

Datenschutzhinweis

SGS ONLINE BEWERBER DATENSCHUTZHINWEISE

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an einer Karriere bei SGS!

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Bevor Sie mit Ihrer Online-Bewerbung für eine SGS-Arbeitsstelle fortfahren, lesen Sie bitte sorgfältig die folgende SGS Online-Datenschutzerklärung. Es wird Ihnen erklärt, welche personenbezogenen Daten (im Folgenden „Daten“) SGS im Bewerbungsverfahren verarbeitet, und was wir mit Ihren Daten machen, und welche Rechte Sie haben (SGS wird als "SGS", "Wir" oder "Uns" bezeichnet).

Sämtliche Online-Bewerbungen werden von SGS über die Rekrutierungsplattform bearbeitet. Diese wird von einem externen unabhängigen Dienstleister, SmartRecruiters, im Auftrag von SGS betrieben. Dabei werden sämtliche gesetzliche Vorschriften eingehalten.

Mit dem Absenden Ihrer Online-Bewerbung bestätigen Sie, dass Ihre darin enthaltenen Daten korrekt und aktuell sind. Darüber hinaus bestätigen Sie, dass Sie diese Datenschutzerklärung gelesen und verstanden haben und Sie wissen, dass Sie durch das Absenden Ihrer Online-Bewerbung damit einverstanden sind, dass wir Ihre Daten verarbeiten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und wir gegebenenfalls Ihren Arbeitsvertrag entwerfen können.

1. Wer ist verantwortlich für die Datenverarbeitung?

SGS bezieht sich auf SGS SA und seine verbundenen Unternehmen. Für Datenverarbeitung ist die SGS-Gesellschaft verantwortlich, bei der Sie sich um eine Stelle bewerben. Weitere Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten bei einer Bewerbung finden Sie in den Datenschutzhinweisen für Bewerber, abrufbar [hier](#).

Ihre Online-Bewerbung wird von der zuständigen SGS-Gesellschaft verarbeitet, die die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgeschrieben hat.

Wenn Sie Fragen oder Kommentare zu unserer Online-Datenschutzerklärung für Kandidat*innen haben, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail unter privacy.de@sgs.com, oder über das SGS-Online-Datenschutzanfrageformular unter <https://www.sgs.com/en/online-privacy-statement/privacy-request-form> oder postalisch an *SGS Holding Deutschland B.V. & Co. KG, Datenschutzbeauftragter, Rödingsmarkt 16, 20459 Hamburg*.

2. Welche Daten von Ihnen erheben wir?

Um sich online auf eine Stelle bei SGS zu bewerben, werden folgende Ihrer Daten erhoben:

- Ihr Name, Nachname, E-Mail-Adresse;
- Ihre Erfahrungs- und Bildungsdaten sowie Ihr Lebenslauf;
- Wenn Sie sich mit Ihrem LinkedIn- oder Social-Media-Profil bewerben, laden wir Informationen aus Ihrem Social-Media-Profil in Ihre Rekrutierungsplattform hoch und pflegen einen aktualisierten Link zu Ihrem Social-Media-Profil;

Sie werden von SGS telefonisch oder per E-Mail über den Status Ihrer Bewerbung informiert.

Wenn Sie sich online auf eine Stelle bei SGS bewerben, können Sie auch ein SmartProfile-Konto im SmartRecruiters-Kandidatenportal erstellen. Ihr Abonnement für Smartprofile ist freiwillig und ist nicht Voraussetzung für eine Bewerbung. Folgende Daten werden direkt von unserem Dienstleister SmartRecruiters verarbeitet und verwaltet:

- Ihre Login-Daten (Name, Nachname und verschlüsseltes Passwort), um Ihr Konto zu erstellen und Zugriff auf Ihr Profil zu ermöglichen.

Das SmartProfile-Konto wird von Ihnen verwaltet und SGS wird auf dieses nicht zugreifen. Es ermöglicht Ihnen, (i) Ihr Profil zu sehen und alle Einstellungen und Angaben zu verwalten, die Sie gemacht haben; (ii) den Status Ihrer Bewerbung (iii) vorbehaltlich Ihrer Zustimmung, über neue Stellenangebote von SGS informiert zu werden, falls eine nachfolgende Stelle zur Verfügung steht, für die Sie möglicherweise geeignet sind, (iv) Ihre Rechte auszuüben, indem Sie Ihr Smartprofile-Konto auf dem SmartRecruiters-Kandidatenportal löschen und damit der Datenverarbeitung widersprechen.

