



SGS Doğruluk Politikası Bildirimi

Doğruluk SGS'nin tam kalbindedir. Müşterilerimiz ve paydaşlarımıza aşıladığımız güven duygusu, işimizdeki başarımızın temel anahtarıdır. Sektörümüzün lideri olarak, Doğruluk Kurallarımızın temelinde yer alan profesyonel davranış standartlarını en üst seviyede tutarız.

AMACIMIZ

- Müşterilerimizin güvenini kazanmak.
- Davranışlarımızın sorumluluğunu üstlenmek.
- Yaptığımız her şeyde açık ve dürüst olmak.
- SGS içinde doğruluk kültürünü yerleştirmek.

BU NEDENLE BİZİM SÖZÜMÜZ

- SGS'nin bağımsızlık ve tarafsızlığını en üst seviyede tutarak her tür olumsuz etkiye karşı koyacağız.
- İşimizi dürüst ve şeffaf bir şekilde yapacağız.
- Asla rüşvet, içeriden bilgilendirme veya herhangi bir yolsuzluğa iştirak etmeyeceğiz..

- Yerel, ulusal ve uluslararası kanunlara ve yönetmeliklere uyacağız.
- Karar verirken keyfi seçimler veya kişisel tercihler ile değil ilkelerimiz doğrultusunda hareket edeceğiz.
- Fikrimizi açıkça söylemekten çekinmeyeceğiz. Endişelerimizi dile getirebilme ve karşılaştığımız sorunlarla baş edebilme konusunda kendimize güveniyoruz.

Doğrulukla hareket etmek, hepimizin bireysel sorumluluğudur ve şirketimiz bünyesindeki herkes için geçerlidir. Bu taahhütler tüm SGS çalışanları ve yüklenicileri için geçerlidir. Yönetim, SGS politikalarının tam anlamıyla uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

MARTIN OESCH

Grup Baş Hukuk Müşaviri

GÉRALDINE PICAUD

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Bu versiyon önceki Doğruluk Politikalarını iptal eder ve değiştirir.

Bu dokümanın İngilizce versiyonu, bağlayıcı versiyonu oluşturmaktadır.



SGS İş Sağlığı Güvenliği Ve Çevre Politikası

SGS'nin uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilir faaliyetleri, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre ile ilgili tüm konularda önde gelen lider bir kuruluş olmasına bağlıdır.

AMACIMIZ

- Tüm İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) konularında yenilikçi ve lider olarak tanınma üzerine uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik sağlamak.
- İş ile ilgili yaralanmaları ve kazaları önleyerek tüm çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve diğer paydaşlarımız için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamak.
- Hizmetlerimizi ve süreçlerimizi, en son İSG-Ç teknolojilerini, en iyi uygulamaları kullanarak gerçekleştirir ve yönetirken, çevreye saygı duyarak ve koruyarak sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek.
- İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre konularını üst yönetimin karar verme süreci ile hedef tanımına entegre etmek.

BU NEDENLE BİZİM SÖZÜMÜZ

- Tehlikeleri tanımlayan, ortadan kaldıran ve İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini azaltan bir kaza önleme felsefesi ile çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, müşterilerimizin ve üçüncü tarafların sağlık ve güvenliğini sağlamak.

