

TEDARİK ZİNCİRİ

İYİLEŞTİRME

DOĞRULUK

SATIN ALMA

ESİT MUAMELE

İNSAN HAKLARI

UYUMULUK

FINANS

DEĞER

TAKİP İŞ

YASALAR

İLİŞKİLER

DAVRANIŞ KODU

HİZİMETLER

FAYDA

İLKELER

KARBONSUZ

FİKRİ MÜLKİYET

ÇEŞİTLİLİK

PROFESYONEL MÜKEMMELLİK

GUÇLENDİRME

ÇALIŞMA SAATLERİ

MESLEKİ GÜVEİNLİK

SGS TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KODU

SGS

İÇİNDEKİLER

- 3 İCRA KURULU BAŞKANINDAN MESAJ
- 4 GİRİŞ
- 4 AMAÇ
- 4 KAPSAM VE UYGULAMA
- 5 SGS TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KODUNUN TEMELİNİ OLUŞTURAN 4 İLKE
- 8 REFERANSLAR

İCRA KURULU BAŞKANINDAN MESAJ

DEĞERLİ TEDARİKÇİLERİMİZ,

SGS tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği savunmakta ve kurumsal sürdürülebilirlik performansına ilişkin düzenli ve dürüst raporlar yayınlamaktadır. Tedarikçiler, SGS için önemli paydaşlardır ve biz sosyal, ekonomik ve çevresel standartlarda en yüksek seviyeye ulaşmak için kesintisiz diyalogu sürdürmekte kararlıyız.

Bu SGS Tedarikçi Kodu ("Kod"), sorumlu kaynak kullanımına yaklaşımımızın temelini belirlemektedir. Yalnızca tedarikçilerimizden SGS ile iş yaparken uymalarını beklediğimiz, tartışmaya kapalı minimum standartları tanımlamaz; aynı zamanda SGS'de, çeşitli kuruluşlarında ve bağlı şirketlerinde paylaşılan ve tedarikçilerimizi uymaları için teşvik ettiğimiz değerlerin de bir ifadesidir.

Bir sektör lideri olarak kendimizi her zaman en yüksek düzeydeki profesyonel davranış standartlarında tutmaya özen gösteriyoruz. Bu Kodun sürdürülebilirlik gündemimizin uygulanmasını kolaylaştıracağına, şeffaf ve etik davranışlar doğuracağına ve kurumsal sürdürülebilirlik yönetimi ve liderliğinde SGS'nin güvenilirliğini artıracığına inanıyoruz.



Frankie Ng
İcra Kurulu Başkanı

GİRİŞ

AMAÇ

Kod, SGS'nin 6 iş ilkesine ve sürdürülebilir işletmelere yönelik 10 rehber ilkesine dayanmaktadır. Kod, dört Sürdürülebilirlik İlkesi içinde düzenlenmiştir: **Profesyonel Mükemmellik, İnsan, Çevre ve Toplum**. Sürdürülebilirlik İlkeleri, SGS kültürünü biçimlendiren değerleri destekler. Güven, dürüstlük ve şeffaflık, sorumluluk, adalet ve saygı, bugün de SGS'nin 140 yıldan uzun süre önce kurulduğu günlerdeki kadar önemlidir.

Kodda ana hatlarıyla belirtilen Sürdürülebilirlik İlkeleri, şirket genelindeki yöneticilere ve harici paydaşlara danışılarak geliştirilmiştir.

Bunlar aynı zamanda uluslararası düzlemde kabul görmüş en iyi uygulama sistemleriyle karşılaştırılarak da değerlendirilmiştir. İnsan Hakları taahhüdümüzü Birleşmiş Milletler'in İnsan Hakları Beyannamesi oluşan Uluslararası İnsan Hakları Yasası'na, Uluslararası Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi'ne,

Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar'ına dayandırdık. OECD'nin Çokuluslu Girişimlere Yönelik Kılavuz İlkeleri'ni

destekliyoruz.

