa myöhemmin tehtävä, johon voit olla sopiva ehdokas.

4.2 SGS-konsernin ulkopuolella

Siirrämme yleensä Henkilötietoa kolmansille osapuolille Yrityksen ulkopuolella täyttääksemme edellä osiossa 3 mainitut tarkoitukset. Näitä voivat olla:

- kolmannen osapuolen palveluntarjoajat, kuten IT-järjestelmien tarjoajat, isännöintipalveluiden tarjoajat, pilvipalveluiden tarjoajat, tietokantojen tarjoajat, ja ulkopuoliset työnhakijoiden taustatarkistuksia tarjoavat osapuolet. Jokainen näistä palveluntarjoajista on allekirjoittanut sopimuksen Henkilötietojasi suojaamiseksi;
- mahdollinen ostaja, luovutuksensaaja, fuusiokumppani tai myyjä ja heidän neuvonantajansa, SGS:n koko liiketoiminnan tai omaisuuden tai näiden osittaisen toteutuneen tai mahdollisen siirron tai yhdistymisen yhteydessä, tai tähän liittyvien oikeuksien tai etujen vuoksi, tai liiketoiminnan hankkimiseksi tai fuusion yhteydessä;
- suositellijat, jotka olet antanut meille rekrytointiprosessin yhteydessä ja haastatteluissa; ja
- lakien tai asetusten edellyttämät muut oikeutetut tiedonsaajat.

5. TIETOJESI SIIRTÄMINEN MUIHIN MAIHIN

SGS on maailmanlaajuinen yritys. Henkilötietojasi voidaan siksi käyttää globaalisti SGS:n rekrytointiprosessiin liittyen. Ymmärrät, että SGS voi käsitellä Henkilötietoaasi maissa, joissa tietosuojalainsäädäntö ei ole välttämättä yhtä tiukka kuin kotimaassasi. Jos Henkilötietoaasi siirretään ETA-maiden ulkopuolelle, toimimme soveltuvien turvatoimien mukaisesti varmistaaksemme, että siirto toteutetaan sovellettavat tietosuojasäädökset huomioiden. Tämän tietoturvatason varmistamiseksi Henkilötiedoillesi SGS voi käyttää kolmannen osapuolen vastaanottajan kanssa tehtyä tiedonsiirtosopimusta, joka

pohjautuu Euroopan komission hyväksymiin mallisopimuslausekkeisiin, tai varmistaa, että siirto tapahtuu Euroopan komission määrittelemälle riittävän tietosuojan toimialueelle, tai USA:han EU-USA Yksityisyysluo- ja -toimintajärjestelmien puitteissa. Voit pyytää lisätietoa tähän liittyen ja saada kopion soveltuvista turvatoimista käyttämällä jäljempänä esitettyjä oikeuksiasi. Jos SGS siirtää Henkilötietoa konsernin muille yrityksille, käytämme mallisopimuslausekkeitä. Jatkamalla tämän sivuston käyttöä, hyväksyt, että Tietojasi voidaan siirtää edellä mainituilla tavoilla.

6. KUINKA KAUAN TIETOJASI SÄILYTETÄÄN

Säilytämme Henkilötietoja vain niin kauan kuin se on tarpeen saavuttaaksemme Tietojen keräämistä edellyttäneen tavoitteen tai noudattaaksemme lainsäädännöllisiä tai sisäisten ohjeistusten vaatimuksia. Niiden hakijoiden Tietoja, jotka eivät saaneet hakemaansa työtä, säilytetään minimissään 12 kuukautta ja maksimissaan 24 kuukautta alkaen siitä päivästä, kun ilmoitamme sinulle, ettei valinta kohdistunut sinuun. Valituksi tulleiden Tietojen käsittelyssä noudatetaan Työntekijöiden tietosuojailmoitusta, joka annetaan sinulle työsuhteesi alussa.