- Kirliliği önleyerek, enerji ve doğal kaynakları rasyonel kullanarak, çevresel etkimizi en aza indirerek çevremizi ve topluluklarımızı koruyan, çevre dostu bir iş yeri sağlamak.
- Yürürlükte olan ulusal, bölgesel ve yerel tüm İSG-Ç düzenlemelerine ve yasalarına uymak ve ulusal, bölgesel ve yerel yönetmelikleri uygularken müşteri gereksinimlerine ve SGS Grup standartlarına uyum sağlamak.
- SGS'nin tüm operasyonlarında iç ve dış denetimlerle İSG-Ç performansını, yönetim sistemlerini, programlarını ve araçlarını sürekli iyileştirmek ve güvenliğini sağlamak.
- İSG-Ç ilkelerini küresel, bölgesel, ulusal iş hedeflerine dahil etmek ve bunları SGS Yürütme Kurulu ve İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü duyuruları aracılığıyla tüm organizasyona duyurmak.
- 'Sıfır Olay' ve 'Sıfır Çevre Etkisi' hedefimizde daha da ilerlemek için iş yerinde çalışma koşullarını ve çevre koşullarını sürekli iyileştirmek.
- Gerekli tüm ekipmanı, kaynağı ve eğitimi sağlayarak; tüm SGS çalışanlarının İSG-Ç farkındalığını arttırmak ve daha güvenli davranmaya teşvik etmek.
- İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre risklerine karşı tüm SGS çalışanlarına ve yüklenicilerine "İş Durdurma Yetkisi" vermek.
- İşyeri, operasyonlar ve yönetim sistemleri ile ilgili İSG-Ç risk ve fırsatlarını yönetmek.
- Çalışanların ve işçi temsilcilerinin katılımıyla etkin iletişim kanalları oluşturarak İSG-Ç konularında sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek.
- Olayları, tehlikeleri, riskleri ve İSG-Ç açısından fırsatları bildiren çalışanımızı misillemelerden korumak.
- SGS İSG-Ç politikamızı tüm faaliyetlerimiz, operasyonlarımız, yapılarımız, sistemlerimiz, satın alınan ya da birleşilen iştiraklerimiz için uygulamak.

İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre ile ilgili tüm kanunlara saygılı olmak hepimizin bireysel sorumluluğudur ve şirketimizin bünyesindeki herkes için geçerlidir. Bu taahhütler tüm SGS çalışanları, yüklenicileri ve ziyaretçileri için geçerlidir. Yönetim, SGS politikalarının tam anlamıyla uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

ALAIN DENIELLE

Başkan Vekili
Global Health & Safety

GÉRALDINE PICAUD

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Bu versiyon önceki İSG-Ç politikalarını iptal eder ve değiştirir.

Bu dokümanın İngilizce versiyonu, bağlayıcı versiyonu oluşturmaktadır.

SGS

When you need to be sure



SGS Kalite ve Profesyonellik Politikası Beyanı

Kalite ve Profesyonellik, SGS'nin operasyonlarının vazgeçilmez bir parçası ve yüksek müşteri memnuniyeti sağlamanın temel taşıdır. Karşılıklı fayda sağlayan işbirlikleri ve operasyonel mükemmelliğin sağlanması, işimizin uzun vadede sürdürülebilir olmasının teminatıdır.

AMACIMIZ

- Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayan birinci sınıf hizmetler sunmak.
- Güvene ve karşılıklı saygıya dayalı güçlü müşteri ilişkileri oluşturmak ve müşteri ihtiyaçlarının önceliklendirilmesini sağlamak.
- Üstün bilgi birikimimiz ve güvenilirliğimizin yanı sıra doğruluğumuz ve tutarlılığımızla bilinmek ve itibar görmek.
- SGS kalite kültürünü yönetimin desteği ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla besleyip ilerletmek.

BU NEDENLE BİZİM SÖZÜMÜZ

- Müşterilerimizi yaptığımız her şeyin merkezinde tutarak onların ihtiyaçlarıyla proaktif bir şekilde etkileşim kuracağız.
- Endüstrinin ve müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini dinleyip bunları karşılamak için kalite politikamızı aktif olarak geliştirecek ve esnekliğimizi koruyacağız.
- Kalite yönetim sistemimizi iyileştirmek amacıyla hedeflerimizi, risklerimizi, KPI'lerimizi, sonuçlarımızı ve müşteri memnuniyetini gözden geçirerek kendimizi sürekli olarak geliştireceğiz.
- Yüksek kaliteli, uygun ve anlaşılır hizmetler sunabilmek için müşterilerimizin ihtiyaç duydukları süreçleri geliştirip uygulayacağız.
- Sürdürülebilir yetenek işe alım ve eğitim süreci aracılığı ile SGS'nin bilgi birikimini devamlı olarak ölçerek koruyacak ve geliştireceğiz.
- İşimizin tüm diğer alanlarında şeffaflığı korurken, müşteri gizliliğini koruyacak ve kişisel gizliliğe saygı göstereceğiz.
- SGS'nin fikri mülkiyet ve bilgi birikimini koruyacağız.
- SGS markasını ve bu markanın temsil ettiği bağımsızlığı yaptığımız her işe yansıtacağız.