Son olarak, bu Sürdürülebilirlik İlkeleri SGS'nin, kapsamlı önemlilik süreçlerimizle analiz edilen ve sonuçta önemlilik matrisinin belirlendiği en önemli sürdürülebilirlik meselelerini yansıtmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkelerinin her biri, SGS'nin katı standartlarına uyumluluğu garantilemek amacıyla resmi olarak izlenen kapsamlı politikalarımız ve SGS Doğruluk Kuralları ile desteklenir.

KAPSAM VE UYGULAMA

Bu Kod SGS'nin (SGS'ye ürün veya hizmet tedarik eden bir kişi veya şirket şeklinde tanımlanan) tüm tedarikçileri ve bunların bağlı kuruluşlarının yanı sıra SGS'nin satın aldığı tüm ürün ve hizmetler için de geçerlidir. Tedarikçilerimizi bu Kodun gerekliliklerini kendi tedarik zincirleri içinde desteklemeleri için güçlü bir şekilde teşvik ediyor ve bunu gerçekleştiren kuruluşları takdir ediyoruz.

TEDARİKÇİLERİMİZLE ÇALIŞMA ŞEKLİMİZ

Çok sayıda ve birbirinden farklı tedarikçilerimiz bulunmaktadır. Tedarik zincirimizde riskleri tespit etmek, değerlendirmek ve yönetmek için 4 sürdürülebilirlik ilkesimizle tanımlanan ve kapsamlı, ancak aynı zamanda esnek olan 3 aşamalı bir süreç geliştirdik. Bu bize riskin en fazla ve yararlanma potansiyelinin en yüksek olduğu alanlara odaklanma fırsatı veriyor. Aynı zamanda riski hafifletmek ve faydayı en üst düzeye çıkarmak için, tedarikçilerimizle birlikte çalışma olanağı da sunuyor.

1. Aşama – Eleme

Tedarikçilerimize yönelik ilk eleme sürecimizi şu kriterleri göz önüne alarak gerçekleştiriyoruz:

- İnsan haklarına veya işgücü uygulamalarına yönelik olası riskleri dikkate almak için kaynak ülke
- Tedarikçinin sağladığı ürün ya da hizmetlerin alt-kategori tipi
- Yıllık bazda her tedarikçi için yapılan harcama

2. Aşama – Ön-Kalifikasyon

Global standart satın alma sürecimiz olan 'ön-kalifikasyon süreci', SGS'nin tedarikçilere yönelik olan ve dört Sürdürülebilirlik İlkemizde belirtilen gerekliliklerine ilişkin bazı önemli soruları barındıran bir öz-değerlendirme anketini içerir. Biz bu anketi gerek potansiyel yeni tedarikçiler, gerekse mevcut tedarikçilerimiz için düzenli bazda kullanırız.

3. Aşama – Tetkik

(Önceki iki aşama sonucunda) en yüksek düzeyde potansiyel risk içerdiği düşünülen tedarikçiler, SEDEX tarafından belirlenen standartlara göre bir tetkik sürecinden geçirilirler.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE TAKİP

Bu Kodda belirtilen standartlara ulaşmak dinamik bir süreçtir ve SGS, tedarikçilerini operasyonlarını sürekli iyileştirmeleri için teşvik eder. İyileştirmenin gerekli olduğu durumlarda SGS, zorunlu olan ve tercih edilen uygulamaya ulaşmak için, dönüm noktaları ve sistemler oluşturma konusunda tavsiyelerde bulunacaktır.

SGS, tedarikçilerinin bu Davranış Kodu'nda belirlenen standartlara uyumluluğunu, tedarikçilerden ilgili bilgileri sağlamalarını isteyerek ve ayrıca üçüncü tarafların gerçekleştirecekleri tetkikler ve SGS çalışanları tarafından yapılacak ziyaretler yoluyla sürekli izleyecektir.

SGS, Koda uyum göstermeyen bir tedarikçiyle yapılmış herhangi bir anlaşmayı sonlandırma hakkını saklı tutar.