3. Was ist der Zweck und die Rechtsgrundlage für die Erhebung Ihrer Daten?

SGS verarbeitet Ihre Daten...

...zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen: Die Verarbeitung Ihrer Daten ist notwendig, um unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber nachzukommen oder auf Ihren Wunsch vorvertragliche Schritte zu unternehmen, wie z. B. die Erstellung eines Arbeitsvertrags nach der gemeinsamen Entscheidung, dass Sie und SGS zukünftig zusammen arbeiten wollen.

...im Rahmen unserer berechtigten Interessen, die Folgendes umfassen können:

- Durchführung von Einstellungstätigkeiten; wie der Feststellung der Eignung der Qualifikationen eines Bewerbers, der Prüfung bestehender oder potenzieller Interessenkonflikte im Falle einer Beschäftigung bei SGS oder anderer Umstände, die die Beschäftigung eines Bewerbers anderweitig einschränken oder verhindern könnten;
- Überprüfung der Richtigkeit Ihrer Daten während des Rekrutierungsprozesses;
- Verwaltung unsere Personaldatensätze und Übermittlung innerhalb der SGS-Gruppe sowie der Aktualisierung der Rekrutierungsdatenbanken.

...Aufgrund Ihrer Einwilligung. Solange Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist diese Verarbeitung auf der Grundlage Ihrer Einwilligung rechtmäßig. Ihre Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden. Ihre Zustimmung ist insbesondere erforderlich, um (i) ein Smartprofile-Konto auf dem SmartRecruiters-Kandidatenportal zu erstellen; (ii) neue Stellenangebote von SGS zu erhalten, bevor Sie Ihre Bewerbung einreichen, oder (iii) an Umfragen im Zusammenhang mit dem SGS-Rekrutierungsprozess teilzunehmen. Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, lesen Sie bitte Abschnitt 6.

...Aufgrund gesetzlicher oder gesetzlicher Verpflichtungen oder im öffentlichen Interesse und um Ihre lebenswichtigen Interessen zu schützen: Z.B. Gewährleistung eines barrierefreien Zugangs zu unseren Räumlichkeiten für Interviews oder Treffen.

Wir erheben nur Ihre Daten, die wir für diese zuvor genannten Zwecke benötigen. Die Verarbeitung Ihrer Daten, die Sie während Ihrer Bewerbung angegeben, werden nur an die Mitarbeiter und Dritte weitergegeben, die direkt an den Rekrutierungsprozessen für die jeweilige Position beteiligt sind. Stets erfolgt eine zweckgebundene Datenverarbeitung nur, wenn dies erforderlich ist.

4. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten und wie werden sie verarbeitet und geschützt?

Innerhalb der SGS-Gruppe

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt durch die Personalabteilung und die involvierten Unternehmensbereiche, die für die Bearbeitung der ausgeschriebenen Stelle, auf die Sie sich bewerben, verantwortlich sind. Dies ist erforderlich, um Ihre Bewerbung, Ihre Referenzen und ihre Daten zu überprüfen und Sie möglicherweise über eine Stelle zu informieren, die auf Ihr Bewerberprofil passt. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden Ihre Daten für die Personalverwaltung einschließlich der Erstellung einer Personalakte und für die Begründung und Durchführung des Arbeitsverhältnisses verwendet.

Wenn Ihre Bewerbung erfolglos ist, Sie damit einverstanden sind und Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, kontaktieren wir Sie über die E-Mail-Adresse oder die Telefonnummer, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, über eine freie Stelle, die auf Ihr Bewerberprofil passt und für die Sie möglicherweise geeignet sind.

Wenn Sie ein Smartprofile-Konto auf dem SmartRecruiters-Kandidatenportal erstellt und nicht gelöscht haben, kontaktieren wir Sie über Ihr Smartprofile-Konto.