Jos hakija kuitenkin toivoo Henkilötietojensa poistamista rekrytointijärjestelmästä, he voivat tehdä jäljempänä osiossa 7 kuvailun pyynnön, jota tarkastelemme siinä esitellyllä tavalla.

7. MITKÄ OVAT SINUN OIKEUTESI JA KUINKA KÄYTÄT NIITÄ

Henkilötietoasi käsitellään kuten työnhakusi varten on tarpeen ottaen huomioon velvollisuutemme noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä. Saatamme säilyttää Tietosi voidaksemme ottaa sinuun yhteyttä, jos sopiva työtehtävä avautuu tulevaisuudessa. Jos et halua sinua harkittavan tuleviin työmahdollisuuksiin, poistamme Henkilötietosi pyynnöstäsi.

Sinulla on oikeus pyytää pääsyä ja saada kopio Yrityksen käsittelemistä Henkilötiedoistasi. Jos uskot meillä olevan virheellistä tai puutteellista tietoa sinusta, voit pyytää Tietojasi oikaisua.

Voit myös:

- vastustaa Tietojesi käsittelyä;
- pyytää Tietojesi poistamista;
- pyytää Tietojesi käsittelyn rajoittamista;
- perua suostumuksesi niiltä osin,

joilta SGS on saanut suostumuksesi Tietojesi käsittelyyn (ilman, että tämä suostumuksen peruminen vaikuttaa ennen perumista tapahtuneen käsittelyn lainmukaisuuteen).

Yritys noudattaa tällaista pyyntöä, perumista tai vastustusta, kuten sovellettavat tietosuojamääräykset vaativat, mutta nämä oikeudet eivät ole absoluuttisia: ne eivät aina päde ja poikkeuksia voi tapahtua. Yleensä vastauksena pyyntöön pyydämme sinua todistamaan henkilöllisyytesi ja/tai antamaan lisätietoa, jotta ymmärrämme pyyntöäsi paremmin. Jos emme noudata pyyntöäsi, selitämme miksi.

Käytä yllä mainittuja oikeuksiasi lähettämällä sähköpostia yllä mainittuihin yhteystietoihin osiossa 1.

Pyrimme ylläpitämään hyviä asiakassuhteita ja ratkaisemaan ongelmat sinua tyydyttävällä tavalla. Jos et ole tyytyväinen Yrityksen vastaukseen tai Henkilötietojen käsittelyyn, voit olla meihin yhteydessä ja tutkimme huolenaiheesi. Jos et silti ole tyytyväinen vastaukseemme, voit tehdä valituksen paikalliselle tietosuojaviranomaiselle.

8. KUINKA ME SUOJAAMME HENKILÖTIETOA

Yritys käyttää asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä henkilötietojen suojaamiseen valtuuttamattomalta, vahingossa tapahtuvalta tai laittomalta tuhoamiselta, häviämislä, muuttamiselta, väärinkäytöltä, luovuttamiselta tai tietoihin pääsemiseltä sekä kaikelta muulta laittomalta käsittelyltä. Näiden tietoturvatöiden toteuttamisessa on otettu huomioon tekniikan alalla vallitseva taso, toteuttamisesta aiheutuvat kustannukset, käsittelyn aiheuttamat riskit ja henkilötietojen luonne kiinnittäen erityistä huomiota arkaluontoisiin tietoihin. Riittävän tietämyksen, salassapitoimien ja koulutuksen avulla varmistetaan, ettei Tietoja jaeta tai luovuteta valtuuttamattomille henkilöille.

9. TÄMÄN ILMOITUKSEN PÄIVITTÄMINEN

Tämä ilmoitus on päivitetty viimeksi syyskuussa 2018. Yritys varaa oikeuden muuttaa ilmoitusta ajoittain. Kaikista tulevista muutoksista tai lisäyksistä tässä ilmoituksessa kuvattuun henkilötiedon käsittelyprosessiin, jotka voivat vaikuttaa sinuun, tiedotetaan sinulle asianmukaisella ja tavanomaisella tavalla.

WHEN YOU NEED TO BE SURE