DOĞRULUK İLKELERİ'NİN İHLALİNİN İHBAR EDİLMESİ

SGS'nin hem kendisi hem de iştirakleri, görevlileri ve çalışanları, SGS Doğruluk İlkeleri'nin yüksek etik standartlarına tabidir. SGS Doğruluk İlkeleri'nin bir SGS temsilcisi tarafından ihlal edildiğinden şüphelenen tedarikçiler, konuyu aşağıdaki adres üzerinden SGS Uyum Direktörü'ne ihbar edebilirler:

SGS SA / for the Attention of the SGS Chief Compliance Officer / 1 Place des Alpes, P.O. Box 2152, CH – 1211 Geneva 1

Alternatif olarak, Doğruluk Yardım Hattı'mız ile de iletişime geçebilirsiniz: integrityhelpline.sgs.com

Telefon +1 (800) 461-9330 (ücretsiz hattımız haftanın her günü, günde 24 saat çalışmaktadır)

+41 (0)22 739 91 00

Faks +41 (0)22 739 98 81 (bu hat, Cenevre iş saatleri sırasında cevaplanır)

SGS, Doğruluk İlkeleri'nin ihlalini iyi niyetle ihbar eden hiçbir tedarikçinin misillemeye ya da olumsuz sonuçlara maruz kalmayacağını garantiler.

SGS TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KODUNUN TEMELİNİ OLUŞTURAN 4 İLKE

PROFESYONEL MÜKEMMELLİK – DOĞRULUĞU SAĞLAMAK

SGS, doğruluğu en üst düzeyde korur ve sürdürür. Saygılığımız onlarca yıldır değerlerimize olan sarsılmaz bağlılığımızla inşa edilmiştir ve bu yüksek standardı korumak ve sürdürmek için müşterilerimize ve birbirimize karşı sorumluluk taşımaktayız.

Bu nedenle her tedarikçiden değerlerimize saygı göstermesini bekleriz.

YASA VE YÖNETMELİKLERE UYUMLULUK

Tedarikçiler, faaliyet alanları için geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere kesinlikle riayet edecektir. Bu, hem tedarikçinin faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan yasalar ve yasal çevresel yönetmelikleri, hem de (uluslararası ticaret, veri koruma ve anti-tröst/rekabet yasaları dahil olmak kaydıyla) uluslararası kanunları içerir.

Ayrıca SGS, tedarikçilerini uluslararası standartlara, endüstri standartlarına ve en iyi uygulamalara uyum sağlamaya çalışmaları için teşvik eder.

Tedarikçinin uygun şekilde yetkilendirilmiş dahili veya harici soruşturmalarda tam anlamıyla işbirliği içinde olması ve uygun şekilde yetkilendirilmiş bir soruşturmayla bağlantılı bilgileri kesinlikle saklamaması, bozmaması veya bunları bildirmekte başarısız olmaması gerekir.

Yasaların ve bu Kodun hükümlerinin aynı konuyu ele aldığı durumlarda, daha fazla korumayı sağlayan hüküm geçerli olacaktır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK

Yolsuzluk, haraç alma ve zimmete geçirme, hangi biçimde olursa olsun kesinlikle yasaktır. Rüşvet veya diğer kanunsuz ya da uygunsuz menfaat elde etme araçları kesinlikle sunulamaz veya kabul edilemez. Tedarikçinin, yolsuzluğu ortadan kaldırma tedbirlerini ve uygun bir bilgi uçurma prosedürünü de içeren, şirket çapında geçerli bir davranış kodu olmalıdır.

Tedarikçi kamu görevlilerine kararlarını etkilemek veya SGS için uygunsuz bir menfaati güvence altına almak amacıyla hiçbir durumda doğrudan veya dolaylı

rüşvet ya da kolaylık ödemesi teklif etmeyecek, herhangi bir menfaat sağlamayacak, herhangi bir hediye ya da eğlence sunmayacak veya bunlar için teşvik etmeyecektir.

Bu ilkelerin ihlal edilmesi, SGS ile olan iş ilişkilerinin derhal sonlandırılmasına neden olacak ve durum, yetkili mercilere rapor edilebilecektir.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Tedarikçi, SGS ile olan işlemlerinde her türlü çıkar çatışmasından kaçınacaktır.

