



Declaração da Política de Liderança da SGS

Somos pessoas apaixonadas e inovadoras, com um desejo incansável de melhoria contínua.

NOSSO OBJETIVO É

- Criar uma cultura aberta, na qual o trabalho inteligente seja reconhecido e valorizado, promovendo o trabalho em equipe e o comprometimento
- Oferecer soluções inovadoras e de alto valor agregado que apoiem nossos clientes
- Desenvolver e demonstrar uma liderança positiva e inovadora
- Impulsionar a inovação no setor de TIC

PORTANTO, NOSSO COMPROMISSO É

- Inspirar os colaboradores a alcançarem seus objetivos de carreira dentro da SGS, oferecendo oportunidades de aprendizado e desenvolvimento, incluindo job rotation/shadowing, networking, educação formal e treinamentos
- Incutir em nossas pessoas os valores e comportamentos essenciais da SGS
- Criar uma cultura inovadora, desafiando, desenvolvendo e apoiando as ideias dos nossos colaboradores

- Incentivar um relacionamento bidirecional, honesto e transparente com nossos colaboradores, promovendo o compartilhamento, a colaboração e o engajamento
- Reconhecer o valor e a contribuição de cada colaborador
- Reforçar uma cultura de responsabilidade (accountability), na qual a tomada de decisão ágil impulsiona a inovação e a velocidade de chegada ao mercado
- Basear nossa abordagem de remuneração, benefícios e reconhecimento dos colaboradores em nossos princípios e diretrizes globais.

Demonstrar liderança é uma responsabilidade individual de todos nós, em todos os níveis da organização.

Esses compromissos se aplicam a todos os colaboradores da SGS.

A liderança é responsável por garantir o pleno cumprimento das políticas da SGS.

JAMES ROBERTS

Chief People Officer

GÉRALDINE PICAUD

Chief Executive Officer

This version cancels and replaces all previous Leadership policy statements.

The English version of this document constitutes the binding version.

When you need to be sure