Übertragung Ihrer Daten in andere Länder

Wir sind global tätig. Ihre Daten können daher global im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess verarbeitet werden. Wir bitten um Verständnis, dass Ihre Daten von uns in Ländern verarbeitet werden können, in denen die Datenschutzgesetze möglicherweise nicht so streng sind wie in Ihrem Heimatland (z. B. können Ihre Daten aus Ihrem Heimatland in das Land übertragen werden, in dem die ausgeschriebene Stelle besetzt werden soll). Wenn Ihre Daten außerhalb der EU oder des EWR übermittelt werden, werden wir geeignete Sicherheitsvorkehrungen treffen, um sicherzustellen, dass diese Übermittlung in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen erfolgt. Um dieses Schutzniveau für Ihre Daten zu gewährleisten, werden wir eine Datenschutzvereinbarung mit dem Drittempfänger auf der Grundlage von Standardvertragsklauseln verwenden, die von der

Europäischen Kommission genehmigt wurden, oder stellen sicher, dass die Übermittlung vorbehaltlich einer Angemessenheitsentscheidung der Europäischen Kommission oder der USA im Rahmen des EU-US Privacy Shield-Rahmens erfolgt. Wenn SGS Daten an andere Konzerngesellschaften überträgt, verwenden wir die Standardvertragsklauseln.

Außerhalb der SGS-Gruppe

SGS kann Ihre Daten mit Kooperationspartner teilen, um Rekrutierungstests, Hintergrundprüfungen, Referenzprüfungen sowie statistische Nutzungsanalysen, Kundensupport, technische Abläufe und Bereitstellung von Data-Hosting-Diensten durchzuführen. Unsere Kooperationspartner dürfen Ihre Daten nicht verwenden, außer um SGS diese Dienste zur Verfügung zu stellen, und sie sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren.

Unsere Kooperationspartner sind:

- Drittanbieter wie IT-Systemanbieter, Hosting-Provider, Cloud-Dienstleister, Datenbankanbieter, Dritte, die Vorbeschäftigungsprüfungen bei potenziellen Mitarbeitern durchführen, Anbieter, die die elektronische Signatur von Vertragsdokumenten ermöglichen. Jeder dieser Dienstleister hat Verträge zum Schutz Ihrer Daten unterzeichnet.
- Potenzieller Käufer, Erwerber, Fusionspartner oder Verkäufer und seine Berater im Zusammenhang mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Verschmelzung eines Teils oder aller unserer Geschäfts- oder Vermögenswerte oder der damit verbundenen Rechte oder Interessen oder um ein Unternehmen zu erwerben oder eine Fusion mit ihm einzugehen.
- Die Referenz, die Sie uns während des Einstellungsprozesses und der Interviews zur Verfügung gestellt haben; und jeden rechtmäßigen Empfänger von Mitteilungen, die durch Gesetze oder Vorschriften erforderlich sind.
- Unsere Subunternehmer für die SGS-Online-Bewerbung sind SmartRecruiters (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce (Polen): SmartRecruiters'-Niederlassung in Polen für Betrieb, Wartung, Support und Tests unserer Rekrutierungsplattform.
- Bei Weiterleitungen an Dritte bleiben wir verantwortlich.
- Wir geben die Daten an diese Drittanbieter weiter, damit diese unsere Dienste unterstützen. Jede andere Nutzung der Daten durch Drittanbieter ist untersagt.

Alle Drittanbieter, die Daten aus der Europäischen Union, dem Vereinigten Königreich und/oder der Schweiz erhalten, erklären sich damit einverstanden, (i) die Daten nur in dem Umfang zu verarbeiten, der von SGS festgelegt wird und halten sich an die Anweisungen von SGS und (ii) den geltenden Datenschutzgesetzen für die Übermittlung und Verarbeitung von Daten und (iii) ergreifen angemessene technische und organisationstechnische Maßnahmen zum Schutz der Daten.

5. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir werden Daten nur so lange aufbewahren, wie dies zur Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, oder zur Erfüllung regulatorischer oder gesetzlicher Vorgaben erforderlich ist.

Wenn wir Ihre Bewerbung nicht mehr im weiteren Bewerbungsprozess berücksichtigt haben, bewahren wir Ihre detaillierten Bewerbungsdaten und -unterlagen für einen Mindestzeitraumzeitraum (in der Regel 3 bis 6 Monate) auf, bis dass Einstellungsverfahren mit dem gewählten Kandidaten abgeschlossen ist. Wenn Sie für eine Bewerbung abgelehnt worden wären, aber der Verarbeitung Ihrer Daten für andere offenen Stellen innerhalb von SGS zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten für 24 Monate ab dem Datum der letzten Aktualisierung Ihrer Daten durch Sie aufbewahren. Sollten Sie Ihre Daten nicht aktualisieren, gehen wir davon aus, dass Sie kein Interesse mehr an offenen Stellen bei SGS haben.