SGS ile olan herhangi bir ticari işlemde -tedarikçinin bilgisi dahilindeki- tüm çıkar çatışmaları, SGS'nin uygun eylemi gerçekleştirebilmesi için

SGS'ye bildirilecektir. Tedarikçi özellikle herhangi bir SGS çalışanına veya temsilcisine SGS ile iş yapma karşılığında hiçbir şekilde ödeme veya kişisel menfaat teklif etmeyecektir. Tedarikçinin, SGS çalışanlarının kişisel kazanç elde etme amaçlı tüm talep veya girişimlerini Uyumluluktan Sorumlu SGS Direktörü'ne rapor etmesi beklenir.

MALİ KAYITLAR, KARA PARA AKLAMA VE İÇERİDEN BİLGİLENDİRME

Tüm şirket işlemleri ve ticari işlemler sözleşmeli satıcı, tedarikçi veya üçüncü tarafın adıyla kaydedilmeli ve mali denetim ya da kanıtlara erişim durumunda

eksiksiz bir işbirliği yapılmalıdır. Tedarikçinin elinde bulunan ve SGS ile ilgili olan herhangi bir gizli bilgi, içeriden bilgiye dayalı ticarete dahil edilemez veya bu tür işlemlerde kullanılamaz.

SGS VARLIKLARINI, BİLGİLERİNİ VE FİKRİ MÜLKİYETİNİ KORUMA

Tedarikçi, kontrolü altındaki SGS varlıklarını ve fonlarını koruma ve uygun şekilde kullanma görevine sahiptir. Tedarikçilerin

SGS varlıklarını veya kaynaklarını, SGS'ye ürün veya hizmet sağlama dışında bir amaçla kullanması yasaktır.

SGS tarafından verilen tüm bilgiler yalnızca hedeflenen ve belirlenmiş amaç için kullanılacaktır. Tedarikçi fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve SGS'nin mülkiyeti altındaki bilgileri korumalıdır; teknoloji ve teknik uzmanlık transferleri, fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde gerçekleştirilmelidir.

TEMSİL

Tedarikçi, bir sözleşimde SGS ile çalıştığına atıfta bulunduğu, kendi işgücünün ve aracı temsilcilerinin SGS'yi SGS'nin marka yönergelerini ve sosyal medya politikasını izleyerek temsil etmelerini sağlamak için birtakım yerleşik süreçlere

sahip olacaktır. Belirli kılavuz ilkeler tedarikçilerin şunları gerçekleştirmesini zorunlu kılar:

- İyi bir muhakeme yeteneği sergilemek – yalnızca yöneticinizle, iş arkadaşlarınızla veya bir gazetenin birinci sayfasında rahatlıkla paylaşabileceğiniz içerikleri paylaşın
- Değer katmak – işle ilgili içerikleri paylaşırken, yararlı bilgiler veya ağınıza ilgili açıklamalar verin
- Gizlilik hayati önem taşıyor – gizli veya şirkete özel bilgileri doğrudan veya yazılı olarak veya internette paylaşmayın
- Şeffaflık son derece önemlidir – faaliyetlerimiz hakkında konuşurken kendinizi tanıtan ve SGS için çalıştığınızı beyan edin
- Hedef kitlenize saygı gösterin – iş yerinde kabul görmeyecek herhangi bir davranışların SGS'nin Çalışma Prensipleri ile tutarlı olmalıdır

ETİK İŞ YÖNETİMİ

Tedarikçi, işlerini rekabetçi ve adil piyasa uygulamalarını kullanarak gerçekleştirecektir. Rakiplerle, faaliyet gösterdiği pazarları yönlendirecek veya uygunsuz şekilde etkileyecek herhangi bir anlayışa veya anlaşmaya girmemelidir.

Tedarikçi, rakiplerle ilgili gizli bilgileri yasa dışı veya etik dışı yollarla elde etmemelidir.