Kalite ve profesyonellik hepimizin bireysel sorumluluğudur ve şirketimiz bünyesindeki herkes için geçerlidir. Bu taahhütler tüm SGS çalışanları ve yüklenicileri için geçerlidir. Yönetim, SGS politikalarının tam anlamıyla uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

GÉRALDINE PICAUD

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Bu versiyon önceki Kalite ve Profesyonellik Politikalarını iptal eder ve değiştirir

Bu dokümanın İngilizce versiyonu, bağlayıcı versiyonu oluşturmaktadır.

SGS

When you need to be sure



SGS Saygı Politikaları Bildirimi

Çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri bir ortam sunarız.
Bunun temel öğelerinden biri olarak herkese onurlu, adil ve saygılı davranırız.

AMACIMIZ

- İnsan haklarına saygı göstermek.
- Fırsat eşitliği sunan, herkesin birbirine daima onurlu, düşünceli ve saygılı davrandığı bir iş ortamı sağlamak.
- Her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ile çeşitliliği benimseyen ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak.

BU NEDENLE BİZİM SÖZÜMÜZ

- İşe alma, eğitim ve geliştirme, tazminat, sosyal haklar, tanınma, terfi, disiplin cezası ve işten çıkarma gibi istihdamla ilgili tüm kararların yalnızca bireyin niteliği, performansı ve davranışı veya diğer meşru ticari değerlendirmeler temelinde alınmasını sağlayacağız.
- Özellikle yaş, medeni birliktelik, engellilik, etnik köken, aile durumu, cinsiyet, cinsiyet kimliği, ideolojik görüş, medeni durum, uyruk, siyasi görüş, hamilelik, din, cinsel yönelim, sosyal köken veya yasalarca korunan diğer herhangi bir duruma dayalı her türlü ayrımcı uygulamayı, tacizi veya zorbalığı yasaklayacağız.

- Hiçbir koşulda borç karşılığı çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma veya zorla çalıştırma uygulamayacağız.
- Çalışanlarımızın sendikalara veya işçi derneklerine katılma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstereceğiz.
- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki istihdamla ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uygunluğu sağlayacağız.

Herkesin haklarına ve onuruna saygılı olmak hepimizin bireysel sorumluluğudur ve şirketimiz bünyesindeki herkes için geçerlidir.
Bu taahhütler tüm SGS çalışanları ve paydaşları için geçerlidir.
Yönetim, SGS politikalarının tam anlamıyla uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

JESSICA SUN

İnsan Kaynakları
Grup Başkanı

GÉRALDINE PICAUD

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

*Bu versiyon önceki Saygı Politikalarını
iptal eder ve değiştirir.*

*Bu dokümanın İngilizce versiyonu, bağlayıcı
versiyonu oluşturmaktadır.*

SGS

When you need to be sure



SGS Sürdürülebilirlik Politikaları Bildirimi

Daha iyi, daha güvenli ve birbirine daha bağlı bir dünya sağlamaya kararlıyız. Amaca yönelik bir şirket olarak daha sürdürülebilir bir gelecek sağlamak için ölçeğimizi ve küresel erişimimizi kullanırız. Sürdürülebilirliğin tüm boyutları (çevresel, sosyal ve yönetim) kuruluşumuz içindeki faaliyetlerimize, müşterilerimizle, diğer paydaşlarla ve küresel ağımda faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla nasıl etkileşime girdiğimize rehberlik eder.

AMACIMIZ

Değer zincirimiz genelinde topluma değer sunmak için;

- Müşterilerimizi, topluma katma değer sağlayan ürünler, teknolojiler ve hizmetler yaratmalarına olanak tanıyan daha sürdürülebilir ve güvenilir iş uygulamalarını benimsemeleri ve geliştirmeleri konusunda desteklemek.
- Faaliyetlerimizi en yüksek verimlilik, mükemmellik ve sürdürülebilirlik standartlarıyla gerçekleştirmek.
- Yüksek kalite, dürüstlük ve sürdürülebilirlik standartlarını sağlamak için tedarikçilerimizle iletişim kurmak ve yeniliği teşvik etmek için ortaklıklar geliştirmek.