Kommt es zu einer Anstellung werden wir Ihnen ein gesondertes Hinweisblatt über die Datenverarbeitung von Mitarbeitern bei SGS zur Verfügung stellen. Zudem werden die Daten so schnell wie möglich (zwischen 3 und 6 Monaten) aus systemtechnischen, betrieblichen und qualitativen Gründen aus SmartRecruitern entfernt. Wenn Sie der Verwendung Ihrer Daten für andere Positionen innerhalb von SGS zugestimmt haben, werden Ihre Daten 24 Monate ab dem Datum der letzten Aktualisierung Ihrer Daten durch Sie gespeichert und verarbeitet.

Wenn Sie jedoch möchten, dass Ihre Daten aus unseren Rekrutierungssystemdatenbanken entfernt werden, können Sie einen Antrag stellen, wie in Abschnitt 6 unten beschrieben. Leider kann SGS die Ihre Daten nicht löschen, sofern Gesetze eine Löschung untersagen.

6. Wie können Sie Ihre Daten selbst verwalten?

Personen, die ihre gesetzlichen Rechte auf Zugang, Löschung, Berichtigung oder Widerspruch zur Erhebung ihrer Daten über die Online-Rekrutierungsplattform SGS ausüben möchten, sollten einen schriftlichen Antrag an SGS stellen. Dieser Antrag ist entweder zu richten:

- per E-Mail an privacy@sgs.com oder
- schriftlich an Ihren Datenverantwortlichen unter der Kontaktmöglichkeit "E-Mail" im [SGS Office-Verzeichnis](#) oder
- durch Ihr SmartProfile im SmartRecruiters Kandidatenportal:
 - Recht auf Berichtigung: Sie können Ihr Profil ändern, indem Sie den Abschnitt "My SmartProfile" Bedingungen - Profil ändern;
 - Widerrufsrecht: Sie können Ihre Einwilligung zur Kontaktaufnahme mit SGS bezüglich neuer Jobs, die Ihren Fähigkeiten, Erfahrungen und geografischen Präferenzen entsprechen, widerrufen, indem Sie Ihre Antwort bzw. Einstellung auf "Preliminary Questions" bearbeiten oder löschen Ihr SmartProfile-Konto in den Registerkarten "Manage Your Account";
 - Recht auf Vergessenwerden: Sie können Ihr Profil bei jeder SGS-Gesellschaft, für das Sie sich beworben haben, zurückziehen und löschen: Abschnitt "Terms" – "Right to be forgotten FooterTerms" – "Right to be forgotten"
 - Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie können Ihr Profil in einem maschinenlesbaren Formatabschnitt exportieren: Abschnitt "Terms" – "Export your profile"
 - Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung: Sie können entscheiden, ob Sie ein Kandidatenportal erstellen oder wie oben erwähnt löschen möchten. Sie können sich weiterhin für den Job Ihrer Wahl bewerben, ohne ein Kandidatenportal zu erstellen.
 - Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Ihre Daten werden ausschließlich für die oben genannten Zwecke verwendet;
 - Sie können entscheiden, ob Sie ein Kandidatenprofil erstellen möchten. Sie können sich weiterhin für den Job Ihrer Wahl bewerben, ohne ein Kandidatenprofil zu erstellen.

Wenn Sie in der EU ansässig sind und der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Daten durch SGS nicht den Datenschutzbestimmungen entspricht, oder sollten Sie mit unseren Informationen nicht zufrieden sein, haben Sie das Recht, sich bei der für Sie zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren. Sie können sich bei Beschwerden auch an die für SGS zuständige Aufsichtsbehörde nach der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) wenden.

7- Wann gelten Änderungen und Aktualisierungen der Datenschutzhinweise?

Diese Datenschutzerklärung wird mit sofortiger Wirkung am 3. Dezember 2019 wirksam. SGS behält sich das Recht vor, die Datenschutzhinweise von Zeit zu Zeit zu aktualisieren oder zu ändern.