Tedarikçi, SGS'ye ürün veya hizmet temin etmek için rekabet edilecek bir ihaleye katılırken rakipleriyle fiyatlar veya pazar paylaşımı hakkında herhangi bir anlaşmaya ulaşmaya veya rekabet sürecini diğer uygunsuz şekillerde etkilemeye çalışmayacaktır. Bu ilkenin ihlal edilmesi, SGS ile olan iş ilişkisinin derhal sonlandırılmasına neden olacaktır.

İNSAN

SGS insan haklarını destekler ve korunmasına saygı gösterir. Ahlaklı davranmaya inanır ve insan haysiyetine saygı duyarız. Faaliyetlerimizin insan haklarına ilişkin doğrudan ve dolaylı etkilerini sürekli değerlendirir ve Birleşmiş Milletler'in İş ve İnsan Haklarına Yönelik Kılavuz İlkeleri kapsamındaki sorumluluklarımızı tanımaya çalışırız. Ayrıca, emniyetli ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar ve çalışanlarımızın sağlığını ve refahını yükseltmek için gayret gösteririz. Çalışanlarımızın görevlerini güvenli şekilde yerine getirmeleri için gerekli eğitim ve ekipmanlara sahip olmasını sağlarız.

Bu nedenle tedarikçilerimizden çalışanlar, yerel toplum, tedarikçiler ve diğer paydaşlar gibi ilişki içinde oldukları herkesin onuruna ve insan haklarına saygı göstermelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimizden aynı zamanda gerek kendi organizasyonları içinde, gerekse temin ettikleri ürün ve hizmetler konusunda sağlık ve güvenliğe yönelik bir özen yükümlülüğünü desteklemelerini de bekliyoruz. SGS de tedarikçilerini ISO26000 standardına uyumlu yönde çalışmalarını için ısrarla teşvik etmektedir.

İSTEMSİZ İŞGÜCÜ VE İNSAN TİCARETİNİN ÖNLENMESİ

Tüm çalışma isteğe bağlı olmalı ve işçiler makul bir ihbar süresinin sonunda işten ayrılmakta ya da istihdamlarını sona erdirmekte özgür olmalıdır. Tedarikçi yasalara aykırı olan insan ticaretini yapmayacak veya köle, zorunlu, bağlı, ödünç ya da hapisane işgücünün herhangi bir türünü kullanmayacaktır. Tedarikçi, işçi temin eden üçüncü taraf araçların, Kodun hükümlerine uyumlu olmalarını sağlayacaktır.

ÇEŞİTLİLİĞİ DESTEKLEME VE AYRIMCILIKTAN KAÇINMA

Tedarikçi çeşitliliğe saygı gösterecek ve çeşitliliği kendi ağı genelinde desteklemek için yerleşik programlara sahip olacaktır. Tedarikçiler, tacizden ve yasa dışı ayrımcılıktan arındırılmış bir işgücü için kararlı olmalıdır. Tedarikçi tanıtım çalışmaları, ödüller gibi kiralama ve işe alma uygulamalarında ve eğitime erişim sırasında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, maluliyet, hamilelik, din, siyasi işbirliği, sendika üyeliği veya medeni duruma dayanan ayrımcılık yapmayacaktır.

ÇOCUK İŞGÜCÜNÜN ÖNLENMESİ VE GENÇ İŞÇİLERİN KORUNMASI

Çocuk işgücü kesinlikle yasaklanmıştır. Tedarikçi çocukları işe almayacaktır. İşe alınma veya çalışma için asgari yaş sınırı, -büyük olan dikkate alınmak kaydıyla- şu seçeneklerden biridir: 16, söz konusu ülkedeki minimum istihdam yaşı veya söz konusu ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşı. İşe alınan (Minimum yaştan üzerinde ve 18 yaşın altında olan) genç işçiler, zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan tehlikeli veya zararlı olacak veya okul zamanları ile çakışarak onları okula devam etme olanağından yoksun bırakacak işlerde çalıştırılmamalıdır.