BU NEDENLE BİZİM SÖZÜMÜZ

- Faaliyetlerimizde en yüksek bütünlük ve mükemmellik standartlarını sürdüreceğiz.
- Refahı, çeşitliliği ve fırsat eşitliğini teşvik ederken, halkımızın sağlığını, güvenliğini ve gelişimini sağlayacağız.
- İnovasyon, enerji verimliliği, karbon dengeleme ve yenilenebilir enerjiyi destekleyerek düşük karbonlu ve iklim dirençli bir dünyaya geçişi destekleyeceğiz.
- Doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanacak ve atıklarımızı etkili bir şekilde yöneteceğiz.
- Ürün ve hizmetleri sorumluluk bilinci ile temin edeceğiz.
- Sadece sürdürülebilirlik değerlerimize uyumlu şirketleri değerlendirecek ve satın alacağız.
- İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız topluma yatırım yapacağız.
- Güvenli, adil, şeffaf ve sorumlu iş uygulamalarıyla sürdürülebilir değer sağlayacağız.
- Topluma ölçülebilir değerler katarak şirketimiz için uzun vadede karlı hizmetler sağlayacağız.
- Finansal ve finansal olmayan riskleri ve fırsatları işimize entegre edecek ve toplum üzerinde sahip olduğumuz tüm olumlu ve olumsuz çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulunduracağız.

Sürdürülebilirliği desteklemek hepimizin bireysel sorumluluğudur ve şirketimiz bünyesindeki herkes için geçerlidir. Bu taahhütler tüm SGS çalışanları, yüklenicileri, tedarikçileri ve diğer önemli iş ortakları için geçerlidir. Yönetim, SGS politikalarının tam anlamıyla uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

ARIEL BAUER

Yatırımcı İlişkileri,
İletişim ve Sürdürülebilirlik
Grup Başkan Yardımcısı

GÉRALDINE PICAUD

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Bu versiyon önceki Sürdürülebilirlik Politikalarını iptal eder ve değiştirir.

Bu dokümanın İngilizce versiyonu, bağlayıcı versiyonu oluşturmaktadır.

SGS

When you need to be sure



SGS Liderlik Politikaları Bildirimi

Sürekli gelişim için sonsuz arzuya sahip tutkulu ve yenilikçi insanlarız.

AMACIMIZ

- Akılcı çalışmanın yüceltildiği ve ödüllendirildiği, takım çalışmasının ve bağlılığın desteklendiği açık bir iletişim kültürü yaratmak.
- Müşterilerimizi desteklemek için son teknoloji ürünü ve katma değerli çözümler sunmak.
- Olumlu ve yenilikçi liderlik geliştirmek ve göstermek.
- TIC sektöründe yenilikleri teşvik etmek

BU NEDENLE BİZİM SÖZÜMÜZ

- Çalışanlarımıza SGS'deki kariyer hedeflerine ulaşmaları için ilham vereceğiz ve bunu sağlamak için iş gölgeleme, ağ oluşturma, örgün eğitim ve öğretim de dahil olmak üzere çeşitli öğrenme ve gelişim fırsatları sunacağız
- Çalışanlarımıza, SGS'nin temel değerlerini ve davranış prensiplerini aşılayacağız.
- Çalışanlarımızın fikirlerini sorgulayan, geliştiren ve destekleyen yenilikçi bir kültür yaratacağız.

- Paylaşmayı, sorumluluğu ve işbirliğini artırmak için karşılıklı dürüst ve şeffaf iletişimi teşvik edeceğiz.
- Her çalışanın değerini ve katkısını kabul edeceğiz.
- Çevik karar vermenin inovasyon ve pazara sunma hızı sağladığı bir hesap verebilirlik kültürü geliştireceğiz.
- Çalışanların ücret ve haklarının belirlenmesi konularında küresel prensiplerimizi ve uygulamalarımızı temel alacağız.

Liderlik yapabilmek hepimizin bireysel sorumluluğudur ve şirketimiz bünyesindeki herkes için geçerlidir. Bu taahhütler tüm SGS çalışanları için geçerlidir. Yönetim, SGS politikalarının tam anlamıyla uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

JESSICA SUN

İnsan Kaynakları
Grup Başkanı

GÉRALDINE PICAUD

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Bu versiyon önceki Liderlik Politikalarını iptal eder ve değiştirir.

Bu dokümanın İngilizce versiyonu, bağlayıcı versiyonu oluşturmaktadır.

SGS

When you need to be sure