ADİL ÜCRET

Tedarikçi tüm işçilere en azından yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği asgari ücreti ödemeli ve yasal olarak zorunlu tüm menfaatleri sağlamalıdır. Tazminat, çalışma saatleri, tatil süreleri, izin dönemleri ve tatiller dahil olmak üzere tüm istihdam koşulları, aralarındaki en yüksek değer dikkate alınmak kaydıyla, yürürlükteki yasa ve yönetmelikler ve zorunlu sektör standartları ile tutarlı olmalıdır.

EŞİT MUAMELE

Fiziksel istismar veya cezalandırma, fiziksel şiddet tehdidi, cinsel ya da başka şekillerde taciz ve sözlü sataşma veya diğer gözdağı verme biçimleri kesinlikle yasaktır.

Fabrika kuralları ve disiplin tedbirleri adil olacak ve tüm işçilere, uzlaşacakları bir biçimde açıkça bildirilecektir. Tüm disiplin tedbirleri kayda alınacaktır.

ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma haftaları hiçbir durumda, yürürlükteki yasalar ve yönetmelikler kapsamında izin verilen azami süreleri aşmayacaktır. İşçilerin yapacakları tüm fazla mesailer gönüllü bazda gerçekleştirilmelidir. Acil veya olağandışı durumlar (örneğin, vardiya düzenleri) dışında, bir çalışma haftası -fazla mesailer dahil olmak kaydıyla- 60 saat ile sınırlandırılacak ve işçiler her yedi günde bir en az bir gün çalışmayacaktır.

ÖRGÜTLENME VE TOPLU PAZARLIK ÖZGÜRLÜĞÜ

Tedarikçi çalışanların toplu şekilde özgürce birleşme, örgütlenme ve pazarlık yapma haklarını kabul edecek ve buna saygı gösterecektir. Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün yasalar kapsamında sınırlandırıldığı durumlarda, tedarikçi işçilerin kendi temsilcilerini özgürce seçmesine izin verecektir.

MESLEKİ YARALANMALARI ÖNLEME

Tedarikçi fiziksel tehlikeleri mümkün olduğunca ortadan kaldıracaktır. Tedarikçi potansiyel tehlikeleri tespit edecek, kimlerin zarar görebileceğini değerlendirecek, riskleri hesaplayacak ve hafifletici eylemler geliştirecektir. Tedarikçiler her durumda işçilere uygun kişisel koruyucu ekipmanları ücretsiz olarak temin edecektir. İşçiler düzenli ve kayıtlı biçimde sağlık ve güvenlik eğitimleri alacak ve bu eğitimler yeni veya pozisyonu değiştirilmiş işçiler için tekrarlanacaktır. Güvenlik konusundaki endişelerini dile getiren işçiler cezalandırılmayacak ve işçiler, güvenli olmayan çalışma koşullarını, yönetim endişelerini uygun şekilde ele alıncaya kadar geçen sürede misilleme korkusu olmadan reddetme hakkına sahip olacaktır.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Sektöre ve belirli tehlikelere yönelik bilgilerden güncel ve geçerli olanlar dikkate alınarak, emniyetli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanacaktır.

İşten kaynaklanan, işle ilişkili olan veya iş akışında meydana gelen sağlıkla ilgili kaza ve yaralanmaları, çalışma ortamının doğasında bulunan tehlike kaynaklarını, makul şekilde uygulanabilir en az düzeye indirerek önlemek için gerekli uygun adımlar atılmalıdır.

Çalışma ortamındaki aydınlatma, ısıtma ve havalandırma sistemleri uygun ve yeterli düzeyde olmalıdır. Tedarikçi, iş yerinin temiz olmasını ve tüm çalışanların tuvaletlere erişiminin bulunmasını sağlamalıdır. Tuvaletler uygun şekilde dağıtılmış, yeterli sayıda ve temiz olmalıdır.

Eğer sağlanıyorsa, barınma tesisi temiz ve güvenli olmalı ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamalıdır.

TEHLİKELİ MADDELER VE ÜRÜNLERE MARUZ KALINMASINI ÖNLEME

Tedarikçi işçinin tehlikeli kimyasal, biyolojik ve fiziksel maddelere maruz kalma durumunu tanımlayacak, değerlendirecek, kontrol altına alacak ve bunların emniyetli bir şekilde elleçlenmesini, taşınmasını, depolanmasını, geri dönüşürülmesini, yeniden kullanılmasını ve imha edilmesini sağlayacaktır. Tedarikçi kimyasal tehlikeleri mümkün olduğunca ortadan kaldırmalıdır. Tedarikçi işçilere uygun kişisel koruyucu ekipmanları ücretsiz olarak temin edecektir. Tedarikçi tehlikeli maddeleri, kimyasal maddeleri ve içeriklerini tanımlayacaktır.

MESLEKİ GÜVENLİK PROSEDÜRLERİ VE SİSTEMLERİ

Tedarikçi mesleki yaralanma ve hastalıkları yönetmek, izlemek ve rapor etmek için yerleşik prosedürler ve sistemler oluşturacaktır. Bu prosedürler ve sistemler işçilerin yaralanma ve hastalık vakalarını bildirmeye, sınıflandırmaya ve kaydetmeye, vakaları soruşturmaya ve nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici eylemleri uygulamaya, gerekli tıbbi tedaviyi sağlamaya teşvik edecek ve işçilerin çalışmaya geri dönmesine yardımcı olacaktır. SGS tedarikçiden, ideal olarak uluslararası Sağlık ve Güvenlik Standardı OHSAS 18001:2007 - ISO 45001:2018 ile uyumlu olan, kendi Sağlık ve Güvenlik politikasını ve yönetim sistemini oluşturmasını bekler.

ÇEVRE

SGS, ticari faaliyetlerinin çevreye etkisini minimumda tutarak sürdürülebilir büyüme sağlamayı kendine ilke edinmiştir. Doğal kaynakları verimli biçimde kullanır ve atık miktarlarını en düşük seviyede tutarız. İşimizi büyütme ve çevreye etkimizi düşürme çalışmalarımızın paralel yürütülmesi gerektiği inancındayız. İklim değişikliğine uyum sağlamaya hazır olmamız, işimizin sürdürülebilirliğini sağlayacaktır. Enerji tüketimimizi düşürme, karbon yoğunluğumuzu azaltma ve yeni teknoloji ve dengeleme programlarına yatırım yapma çalışmalarımızı aralıksız sürdürmekteyiz. Bu nedenle tedarikçilerimizden beklentimiz, çevre performanslarını geliştirme yoluna gitmeleri ve ticari faaliyetlerinin çevreye etkisini minimumda tutarak sürdürülebilir büyüme sağlamalarıdır.

Ayrıca, benzer geliştirme çabalarının tedarik zincirinin tümünde uygulanmasını teşvik etmekteyiz.

ÇEVRE YÖNETİMİ SİSTEMLERİ

SGS'nin çevreyi etkileyen faaliyetler yürüten tedarikçileri; hava kalitesi, enerji, su kalitesi ve tüketimi, atık ve sorumlu kimyasal yönetimi gibi konularda yapılandırılmış ve sistematik bir yaklaşıma sahip olmalıdır. Bu yaklaşım; çevrenin korunması, hedeflerin belirlenmesi ve uygulamaların takibi konusunda uygun yönetim sistemlerinin yürütülmesini sağlamalıdır. Tedarikçiden beklentimiz, ISO14001:2015 veya benzer bir uluslararası standarda uygunluğu belgelendirilmiş bir çevre yönetim sistemine sahip olmasıdır.

AZ İLE DAHA FAZLASINI YAPMAK

Tedarikçiden beklentimiz, çevre kirliliğine karşı önlem alması ve atık, atık su ve hava emisyonu oluşumunu minimumda tutmasıdır. Tedarikçi, bir atık yönetim sistemi uygulamalıdır ve çevreye etkisini mümkün olduğunca azaltmayı hedefleyen etkili teknolojiler kullanmalıdır. Tedarikçi, atık boşaltımı veya bertarafı öncesinde atık suyu, katı atıkları ve tehlikeli atıkları ilgili yasa ve düzenlemeler çerçevesinde gerekli işlemlere tabi tutmalıdır.

KARBONSUZ BİR GELECEĞE YATIRIM

Tedarikçi; enerji tüketimini, sera gazı emisyonlarını ve karbon yoğunluğunu düşürmenin yollarını aramalı ve yeni teknoloji ve dengeleme programlarına yatırım yapmalıdır. Tedarikçi, doğal kaynak tüketimini optimize etmelidir. Tedarikçinin Karbon Saydamlık Projesi'nden (CDP) iyi bir dereceye sahip olması tercih edilir.

TOPLUM

SGS, yerel iş olanakları sağlayarak ve insanlarımızı yerel projelerde yer alması için teşvik ederek, sürdürülebilir toplumlar oluşturulmasına yardımcı olur. Doğal afetler ve insan kaynaklı felaket kurbanlarının acil ihtiyaçlarını karşılama konusunda kararlı davranıyoruz. Herkesin yiyecek, sağlık, eğitim, barınma ve girişime yönelik temel bir hakka sahip olduğuna inanıyoruz. Yerel yatırımlar yoluyla, faaliyet gösterdiğimiz toplumların refahına katkıda bulunuyoruz.

Bu nedenle tedarikçilerimizden, yerel iş olanakları sağlamanın yanı sıra yerel resmi birimler ve topluluklarla ortak da çalışarak, yaşadıkları ve hizmet sundukları toplumların eğitimsel, kültürel, ekonomik ve sosyal refahını iyileştirmelerini bekliyoruz.

YEREL SOSYAL GÜÇLENDİRME VE GELİŞTİRME

Tedarikçi yerel yetenekleri cezbetmeye ve yerel ekonomiye katkı sağlayacak ilişkiler kurmaya çalışmalıdır.

TOPLUMU, BİREYLERİN YAŞAM KOŞULLARINI İYİLEŞTİREREK DAHA İYİ DURUMA GETİRME

Tedarikçi, toplumu sosyal ve ekonomik gelişime yardımcı olma çalışmalarında yer almaya sevk etmesi ve faaliyet gösterdiği toplumların sürdürülebilirliğine katkı sağlaması için teşvik edilir.

Tedarikçi, çalışanları insanların yaşam kalitesini yükselten yerel girişimlerde yer almaları için destekleyecektir.

SGS Tedarikçi Davranış Kodu'nun (sürüm 2.0, Temmuz 2019) hüküm ve koşullarını kabul ettiğimi ve bu hüküm ve koşullara uygunluk sağlayacağımı beyan ediyorum.

TEDARİKÇİ

İMZA

ÜNVAN

TARİH

REFERANSLAR

SGS bu Kodu hazırlarken aşağıdaki referanslara başvurmuştur:

ELEKTRONİK ENDÜSTRİSİ DAVRANIŞ KODU

www.eicc.info/eicc_code.shtml

SAĞLIK VE GÜVENLİKTE UYGULAMAYA İLİŞKİN ILO (ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ) KODU

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

SAĞLIK VE GÜVENLİKTE UYGULAMAYA İLİŞKİN ILO (ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ) KODU

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

ISO 26000

ISO 14001

www.iso.org

OECD'İN ÇOKULUSLU KURULUŞLARA YÖNELİK KILAVUZ İLKELERİ

www.oecd.org

OHSAS 18001:2007 - ISO 45001:2018

www.bsi-global.com/index.xalter

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER YOLSUZLUKLA MÜCADELE KONVANSİYONU

www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuaside8

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

www.unglobalcompact.org

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER'İN İŞ VE İNSAN HAKLARINA YÖNELİK KILAVUZ İLKELERİ

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

EVRENSEL İNSAN HAKLARI BEYANNAMESİ

www.un.org/Overview/rights.html

SGS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Corporate-Sustainability/Reports-and-Policies.aspx>

SGS DOĞRULUK KURALLARI

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Compliance-and-Integrity/Code-of-Integrity.aspx>

WWW.SGS.COM

WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS